设研公司行政工作报告解读

设研公司总经理 吴国辰

2007 年工作回顾

回顾 2007 年，设研公司紧紧围绕大冶公司五大战略，立足改制实情，深化改革，开创了设研公司又好又快发展的新局面：

（一）、承包经营任务顺利完成：

1、科研技术攻关项目：2007 年开展大冶公司计划内科研课题 14 项，其中 2006 年结转 3 项。与长沙矿二研究院、中南大学等兄弟院校合作开展 26 项技术合作。

2、勘察设计：截止 12 月底，完成图纸 5446 张，折 1#图 2960.625 张，累计完成建安工作量 3.5 亿元。

3、化验任务：全年完成分析元素数据 42 万余个，为年度计划的 150%，分析数据准检合格率 100%。配合大冶公司重点工作，完成了黄金上海期货交易所注册认证和阴极铜伦敦交易所注册预审试工作，为大冶公司顺利通过白银伦敦交易所注册认证做出了突出贡献。

4、钻探进尺：全年累计完成迎深部探矿任务 5001.5 米，同时完成了铜绿山矿充填孔任务 287.92 米。

5、技术管理：编制完成了 2007 年度大冶公司科研项目计划，制定了《大冶有色金属公司科研管理办法》、《大冶有色金属公司矿业权管理办法》等系列管理办法，成立了大冶公司各专业技专家委员会，为公司矿山开发提供技术支持。

6、内部改革：完成了法人化改制工作，七月一日开始，按照市场化模式正式进行运作。

7、安全质量：实现了人身重大事故、设备事故、火灾事故、交通事故、粉尘危害程度"五个为零"的好成绩，按大冶公司要求，基本完成质量体系认证准备工作。

（二）、各条战线全面开花：

1、内部管理：及时调整组织结构，完善承包制度，实行全面预算管理，筹备技术资质升级。

2、人才战略：先后吸收 15 名优秀本科毕业生和 1 名硕士研究生，扩大了人才储备，同时全面启动员工素质工程，发挥人才优势。

3、职工生活：以人为本，逐步改善工作环境和职工生活，共建和谐企业，保持了委级文明单位称号。

4、设备投入：为推动设计科研项目展开，购置了国标电子版，实现了资源共享。在大冶公司的大力支持下，先后购置了全站仪、超声波探伤仪、X—荧光光谱仪、等离子光谱仪、测绘专业用陀螺仪等专业设备。

2008 年行政工作安排

为了实现设研公司提出的在"十一五"末完成三大发展战略目标，建成国家级技术中心、国家级认可实验室、冶金行业甲级院，2008 年设研公司的工作目标是：

1、建立博士后科研工作站。（国家级技术中心）

2、完成国家级认可实验室申报，等候评审工作。（国家级认可实验室）

3、完成冶金专项资质升甲级。（甲级院）

4、完成公司下达的 220 万利润指标。

行政工作的指导思想和总体要求是：以"三个代表"重要思想为指导，深入贯彻"十七大"精神，坚持以科学发展观统领全局，以市场为导向，以效益为中心，以改革创新为动力，以节能减排和环境保护为重点，广泛深入开展"管理年"活动。围绕"五大战略"、"六大突破"，积极拓展内外两个市场，切实抓好公司技术管理，努力实现三大战略目标。不断深化改革谋发展，创新机制增效益，以精细化管理开创优势设研品牌发展新局面。

（一）管理创新。

以"管理年"工作为契机，坚持以市场为导向，以效益为中心，全面创新管理理念、方法和认识，大力解放思想，深化改革。

措施一：创新经营理念。树立"勇创市场创收增效，技术管理服务全局"的大局意识。全面强化"把下道工序当市场，把协作伙伴当客户"的市场经营理念。对外找市场、闯市场，对内练技术、抓生产。

措施二：创新管理方法。大力推行"5S 管理法"，做到规范现场活动的整理、整顿、清扫、清洁、素养。结合办公楼、实验室的整修，新化验大楼的兴建，建立健全各项考核指标。

