浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmn.com.cn/

大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

2008年4月11日
星期五
农历戊子年三月初六

湖北省内部资料准印证第1001/HS号　　大冶有色金属公司主办　　总第2285期

佛山大江铜业公司出铜

本报讯（记者 郑隆峰）4月1日，整个佛山市笼罩在绵绵春雨中，位于该市松岗镇二期工业区的佛山大江铜业公司松岗分公司内鞭炮震天，嘉宾云集，一派喜庆的气氛。

大冶公司副经理、佛山大江铜业公司董事长翟保金及相关单位和部门的负责人来了，佛山大江实业公司的各位股东来了，佛山大江实业公司的干部职工来了，他们共同见证佛山大江实业公司阳极炉出铜的那一刻。

在简短而热烈的出铜仪式上，佛山大江铜业公司总经理王金安向全体股东的大力支持及参与职工的辛勤劳动表示衷心的感谢。随着阳极炉出铜口被开启，一股炽红的铜水喷薄而出并缓缓注入圆盘浇铸机的阳极模上，经过冷却后，第一块阳极顺利浇铸成功。参加仪式的领导和来宾聚集在阳极旁，对阳极板外观质量等给予了肯定。

随后，在佛山大江铜业公司总经理王金安、副总经理周一夫、王晓明、林明海，松岗分公司经理陈学文等陪同下，大冶公司副经理翟保金、佛山大江实业公司股东、董事三年级、蔡志坚、李继泉、姚文辉等参观了生产厂区。冶炼厂厂长简庆生、公司投资管理部主任吴从琴、质计中心主任程习、财务部副主任高宙等参加了出铜仪式。

佛山大江铜业公司顺利出铜，标志着该公司十万吨阳极铜项目正式投产。佛山大江铜业公司松岗分公司是利用原佛山市南海太平洋实业有限公司的生产设备、土地和相关资产组建而成。此项目建设得到大冶公司的大力支持，冶炼厂、聚鑫公司、建安公司、运输公司等单位派出精兵强将，他们发扬不怕吃苦的无私奉献精神，抢时间，赶进度，保质量，仅用三个月时间就使停产三年的生产设备恢复了正常运转。

新闻链接 >>>

红红火火一炉铜 （记者 方琪 摄）

公司冶炼规模提升 产品结构调整 战略巡礼（一）

落实“两会”精神 实施“突破”目标

出台五项措施 落实两会精神

3月25日，公司工会在桐花山庄召开七届十三次全委扩大会议，部署今年的二会工作。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森作工会工作报告。他就去年公司工会工作作了总结并对今年工作作出部署，今年公司工会工作将继续在职工素质改提高、群众生产效实效、关爱帮困求长效、劳动关系改和谐、文体活动改特色，这“五求”上抓创新上水平。将采取五大措施抓好工作落实：一、深入学习贯彻党的十七大精神，推动工会工作开创新局面；二、团结动员广大职工充分发挥主力军作用，围绕实现公司“六大突破”目标创造新业绩；三、大力实施职工素质工程，在建设高素质职工队伍上提升新水平；四、深入开展劳动关系和谐企业创建活动；五、健全和完善工会工作目标责任制考评机制，切实加强工会自身建设，在提升工会工作整体水平上迈出新步伐。

公司经理张麟到会并作重要讲话，充分肯定了公司工会工作过去一年取得的突出成绩，同时提出四点希望和要求。一是认清形势，明确任务，把思想和行动统一到推进“五大战略”实现“六大突破”，又好又快做大做强公司上来。二是区动员广大职工，深入开展群众性经济技术创新活动，围绕落实公司工作重点和完成公司生产经营目标任务，作出新贡献。三是进一步主动、依法、科学地维护职工合法权益，努力帮助职工特别时医难职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题。四是切实加强工会组织自身建设。

会议由公司工会副主席周海林主持，会上通过了替补、增补公司第七届工会委员会委员的方案，公司二会副主席肖敬超宣读了表彰2007年度先进工会组织和优秀工会工作者的决定。公司领导张麟、温森为获奖者颁奖。温森与各单位工会主席签订了2008年工会工作目标责任书。周海林、肖敬超分别与公司工会职能部室负责人签订了目标考核责任书。（记者 张国平）

