# 工会维护职工合法权益 是构建和谐企业的基础

■ 杨运红

胡锦涛总书记在十七大报告中指出,"人民民主是社会主义的生命。发展社会主义民主政治是我们党始终不渝的奋斗目标"。我们要"全心全意依靠工人阶级,完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,推进厂务公开,支持职工参与管理,维护职工合法权益"。

胡锦涛总书记的重要讲话,为工会更好地维护职工合法权益,促进社会主义和谐社会建设指明了方向。在今年元旦才正式实施的《劳动合同法》中,也明确规定了"工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同,并与用人单位建立集体协商机制,维护劳动者的合法权益"。

在构建社会主义和谐社会中,维护职工合法权益是构建和谐企业的基础。维护职工合法权益,就是要全心全意相信群众、依靠群众、服务群众,为职工群众办好事、办实事。只有这样才能发挥职工群众的聪明才智,更好地服务企业大局,创建良好的和谐企业环境。

作为职工自愿结合的工人阶级的群众组织,广义工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁纽带,是国家政权的重要社会支柱,是职工利益的代表者、维护者。党和政府高度重视工会工作,大力支持工会组织依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》,独立自主、创造性地开展工作,明确要求完善在工会组织领导下的维权机制,不断强化职能,更好地为职工群众服务。我们党多次强调各级党政要从政治安排、权益维护、舆论宣传上落实好全心全意依靠工人阶级的指导方针,高度重视维护职工队伍和社会政治稳定。

在2005年12月召开的中华全国总工会十四届三次执委会议上,通过了《关于加强协调劳动关系、切实维护职工合法权益、推动构建社会主义和谐社会的决定》,明确提出了新形势下维护职工合法权益的重要意义、指导思想、主要原则、基本任务、制度建设、实施保证等问题,是改革开放以来工会组织关于维权工作第一个比较系统规范的指导性文件,也是工会推动构建社会主义和谐社会的一项重大举措。所以说,维护职工合法权益是工会的基本职责。修改后的《工会法》对此作出了明确规定:"中华全国总工会及其各工会组织代表职工的利益,依法维护职工的合法权益"、"维护职工合法权益是工会的基本职责,工会在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益。工会通过平等协商和集体合同制度,协调劳动关系,维护企业职工劳动权益"。

随着改革开放和社会主义市场经济的发展,我国工业化、城镇化、市场化进程加速推进,经济关系发生深刻变化,劳动关系日益复杂多元,一些地方和企业(特别是外资企业、私营企业)中侵犯职工合法权益问题比较突出。充分发挥工会维护职工合法权益的作用,就是要牢固树立和落实中国特色社会主义工会维权观,坚持以职工为本,主动、依法、科学维权,大力发展和谐劳动关系,切实维护职工合法权益,积极推进社会主义和谐社会建设。

工会维护好职工合法权益,一是维护职工的劳动权益,包括就业的权利、获取劳动报酬的权利、得到劳动保护和社会保障的权利、休息休假的权利等;二是维护职工的民主权利,主要是指维护职工依法对企业事务进行民主管理、民主参与和民主监督的权利;三是要为职工服务群众排忧解困、献爱心,维护职工经济利益;四是积极参加企业文化建设,维护好职工的精神文化利益。根据《工会法》的规定,在社会主义市场经济条件下,工会协调劳动关系,维护职工合法权益有两个主要的机制和手段:一是平等协商与集体合同制度;二是职工代表大会制度。充分发挥工会维护职工合法权益的作用,必须坚持以职工为本,让广大职工共建和谐企业、共享和谐企业、共有把共同建设、共同享有和谐企业贯穿于和谐社会建设的全过程,真正做到在共建中共享,在共享中共建,让职工群众不断从和谐企业建设中得到实惠,才能使广大职工真正感受到和谐企业建设是自己的事业,与自身利益和全面发展息息相关,才能最大限度地激发职工的参与热情和创造活力,团结动员广大职工踊跃投身构建社会主义和谐企业的实践。

充分发挥工会维护职工合法权益的作用,必须坚持主动维权,积极开展维权工作,自觉承担起职工利益代表者、维护者的职责,要增强维护职工合法权益的自觉性、主动性和坚定性,发挥主观能动性,深入基层,深入职工群众,密切联系职工,认真倾听职工的呼声,反映职工的诉求,积极主动地开展工会维权工作,毫不妥协地同侵犯职工合法权益的行为作斗争,使工会维权的声音更响、力度更大、效果更好。