措施三：创新思想观念。切实做好职工思想观念转变工作，促进广大职工强化市场竞争意识、团队合作及协调意识。在公司范围内牢固树立诚实做人、踏实做事、爱岗敬业的价值观念。

（二）质量强企。

质量是企业生存的根本，创新是企业发展的关键。只有"提高质量、强化特色、突出创新"，才能使设研品牌立足根本、走向大市场。

措施一：强化质量管理，树立"质量立企"的观念。在承包方案中新增化验质量奖，奖惩坚决兑现。不断收集新设计规范、安全标准，不断学习新的设计手段和方法，达到名副其实的"甲级院"设计水平。全面开展好质量体系建设。

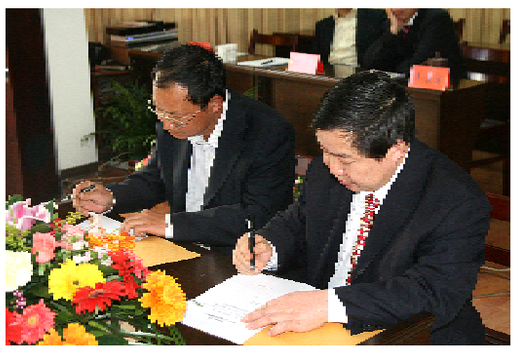
措施二：加强科技创新，创立优势品牌。围绕公司三大战略目标，做好战略规划。建设好博士后科研工作站，完成与中南大学或企业合成联合作，加强重点学科项目建设。努力建成设备一流的化验大楼、完成国家级认可的实验室认证工作，创建优秀设计品牌。

（三）精细管理。

推行全面预算管理，在精细化管理上下功夫，努力做到在生产管理上"精耕细作"、现场管理上"精雕细刻"、成本管理上"精打细算"、技术管理上"精益求精"。

措施一：加强计划，规范采购，严格执行大冶公司集中采购的管理办法，制订和规范采购业务管理体系。实行分级审批制度，重大采购项目提请决策层领导集体讨论。

措施二：加强管理，用好资金，严禁乱设"小金库"和阴阳合同，进一步完善合同签订和资质管理、图签管理办法，加大项目合同管理力度，严格现有的报销制度，并通过对招待费实行限额报销，小车费包干等具体措施，降低管理费用。



（四）科技兴企。

围绕"五大战略"，推进创新体系建设，着重加大为部矿山、冶炼技术管理和科研管理力度，科技兴企、科技强企。

措施一：推进技术创新体系建设。结合项目管理、人力资源管理和激励机制，以大冶公司技术专家委员会作为技术项目的决策层，学科带头人作为技术项目的执行层，三层理顺管理职能。努力实现全年有一项以上创新工艺技术成果运用于生产实践，并研制开发两个以上的新产品。

措施二：规范技术指标考核体系。加大技术经济指标的监控与优化，和有关技改工程量的检测与考核。技术中心成立指标考核委员会，提高指标考核的权威性和严肃性，促进公司技术经济指标的提高。

措施三：依靠科技进步培植企业核心竞争力。加强与科研院校的合作，集中优势力量进行攻方面研发，争取早出成果，全年争取获准国家级科研项目 1—2 项，申报专利 2—3 项，开工建设新化验大楼，为申报国家级认可实验室创造条件。

措施四：加强技术开发和攻关，围绕大冶公司老化及矿山重点工程项目，大力开展采矿损失率、贫化率、选矿回收率等主要生产技术经济指标攻关。开展"三废"治理与稀有金属综合回收利用等研究。与内完成冶炼厂的铜全流程考察工作。

措施五：完善日常技术管理基础工作。加强技术标准、工艺技术操作规程、安全技术、大宗原对料及专利管理，建立技术例会制度，配合大冶公司做好矿产资源管理及开发工作，全面收集各冶化及矿山的生产技术资料，有针对性的展开技术指导和服务工作。实行外出考察资料归集制度。

