



浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmm.com.cn/

大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

大冶有色金属公司主办

2008年4月18日
星期五
农历戊子年三月十三

湖北省内部资料准印证第 1001/H5 号

总第 2286 期

锁定九项目标 做到七个到位 公司部署人口和计划生育工作

本报讯(记者 张国平)4月3日,公司在花山召开2008年人口和计划生育工作会议,公司经理张麟、有限公司副总经理根根以及公司各二级单位主管负责人、机关相关部门负责人和计生干部参加了会议。

会议由王根主持,会上公司经理张麟作重要讲话。张麟指出要切实提高对计生工作的认识。一是要从思想上提高认识,要充分认识计划生育政策是我国的一项基本国策,不能动摇,要从广度和深度上加以认识。二是要从形势上提高认识。当前企业用工制度中,按时工、合同二等形式多样,计生管理工作情况复杂,难度大,人们婚姻观念随着时代的进步更加开放进步,出现离婚率高、重新结婚生育增加的情况等,都对计划生育工作提出了新的挑战。三是要从工作上提高认识,企业既要以经济效益为中心,也要承担起社会责任,要全方位开展工作,做到领导到位、职责到位等,关键是观念认识上要加重,不能

认为人少的单位就不会出问题,无论人多人少单位都要重视这一工作。

张麟强调要切实履行各自责任,首先是领导责任。领导责任在于是否开展了宣传教育,工作布置是否到位,是否提供资金、制定了措施制度等方面;第二是部门责任,情况调查是否清楚,避孕药具是否发放到位;第三是单位责任,长时间请假不请,明知有问题批核等都是单位责任。

张麟要求人口和计划生育工作要做到七个到位:一是人口与计划生育责任书目标要层层分解落实到位;二是职责到位,大单位要有专人负责,小单位职责要落实到位;三是措施到位,保证目标、措施、制度、管理等都要一一落实;四是宣传教育到位,正面教育要跟上,有些问题不能回避,要进行系统地人口与计划生育教育;五是资金到位;六是查处到位,发现问题一定要一查到底;七是奖励到位,按照国家有关人口与计划生育政策规定及其他奖励措施应奖励的要给予各

种奖励落到实处。

公司经理办副主任巨群力受公司人口与计划生育工作领导小组的委托就2007年公司人口与计划生育工作作了总结并对今年工作作出安排,2008年公司计划生育工作的主要目标是:一、符合政策生育率达100%;二、出生人口统计准确率100%;三、出生婴儿性别比控制在108比100以内;四、重点对象“三查”率达100%;五、当年已婚生育对象期内落实长效节育措施率达75%以上;六、流动人口办证、验证率达100%,合同签订率达100%;七、已婚妇女参加人口与计划生育及生殖健康普查率达98%以上;八、对新婚、怀孕、产后、术后使用避孕药具随访率达98%以上;九、辞退、离岗职工联系函制度落实率达100%，“半边户”二胎联系函制度落实率达98%以上。

为实现以上目标,将重点抓好八个方面的工作:一、狠抓目标管理,确保工作目标落实;二、狠抓优质服务,提升计

生服务水平;三、狠抓“三查四未”确保符合政策生育率达100%;四、继续做好流动人口等特殊人员的计划生育工作;五、继续做好宣传教育工作,大派综综宣传,切实降低出生人口性别比;六、加强队伍建设,推进信息化工作;七、全面开展“两创三创”专项活动,“两创三创”即开展出生人口性别比和违法生育专项治理,创建生育文明先进单位、优质服务先进单位、基层基础工作先进单位活动。

公司经理办副主任李楚华通报了2007年度公司人口与计划生育目标考核情况。会议还表彰了公司计生工作先进集体和先进个人。公司领导张麟、王根为获奖者颁奖。

公司经理张麟与各二级单位分管负责人签订了2008年度人口与计划生育目标考核责任书。

有限公司副总经理王根要求各单位要深入贯彻张麟经理的讲话精神,层层分解目标任务强化责任,切实把工作落到实处。

翟保金会见 花旗公司客人

本报讯(记者 郑晓峰)4月2日,公司副经理、佛山大江铜业公司董事长翟保金在佛山会见了来访的花旗环球金融亚洲有限公司董事、副总裁彭富强。

在会谈中,翟保金介绍了佛山大江铜业公司的概况。翟保金说,在大股东大冶有色金属公司及其他股东的大力支持下,佛山公司正全力实施资源多元化战略,加快产业链延伸步伐,让公司做大做强,使之成为珠江三角洲地区最大的铜企业,翟保金希望得到包括花旗公司在内的有实力的战略投资者的支持,寻求战略合作,实现互利共赢。