充分发挥工会维护职工合法权益的作用,必须坚持依法维权,建立健全工会维权机制,依照法律和政策维护职工合法权益。要围绕劳动关系建立、运行、监督、调处的全过程,抓住劳动合同、平等协商和集体合同、现代企业关系等环节,加强立法和政策参与,推动建立健全科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制,使工会维护职工合法权益的工作走上规范化、规范化、制度化、法制化的轨道。

充分发挥工会维护职工合法权益的作用,必须坚持维权维稳,必须坚持科学维权,用科学方法实现高维权工作的质量和水平,解决好职工群众面临的紧迫问题。要加大在职工劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等方面的维权力度,切实维护好广大职工的合法权益,当前尤其要抓好工资收入这一职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,推动全总建立以职工代表大会为平台,职工广泛参与的工资决定机制和正常合理的工资增长机制,为建立和发展规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系作出积极努力。

总之,确立维护职工合法权益是工会的基本职责,既是对工会职责的正本清源,也是"与时俱进",顺应市场经济工会的需要,更是对我国工会工作的经验总结。我们都知道,企业是社会的组成部分,对构建和谐社会有着义不容辞的责任。企业工会如果不确立维护职工合法权益的基本职责,也就没有存在的必要,迟早将被职工抛弃;反之,工会必将充满生机和活力,在国家的发展、稳定中发挥巨大的作用。

工会园地

在庆祝"三.八"国际妇女节的时候,铜绿山矿开展职工交谊舞比赛以丰富职工生活。图为该矿运销车间职工正在一展舞姿。　(吕智)

## 满怀真情助工友

本报讯　[通讯员　刘志勇]2月21日,在三山铜业公司选矿车间办公楼宣传栏上,张贴的一封感谢信,引来众多员工观看。

写信人是朱雄英,她是该车间一名砂泵工。2月12日晚9时,她家因不慎发生火灾,所有电器及家俱毁于一旦,损失惨重。

朱雄英上有年迈老人,下有一个孩子在上学,爱人常年在外打工,自己身体又不太好,原本困难的家庭,雪上又加霜。

得悉这些情况后,该车间领导及时发出倡议,号召全体员工向她献爱心,并上门慰问帮助她解决实际困难。为帮朱雄英重建家园,渡过难关,该车间员工纷纷伸出友爱之手,捐款为她募款。

2月17日,该车间领导把全体员工捐献的5185元现金送到了朱雄英的手上。朱雄英全家感动不已,不知如何表达谢意,所以才有了开头一幕。

3月5日,内保中心团支部组织团员开展义务劳动,清扫孔雀苑社区卫生死角,为居民创造洁净的居住环境。　(徐胥甫　摄)

丰山铜业公司充分利用有线电视、广播、简报、标语、宣传资料等多种形式,开展"关爱女孩,婚育新风进万家"宣讲活动,增强辖区职工家庭的计划生育意识,促进辖区和谐。

图为该公司计生人员对矿工宣讲计生工作的重要意义。　(李炼　张君丽　摄)

## □ 齐奏锅碗瓢盆交响曲

### ——公司"巾帼示范岗"露采车间食堂女工小组素描

3月7日,铜绿山矿露采车间食堂女工服务组组长周莉,在公司"三、八"表彰会上接受了公司领导颁发的公司"巾帼示范岗"奖牌。这是该车间食堂第七次获此殊荣。

露采食堂女工服务小组虽然只有10名职工,但承担着车间近500名职工的工作用餐及后勤服务,她们长年战严寒斗酷暑,将一份份可口的饭菜送到生产一线职工手中,为职工服务尽职尽责。

众所周知,食堂必须的大锅比家庭常用的炒锅要大、要重好几倍。为了尽快适应,她们个个加紧练练。特别是青工王玉蓉每次拿起大锅一练就是几个小时,手上虎口磨起了泡,手臂肿胀,还是咬紧牙继续练,她很快就掌握了大锅炒菜的手艺,成了小炒部的"掌勺人"。

她们为了保持老工师头、包子、发糕、花卷等早点的口感,多年来,坚持用老面发酵、用手工和面,她们跟员司志一样在和面上下了不少工夫,几十斤的面团在她们的手中揉得虎虎生威,姑娘们常开玩笑说:矿里每次开展拔河比赛,我们总能代表车间拿个好名次,这都是揉面练出来的。