（五）"人才工程"。

加强人才队伍建设培养力度，建立起设研公司结构合理、高素质的人才梯队。

措施一：科学施教，做好人才培养工作。制定好人才发展计划，全面启动素质工程，广泛开展"创争"活动。加强内部岗位培训和专项知识培训，充分发挥科研骨干的传帮带作用；组织广大职工参加职业技能鉴定和技术比武等活动。

措施二：继续实行好技术人员津贴制度。结合大冶公司优秀科技人员评选工作，出台"关于设研公司优秀骨干及首席技工的奖励办法"，将激励范围延伸至管理及操作人员，不断完善现有人才激励机制。

措施三：营造尊重人才的良好氛围。针对公司专业人员多、人才少的特点，各级领导干部要做到四个"一点"，即：安排布置工作声音小一点，商讨问题态度诚恳一点，遇事多请教一点，生活中多关心一点。

（六）文明建设。

认真抓好"争创省级文明单位"和普法依法治理、计生、武装等工作，力争年内实现"省级文明单位"的奋斗目标。

措施一：抓好安全文明生产，始终坚持"安全第一，预防为主，综合治理"的方针，严格实行安全生产责任制。做好安全宣传教育和安全生产技能培训，制定好突发公共事件应急预案，搞好安全检查和隐患整改。

措施二：推进厂务公开工作，定期举行职工代表大会、生产经营例会、管理工作协调会，完善成员之间的信息交流与传递。通过公开程序细、准确的公开职工群众关心的人事调配、大额资金使用、大宗物料采购等事项，增强民主管理工作的透明度和可信度。

措施三：为职工办好五件实事，一是继续开展现场环境整治，建成多功能运动场所和文化长廊。二是继续开展送温暖工程和领导干部结对帮扶活动。三是开展"三八一"三日工程。四是继续组织职工尤其是先进分子外出疗休养。五是组织职工参加大冶公司第七届运动会和迎奥运系列文体活动，丰富职工业余文化生活。

设研公司党委工作报告解读

设研公司党委书记 李家甫

2007 年工作回顾

2007 年设研公司两级党组织在上级党组织的领导下，认真贯彻落实大冶公司"两会"精神，全面落实了党建目标责任制和党风廉政建设责任制：

（一）形势任务教育扎实开展。

按照上级党组织的要求，结合自身实际认真开展形势任务教育，聘请专业老师讲解党章，增强了党员党性观念。

（二）领导班子建设成效显著。

健全和完善了干部评价考核和激励体系，规范干部管理程序，今年新提拔了 6 名科职中层干部，有效地加强了领导班子的力量。抓好领导班子的培养工作，全年组织党委中心组学习十二次，干部学习日四次，07 年被大冶公司授予创建"四好"领导班子优秀单位。

（三）两个评价体系建设得到加强。

围绕行政工作的重点难点修订了党员量化考核和先进性评价体系，层层签订目标责任书。深入开展以党组织创"四有四强"，党员争"四先四最"活动，坚持党内"三会一课"制度，贯彻"十六字"方针，发展党员九名，五名预备党员按期转正，并按程序进行了公示。

（四）党风廉政建设深入开展。

制定了加强公司党员、领导干部作风建设的实施方案，部署党风廉政建设工作，召开了作风建设专题民主生活会，党风廉政建设责任状（书），党员保证签订率为 100%，加强了对外业务往来进程监督。开展了"一月一类"警示教育、廉洁从业承诺和廉洁格言、警句征集等系列活动，收到良好效果，07 年被大冶公司授予党风廉政先进集体称号。

（五）党、工、团建全面发展。

稳步推进党建日常工作，围绕纪念建党八十六周年开展了"十个一"系列活动，多种渠道帮助解决职工困难，关心职工生活。及时对职代会进行换届，加强了民主管理。发挥共青团作用，积极开展了"青安杯"竞赛活动和青年突击队活动。07 年被大冶公司授予党建工作先进集体。

