

“没回过家？在那边，那个嗓门最大的就是！”笔者问刘国友，二友在齐声说，在不远处跑进二现场，一个忙碌的身影，他就是公司劳模、优秀党员、动力厂鑫力公司电一班班长刘国友。

以身作则 拼搏奉献

刘国友所带领的电一班主要负责冶炼厂区和工人村外线的安装及检修。近年来，随着公司和社会的快速发展，厂内线路改造不断，工人村有住楼如雨后春笋，线路安装和维护任务越来越繁重。为确保冶炼生产和居民用电，刘国友在班组人员不足的情况下，一方面注重合理安排与分工，同时做到工作在前，吃苦在前，拼搏奉献的模范行动带动班组成员。在冶炼厂一期10栋宿舍楼外部供电工程后期，恰逢五十年不遇的雷灾，给施工带来相当大的困难，电班沟沟壑壑八折返跑多，遍地荆棘和泥泞，又是高温作业，施工异常艰难。泥水浸湿了衣服，手冻麻木了，脚麻痛了。电气施工必须停电作业，为减少停电给用户造成的影响，必须在停电时间内完成当日的工作量。刘国友带领的电一班和协同的电二班冒雨苦战，连续奋战20多天。在刘国友亲自主持指挥和汽车队的密切配合下，顶风冒雨抗严寒，敷设2根3x185mm²和3x120mm²电缆近300米，完成电缆头制作和配电箱式空开器的安装架受电任务。

带头吃苦，乐于奉献。刘国友担任班长五年多，他对企业的深厚感情全部倾注在工作上。他经常义务加班一两个小时不计报酬，每年至少奉献500多个工时，为了工作五年没有休过年假。

培养严细作风 确保安全生产

电气是动力厂安全管理的一个重点。刘国友虽然是兵头将尾，但对

上级要求加大巡检力度，通过巡检及时发现隐患并及时整改。去年11月，由于刘国友及时发现并整改，发现厂区二工人村多合变变压器的零线和接地线被盗，迅速向上级汇报，及时整改，避免了严重电气事故的发生。厂方为此通报表扬，对有功人员给予了奖励。在繁忙的节假日，刘国友带领全班冒着风雪严寒巡检，仔细查看每一条线路和每一台设备，足迹遍布冶炼厂和工人村以及周边地区，仔细检查和维修，确保了冶炼正常生产和居民用电。

会后，大家畅所欲言，没有顾忌，大家一起来审视自己。由于班长严于律己，民主意识强，增强了凝聚力和号召力。因而他的工作总能得到全班的支持，无论大事小事，大家齐心协力，完成得又快又好。

在经济全球化、市场化、信息化时代，工人阶级要不断创新思维，不断掌握新知识，不断创新的业绩。为此，刘国友经常开寻找工程创新点子。要加强对班组成员的培训，主动迎接挑战。对热爱学习“屈原月课”做得好的同志，从车间下发的奖金中提出一定数额予以奖励。他以工作忙、利用空闲时间“啃书本”，虚心向技术人员和专业技术人员请教，从车间下发的奖金中提出一定数额予以奖励。他以工作忙、利用空闲时间“啃书本”，虚心向技术人员和专业技术人员请教，从车间下发的奖金中提出一定数额予以奖励。他以工作忙、利用空闲时间“啃书本”，虚心向技术人员和专业技术人员请教，从车间下发的奖金中提出一定数额予以奖励。

乐于奉献的好榜样

——记公司劳模、优秀党员刘国友

吴月电。

搞好班组建设 提高队伍素质

班组建设是企业的一个重点，更是企业和和谐的基础。作为一名党员班长，刘国友时刻思考着如何带出一支党高业务强、作风纪律过硬的团队。为此，他除了坚持做到吃苦在前、享受在后，同时还注重发扬民主，办事公平公正，并主动接受全班的民主监督，避免和减少矛盾。为了促进工作，他经常督促和检查“五大员”的工作，对他们提出具体要求，做到平时检查不马虎，认真仔细无差错。每月的民主



