



浏览本报请点击中国有色网  
http://www.cnma.com.cn/

# 大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

大冶有色金属公司主办

2008年6月20日  
星期五  
农历戊子年五月十四

湖北省内邮资准印证第1001/H8号

总第2295期

## 公司进行“管理年”暨“5S”管理总动员

本报讯(记者 刘桂林 张平)6月13日,公司在铜花山召开“管理年”暨“5S”管理动员大会。

公司副经理张麟作“管理年”活动实施方案的报告。报告明确了开展“管理年”活动的重要性和必要性,明确了指导思想、目标要求,部署了六个方面的工作。一是全面推行“5S”管理方法,总体目标是从2008年起用三年时间,到2010年来在全公司范围内实现“5S”管理全面达标,显现管理成效。2008年5月至2009年4月第一年度内,将通过4个阶段基本建立形成公司“5S”管理体系,培育一支“5S”管理内部培训师队伍;二是深入推进全面预算管理;三是推进人力资源管理,建立新的薪酬体系和组织架构;四是建立公司信息化平台,实现资源共享;五是建立企业文化理念和视觉识别系统;六是对照现代管理要求,开展管理改进活动。报告提出了相关要求:首先要提高认识,精心组织;其次是解放思想,更新观念;再次是克服形式主义,防止走过场;最后是总结经验,持续改进。与以往不同的是,这次部署的六项工作,全部明确了公司分管领导以及主要责任人、责任单位等,责任明确,目标具体。

公司副经理张麟向公司“5S”管理推进委员会总干事、副总干事、职能小组组长、副组长、各单位推进委员会主任颁发了任命书。公司和各单位推进委员会主任代表纷纷发言,表达深入开展“管理年”活动、推进“5S”管理的决心。公司副经理李凌翔发言阐述了“5S”管理的现代管理理念。

公司副经理张麟作了重要讲话。他集中阐述了三个问题。第一,为什么要开展“管理年”活动。他指出开展“管理年”活动,是公司“推进五大战略,创建一流企业”的迫切需要,是公司更新管理思路,提升管理绩效,应对经济全球化,实现管理现代化的内在要求;

张麟列举了在公司管理中普遍存在和亟待解决的六个突出问题,说明了开展“管理年”活动的重要意义、必要性和迫切性。

第二,怎样开展“管理年”活动。张麟强调必须抓好四个关键环节,首先要有一个好的方案,其次要抓好培训,三是要树立标杆,以点带面,四是要坚持持续改进。在深化全面预算管理上,他要求,一是包括消耗定额、费用标准在内的所有全面预算基础工作,必须全员参与,实施一项一项,实施一项一项,不断积累成果,增强成功信心。

第三,切实加强干部作风建设,提高执行力。张麟列举了领导干部作风不端正、执行力不强的六种表现,分析了其危害,也要求做好四项工作,一是加强学习培训,各级干部、领导干部和机关干部必须做到“十个一”,坚持每天看一次新闻,坚持每周组织一次部门学习,坚持每月组织一次中心组学习,坚持每季度安排一次高规格报告会,坚持每半年

召开一次分层次的务虚会,交流学习体会,坚持每年组织一次领导干部轮训,坚持要求科级及以上领导干部和中级以上专业技术人员,每年至少撰写并发表一篇论文,坚持要求所有干部和机关工作人员每年至少熟读一本书,坚持每年安排中层以上领导干部进行一次有选择的外出培训或对口考察,坚持每年评选表彰一批学习型组织和知识型员工。张麟还向大家推荐了一本精美责任、息诚和主动精神的宣言——《把信送给加西亚》。二是强化责任意识。在部署工作时必须层层分解明确部门和责任人,提出明确的质量和进度要求。三是建立长效激励机制。往强调整化领导责任,强化日常工作的检查督办机制,完善工作运行机制,建立奖惩会商机制。四是抓好绩效考核对干部考核。绩效考核主要应抓好内容的细化、层次的深化和

奖励手段的强化。干部考核要重点考核学习情况、遵守纪律表现、践行企业经营理念情况,是否有良好的作风和较强的执行力。(张麟经理讲话见2—3版)

公司领导张麟、温泰、王勇、余文先、曹保金以及公司各单位班子成员、机关部室负责人、公司“管理年”暨“5S”管理推进委员会成员、职能小组和办公室成员参加了会议。

会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席温泰主持。会上温泰就如何贯彻落实这次会议精神提出了具体要求,他说:公司各单位,要认真学习好、宣传好、领会好会议精神,认真学习公司副经理张麟的讲话和副经理曹保金的报告。同时,要联系实际对照标准找差距,找准本单位薄弱点,迅速突破口,本月底制定好“管理年”活动方案上报公司。



