



浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmm.com.cn/

大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

大冶有色金属公司主办

2008年3月21日

星期五

农历戊子年二月十四

湖北省内部资料准印证第 1001/H5 号

总第 2282 期

落实“两会”精神 实现“突破”目标

冶炼厂认真分析今年生产经营面临的形势和任务,科学制订决策和措施,明确了以保产为基础,优化生产组织运行方式,提升适应市场变化能力;以成本控制为中心,推行全面预算管理,提升基础管理水平,促进管理工作创新;以节能减排为重点,完善安全环保和设备管理,提升构建和谐能力;以积极稳妥推进降本增效为主线,强化全员质量管理,提升企业竞争力;以高炉改造为契机,强化技术管理,提升技术创新能力;以第七次党代会精神为指导,推进企业文化建设,提升企业形象等“六个提升”确保生产经营目标。同时,该厂党委以生产经营为中心,以推进两个评价体系为主线,以“四好”班子建设为重点,以“管理年”活动为抓手,全面加强党的建设和精神文明建设,为实现全年目标任务,促进文明和谐健康发展提供有力保证。

(刘元斌)

动力厂3月13日召开九届二次职代会暨2008年工作会,会议紧紧围绕公司全力推进“五大战略”,实现“六大突破”的部署,坚持以安全生产为主线,以服务公司生产建设和居民生活为重点,以效益为中心,采取各项刚性措施落实,为实现安全生产稳定、职工队伍稳定和经济效益增长的总体目标,提出了保证供水、供电、通讯畅通,保证公司生产运营发展需要,努力提升服务质量,进一步提高安全保障和服务水平五个方面的重点工作和主要措施,同时,厂党委围绕“两稳定,一增长”总体目标提供政治、思想和组织保证,必须抓好四个方面的工作:一是发挥党组织政治核心作用,确保“两稳定,一增长”总体目标实现;二是围绕生产经营管理抓党建,以创新精神打造特色品牌;三是加强教育管理,不折不扣增强党员干部的责任意识和廉洁从业意识;四是积极促进企业文化建设,努力构建和谐动力。

(蔡基 王克祥)

鑫诚公司3月16日召开二届二次职代会暨2008年工作会,会议围绕“突出一个中心,带好两支队伍,强化三项管理,抓好四项工作,促进五个提高”的总体思路和措施,重点抓好五个方面的工作。一是突出生产经营这个中心,确保全

编省报:2008年是全面贯彻落实党的十七大精神的第一年,是改革开放30周年的纪念年,是北京奥运会的举办年。在这个全年大事喜事多,难点难点多的一年里,公司“两会”提出了深入推进“五大战略”,实现经济规模、资本营运、资源开发、结构调整、管理创新和产品质量“六大突破”目标。各单位也及时通过多种形式对公司“两会”三个报告精神进行学习贯彻,召开了各自的“两会”,对今年的工作作出部署和安排,确定了今年的目标、任务和措施,形成了上下同心、扎实工作的好局面。本报将关注各基层单位贯彻落实“两会”精神的动态,及时对各基层争创佳绩的好做法、好经验进行跟踪报道。

年产品产量,利润目标的实现;二是带好三支队伍,推动企业稳步健康发展。要带好三支队伍和员工队伍,加强“三高”人才队伍建设,为公司发展提供持续稳定的人才保障与智力支持;三是强化三项管理,提高企业管理水平。严格执行预算管理,巩固安全标准化成果,持续开展贯标工作,推行“5S”管理,通过管理来提高过程业绩,通过管理来增效;四是抓好四项重点工作,做强主业发展后劲,重点抓好鑫鑫公司采矿接替工程,丰山公司深部开拓工程,矿二深部及局边找矿工程和鑫鑫公司造矿扩能工程;五是坚持以人为本,构建和谐企业。要不断提高员工收入,要不断改善员工工作和生活条件,要做好信访工作和特困员工帮扶工作,大力开展和谐健康的文化活动。

(李健)

运输公司在2007年生产经营业绩实现历史最好水平的形势下,认真组织

改善生活环境;抓园林绿化,使生活区更加靓丽;抓幼教管理,改进保教质量;抓液化气供应,确保供应及时;抓房产管理,解决职工住房困难;抓安全生产,治安防范到位;抓市场开发,诚信服务到位等八个“抓”的具体工作措施。工作会上,党总支提出要深入贯彻落实十七大和有色公司党委全会精神,坚持科学发展观,紧紧围绕企业经营发展和职工思想稳定的重要任务,把构建和谐、和谐请物业作为努力方向,为物业公司市场化起步保驾护航等工作要求。