6月11日，青山铜业公司学校新成立的少先队员，在少先队长队的带领下，举着右手在队旗下进行庄严的宣誓。（占亚非 摄）

退伍士官无故伤人被刑拘

本报讯（通讯员 董刚）6月2日，去年10月才从沈阳某部退伍的一级士官周某，因琐事伤害他人自行被拘留，当日东方市公安局分局将周某移送看守所执行刑拘。
5月29日晚，周某在新华足球场散步时遇到有学生李某，两人曾经是邻居，周某先是和李某和了几句，忽然就动手将李某推倒，李某撞向李某的肚子，李某好不容易爬起来跑到学校求救，东方山公安分局接警后立即赶到现场将周某控制。周某因无故对李某大打出手，经过法医鉴定，李某的伤情属重伤。
据民警了解，今年21岁的周某，去年从部队退伍，因为没有找到合适的工作而心情郁闷，可他没想到，他的行为已给李某带来痛苦，他也自食苦果。

爱心如潮

——金岳公司为地震灾区捐款纪实
本报讯（通讯员 商斌）四川汶川地震灾情牵动着金岳公司所有干部职工的心。连日来，该公司踊跃向灾区捐款、献爱心，支援灾区灾后重建。
金岳公司是有色公司最困难的企业，职工收入普遍偏低。下属单位化二厂目前还欠发职工一个月的工资。但四川汶川发生强烈地震的消息传来之后，该厂干部职工纷纷慷慨解囊，厂三家军，党支部书记彭军带头捐款200元，大家你30、他50、我100，不到一天时间就收到职工捐款4000余元。该公司财务部退休干部、共产党员董有春，年过七旬的水泥厂退休干部、共产党员刘亦武在分别患肝硬化和哮喘病重病的病榻上，仍然抱着病体，来到金岳公司分别向灾区捐款50元和100元钱，表达对灾区人民的一片爱心。机电设备制造公司副经理潘应俊在汶川大地震发生后不久，也向灾区捐款了200元钱。金岳公司下属单位新筑建筑工程公司今年由于活源不足，不少职工为减轻单位的负担外出打工，当得知四川汶川发生地震灾情后，纷纷自发到单位捐款。不能返回的职工就把捐款交到单位捐款，该公司第三项目部10名职工在项目经理徐家平的带动下，向灾区捐款690元钱后，又将项目开展节支增收活动所得600元钱全部捐给灾区。
截止5月22日，金岳公司共向灾区捐款2.65万元。

建安公司青年工作部

举行“迎奥运”趣味运动会

本报讯（记者 田旭东）5月17日，公司体育馆内一片欢声笑语，好是热闹。建安公司青年工作部趁周末，开展“迎奥运”趣味运动会。
这次趣味运动会设置的项目有集体项目和个人项目两大类。集体项目包括：两人三足、心心相印（背夹球）、接力赛三个项目；个人项目有定点投篮、飞镖、沙包“保龄球”和呼拉圈。下午到场的职工达200人，有的职工还带着自己的小孩一起来参加趣味运动。比赛开始，整个体育馆一片欢腾。在激烈紧张的赛场上，虽然当天下午天气有点闷热，但大家还是一分投入，个个争先恐后。在转呼拉圈比赛中，有位男同志特别引人注目，他转呼拉圈速度“黑旋风”，转个不停。自然成为这个项目的冠军了。在两人三足比赛中，有两个大个子可真厉害，他们两人并肩在一起走路，还真不含糊。在定点投篮比赛中，在背夹球比赛中，在沙包“保龄球”比赛中，职工们不时发出欢乐的笑声。
下午4点，趣味运动会圆满结束，职工们个个满载而归。

虽然当天下午天气有点闷热，但大家还是一分投入，个个争先恐后。在转呼拉圈比赛中，有位男同志特别引人注目，他转呼拉圈速度“黑旋风”，转个不停。自然成为这个项目的冠军了。在两人三足比赛中，有两个大个子可真厉害，他们两人并肩在一起走路，还真不含糊。在定点投篮比赛中，在背夹球比赛中，在沙包“保龄球”比赛中，职工们不时发出欢乐的笑声。
下午4点，趣味运动会圆满结束，职工们个个满载而归。



