

# 责任是帆 忠诚是船

吕环珍 郭小勇



2007年,铜绿山矿新一届领导班子团结带领干部职工,克服采剥量不足、产量缺口大、矿石品位下降、井下生产与基建相制约、坑道爆破作业受阻、安全防汛压力大、外群生产环境干扰重、成本控制幅度大等困难,顺利完成了公司下达的各项生产经营承包任务,为矿山持续健康发展打下了坚实基础。

## (一)科学定思路

“什么样的班子,带什么样的队伍。什么样的思想,决定什么样的思路。”

2006年9月,铜绿山矿新一届党政领导班子很快形成了科学定思路的共识。

在接受笔者采访时,该矿党委书记张朝明动情地说:“我始终认为:一个人三事长干工作,一群人干事叫干事业,懂团结叫大智慧,会团结是真本事,而领导班子思想的统一,是干事创业的根本保证。特别是在矿山生产经营形势非常严峻的特殊情况下,领导干部要以责任为动力之帆,忠诚为航行之船,尽职尽责,勇于担当。”

从他的这番话中,笔者深刻感受到“责任是帆,忠诚是船”那沉甸甸的分量。

思想上的一致,锁定了工作思路的发展方向。

在党建工作思路上,该矿以服务、保障生产经营为落脚点,主动将党建工作融入生产经营中,以深化党内两个评价体系,扎实推进党建

和党员队伍建设为重点,积极探索党建工作新思路,积极探索具有矿山特色的党建工作新机制。针对严峻的生产经营形势,矿党委结合矿山生产经营承包任务和九项重点工作,广泛开展形势任务教育,引导干部职工进一步认清形势,振奋精神,明确任务。同时,该矿通过发放形势任务教育资料进班组,在广播、电视及板报上适时开辟先进人物和事迹宣传专栏等,进一步扩大形势任务教育的覆盖面,促进了学典型、赶先进,比贡献活动地深入开展。进一步坚定了全体党员、干部和职工完成全年生产经营任务的信心和勇气。

矿属各基层党组织也结合各自的特点和实际情况,围绕全年生产经营承包目标和矿职代会所制定的九项重点工作,积极开展“树形象、争先进、促三保”、“四个一”、“双重双保”、“三比一创”、“党员先锋岗”、“创先争优”等党内主题教育和劳动竞赛等活动,引导广大党员在生产、安全、节能降耗等方面发挥先锋模范作用,为全矿生产经营工作提供了坚强的思想政治保证。

## (二)思路要创新

“思路决定出路,创新推动发展。矿山办得好不好,关键取决于思路的创新。”到任伊始,该矿矿长龙祥生在矿领导班子中反复强调。

铜绿山矿是这样说的,也是这样

做的。一年来,新一届领导班子按照科学发展观的要求,运用先进理念解决生产经营中的实际问题,指导工作创新。坚持服务与效益统一,全面提升经营管理水平。

刚刚过去的一年,该矿在创新上呈现以下几个亮点:

**做大做小,加强管理。**2007年,该矿在转变经济承包管理的创新方式上,采取“做大做小”管理就是效益的措施。即实行分权授权、明确权责,强调一级对一级负责。按照“实事求是、适当加压”的原则,通过签订承包责任书,把任务、压力和责任落实到位。矿里只从宏观上进行管理和控制,微观上督促各管理层次履行职责,促进二级单位、科室部门进行自我管理。在兑现时,根据承包任务书中“不过就,不照顾,不搞照顾”的原则,逐类考核,严格奖惩。对未达进度完成的,坚决兑现。累计完成,全额补发。超额完成的,给予奖励,坚决维护承包原则的严肃性;严格按会计法与公司有关规定逐步规范矿主体与独立法人单位的经济往来。

**全面预算,成果凸现。**各二级单位在全面预算管理框架下,在矿建的基础上,2007年逐步建立和完善了基础管理制度。统一了班组经济核算模式,规范了班组长与消耗定额。对矿石量、选矿过程中出现的问题进行了调查和整改。针对生产管理中存在的薄弱环节,以责任状考核和两级核算为突破口,不断加强制度建设,并督促在实践持续改进,不断完善。2007年,该矿在完成了公司下达各项生产经营任务的同时,其成本控制也达到了先进水平。