记者 杨伟 摄

## 省环保局李国斌来公司调研

本报讯(记者 郭峰)6月11日,省环保局副巡视员、省污染物总量削减办公室主任李国斌、污染控制处处长程新华一行在市环保局局长三津管、副局长彭玉波等陪同下来公司调研。

在铜花山举行的汇报会上,有限公司副总经理刘传转汇报了公司铜冶炼节能减排项目的进展情况。刘传转说,这个项目的实施对公司、对黄石市、对湖北省的节能减排工作都将起到积极的推动作用,恳请省、市环保局给予大力的支持,尽快地使这个项目通过国家环境影响评价审批。刘传转表示,公司将全力加快项目的建设,力争按期建成投产。

李国斌指出,有色公司的铜冶炼节能减排项目对湖北省减排工作意义重大,省环保局将积极与国家环保部沟通,使之早日通过环评。李国斌要求公司加快项目实施的前期准备工作,力争在2009年前建成投产。

公司安环部、规划部等有关单位和部门负责人参加了汇报会。

## 爱心榜

6月12日,四川汶川大地震后,公司广大党员积极踊跃特殊党费,截至6月19日,共有3418人参加此次活动,共收到特殊党费444593元。(统计数据向公司党委组织部提供)

单位	金额	人数	1000元以上人数
铜绿山矿	84933	734	4
冶炼厂	44970	502	2
稀贵厂	22790	110	6
德诚公司	92399	675	16
建安公司	12450	102	2
运输公司	16331	137	2
动力厂	11250	155	0
设计所	8350	65	0
总医院	18844	119	2
公司机关	36390	183	4
金谷公司	1980	10	0
金生公司	2800	36	0
金岳公司	4760	58	0
普教中心	10200	84	0
职教中心	1650	22	0
物业公司	4360	44	0
设计中心	13730	65	3
供销公司	3300	19	0
内保中心	3426	35	0
老干中心	1150	7	0
铜花山庄	1200	13	0
彩铝厂	500	4	0
大江公司	46830	239	1
合计	444593	3418	53

## 铜绿山矿坑采车间提前实现生产任务“双过半”

本报讯(通讯员 高元兵)截至6月9日,铜绿山矿坑采车间已完成计划铜4028吨,为计划的100.7%,比计划进度提前21天实现“双过半”,创历史最好成绩。

上半年,该车间面对井下各采矿矿不足,原矿品位下降,安全、成本压力大,三期基建工程与提升矛盾突出等不利因素影响,不等不靠,立足实际,针对矿源不足的“老大难”,注重普采采场均的生产管理,严格要求上下盘开采到位,同时,科学设计好新采场,加快6312、6318、7303等后普采采场建设速度,积极回收单边卸采场的边角余料,力争做到“颗粒归仓”,加大7319、6418及盘区等高品位采场的形象进度,努力提高原矿综合品位,认真做好充填尾沙的自行开发和利用,确保“采、充、供”生产流程的正常衔接。优化整合车间技术力量,对技术、测量、地质等职能科室进行合并,将技术人员的力量直接与技术科室、绩效奖金挂钩,同时,进一步精简二区结构,减少生产管理程序,理顺劳动组织关系。

该车间党总支充分发挥党组织的核心作用和党员的先锋模范作用,围绕车间生产经营中的重点和难点,开展了以保安全、保进度为内容的“双重双保”活动以及“党支部(党员)形象工程示范区”、“党员先锋文明号”、“支部创优”等保先活动,取得了良好成效,其中,降低矿石贫损率的“双重双保”活动有效保持了井下原矿平均综合品位为1.10%,比计划提高了0.07个百分点,大大缓解了矿源不足所带来的压力。二区组织积极在车间各班班开展“小进快进”竞赛、“井下采场形象进度赛”、“穿孔穿孔进度赛”等各种劳动竞赛活动,充分调动了广大职工的积极性和创造性,5月份,该车间月产石处理量首次突破2万吨大关。



刘元建 摄

中国冶金企业协会会长李鹤章日前表示,改革发展到今天,新的体制框架、运行机制已基本形成,改革的效果要靠管理来巩固,制度的先进性要靠管理来维系和体现,管理是企业永恒的主题。

无独有偶,公司副经理6月13日在公司“管理年”活动动员大会上也说,切实解决企业管理工作中存在的突出问题,全面提升公司的现代化管理水平,为公司“实施五大战略、创建一流企业”提供强大的机制动力和文化支持。必须大力加强企业管理各项基础工作,坚持不懈地抓好各项管理措施的落实。

什么是企业管理?按照MBA教科书的定义是:“在特定的环境下,对组织的前途进行有效地计划、组织、领导和控制,以便达成既定组织目标的进程。”公司将2008年确定为“管理年”,这是公司年初工作会作出的重大工作部署,是基于公司当前的中心工作和实际的实际情况两个方面的因素考虑的。