（六）精神文明建设继续深化。

全面改善办公条件，更新购置了大批办公设施和设备。加大宣传力度，新公司挂牌后，在《楚天都市报》、《宾楚晚报》上进行大量宣传，开辟了设研公司网站，树立了良好企业形象。参加了大冶公司举办的篮球赛，举办了大学生座谈会和美宜会等活动。在 11 月份省国资委文明单位复审中，继续保持了省国资委文明单位称号。

2008 年党委工作安排

2008 年设研公司党委工作的指导思想是：以邓小平理论和"三个代表"重要思想为指导，深入贯彻落实党的十七大精神以及大冶公司工作会精神，坚持以科学发展观和改革创新精神统领党建工作全局，以加强思想建设、组织建设、制度建设、作风建设，发挥党组织政治核心作用为保证，以创建省级文明单位为重点，加强思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设，开创党建工作新局面，为实现设研公司三大发展战略目标而共同努力奋斗。

（一）加强宣传教育。

措施一：深入贯彻学习党的十七大精神，以十七大精神指导日常工作和学习。充分利用集中学习、自学、专题辅导等多种方式，认真贯彻落实党的十七大精神。班子成员要分期分批参加大冶公司举办的专题培训班。公司将聘请有关专家对全体党员进行集中轮训，党员和副科职以上领导干部至少撰写一篇十七大精神学习体会文章。

措施二：进一步更新观念，加强形势任务教育。要把学习贯彻党的十七大精神与落实公司"两会"精神紧密结合起来，引导广大干部职工明确公司三大战略目标和改革措施，增强职工的紧迫感和责任感。开展"思想再解放、观念再更新"大讨论活动，破除一切影响发展的体制弊端。

措施三：加强参与决策和保证监督，进一步促进发展。坚持民主集中制原则，重大事项必须坚持"集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定"的原则，认真执行党委会党政联系会议事规则。两级党组织要积极参与"三重一大"问题的决策，发挥党组织在重大问题决策中监督保证作用。

（二）力求创新。

措施一：创新"四好"班子建设活动，提高领导干部队伍的战斗力。要加强领导班子思想建设，严格实行中心组学习制度。要加强领导班子组织建设，加强领导干部的业绩考核工作。完善领导干部理论培训制度。

措施二：创新党内"两个评价体系"，提高党组织和党员队伍的战斗力。将两个评价体系的重点放在承担公司利润指标，承担重点工程（工作）及公司三大发展战略目标等工作中，创新党建工作，形成特色亮点。坚持党内"三会一课"、民主生活会和党员领导干部双重组织生活等制度；不断推进党务公开工作。

措施三：创新党建目标责任制，提高基层党组织工作能力。进一步完善党建工作目标考核，做好责任分解，任务的落实，认真落实基层组织条例，及时按程序增补支部班子，建立完善党员学习、教育、管理、联系群众及党内民主参与、民主监督等方面的长效机制。认真开展贫困党员的慰问帮扶活动。开展丰富多彩的"庆七一"纪念活动，搞好建党八十七周年活动。

（三）党风廉政建设。

措施一：加大党风廉政建设工作力度，提高干部队伍抗腐防变能力。通过抓领导带班子，抓本级带下级，形成抓作风建设的良性机制。深入开展党风党纪教育，注重制度建设，以财务预算管理和成本控制作为重点，加强大宗成本支出和资金划拨的审批控制和监督审查，加强对经营业务活动的规范和指导，发挥党组织政治核心作用为保证，以创建省级文明单位为重点，加强思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设，开创党建工作新局面，为实现设研公司三大发展战略目标而共同努力奋斗。

措施二：加大人才培养工作力度，提高职工队伍整体素质。加大人才培训力度，与有关培训机构合作，举办各类培训班。抓好经营管理者、专业技术带头人、高技能人才和思想政治工作者队伍建设，建立和完善企业内部人才库。坚持党管干部的原则，遵循市场经济规律，多渠道、多途径引进急需人才。进一步加强党群管理队伍建设，造就一支党性强、作风正、业务精的思想政治工作者队伍。