**整合机构,效率倍增。**在内部创新的本质上,该矿扩大计划工资比例,在绩效上坚持向一线倾斜。据统计,2007年,该矿对三个生产单位一线工资投入是同期6倍达到300万元。与此同时,该矿还要求车间在主要生产作业单元,内部再根据工作量和效率效益情况,实行完全计件工资制和进行二次分配。在下半年还分别设立了“超强度、夺高产绩效奖”、“结束好今年、准备明年绩效奖”等等。“龙矿长来后,给我们

一二级矿最大的实惠是,工资收入增加了不少。”几位职工在接受采访时如是说。

在此基础上,坑采车间采取公开招标,优化组合的形式,组建了精干高效的采掘队;露采车间根据生产实际,对坑采进行整合,压缩三个中段,减少两个职能组室;运输车间根据机车养量减少,而养路工作量增加的情况,撤销机车养班,成立了养路队,明显减少了外委费用支出。

拉开收入分配差距,不仅极大地调动了广大职工生产积极性和劳动创造性,促进了人力资源有效流动,而且生产产量和劳动效率也得到大幅提升。

## (三)创新促发展

2007年,铜绿山矿依据科学发展观,创新工作思路,采取得力措施,破解了矿发展瓶颈。该矿一是以真抓敢管、担、担、担的进度,统筹安排好作业量、供矿量的关系,将产量计划落实到位,实现了采掘、采剥和充填的均衡生产。

二是加快井下后采采场建设,确保生产衔接;加强了带班部采场,残采、难采矿段的回收。加强了坑探、水平钻补充探矿,千方百计多渠道增加矿量。

三是加强北坑坑探,北坑和堆场矿的供矿工作,加强矿石的优化选管理,不断优化了生产组织和采选工艺,有效规范了原矿品位急剧下降和选矿处理量大幅上升的冲击。2007年该矿全年处理量高达158万吨,同比增加30万吨,创历史新高。

与此同时,该矿还在节能降耗、技术改造上做文章。主动淘汰能耗高的设备,对各生产单元的水、电均实施计量,单独核算。针对选矿浮选工艺和设备进行技术改造后,该矿精矿品位提高了2.4个百分点,回收率提高了4.3个百分点,精矿水分由原来的12.5%下降到9%,取得了较好的经济效益。

四是认真做好跨年度生产衔接工作。根据全年地矿处理量增幅较大的情况,提前安排设备年终检修;对井下-305m原矿仓大修等工程,在年终检修期间进行如同检修;

针对2008年矿山工作中会存在的课题,提前安排调研,集思广益。为2008年开好头、起好步创造条件。

深部开采工程是关系到矿山可持续发展的关键性工程。鉴于此前该工程进度滞后,严重影响矿山生产衔接的情况,铜绿山矿果断引入竞争机制,按市场规则办事。事实证明,这一系列措施的实施,工程建设进度明显加快。与此同时,铜绿山矿还争取到全国第一批危岩治理专项资金项目。目前,该项目已实施完成11个钻孔,其中有9个钻孔见矿,铜金属储量前景可观。

## (四)发展促和谐

谋发展,促和谐,是矿山工作持续稳定开展的重要保障。一年来,该矿针对人员分流、人事调整、收入分配、职能移交等一系列改革难点问题,始终坚持以人为本的理念,注重思想政治工作在改革发展和生产经营的全过程,及时做好政策解读,化解矛盾的工作,最大限度地调动职工的积极性,激发他们的创造热情。

在新的《劳动合同法》出台后,该矿及时按照《劳动合同法》要求,对矿全体临时用工进行清理和规范,对在劳动服务公司、外包公司的全矿职工逐步理顺了劳动关系。

其次,加强建设,带头营造干事创业的良好氛围。

在日常工作中,矿班子成员特别注重加强相互间的沟通交流,大事讲原则,小事讲风格,在党政之间、正副职之间、新老之间营造出了一股和谐共进的浓厚氛围。

一年来,对年度经济承包考核方案、车队管理、干部任免、原矿制公司资产清理及处置等问题,均按照民主集中制原则,列入矿党委、党政联席会,矿长办公会进行民主讨论决定,提高了班子议事决策的规范化、民主化、科学化水平。