(王峰)

内保中心3月13日召开了一届三次职代会暨2008年工作会,围绕公司推进“五大战略”和实现“六大突破”的部署,确定了“深化内部管理,加强队伍建设”的工作重心,提出了三条硬措施:一是强化监管职能,消防工作要督促公司建筑、装修工程项目消防建设,持续开展消防重点部位安全标准化创建活动,开展防火专业管理干部分片挂点工作,组织开展第二届义务消防队业务技能比赛;成立消防培训基地,内保治安工作要加强对重新调整后的生产要害部位、出租场地(厂房)、物资出厂证的管理,对公司各种营销物料的输出从源头上分析,编制流程图,进行过程控制,二是深化内部管理,完善考核机制,加强成本核算,注重安全教育。三是加强保卫队伍建设。

(徐晋康)

黄石市安监局党委书记陈新胜强调: 瞄准目标 保障矿山可持续发展

本报讯(特约记者 郭小勇)3月17日,黄石市安监局党委书记陈新胜在铜绿山矿井下-365米中深安全型矿二区,不断加大对矿山的科技投入,把培训、上装备,在打造本质安全型矿井的同时,保障矿山可持续发展。

陈新胜强调,要实现矿山的本质安全和长治久安,必须依靠科技进步,提高装备水平。矿二区只有重视技术装备的现代化,筑牢矿山安全生产基础,不断加大技术、装备、资金投入,才能为打造本质安全型矿山创造良好的环境。

陈新胜指出,矿山从业人员安全培训工作中要切实制度化,认为安全管理最终要落到人的管理,这是打造本质安全型矿山、建立安全生产长效机制的基础。铜绿山矿要从矿山发展的战略高度着眼,加大高素质技术人才队伍的培养,不断拓展培训渠道。在抓好职工安全培训学习的同时,要突出新工人的培训,实现人员培训制度化和经常化。

同时,陈新胜还指出,铜绿山矿还要狠抓基础管理的精细化工作,才能保证其高效运行。在全面分析自然条件、技术装备、人员素质等各方面差异的基础上,构建起以人性化管理为基础、以价值观为核心的安全层次管理体系,才能实现安全与生产的有效控制和有机结合。在安全管理中,要明确各级安全生产责任制度和责任追究制,在加深职工对规程和理解的同,管理人民的违规行为也将得到规范和监督。只有做到一级管一级、一级对一级负责的安全管理体系,才能保障矿山的可持续发展。

在新的历史起点上开创宣传思想工作新局面 公司召开宣传思想工作会

高举旗帜 围绕大局 服务人民 改革创新

本报讯(记者 叶曼)3月13日,公司召开宣传思想工作会,动员和组织公司宣传思想和统战工作战线同志认清形势,明确任务,统一思想,振奋精神,围绕中心,服务大局,进一步有序推进“五大战略”,实现“六大突破”目标的总揽,打好团结稳定鼓劲,建设和谐有色的主动仗,努力把公司宣传统战工作提高到一个新的水平。

公司党委书记王正立,党委副书记冯春出席会议,会上,公司党委宣传部部长王中总结了2007年的宣传统战工作,他说,2007年通过全方位、多层次的形势任务教育,公司广大党员干部职工的积极性和智慧和创造力在落实公司管理和补强各项措施,确保完成生产经营任务,实现公司改革发展稳定和谐目标的实际工作中,得到了明显体现。公司在省级、市级报纸、电视、广播台发表稿件明显增多;引导广大党员、团员积极投身企业改革,进一步推进公司的企业文化建设,抓实文明单位建设,2007年公司下属鑫诚公司等六家主要生产经营单位顺利通过湖北省国资委文明单位验收。公司获得2006—2007年度湖北省政治理论学习先进单位称号,再次荣获2007年度黄石市宣传思想工作先进单位称号。

2008年,公司的宣传统战工作和统战工作将以宣传贯彻十七大精神为主线,以服务公司改革发展稳定大局为重点,以“高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新”的总要求为指导,坚持科学发展观,坚持“团结稳定鼓劲,正面宣传为主”的方针和“在爱国主义的旗帜下,实现大团结、大联合”的统战方针,唱响推进“五大战略”,实现“六大突破”的主旋律,打好团结稳定鼓劲、建设和谐有色的主动仗,不断增强宣传统战工作的说服力、凝聚力和影响力,为深入推进“五大战略”,全力实现“六大突破”提供精神动力和智力支持。