青山铜业公司2008年形势任务教育知识抢答赛

（上接第2版）大家不要小看了这些表面的东西，它所反映的是一个企业的品牌文化和深层次的文化特质。接受这些视觉形象的人越多，企业的知名度和公信力就越高。这对如金岳公司发展非常有利。要抓紧对这两个识别系统进行研究，制定设计，在三季度内正式予以发布。

第三个问题：谈谈领导干部的作风建设和执行力问题
公司“管理年”活动乃至各个方面的任务能否取得成效，关键在管理机构的执行力，关键的关键在于领导干部的思想作风和工作作风。

近两年来，公司各级领导干部按照公司的三届部署，全面推进“五大战略”，奋力实现“两大跨越”和“六大突破”，取得了很大成绩，表明我们各级领导干部从总体上讲作风是好的，执行力是强的。但与公司要求广大职工的表率相比，存在的问题仍然不少。前面我们讲到公司管理年存在的6大问题，不管气地讲，都与我们部分领导干部的作风不端正、执行力不强有关。下面我们还要列举6种表现：

一是不爱学习，玩风盛行，知识贫乏，素质低下。部分领导干部和机关工作人员整天忙于具体事务，很少读书看报。空闲时间不愿意用来学习，而是忙于各种应酬和消遣娱乐。上级发放的学习资料和书籍，不少人翻都没翻过，参加各种培训学习也是人到心不到。对党的路线方针政策知之甚少，对自己的知识储备视而不见，对与工作相关的很多新理论、新知识一知半解，似是而非，办事吃老本无经验、无自然经验。还有个别热衷于搞文山会海，搞形式主义，不注重提升自己的真才实学。企业发展对我们要求越来越高，而我们的政治业务素质却在悄然滑坡。

抱奇，效率低下。一些领导干部和机关工作人员缺乏干事创业的激情，习惯于传统思维定势，办事循规蹈矩，因循守旧，不求有功，但求无过，无功便是过。说起开拓市场经济，一事当前又变成计划经济。上级把事交办下来，不是雷厉风行地抓紧落实，而是能拖则拖，十天半月不见动静，缺乏干好工作的冲劲、闯劲、干劲。要特别指出的是，缺乏激情的不仅仅是少数任职时间较长的领导干部，有的刚提上来没多久，就有“船到码头车到站”的思想，求稳怕乱，得过且过。

三是小性阴险，小肚即狭，唯书唯上，等待观望。少数领导干部只能听表扬，不能听批评。有了一点成绩，又是汇报又是宣传，生怕人家不知道；遇到一点困难和挫折就怨天尤人，怨气冲天。凡事要等领导怎么办，汇报工作时也是等领导作指示，完全没有自己的意见和打算，这样的人表面上组织观念强，尊重领导，其实是对领导、对工作极不负责任。

四是高高在上，脱离群众，主观武断，形式主义。少数领导干部作风漂浮，衙门习气严重，热衷于坐而论道，做表面文章。制定方案和决定时，很少深入基层调查研究，听取职工的意见和建议，也不善于了解相关的政策和情况，所以弄出来的东西脱离实际，漏洞百出。部署工作时轰轰烈烈，到头来道：扛起落实来冷冷清清，虎头蛇尾，既不检查也不督促，收不到应有成效。一些部门和领导习惯于开会和发文，把开会当成落实的完成，把发文当成工作的终结，甚至有的部门和领导时间一久，连自己开过什么会、讲过什么话、发过什么文都记不起来。

五是欺上瞒下，争权夺利，搞内斗，搞不团结。这一类听起来非常刺耳，但确有其人其事。有的领导干部对上一套，对下又是一套，专搞讨好，对自己有利的说，总是抱怨领导授权太少，有了权力又自作主张，各行其是，不愿接受监督。对本单位给职工的结余工资、奖金随意支配，侵害职工利益的现象屡见不鲜。部门之间不是讲求协调配合，而是互相拆台，互不买账。本位主义思想严重，不顾大局，缺乏全局观念。领导干部之间缺乏有效沟通，不能彼此体谅，为一些小事儿斤斤计较，闹不团结。民主生活会流于形式，流于形式，学学情况不讨论，讲现象不讲本质，难于真正解决问题。