再次,内外联动,为生产经营营造一个和谐的环境。

为矿生产经营营造一个良好的环境,该矿对内加强浮选水厂的封闭式管理,持续打击放毒行为和偷盗行为;加强矿产品在装车、运输环节的监管;加强对露天排土场、井下采场和尾矿库等重点区域的防范,采取分区巡逻和秘密巡查相结合方式,不断打击哄抢、偷盗矿石产品行为;对外,则会同地方公安、环保等部门对尾矿库周边乱排乱放现象实施综合治理,并实现了长效管理;加强对外湖水电、生产泵房沿线小水电站度水排流情况的监测;就环保问题,矿会司地方政府,会商街办和铜二矿进行多次洽谈,寻找解决途径。经努力,矿上生产秩序明显好转。

三是办实事,不断提高职工生活福利。

铜绿山矿在组织好生产经营的同时,该矿党政坚持办好得人心、暖人心、稳人心的民生工程,着力解决矿山环境美化和职工家属在医疗保障、子女入学等方面的实际困难,让职工、家属处处得实惠。

为职工营造一个舒适的工作环境,该矿不久为全矿一线班组的班室进行了装修,专门为高温环境的岗位配备了空调,饮水机及更衣柜等设施。考虑到井下职工的不便,该矿还在采采车间修建了职工免费洗浴中心,连不完全统计,2007年该矿工会组织就共为困难职工523户,送上慰问金158000元,为大病职工医疗救助共50730元,对考上大学的19名职工子女共资助51000元。

“铜矿很有人情味,宣传云云,铜矿很有人情味。”铜绿山矿在又好又快发展的新路上。



三友公司工会为丰富女职工的业余文化生活,经常组织女工开展形式多样的趣味娱乐活动。图为女工们在进行拼图比赛。(薛鑫 摄)



新学期,铜绿山矿子弟小学为缓解教师教学压力,维护身心健康,提倡“每天锻炼30分,快乐工作八小时”的信条,利用业余时间定期组织一些小型多样的文体活动。图为该矿教师在练习舞蹈。(陈佳 摄)

## 鑫泰公司部署创建工作 向省级文明单位冲刺

本报讯(通讯员 钱永红)按照创建文明单位三年规划要求,近日,鑫泰公司部署创建工作,在不断巩固“湖北省国资委文明单位”成果的基础上,今年开始向“湖北省文明单位”目标冲刺。

该公司将努力做好如下工作:一是加强组织领导,公司创建文明单位工作领导小组主要负责创建活动的组织领导工作,研究部署创建工作中的重大事项,公司创建文明单位办公室主要负责落实公司下达的创建工作安排,及时向公司创建领导小组汇报工作进展情况,公司

现场管理和环境整治两个工作小组主要负责全面指导和协调解决创建过程中遇到的各种问题,保证创建工作按预定安排顺利进行。二是层层分解任务。公司各单位要将现场管理、环境卫生整治等各项工作任务以责任书的形式层层分解到区段、班组、个人。按照“整治一块,巩固一块,延伸一块,完善一块,建设一块,优化一块”的思路,不断巩固和扩展现场管理和环境卫生整治成果,对已经改造整治好的场所和路段要实行承包负责制,切实做好长期保持和长效管理。三是培育企

业文化。将在职工中全面倡导“团结和睦、严谨务实、诚信立业、勤俭廉洁”的十六字职工行为准则,树立“讲文明、树新风、促和谐”的社会主义新风尚。不断总结提炼出具有公司特色、为职工所认同的企业文化,四是加强职工文明素质教育,不断增强广大职工的文明卫生意识,形成“人造环境,环境育人”的良好氛围。五是落实重点工程。该公司今年拟对选矿车间实行封闭式管理,彻底院墙;对单身宿舍已经拆除的危房进行绿化,安装室外健身器材;完成对机关办公大楼、招待所的

整体装修,并对露采、地矿等办公场所进行装修,改善办公条件;对休闲广场进行绿化;加大家属区环境卫生整治力度,将整治的重点向居民区延伸,铺设生活水管网,实施引进长江水为生活水源工程,对家属区下水道不流畅等问题进行整改。六是坚持奖励兑现。公司考评组将每季度对各单位进行一次检查考评,及时通报检查考评结果,下达“不符合整改通知书”,年底进行综合考评,以此推动创建工作稳步、顺利进行。