完善保险制度 合理配置资源

3月21日，公司人力资源暨社会保险工作会在桐花山庄召开。公司副经理余利先及各二级单位主管负责人和人力资源、社会保险部门负责人参加了会议。

公司人力资源部主任陈清波作人力资源工作报告。公司社保中心主任熊金权对公司2008年社会保险工作作了安排。会上，一批人力资源和社会保险工作先进集体和先进个人受到表彰。铜绿山矿、冶炼厂、鑫源公司分别就推行计件工资、对维修工运行绩效考核、建立岗位效能工资制交流了经验。

公司副经理余利先肯定了2007年公司人力资源和社会保险工作取得的成绩。余利先强调，2008年公司人力资源和社会保险战线要围绕公司发展战略和生产经营中心开展工作；要按法制化要求加强劳动用工管理；建立符合市场经济要求的薪酬制度；以公司战略发展需要为导向，大力开展人才工作；要加强有针对性的培训，讲求实效，提高培训质量；社保战线要加强服务意识，做细做实各项工作；要进一步加强基础管理工作，提高基础管理水平；做好社会职能移交和关键遗留问题的解决工作。（记者 郑隆峰）

提高道德素质 创新工作方法

3月28日，公司团委在桐花山庄召开2008年工作会，公司团委副书记严勇总结了2007年共青团工作并对2008年工作进行了安排。今年公司共青团工作将加强和改进青年思想政治工作，切实提高青年思想道德素质；创新和丰富青年工作方法，切实提升团组织服务生产的工作能力；巩固和完善团的组织建设，切实增强团组织的凝聚力。

会上，铜绿山矿区委等5家2007度公司“五四红旗团委”，冶炼厂熔炼车间团总支等27家“五四红旗团支部”受到表彰。铜绿山矿、冶炼厂、建安公司团委，分别就青年工作部试点运行情况、青年创新创效活动、青年技能振兴计划等交流了工作经验。

公司党委副书记、纪委书记，工会主席温森对公司团委2007年工作给予了肯定。对今年公司共青团工作提出了六点要求：一是要围绕公司实施“五大战略”，实现“六大突破”目标，开展形势任务教育热潮，深入开展解放思想、更新观念大讨论活动。二是深化创新创效工作。围绕企业的急、难、险、重工作，开展青年突击队活动；三是围绕文明单位建设，构建和谐有色，开展共青志愿者活动，并建立起长效机制。四是为青年成长成才搭建舞台。要开展好师徒带徒活动；开展健康向上的青年文体活动，提升活动品位。五是加强团组织自身建设。

（记者 郑隆峰 通讯员 李文岚）

做好退管工作 构建和谐有色

4月1日，公司退管办在退休职工活动中心召开2008年公司退管工作会。

公司党委副书记、纪委书记，工会主席温森到会讲话。温森在充分肯定了公司退管工作去年取得成绩的同时对今年的退管工作提出了要求。温森指出，党的十七大明确提出了加强老龄工作重要性，做好退休职工管理工作，是贯彻十七大精神的体现，也是建设和谐有色的重要任务。做好退休职工管理工作，将对公司推进“五大战略”实现“六大突破”起到积极的促进作用；要让广大退休职工“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐、老有所学、老有所教”，温森强调要加强形势任务的宣传、政策法规的宣传。要让广大退休职工都了解推进“五大战略”实现“六大突破”的意义和重要性，要引导退休职工理性对待国家政策。温森同时要求要创新退休管理工作的方法，开展形势多样的活动。要继续真心实意为广大退休职工服务，主动为退休职工排忧解难，多做暖人心的好事、实事，特别要对孤寡老人预以关照；温森希望退管队伍不断加强自身建设，提高退管工作水平，加强学习；完善退休职工专兼职服务网络建设，热心为退休职工服务。

