

冶炼厂电解二车间

借伦敦注册契机提升阴极铜质量

本报讯(通讯员 陈祖加 黄凯) 4月16日,伦敦公证行工作人员到冶炼厂电解二车间三楼一系生产现场随机抽取600吨阴极铜用于公证注册。

为了公司阴极铜尽快实现伦敦注册,3月中旬以来,冶炼厂电解二车间不断优化工艺条件,细化操作,精细管理,告别阴极铜铁注册这一契机,进一步促进阴极铜质量的提升。

公司此次伦敦注册铜全部由电解二车间提供,分三批进行。第一批由公

司自己挑选阴极铜送检,第二第三批由伦敦公证行工作人员到电解二车间生产现场随机抽检。这一注册程序要求公司阴极铜质量必须过硬,且质量稳定。为了能够早日实现伦敦注册,电解二车间从四个方面抓好工作:一是该车间接伦敦注册阴极铜生产的相关事宜召开专题会,制定详细的实施方案,把此项工作作为当前重中之重的大事来抓,加大提高全员质量意识的宣传力度,各相关岗位自觉履行车间专题会精神,精细

操作,确保阴极铜下槽的初期质量;二是严格控制,确保系统成份稳定,从阴极板进入车间开始就纳入受控,从阴极板装槽到阴极铜析出的全过程进行跟踪分析,做到对质量趋势可预测,密切关注关键工艺控制点,严格控制住关键工艺参数,以电解液铜离子、硫酸平衡为基本点,加强电解液成份的均衡控制;三是加强对生产全过程的监控,各班值班按照专题会的部署,在严格执行本岗位操作标准的基础上,不断完

善和细化有关质量的操作,保证对伦敦注册阴极铜析出过程的管理和跟踪,对出现的质量问题及时反馈,做到分析准确,处置果断有力,杜绝质量波动;四是加强工艺纪律检查力度,确保各岗位标准化作业,车间专业工艺检查小组定期深入现场检查,把重点放在工艺控制、标准操作上,加大检查频率,保证检查工作的质量,发现问题及时反馈,及时予以纠正。

铜绿山矿树立全局一盘棋观念防大汛
准备工作一切就绪

本报讯(通讯员 李世豪)针对今年雨水多、季节反常的特征,4月下旬,铜绿山矿召开防汛紧急动员大会,全矿干

部职工行动起来,做好汛期防大汛的准备。选矿厂、冶炼厂、铜绿山矿

全面落实防汛责任制,做到不漏坝、不漏堤(大坝设计水位33米,目前水位高达31.5米,警戒水位只有1.5米),坝堤必须加强巡查、清理干净大堤杂草,定时查找裂缝、及时报告险情,工段、车间领导坚持防汛值班制,成立防汛突击队,制定防汛应急预案,保证防汛物资落实到位,确保万无一失。

露天小清河右岸前要加强治理疏

抓住油耗控成本

本报讯(通讯员 刘智)铜绿山矿车队今年在成本管理上重点抓住油耗这个车队成本大头做文章。

该车队2007年4月成立以后,制订了《油耗管理规定》,汽车队能源管理员每周一上午将全矿车辆的行驶里程对上周各车辆的油耗消耗情况逐一统计,然后根据每辆车的每公里理论油耗量与该车行驶里程、实际油耗进行对比检查,发现有人,要求司机写出书面汇报。一年来,汽车队共对两名不能合理解释油耗情况的司机进行了经济处罚,并对其进行教育批评,较好地控制了“公油私用”的现象。

促进生产环境
整治井下环境

本报讯(通讯员 刘翔)铜绿山矿坑采车间今年采取多渠道、多形式、标本兼治的方式加大对井下环境的整治,已取得良好效果。

一是开展“井下文明生产”竞赛活动。该车间要求各工段做到文明生产与日常生产统一布置、统一行动,统一落实,车间安全组每月对各工段生产班进行考核、评比、奖惩、兑现。自活动开展以来,井下现场“脏、乱、差”现象出现好转,达到了改善现场环境,消除事故隐患,促进生产建设的目的。

二是从治理源头做起,督促充填工段下大力气做好充填堵口工作。针对井下充填堵口过程中出现的跑浆跑砂现象,充填工段制定相应的攻关措施,做好充填堵口、管道巡查、接补铺面的全过程监控。每次堵口,二段长亲自到现场把关,班组长和班二在充填过程中认真负责,精心检查,控制跑浆跑砂现象。截止目前,该工段跑浆与去年同期相比减少30%。

三是成立清路队,负责井下生产主巷道的逐日清理,已完采-305米主坑道的路面清理和斜坡的清理,清理各类垃圾72车,实现主要中段的整治工作目标。



铜绿山矿公司东河坝坝体加固,以确保公司尾矿库和尾矿库等安全设施。图为该公司员工正在加固坝体。

架工班随叫随到抢任务

4月18日清晨,一阵清脆的手机铃声惊醒了正在酣睡的建安劳务公司架工班职工徐仁胜。他揉揉眼边的手机,传来班长申家兴那熟悉的嗓音:“喂,小徐吗?今天不能休息了,有紧急任务,快上来上班。”