### 逃到天边也枉然

本报讯(通讯员 董刚)3月11日,网上逃犯、犯罪嫌疑人巨加本被东方山公安分局冶炼路派出所民警在铁山抓获,加上3月4日由浙江乐清市公安局配合抓获的网上逃犯、犯罪嫌疑人巨永利,冶炼路派出所仅用八天时间就抓获了网上逃犯,取得了春季战役开门红。

去年8月,东方山公安分局冶炼路派出所经过缜密侦查,一举打掉一个多次盗窃冶炼厂原料的盗窃团伙,犯罪嫌疑人董某等8人被警方依法逮捕,董某等除了这些被抓捕到案的8名犯罪嫌疑人外,犯罪嫌疑人王永刚、王永本也参与了盗窃。虽然警方多次组织追捕,但是两名犯罪嫌疑人一直在逃,东方山公安分局将其列为网上逃犯。春季战役后,冶炼路派出所所派抓捕逃犯的工作的重点,亦案民警利用各种机会查找网上逃犯的下落,力争在最短的时间内将犯罪嫌疑人抓获,为社会消除不安定因素。3月4日,犯罪嫌疑人王永刚在浙江省乐清市出现,民警迅速与当地警方取得联系,在最短的时间内将其抓获。据线索,犯罪嫌疑人王永刚、王永本在逃之后,不久回到铁山开出租车,民警是在铁山的大街小巷巡查搜捕,终于将其抓获。

## 铜绿山矿露采车间筑排工段维修班喜获“工人先锋号”称号

本报讯(通讯员 张红)近日,铜绿山矿露采车间筑排工段维修班被湖北省总工会授予“工人先锋号”称号,维修班职工二得到喜悦后,个个脸上乐开了花。

自从2004年团省委在全省开展“创建学习型班组,争做知识型职工”活动以来,维修班就按照车间确定为“创新”活动试点班组,这个班在各级组织的关心和指导下,加强学习,不断完善“创新”活动内容,落实“创新”活动的各项措施,班组面貌有了很大改观,四年过去了,虽然班

组的人员有所变动,但班组学习的氛围却从来没有淡化。班组的学習形式由开始的个人自学,集体授课两种模式,发展到确立共同愿景,制定个人目标进行结对学习,小组学习。课堂也从教室拓展到了作业现场。班组的员工通过制订学习目标实施自主学习,下一阶段目标的循环流程,不断进行自我完善和超越,在学习的过程中大家互相帮助,共同提高,集体的凝聚力在不断的增强。

为的变化,还提高了职工的技能和创新的能力。维修班正是在持续的学习中,认识到个人、集体能力的意义,那就是要将所学转化为生产力,更好的运用于生产中。四年以来班组成员每年都有QC成果获得矿、公司的认可,每年的技术创新、小改小革项目都要为矿创造20万到30万的经济效益,在班组成员的共同努力下,该班先后荣获矿“先进班组”、“红旗班组”、公司“明星班组”等荣誉称号。

学习不仅导致知识、信念、行

## 加强学习教育 促进廉政建设

本报讯(通讯员 唐捷)2月25日,建安公司供应部组织全体党员、干部职工,认真学习胡锦涛总书记在中纪委二次全会上发表的有关《不断把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入》的重要讲话,加强学习,营造廉洁氛围,促进党风廉政建设。

长期以来,该部始终明确自身所处的位置,以不断靠近廉政建设为重点,营造廉洁氛围为目标,时刻把廉政建设作为常抓不懈的重要工作来做,值此新年的第一个安全例会,该部就组织全体党员干部职工,认真学习、深刻领会胡总书记在中纪委二次全会上发表

的重要讲话。为党风廉政建设开了一个好头,使全体员工深刻认识到廉政建设和反腐败工作的长期性、复杂性、艰巨性。作为一名做物资、对材料供应工作的人,面对买卖双方的微妙关系,要始终明确自身廉洁道德防线和洁身自爱的必要性和重要性,要在党员中长期不懈的

开展有针对性地批评与自我批评,通过加强学习切实提高自己,在廉政建设和反腐败斗争中真正起先锋模范作用。

与此同时,该部还要求全体党员、干部职工在工作生活中,要始终恪守“四不”原则:不义之财不取,不白之物不拿,不净之地不去

、不正之风不交)的原则来严格要求自己。在工作中严格按章办事,按制度进行管理,切实规范工作行为,为营造一种廉政、廉洁的氛围,促进反腐倡廉工作而努力。