六是立岗自保，看风使舵，不拿小事，尽取恶人。这一类可谓不好好，但同样不乏其人。有的人特别善于观察领导的动向，琢磨领导之间的关系，看准谁好，谁谁谁不好，谁是谁的人，自己到谁那里听谁的，想领导好就投其所好，极力逢迎。“天下本无事，庸人自扰之”，公司曾一度被这些人闹得满城风雨，各种传闻沸沸扬扬。这种人从道德层面来讲是巧言令色、见风使舵，从党性原则来讲是投机不固、投机钻营。这样的人只要有那么几个，就会扰乱我们的思想，涣散我们的队伍，影响我们的团结，涣散我们的事业。

为了解决这些存在的问题，我们必须以开展“管理年”活动为契机，认真做好以下工作：
（一）加强学习培训。有关学习培训是我们讲得最多的一个问题，也是落实得最不好的一件事，时间没少花，费用没少花，效果却不明显。关键是没有硬指标，没有三方参与。在这里我想请领导干部和机关工作人员必须做到以下“十个一”：1、坚持每天看一次新闻；2、坚持每周组织一次部门学习；3、坚持每月组织一次中心组学习，部门学习和中心组学习都不要局限在政治学习，只要有利于丰富知识、开阔眼界、启发思考、提高素质的，都可以作为学习内容；4、坚持每季度安排

一次高水平报告会，中层以上领导干部集中上大课，内容根据公司重点工作来确定；5、坚持每半年召开一次分层次的务虚会，交流学习体会，收集改进工作的建议，互相启发，共同提高；6、坚持每年组织一次领导干部岗位培训，这一条看起来做得不错，但普遍反映效果不好，很少联系公司实际；7、坚持要求科级及以上领导干部和中级以上专业技术人员，每年至少撰写并发表一篇论文，培养我们的研究能力；8、坚持要求所有领导干部和机关工作人员每年至少精读一本书，并将读书笔记交人事部门查验，不交读书笔记的收回当年发放的年终奖；9、坚持每年安排中层以上领导干部进行一次有选择的业务培训或对口考察，回来后向人事部门提交学习考察报告，不提交学习考察报告的，不准报销本次外出的差旅费；10、坚持每年评选表彰一批学习先进和知识型职工。我们一定要注重拓宽学习的方式方法和内容，通过富有成效的学习，使我们的领导干部和机关工作人员不断更新观念，增长知识，提高政策理论水平和业务工作能力，为转变工作作风，提高工作效率打好基础。要通过坚持不懈地学习，激发我们的领导干部和机关工作人员的工作积极性、主动性和创造性，创新我们的工作思路。

（二）强化责任意识。执行力不强的主要原因在于责任意识淡薄。为了切实强化领导干部和机关工作人员的责任意识，重点抓好两个方面的工作。一是结合构建公司人力资源管理体系，进一步明确工作职责，规范办事程序，理顺协作关系，将对领导干部和机关工作人员的责任要求详细写入岗位说明书，使大家都清楚自己应当做什么事，要达到什么要求，要承担什么责任。二是担任领导工作时，必须层层明确责任部门和责任人，提出明确的质量和进度要求。没有这些要求的，会议不开，文件不发；达不到这些要求的，查明原因，追究责任。这要从这次“管理年”活动开始。
（三）建立长效机制。作风建设是一项长期的经常性工作，不可能毕其功于一役，必须在调查研究的基础上形成一套切实可行的长效机制。我这里先讲几个在我看来比较重要的，其他的大概再来研究和补充完善。一是建立领导干部问责制，细化领导责任。从今年开始，公司已按领导班子分工，明确了每个班子成员在分解落实年初工作报告中应当承担的重点工作任务，在这次“管理年”活动的5个重点工作中，又安排4名领导分别牵头。这个做法要层层推行下去。二是强化日常工作的检查督办机制。公司办公室和督办室必须认真履行监督检查职责，对公司召开的会议，下发的文件和领导交办的批示、交代的工作，实行限时督办，必要时要与纪检监察部门一道实行明察暗访。三是完善工作运行机制。要通过“管理年”活动，进一步建立健全各项企业管理规章制度，规范优化工作流程，减少中间环节，提高工作效能。已所有的职责，双限于效率和效果，既保证了效率和效果，又保证了其职责，双限于效率和效果，既保证了效率和效果，又保证了其职责。

一方有难 八方支援