徐仁胜赶到厂区排班室,班长申家兴挂着手表,系着安全带。其他同事有的在换工作服,有的系安全带。

原昨天冶炼厂油漆工给塔顶厂房除锈时,发现厂房房梁有三根的底座和连接点已严重腐烂,需紧急加固处理。油漆检修班即要求建安公司以最快的速度准备好材料,为架工班准备好条件。

7时40分,全班赶到现场时,建安公司副总经理钱中平、劳务公司经理宋来、安全科主任张策和油漆检修

负责人悉数在场,钢管扣件材料已经准备好了。班长申家兴和班员们商量后,很快制定了安全措施和施工方案。架工班班主申家兴的带领下,立即钢管、扣件、材料、热火朝天地干了起来。经过两天的奋战,一片长20米、宽16米、高20多米的脚手架神速地立在现场,为架工班赢得了时间。(汪淑平)

即使平凡也是歌

——记鑫力井巷有限公司职工吴勇江

晓荷

吴勇江参加工作15年来一直在井下一线,现任鑫力井巷有限公司红石口项目部生产二班班长。他用敬业的工作精神,不计较个人得失的言行感染着身边的工友,感动着项目部的基层领导。

重点工程冲在前

铜绿山深部开采工程是大冶公司十一五规划中的重点工程,也是一项相当大、工期紧、任务重、施工压力相当大的工程。2007年,吴勇江所在的二班主要负责-425米中段主井开拓和沿上盘山脉掘进当头的掘进任务。为了减少窝工影响,提高工作效率,他的班组长年上中夜班,每班的工作时间都至少在10个小时以上。其他几个生产班都可以倒班,他没有向项目部领导提出任何异议,而是默默地用行动执行了项目部的安排。

去年上半年在主井车场施工期间,既要出渣运渣石,又要出矿帮渣石,帮岩机扒不动的渣石须靠人工扒运,劳动强度大,工作效率低。由于项目部对生产班实行计件工资制,按出渣车数发工资,其他生产班不愿干,项目部只好让吴勇江班去“啃”这个“骨头”,他有

快地接下了工作任务,圆满完成200米帮运、150多米矿帮渣石的掘进任务。下半年转到南马盘、独头掘进。没有通风天井,作业地点完全靠通风机吹散当头的炮烟;岩石稳定性差,许多地方需要频繁支护,当头的掘进进度至少要花1个小时;作业设备少,两个当头共用一台装岩机,装完一个当头后还要跑1个小时,这些困难吴勇江克服了其他几个生产班,项目部再次找到吴勇江,他仍然一句没改就带着班员顶了上去。在当头,为了保二班的作业安全,他主动负责搞通风、洒水、除尘等准备工作,用实际行动消除个别班员的牢骚。为了保项目部的一个作业循环,他所在的班曾经创造过4个人一个班已完110车(44立方)的纪录,最高月出渣3000多车(1170立方)。

谈起吴勇江,铜绿山项目部党支部书记、副经理杨军“老黄牛”三个字概括他。作业环境差、工作强度大、安全风险高,吴勇江的班组成员也谈不上,他从不抱怨,也从没找项目部领导谈条件。正是凭着这股“老黄牛”精神,2007年项目部5个生产班共出渣石2.9万

立方,他所在的生产二班出了9000多立方,占项目部总产量的31%,在5个生产班中首屈一指。

个人得失往后排

进入2008年,由于铜绿山深部开采副井延深工程正式步入下井延深阶段,副井项目部人手不足。该公司从大局考虑,1月31日,从铜绿山项目部抽调3个生产班下到-605米中段,配合副井项目部施工。吴勇江所在的生产二班便是其中之一。

时值一年一度的春节来临,眼看着项目部其他班组成员都先后放假回家了,自己还要继续在井下奋战,班员们开始有些带着情绪工作。吴勇江心里何尝不想休息几天,虽然老婆、女儿没抱怨什么,但他明白那是让他毫无顾虑地安心到井下工作,好给其他班员作出表率。他在班员闹情绪时,开导他们:“我们井下工人一年三季在井下摸爬滚打,辛辛苦苦了一年,谁不想放松一下,好好休息几天。但公司现在能否站稳脚跟,能否给希望金寄托在副井延深工程上,旁边还有一口‘狼’在盯着这块‘肥肉’。我们要干就干好,给