公司党委书记王正立对公司2007年宣传统战工作给予了充分的肯定和高度评价。在今年的工作中,王正立希望宣传统战战线的职工时刻牢记“高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新”的总要求,加强政治学习,提高政治理论水平;加强上下级协调联动,提高整体水平;加强业务学习,提高创新能力,思路清晰,精神饱满地投入新一年的工作中,找准结合点,有真情;找准创新点,有激情;找准增长点,有热情;找准难点,有真情。要用社会主义核心价值观体系引领社会思潮,凝炼人文精神,引导社会风尚,为公司的经济建设又好又快发展营造良好的氛围。

会议表彰“爱有色,当主人,献良策,作奉献”活动先进个人和集体,表彰荣获全省“好新闻”奖的作者和荣获《大冶有色报》、公司电视台《有色新闻》“好新闻”奖的作者。

会议由公司党委宣传部副部长周杰主持,二级单位的党委书记和宣传部长参加了会议。



3月18日,公司与中国恩菲工程技术有限公司签订战略合作协议。(记者 方琪 摄)

稀贵厂烟灰提炼粗银粉试验取得成功

本报讯(通讯员 郭芳)日前,稀贵厂从稀贵厂烟灰中提炼粗银粉技术攻关试验取得初步成功,这标志着该厂综合利用水平达到新水平。

从烟灰中提炼粗银粉是该厂今年确立的一项重点攻关课题。2007年稀贵厂完成分厂渣处理系统扩建。系统于当年一月份投产后,随着稀贵厂生产产生大量冶炼烟灰,当中富含金、银等贵金属。为提取和回收烟灰中的粗银粉,二车间于2月25日开始组织技术力量进行烟灰提炼粗银粉试验。他们利用现有设备克服人员紧张、海棉罐生产任务重等因素,从还原到氯化至最后的溶解过程,攻关组成员严格控制工艺条件,并详细记录试验数据,结合试验结果进一步调整试验程序,力争更好的控制经济指标。

在试验过程中,为达到降低成本、容易操作、直收率高工艺要求,攻关小组采取了“逐个剔除”的办法,反复计算中试化学试剂的投入量,通过不同的工艺程序连续试验十余次,最终对掌握了最佳的工艺流程和简便的生产方式,试验结果表明,粗银粉提炼的直收率达到90%以上。

大江公司生产经营目标围绕大冶公司

本报讯(通讯员 汪涛)3月19日,公司副经理霍保金在大江公司检查指导工作时指出,大江公司当前要利用自身优势,全力抓好渣池产能改造和渣南三多阳板工程项目建设,加快发展步伐,为公司实施“五大战略”、实现“六大突破”奋斗目标多作贡献。

在矿石加工厂渣南渣池产能改造施工现场,霍保金对大江公司自筹资金上项目,努力扩大渣池生产规模,缓解渣池积压,为公司深化生产争做贡献的精神表示赞赏,要求工程尽早竣工投产,今年解决全部渣池。

在5000吨电视荧光灯厂,霍保金仔细观看了电视荧光灯生产工艺,对大江公司积极争取政府支持,勇闯市场新项目,积极筹措资金,大力发展循环经济,进行资源再生的做法给予了肯定。

公司相关科室负责人,大江公司董事长、总经理胡汉君,副总经理李正和等陪同调研。

物业管理公司市场化运营迈出第一步

本报讯(通讯员 王琳)3月3日,大冶有色鑫诚物业管理有限公司正式启动半盛小区前期物业管理,使该小区成为有色居民区内第一个实施有偿服务的物业管理小区,标志着有色物业管理市场化运营迈出了坚实的第一步。

大冶有色鑫诚物业管理有限公司是大冶有色金属公司的全资子公司,成立于2007年9月,具有独立法人资格和物业管理三级资质,由有色物业公司负责管理。此次启动半盛小区前期物业管理,包括发放《业主手册》、填写《业主家庭情况登记表》和《住宅装修申报表》,按每平方米0.4元收取第一年的物业管理费,收取500元装修保证金和100元垃圾清运费。其中,业主的住房装修只要未违反相关规定并通过了物业公司的验收,将全额退还装修保证金。另外,聘请小区正规保安和保洁人员的工作也在抓紧进行。

据了解,半盛住宅区是有色居民区范围内第一个按照市场化运行实行物业管理的小区。鑫诚物业公司对于自己的第一份答卷相当重视,将本着“创新发展、诚信服务”的宗旨为有色居民提供优质的物业服务。

地址:湖北省黄石市新下陆 网址:www.dys.com 邮编:435005 电话:0714-5392320 大冶有色印刷有限责任公司印刷