为了使饭菜的花样、味道适合大众口味,她们就利用工作之余,进行岗位练兵,互相琢磨菜式的花样。她们的刻苦练习没有白费,她们全部都拿到了初、中级的厨师证,食堂主的"粉蒸肉"、"凉拌粉丝"、"素三丝"等菜成为了最受职工青睐的招牌菜。

每当生产任务紧张时,食堂为节省职工来回就餐时间,每天轮流安排二名女工用饭盒将热饭热菜送到采场的每一个机台、每一个工作点、每一个工作岗位。

有一次,食堂炖了排骨汤要送到采场上,5大桶工作餐和一大保温桶排骨汤连着汽车颠簸在崎岖的山路上,不时有汤外溢出,女工组长周莉便是外在保温桶上,用双手紧紧压住桶盖纽扣,使橡皮圈密封汤汁溢不出来,终于将饭、菜、汤及时送到采场职工手中,有的职工心生,看到周莉的双手三被保温桶的高温烫得通红,可她像没事一样。

到了炎热的夏天,女工们又忙记着在采场辛苦工作的一线职工,每天她们将做好的西瓜、绿豆汤送往采场,一个夏天下来,被人们称赞的称为"风吹不着,雨淋不着"的炊事员姐姐们都被称成了"黑美人"。

即使在2007年物价不断上涨的情况下,食堂仍然保持着低价格,长期坚持果证一日四餐的供应,并做到物美价廉。为节约成本,该食堂的女工们每年还自制腌菜,喂养几头猪,用于职工伙食的改善。

青工崔爱竹是名年轻的妈妈,有一天轮到她上白班,碰巧外面正下着大雨,孩子有些感冒不舒服,沙着不让她走,她一看时间来不及了,就把孩子托付给邻居,赶到了食堂。为了保证职工正常就餐,她也顾不了那多了。在窗口卖饭时,一名女职工嫌3两米饭太少,强烈要求再加一点,小司耐心地做解释,但这名女职工就是听不进去,将饭菜泼在窗台后扬长而去。小司不温不火地清理好窗台上的卫生后,继续微笑着为就餐的职工服务。回家后,邻居早已把她发高烧的孩子送到了医院。丈夫责备她说:"你是怎么做妈妈的,孩子病了也不管"。看着孩子烧得通红通红的小脸,小崔心疼的直掉眼泪。

辛勤的劳动和付出,结出了累累硕果,露采车间食堂连续7年被公司评为"巾帼示范岗",先后有5名女工被矿评为优秀女工。　(张红)

妇工园地

冶炼厂电一车间

## 环境整治上台阶

本报讯　[通讯员　黄燕]走进冶炼厂电一车间,扑面而来的是耳目一新的感觉:洁净的路面,顺畅的安全通道,作业现场鲜明的警示色,线、阳极堆放区经清分明……无不让人神清气爽,精神百倍。

车间党总支积极采取行之有效的环境整治管理办法。通过出台四项措施,确保工作到位:一是利用车间每周调度会,支部书记例会,支部、小组学习会及班组政治学习等形式层层向大家讲清环境整治的重要性,让职工认识到搞好环境整治是自身发展的需要,是企业文明程度的体现。二是对卫生死角进行清理。车间党总支和工段党支部定期或不定期组织党员、骨干和积极分子对卫生死角进行突击清理,并将各处卫生区划分到人负责。三是将环境整治与定置管理、创建文明班组结合起来,实现了设备、生产物料摆放规范、物流有序的管理要求,建立了以车间、支部书记、班长三位一体的创建工作管理网络。四是重新划分卫生责任区,坚持日常清理,加强卫生检查。车间坚持每月一次领导带头检查,工段每周组织人员对工段责任区内的卫生情况进行检查,并实行每月考核。考核结果与各工段"双文明"考核挂分和车间、工段领导工资挂钩,督促车间上下长持责任区的卫生清洁。一工段党支部书记周文斌长期以来践行"人人抢边扫"的倡议,每天都要到作业现场和卫生区转几遍,发现烟头、一次性塑杯、纸碗等垃圾当即拣起,不让垃圾留存。净化工段槽下班在人员十分紧张的情况下推出专人负责外围卫生的清扫,使整个班组的卫生责任区实现了自内到外的清洁、干净,在上级的多次检查中受到好评,为班组职工提供了良好的作业环境。