第一,是公司“推进五大战略,创建一流企业”的迫切需要,2005年公司新班子上任后,在认真分析国际国内形势发展态势、国家产业政策、兄弟企业发展状况的基础上,提出了“十一五”期间公司的“五大发展战略”和“创建一流企业”的目标。在推进“五大发展战略”的过程中,公司遇到了绕不过去的两大“瓶颈”问题,一个资源短缺,一个资金短缺。公司上下普遍认识到,要克服这两个“瓶颈”,把公司做大做强,必须尽快推进战略合作,实行资产重组和企业改制,搞好资本运作和上市融资。这方面工作做好了,我们才能获得充足的发展资金,才能加大资源开发力度,提升冶炼生产规模,搞好产

## 管理是企业永恒的主题

基础管理,以及凝聚和激励干部职工为企业文化。所以从一定意义上讲,卓越的企业文化对企业发展均推动作用,其效果更加显著,影响更加深远。

第二,是公司更新管理思路,提升管理绩效,应对经济全球化、实现管理现代化的内在要求。随着经济全球化的加快和我国市场经济的不断发展,越来越多的企业已经认识到,卓越的企业文化,或者说卓越的企业文化才是企业真正的核心竞争力。

由此可以看出,公司部署开展“管理年”活动,解决公司管理中的突出问题,全面提升公司管理水平,不仅是一份重要和必要的,而且是十分紧迫和不容缓的。

提到企业管理,有些人就会想到这是管理者的事,与自己无关,其实不然,陈鹤桥副经理认为:管理不是领导者的专利,人人都是管理者。在以往的岁月中,企业曾推广和制造了许多成功的管理方式、方法,其中不少仍然需要我们坚持。但进入市场经济后,管理的内涵和实质发生了变化,必须与时俱进,勇于革新。根据公司的现状,必须做好六个方面的工作。

第一,转变观念是实施有效管理的前提。一是要从靠强工作量、增加投资来完成生产任务,切实转变到以市场为导向,以效益为中心上来;二是从重事后算账,转变到事前预测和加强过程控制上来;三是资金筹措上,要从依赖向上转交到多渠道、多方式筹措上来;四是在资产管理上,要从强调核算而资产管理到实物资产管理上来,“盈亏”和“流失”同样可怕。

第二,搞好“5S”管理必须抓好几个关键环节。一是要有一个好的方案。二是要抓好培训,特别是深对骨干培训。“5S”管理是一门科学,且有很多管理和技术方面的学问,不是随便看看资料、学学理论就能搞好的,培训必须到位,制定要定详。三是要树立标杆,以点带面。

第三,深化全面预算管理。一是包括消耗定额、费用标准在内的所有全面预算基础工作,必须体现干部职工广泛参与,发动大家一起来做,这样才能重要和必要的,而且是十分紧迫和不容缓的。

提到企业管理,有些人就会想到这是管理者的事,与自己无关,其实不然,陈鹤桥副经理认为:管理不是

又要强推行讲实施,成熟一项实施一项,实施一项见效一项,不断积累成果,增强成功信心。

第四,构建现代人力资源管理新体系。现代人力资源管理包括企业内部组织架构、职责分工、岗位设置、人事安排、劳动用工、职工培训、薪酬福利等各个方面,其主要职能是保障企业有效运转和发展战略,解决“需要多少人、需要什么样的人、怎样把人的积极性和创造力激发和开发出来”这些最根本的问题,不断提高企业的劳动效率和管理效能。改革薪酬制度的重点是推行岗位绩效工资制,首先要做好“岗位”这一环,包括岗位设置、岗位评价、岗位职责、岗位等级划分等,每一项必须清清楚楚,形成符合实际、相对合理的岗位工资序列,其次要搞好绩效工资设计,扣奖兑现,拉开差距,严格考核,按绩(效)取酬,要在操作人员、管理人员和技术人员三个层面的分配上体现出来。三是要搞好政策衔接,解决好历史遗留问题,确保新老制度的平稳过渡和改革的顺利推进。

第五,建设信息化管理平台。企业信息化管理是一场深刻的革命。利用现代信息技术对生产过程实行集成化、扁平化、智能化、电子化和网络化,可以大大提高工作效率和现代化管理水平。

此外还要建立理念识别系统和视觉识别系统,企业间竞争归根结底是企业文化的竞争,这已为越来越多的人所认同,我们大冶有色要早有成效推进“五大发展战略”,加快建设一流企业,在黄石打造千万吨有色冶金支柱产业中起龙头作用,必须加快建设适应时代要求、具有自身特色的企业文化。