彭富强表示,花旗环球金融亚洲有限公司看好佛山大江铜业公司的发展前景,愿意以资金、品牌以及丰富的资本运作经验为佛山公司的发展提供支持。

双方就进行进一步战略合作交换了意见。会谈前,在佛山大江铜业公司总经理田安等陪同下,彭富强到铜管分公司进行了考察。

花旗环球金融亚洲有限公司是花旗集团旗下主要负责亚洲投资的机构,在中国进行了包括不良资产投资、上市前策略性投资、物业投资等大规模的金融投资活动。

佛山高新张铜大冶公司 强化增利保效益

本报讯(记者 郑晓峰)佛山高新张铜大冶铜业有限公司自2007年3月成立以来,经过各方股东和全体员工的共同努力,生产经营保持了良好发展势头,今年一季度公司共生产光管管和内螺纹管600吨,实现销售收入5000万元。

为进一步强化管理,理顺股东关系,从今年4月开始,佛山张铜大冶公司由大冶公司单独承包经营,针对资金缺乏、技术力量薄弱等制约生产经营的难题,一方面公司在张铜大冶公司支持下想办法解决资金紧张的问题,加大贷款回收率,提高资金周转率;另一方面积极引进相关专业技术人员,加大对员工的培训力度,提高员工的操作技术水平,确保公司生产经营的正常运转。该公司董事长吴世和说,今年大冶公司给佛山公司下达了生产任务8000吨,实现利润500万元的任务,尽管压力很大,但佛山公司有信心完成这一任务。为此,公司将降低成本着手,降低模具等辅材的采购成本和财务成本,今年将通过精减人员等措施降低人工成本50万元;与此同时,全力确保产量,把产量由目前的200吨/月提高到650吨/月,实现达产达标,补回一季度的欠账;加大套期保值力度,规避风险,努力实现利润最大化。吴世和表示,公司将努力发挥张铜大冶优势和区位优势,立足广东,大力拓展市场,努力把公司做大做强,为大冶公司实施“五大战略”和实现“六大突破”目标作出积极贡献。



在全国人民喜迎奥运的北京隆重举行还有100余天的时候,公司抓住第20个爱国卫生月活动这一契机,动员各单位开展以“清洁家园、喜迎奥运”为主题的爱国卫生系列活动。图为4月12日下午,大冶有色公司在佛山地区开展农村共建活动,公司副经理余利群(后排左五)到玉泉镇四区巡查发动职工清理水沟的情景。(刘江斌 摄 方理 稿)

稀贵厂四号回转窑投产

本报讯(通讯员 徐德峰)日前,稀贵厂新建工程——四号回转窑,顺利产出第一块焙砂。

四号回转窑是与焙炼厂20万吨电解相配套的重要工程之一,它的顺利建成将有效地缓解稀贵厂阳极泥堆存和焙砂供应不足的问题。它的顺利投产,是公司实施产业结构调整战略的又一成果。

自去年6月稀贵厂三号回转窑建成投产至今,全厂共有三台回转窑陆续投入生产,但焙砂的产出一直处于紧张状态,尤其是氨分解二工的改进,较大提高了贵金属提炼的作业进程,加之,二号老式回转窑的停产检修,使焙砂的生产更加紧张,直接影响到后期各项工作的开展。四号回转窑于去年十一月正式动工建设,经过建安公司和稀贵厂维修车间全体员工的共同努力,于3月8日点火升温,9日加料,3月10日早晨八时正式产出第一斗焙砂。从窑头运转到窑尾出料以及点火系统一切运行正常,它将为完成稀贵厂2008年的各项生产经营目标建立功勋。

本版主编:刘江林 编辑:WLS392321@cnmm.com 电话:0714-5392320

拓宽增盈“通道” 深化发展“内涵”

铜绿山矿一季度实现“开门红”

本报讯(通讯员 周全斌)今年以来,铜绿山矿实施可持续发展战略,矿山生产经营保持良好的发展势头。截至三月底,该矿生产吨耗、水耗进一步下降,矿二铜产量比计划提高2.5%,实现盈利1300万元。

抓好生产衔接工作,开展技术创新。年初,该矿着眼于发展生产,未雨绸缪,调整露天井下生产格局,开拓完善井下-

425m采准工程,逐步形成300m³出矿能力。同时,着手井下-893m采部开采工程建设,开展露采边坡位移监控治理,进行新主井电控系统改造和透矿中、细碎设备更新,抓紧透矿磨矿系统入磨粒度控制和浮选混合室捕收药剂的试验与应用。今年前三个月,回收率比计划提高3.5个百分点,矿石铜、金、银等产品产量分别比计

划增长2.5%、9.6%和8.36%。

制订相应措施,加大节能降耗力度。通过开展宣传教育,增强干部职工节能降耗意识,重新修订电耗、水耗指标,纳入经济承包考核范畴,制订考核办法,奖惩兑现,费用超支部分按5%扣发工资总额。对坑采、露采、透矿三家能耗大户,利用分时电价政策,错峰填谷,合理使生产设备。同时,着手新主