公司争口气。”初四他们班上中夜,卷扬出故障,不能出渣,全班6个人按照对手交接班的要求,硬是在井下呆了8个小时,一分钱的工资也没有拿到,没人有怨言。初五他们班上完白班,完成53车已完任务上到井口,一口饭没吃,一口水没喝,又被当班项目领导留下,接着在新副井口下放掘进料和水泥,一直忙到晚上7点多才回家。4月1日,当吴勇江从-605米中段回到-425米中段后一算账,二三两个月平均每个月工资收入比在-425米中段要少拿五六百元,他心里不舒服。吴勇江劝慰、开导班员:“做事吃亏上当总有点吧,项目部的难处总要有人做。我们吃的亏项目都看见了,心里有数。”淳朴直白的话打动了班员的不满,也折射出他平凡中所蕴藏的高尚品德。

据项目部统计,吴勇江平均工作11个小时以上,月平均工作29个工作日,折算起加班工资的工日123个,也就是一年多了3个月的事。像他这样长年干吃亏的事却无半分怨言的人不值得尊敬吗?更何况他买房花了8万元,却在工作中不斤斤计较个人收入的平凡人,不值得颂扬吗?

“班组的当班安全记录本呢?”

“在抽屉里放着呢。”

“赶紧拿出来,我看看。”

4月8日,丰山铜业公司开展二季度安全大检查,第三组在组长、公司党委书记杨平的带领下,正在检查该公司杨家湾炸药库民爆物品的安全情况。

作库当班人员李冬喜把当班安全记录本拿了出来。杨平接过记录本说:“你把本岗位的安全操作规程背一遍。”看到李冬喜熟练地把安全操作规程背了一遍,参加检查的几位人员都满意地点了点头。

杨平仔细查看了当班记录本后说:“记录本上的记录不全,4月6日的当班人员没有签字,没有进行安全确认。”

“进行了,是忘了签字。”

“那也不行,必须按照安全质量标准化的要求进行安全确认签字,当班安全记录本应该挂起来或者放在桌面上,不能放在抽屉里面。”杨平把问题一一记了下来。

检查组一行来到民爆物品仓库。杨平首先对消防设施进行检查。只见他拿来筒门打开消防栓,一股水流冲了出来:“水压很足!”检查人员异口同声地说,现场消防栓完好。随后,杨平一行对仓库所有门窗逐一检查。杨平发现有一扇窗口的紧固螺丝掉了,用手便可以摇动窗户,这是个安全隐患。杨平连忙安排仓库主任王华峰紧固螺丝。

“马上整改。”王华峰答应下来。

武保部主任熊志发叫当班人员打开仓库门,对仓库内的民爆物品进行检查。杨平见有部分物品直接堆放在地上,没有用枕木垫起来,立刻叫武保部主任熊志发记下来:“春季雨水比较多,没有垫枕木容易受潮。按照安全精细化管理的规定,对这一安全隐患应该进行整改!”杨平对随同的检查人员说。

丰山铜业公司杨家湾炸药库为大冶有色公司的总库,自建立以来,为矿山的生产建设作出了重要贡献。为了适应当前安全生产工作发展的需要,该公司去年安排专人负责,从设计、审批、招标等各个环节层层把关,严格要求,把原来的库房拆除重建,提高了新库房的防盗、防爆、防恐能力。该公司每月组织专业人员进行定期安全检查,每季度组织一次安全大检查,按照质量标准化要求对炸药库进行全面安全隐患排查,对排查出的问题立即进行整改。

杨平一行对原安全质量标准化标准对炸药库其他设施、场所进行检查,结果比较满意。检查组返回时又经过民爆物品仓库,杨平对民爆物品仓库窗户再次进行检查,发现那扇有安全隐患的窗户已得到处理。

实施用工制度改革

本报讯(通讯员 陈红伟)今年,鑫泰公司为完成繁重的生产经营任务,充分调动干部职工的积极性,对用工制度实行了改革。

该公司一是根据《劳动合同法》,修订《员工管理办法》。二是认真落实绩效考核办法,加大考核兑现力度,促进二班分配制度改革。三是进一步实行岗位动态管理,建立内部人员合理流动机制,对不能胜任本岗岗位、完不成工作任务或长期考核排名靠后的人员,不论是干部还是员工,均要从该岗位调整下来。可继续推行岗位竞争,通过考试、考核、择优录用,竞争上岗,切实实行岗易薪易,工资能上能下,充分调动员工工作积极性。四是深索人才引进和激励使用机制,加快引进和培养采选、机电、地质及管理等相关专业技术人才,改善人才短缺问题。鼓励职工学技术,一专多能,提高技能人才的收入水平。



冶炼厂制氧车间加强对车间仪表、仪器的监控,按时记录仪表、仪器显示的参数,确保设备运行正常,从而保障供氧量为两炉供氧供气。图为职工在这过程中认真地抄写仪表数据。(石红岩 邵宇 摄)



铜绿山矿三友公司一选厂严把选矿技术指标,该厂领导经常性深入现场与职工交流探讨选矿工艺,提高选矿回收率。图为该厂领导与球磨工对原矿进行分析。(好心 摄)