## □ 火车跑得快　全靠车头带

### ——铜绿山矿运销车间党建工作侧记

截至2007年12月31日,铜绿山矿运销车间共完成铜精矿金属运输量11547吨,完成年计划的100.41%,铁精矿运输量297107吨,完成年计划的110.04%,成本控制达到计划要求。这是该车间充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用所取得的成果。

### (一)全靠车头带

去年,该车间紧密结合实际,围绕生产经营中心开展党务工作,不断创新工作思路,较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

加强学习增强服务意识。车间党支部把加强学习作为党员和领导干部的一项重要工作。党支部制订了详细的学习计划,按照车间班子成员、党员干部、一般职工三个层次分别提出不同的学习要求。车间工会积极开展"创建学习型组织,争当知识型职工"活动,激发职工的学习热情。车间工会和团支部还在机车员务员中开展技术比武、岗位练兵,在抓手二中开展提车质量劳动竞赛等活动,以进一步提高车间职工的技术素质。车间以创"五型"机关为契机,紧密围绕服务基层这个工作中心,扎实推进党的作风建设。这些紧扣时代脉搏的学习活动的开展,强化了职工的服务意识,不断提升了车间机关工作人员的服务质量和服务效率,从而更好地做好服务工作。

以活动为载体增强凝聚力。该车间在矿党委提出的创建"四好班子",争当"四好干部"活动中,车间党支部结合自身实际制定出了具体的落实方案,根据考核细则每月对照检查,发现问题及时整改。车间党支部结合实际在全车间党员中开展了"创廉建区"活动,即创党员先锋岗,建安全责任区。党支部与每名党员签定了责任区安全责任书,每名党员按照工作的岗位划分了责任区,要求每名党员做到"八带头、八做到",党员与所在班组的安全工作负连带责任。

根据矿党委开展"树形象,比奉献"竞赛活动的要求,车间制定出了详细的党员量化考核细则,对每名党员按季度进行量化考核,对评比中表现突出的党员上报矿当作为"树形象,比奉献"的先进个人。全年累计对每个党员再进行总评,评出先进者。

结合矿党委开展的安全"三压三提高"活动,从去年下半年开始,车间党支部开展了"党员身边无事故"竞赛活动。组织党员干部开展安全大讨论,以矿当发生的安全事故为事例,举一反三,开展讨论,引以为戒。在强化学习的基础上,党员提出安全合理化建议十八条,大部分得到采纳。

与此同时,车间团支部以"青安岗"工作为安全工作的切入点,广泛开展"岗员身边无隐患"活动。团支部还充分发挥青年突击队的作用,为缓解车间急难险重工作和环境整治工作做出了不懈努力,通过系列活动的开展,车间班子的战斗力和凝聚力显著增强。

### (二)火车跑得快

针对车间调整班组长和班员的过程中人员思想不稳定的实际,车间班子对将要调整的职工提前做好思想工作,待时机成熟后再变动,调整后,职工思想稳定未出现波动。

去年初进行班组人员优化组合的时候,车间党支部就考虑到每个班组都应该有党员,不留空白班组。确保全车间8个班组都有党员,实班班都有带头人。按矿当有关文件精神,车间实行奖金分配向一线生产班组倾斜的原则,实行奖金分配考核,职工收入凭贡献,充分体现了按劳分配、多劳多得的原则,职工的工作积极性大大提高。

车间有两台行车、一台小铲斗、两台机车,2.5公里铁路专用线,车间的设备管理实行多养少修,以自己修理为主,外委修理为辅的原则。在机车的维护保养方面实行责任制,并制订了机车保养责任制度,分片包干。每天交接班后由机车长带领员务人员对机车进行点检,该加油的地方加油。每周进行一次检查,每月组织员务人员集中对机车进行一次保养。通过以上措施延长了辅修周期,按武汉车务段规定一台机车一年要辅修四次,该车间的机车一年只修了两次,减少了次数,节约了成本。

养路班是去年新成立的班组,车间专门从公司运输部请来有经验的老师傅进行技术指导,班组成员边做边学,通过大半年的传、帮、带,养路班职工的技术水平有了较大提高,为车间节约成本做出了贡献。车间还在所有班组中建立健全了班组成本核算台账,每个月根据成本消耗情况进行经济活动分析,使每个班组都有本明白账。

通过全体干部职工的共同努力,车间圆满完成了各项生产任务。　(郭小勇　吕智)

党的建设