井电控系统、破碎机、空压机等高能耗设备的改造;对大露天采区废水和溢流废水回收处理再用。据统计,一至三月份,该矿吨耗同比下降5%,废水循环再用量达170万吨。

加强矿产资源管理,合理开发利用,针对矿产资源不可再生的特点,该矿坚持开发与节约并重的原则,在采矿、选矿过程中,生产调度指挥中心注

重资源管理,对全矿缺乏了解,宣传企业长远目标十分必要。表现在家庭生活。有私分职工说,这几年企业效益好,工资水平提高了想购房,由于担心矿山资源枯竭而失业,多次错过了购房的时机,结果房价高过了购房预算,企业兴衰与职工利益息息相关,表现在工作上,基层职工了解矿山发展规划,具体体现在做好本职工作,安居乐业,鼓舞人心;两者结合,更有干劲。

将企业远景目标告诉职工,对于一线职工而言,由于岗

中铝大冶铜板带 热轧机试车成功

本报讯(通讯员 胡小建)经过两天的精心调试,4月3日下午,中铝大冶铜板带公司热轧机厂房内人头攒动,个个翘首以待。随着公司总经理、党委书记谢云贵的一声令下,一块块红炽热、重达6吨的紫铜板从步进炉口缓缓而出,顺利进入热轧机生产线。经过短短6分钟,13道次的来回工序,一块厚达22厘米,宽63.5厘米,长4米的紫铜板被魔术般的轧成1.3厘米厚的铜板带,即发出一片雷鸣般的掌声和欢呼声。这标志着中铝大冶铜板带公司热轧机生产线试车一次性成功。

由河南洛阳设计院自主设计制作的这台950x1300mm二辊可逆式热轧机,具有省材、高效的特点,有效地避免了常规排板,省掉了中间运输过程中冷却时间,从而保证了板带质量。目前,该设备的热轧工艺属国际领先地位。

远景目标为职工导航

春暖花开,万物复苏。在开春之际随着公司、矿两级联会的召开,使职工更加清楚地了解到矿山发展的远景规划,对企业发展充满了信心,引领广大职工又掀起了新一轮“迎春的起步”。

俗话说:人无远虑,必有近忧。近年来,自公司确立建设一个中铝大冶公司的远景目标,通过公司电视新闻、《大冶有色报》及编印给每个班组的《形势任务学习读本》宣传材料,从干部到职工都知道大冶公司治化扩能改造、铜绿山矿“三期”工程

投产与相续增加加工项目实施的意义;广大职工关注这三大工程,逐步推进动态的转型升级,对大冶有色金属公司做大做强、做优做精,信心更足、再展辉煌的第二次创业充满信心。

对为什么将企业远景目标告诉职工,能够告诉职工利益导向指明方向?老矿印象深刻的是,铜绿山矿党委书记张利群带领科级干部到坑采车间进行的一次形势任务宣讲,将矿山企业命运与职工利益紧密联系在一起,把企业远景目标明白向告诉职工,激励广大职工为

之奋斗,并最终成为与企业利益同步增长的受益者,最直接的体现形式是,企业外树形象,内聚职工干劲。这几年来,大批矿山职工经济收益与企业实力同步增长,纷纷贷款在大冶市购房,实现了由矿工到市民的转变;这是对企业发展充满信心积极工作者,是企业利益增长获得了一份受益。说:把远景目标告诉职工,实际上是给职工一种民主管理,对职工安居乐业将起积极引导作用,对于一线职工而言,由于岗

位特殊性,对全局缺乏了解,宣传企业长远目标十分必要。表现在家庭生活。有私分职工说,这几年企业效益好,工资水平提高了想购房,由于担心矿山资源枯竭而失业,多次错过了购房的时机,结果房价高过了购房预算,企业兴衰与职工利益息息相关,表现在工作上,基层职工了解矿山发展规划,具体体现在做好本职工作,安居乐业,鼓舞人心;两者结合,更有干劲。

将企业远景目标告诉职工,对于一线职工而言,由于岗

位特殊性,对全局缺乏了解,宣传企业长远目标十分必要。表现在家庭生活。有私分职工说,这几年企业效益好,工资水平提高了想购房,由于担心矿山资源枯竭而失业,多次错过了购房的时机,结果房价高过了购房预算,企业兴衰与职工利益息息相关,表现在工作上,基层职工了解矿山发展规划,具体体现在做好本职工作,安居乐业,鼓舞人心;两者结合,更有干劲。

将企业远景目标告诉职工,对于一线职工而言,由于岗

位特殊性,对全局缺乏了解,宣传企业长远目标十分必要。表现在家庭生活。有私分职工说,这几年企业效益好,工资水平提高了想购房,由于担心矿山资源枯竭而失业,多次错过了购房的时机,结果房价高过了购房预算,企业兴衰与职工利益息息相关,表现在工作上,基层职工了解矿山发展规划,具体体现在做好本职工作,安居乐业,鼓舞人心;两者结合,更有干劲。

将企业远景目标告诉职工,对于一线职工而言,由于岗

吴兵

推进“五大战略”
实现“六大突破”