会上，公司退管办主任周汉平总结了2007年退管工作并对今年工作作出安排。一是开展“三学”活动，维护退休职工的思想稳定；二是做好思想工作，解决具体问题，维护退休职工的队伍稳定；三是开展敬老爱老活动，弘扬传统美德；四是加强管理，优质服务；五是“老有所乐”，展示风采。

会上对2007年度公司退管工作先进集体和先进个人进行了表彰。

（通讯员 张国平 李文岚）

更新观念 规划未来

在近日召开的黄石市鑫泰矿业公司一届四次职代会暨2008年工作会上，该公司在认真总结去年各项工作的同时，对今年的各项工作作出了周密的安排部署，并确定了完成矿山粗4550吨，实现经营利润7230万元，达到国家安全标准化矿山的工作目标。

面对今年的严峻形势和艰巨的工作任务，该公司党政号召，各单位要积极行动起来，迅速掀起形势任务教育的热潮，把学习贯彻落实党的十七大精神同公司“两会”精神结合起来；把形势任务教育同进一步解放思想、更新观念结合起来；把各级领导干部带头进行形势任务教育同各种宣传教育手段结合起来，并结合各自实际，向广大党员、干部和职工群众宣讲公司今年的形势任务，宣讲为完成工作目标而必须采取的各种措施，切实把广大员工的注意力和积极性凝聚到实现公司的大局目标上来。

据了解，该公司当前最紧迫的重点工作，就是抓好造矿厂“扩能改造”后试生产期间的设备调试，使其尽快按设计要求达产达标。目前，该公司上下正围绕这一工作重点，主动地全身心地投入到此项工作中去，全方位地搞好各项指导服务，为公司生产年目达产达标作出积极贡献。（钱永红）

推进“五大战略” 实现“六大突破”

■ 冶炼厂党委

扎实开展以“两保两促”为内容的“支部创优”活动

本报讯（特约记者 刘元进）冶炼厂党委结合生产实际，不断深化党内“两个评价体系”，丰富党建活动载体，创新党建活动形式，今年扎实开展以“两保两促”为内容的“支部创优”主题竞赛活动。

冶炼厂对照《党建工作考核细则》及《冶炼厂2008年双文明考核细则》精神文明部分，开展以“保目标实现，促支部战斗堡垒作用发挥”为内容的党支部竞赛活动，通过活动全面提高党支部的建设水平，增强党支部的战斗力。其次是以党员量化考核为基础，与“党员立功竞赛”、“党员示范机台”、“党员身边无事故”等各项活动有机结合，开展以“保责任落实，发党员先锋模范作用发挥”为内容的党员竞赛活动，切实发挥党员的先进性。重点要抓好“党员身边无事故”活动，落实好党员安全联保，做到党员自身、党员所在的班组无“三违”、无事故。

该厂分一片区、二片区、机关片区三个片区进行分片评比。要求各单位每月底对照《党建工作考核细则》及《2008年双文明考核细则》，进行一次认真自检打分，对检查中发现的问题及时进行整改。厂党委工作检查组每季度末对各支部开展活动情况进行一次检查或组织各支部进行一次互检，及时对支部工作进行考核，考核后将考核结果报厂党委。厂党委将党务活动经费由原来的下拨变为奖励，对季度在竞赛中获第一名的党组织，奖励季党务活动经费标准的150%，对考核为最后一名的党组织只下发季党务活动经费标准的50%。所下拨的活动经费可用于各党支部在“两保两促”活动中涌现出先进集体及个人。在年底，厂党委对“两保两促”活动情况进行一次全面总结通报，予以表彰。“支部创优”竞赛活动规范化、制度化，从而进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先进性，为实现全年生产经营目标提供更加坚强有力的组织保证。