措施三：加大维护稳定工作力度，提高构建和谐企业水平。围绕薪酬制度改革、内部承包方案等工作，做好正面引导工作，消除不稳定因素。坚持做好信访接待工作，高度重视安全生产教育管理，不断深化"党员身边无事故"、"安康杯"和"青安岗"竞赛等活动，继续开展创劳动关系和谐企业，共建和谐企业。

（四）文明单位建设。

措施一：加大文明单位创建工作力度，扎实推进企业文化建设，对照《创建文明单位考核细则》的要求，努力做好文明单位提档升级工作。结合实际，开展"文明窗口优质服务竞赛"、"妇联会全民健身"等丰富多彩的业余文体娱乐活动。加强现场管理和环境卫生整治，抓好文明企业、文明班组、文明职工创建活动，逐步提升职工整体素质，力争在年内进入省级文明单位行列。加大企业文化建设硬件和软件的投入力度，尽快修建文化长廊和多功能运动场所。

措施二：加大群团工作力度，开创群团工作新局面。两级党组织要加强和改善对群团工作的领导，积极支持群团组织依照法律和章程独立自主地开展工作。工会组织要继续开展劳动竞赛，双增双节，申报创优以及"创争"等群众性经济创新活动。积极参与"五一"文艺演出和大冶公司第五届职工运动会。共青团组织继续开展"一个一"达标、"青安杯"竞赛、创新创效等系列活动。

措施三：加大帮扶救困力度，提高职工生活水平。坚持把职工关心、关注的热点难点问题作为工作重点，最大限度减少不稳定、不和谐因素。继续实施送温暖活动，组织好职工疗休养、职工捐款互济、职业推介等活动，进一步融洽党群、干群关系。

设研公司切实履行技术中心职责 抓好尾矿库工程安全技术监督

本报讯 （通讯员 徐文静）4 月 8 日至 9 日，设研公司副总经理胡宏伟作为公司尾矿库工程安全技术监督站负责人，带领尾监站成员到铜绿山矿、丰二公司、鑫泰公司和鑫马公司进行尾矿库汛前安全大检查。

图为尾监站副站长胡宏伟带队检查尾矿库安全。

尾矿库工程安全关系着公司矿山安全生产，对发进公司发展、保障职工生命安全有着深远的意义。公司设立了尾矿库工程安全技术监督站并将其设立在技术中心，设研公司作为公司的技术中心，一直以来将尾矿库安全技术监督作为头等大事来抓。尾监站安全检查组严格按照《尾矿库安全技术规程》要求，详细查看了尾矿库的防洪、排洪设施、尾矿库和库区的安全情况。针对尾矿库安全生产中出现的问题，提出三项整改意见：一是要求各单位做到汛期物资、人员、资金的"三到位"；二是要切实维护好坝上照明、预警及沉降位移观测等设施；三是加强对巡坝工的管理和培训，做好日常巡坝工作，并结合防汛预案组织演练；四是坚决制止周边乱采乱挖尾砂现象，一旦发现，及时向上级有关部门报告，并及时组织施工补救，做到万无一失。五是各单位要做好防大汛、抗大汛的准备，不能存在麻痹大意和侥幸心理。

设研公司文明建设开新花

本报讯 （通讯员 徐文静）设计研究院有限公司切实加强环境卫生整治，职工工作环境得到改善。

设研公司去年通过湖北省委级文明单位复核，继续保持委级文明单位称号。今年，该公司将争创省级文明单位提上工作日程，制定详细的创建规划并组织实施：一是大力整治院内环境卫生，将设计类专业科室进行标准格子间改造，对选矿楼、办公大楼等进行整体翻修，改善工作环境，激发职工以更饱满的热情投入工作和学习中；二是结合申报国家级实验室的有利契机，兴建化验大楼，目前前期勘察、设计工作都已完成，施工情况良好，建成后将大大缓解化验室专业科室分散、不易管理等问题；三是切实开展形势任务教育，及时将 2008 年该公司党政工作目标和安排在宣传橱窗展示，使职工充分了解公司的发展现状和今后的主要任务，激发广大职工的主人翁精神，为设研公司的全面发展贡献力量。