■ 张麟强调

为公司老年体育事业发展营造良好环境

本报讯（记者 郑隆峰）3月27日，公司经理、公司老年体协名誉主席张麟在老年体协2007度工作总结表彰会上强调，要充分认识老年体协工作的重要性，增强做好工作的责任感。张麟指出，老年体育事业是社会发展的重要组成部分，是构建和谐社会客观要求，也是构建和谐有色的重要方面。要充分发挥老年体协的作用，要按主动性和科学性的要求加强老年体协自身建设；要通过开展形式多样、积极向上、有益身心健康的文体活动，推动公司老年体育事业的蓬勃发展。张麟表示，公司将大力支持老年体协的工作，加强老年体育阵地建设，做好组织保障；保证老年体协的必须经费，做好经费保障；加强老年体育设施建设和环境改善，做好设施保障。在介绍了公司三大战略实施进展和当前生产经营情况后，张麟希望广大离退休职工对公司的改革发展稳定工作给予大力支持，促进公司做大做强，做特做优，为构建和谐有色发挥积极作用。

公司老年体协主席文桂秦总结了2007年工作并对2008年工作作了安排。2008年老年体协工作将以健身康乐为主，做到活动经常化和科学化，积极参加市老年体协组织的各种活动，抓好老年体育骨干的培训，开展健康老人评比活动和健康知识讲座，承办好市老年体协在公司举办的老年人武术比赛。

会上，对樊莲珍等39名老年体育工作积极分子和在市老年体协举办的多类比赛中获得团体前三名的团体及个人进行了表彰。

公司工会副主席、公司老年体协常务副主席周海林、高亚智、公司党委组织部部长、公司老年体协副主席余矿兰等参加了会议。会议由公司退管办主任、公司老年体协秘书长周汉平主持。

夕阳红

■ 金谷公司

一号炉环保改造工程竣工投产

本报讯（通讯员 陈斌 李明）金谷公司1号反射炉经过三个多月的紧张施工于3月29日晚8:30开始渣温，这标志着金谷公司1号炉环保改造工程按期竣工投产。

金谷公司有两台反射炉，其中2号炉于2006年进行了环保改造，1号炉由于资金紧张和烟道尘回收技术方案没有确定，改造方案暂且搁置。1号炉生产时由于烟尘过大经常被附近居民投诉，下陆区政府把此整改项目纳入了2007年政府工作报告中。2007年金谷公司把1号炉环保改造作为重点工作之一纳入党政议事日程，一方面积极向控投方汇报及交立项，另一方面与有关科研单位进行烟道尘回收技术洽谈。改造工程于07年末正式开始施工。

1号炉环保改造分为四大块，包括反射炉本体改造、燃烧系统改造、烟道改造和新建收尘系统。其中燃烧系统、收尘系统为此次改造重点。燃烧系统主要油改造为天然气，消除了原来重油在反射炉内不完全燃烧产生黑烟的状况。收尘系统主要收集反射炉烟产带来的高、低空烟尘。为降低高空烟尘采取两级重力尘降室和布袋收尘工艺；为降低低空烟尘采取反射炉加料口、渣口加装排烟罩，收集低空烟进布袋收尘室。两种方法的采用使高低空烟尘得到最大程度收集，员工现场工作环境得到巨大改善。收尘系统建成后反射炉外排烟气中SO_2、As的氧化物、铅、锌、镉等有价金属得到回收。

1号炉改造后不仅给公司带来了一定的经济效益，而且还带来了较大的社会效益，改变了黑烟环绕的周边环境，还给了附近居民一片纯净的蓝天。

佛山大江铜业有限公司新闻链接

佛山大江铜业有限公司是由大冶公司及各方股东于2007年通过公开拍卖的方式，收购原佛山市南海太平洋铜业有限公司及佛山市南海太平洋铜管制造有限公司的生产设备、土地及其它相关资产组建而成，并由大冶公司控股。目前该公司已成为集冶炼、深加工生产于一体的大型铜生产企业，可生产空调、冰箱用制冷铜管、内螺纹铜管等，年生产能力5万吨。覆盖行业广泛，还可根据用户的要求，生产符合中国GB、美国ASTM、日本JIS、英国BS及德国DIN等标准的产品。该公司还可深加工电工用铜线坯（无氧铜杆），年生产能力达5万吨。公司还拥有年产10万吨高纯阴极铜的生产基地，年销售收入达50亿元。

本版主编：刘旺林　印箱：WLS392321@163.com　报线：0714-5392320