浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmn.com.cn/

大冶有色报

DA YE YOU SE BAO

2008年2月22日
星期五
农历戊子年正月十六

{2007}湖北省内部资料准印证第1001/HS号
大冶有色金属公司主办
总第2278期

公司全力确保主要生产单位和居民生活用电

本报讯（记者 郑隆峰）受用电需求增长迅猛、持续低温和雨雪天气的影响，我省及我市供电形势十分紧张，电力供应已进入红色预警期。市供电公司按省下达的压限指标，被迫采取拉闸限电措施，仅元月16日到21日，全市累计拉闸达239条次。

受此影响，我公司用电形势空前严峻。据公司企管部副主任李亦明介绍，我公司正常高峰时段用电负荷在7万千瓦左右。从22号至24号，按市分配计划，最高用电负荷只能为5.6万千瓦，最低时仅为4.3万千瓦，而冶炼厂维持正常生产用电负荷就得超过4万千瓦。

为缓解用电紧张的形势，公司一方面组织人力积极与市供电等部门联系，多争取用电指标；另一方面确保冶化生产和铜绿山矿生产用电，尽量减少鑫泰、三山、鑫马等单位因停电导致的损失，采取停供一批、限控一批的办法，同时有计划安排部分单位采取错峰避峰组织生产，力争使全公司用电负荷控制在6万千瓦以内。公司企管部总调度室等相关部门正全力做好协调工作，指导各单位加强负荷控制，做好突然断电的应急准备工作，确保人身、设备安全。

李亦明表示，在确保主要生产单位用电的同时，公司将尽可能地保证春节期间的居民生活用电，尤其确保晚上时段的正常供电，也请公司职工家属做好节约用电工作，对因限负荷给生活带来的不便给予充分的理解。另据省电力公司预测，拉闸限电措施将持续到3月中旬。

标题新闻

日前，动力厂供电车间职工操新桥在2007年度湖北省“创建学习型组织、争做知识型职工”活动中获得“知识型职工标兵”称号，并被授予“湖北五一劳动奖章”称号。 （王克娇）

鑫力井巷有限公司

全力以赴确保铜绿山副井延深工程按期下扩

本报讯（通讯员 晓荷）日前，铜绿山深部开采工程指挥部正式提出副井延深工程下扩的进度目标后，鑫力井巷有限公司及时在铜绿山井下-365米召开现场会，明确元月份生产重点，在副井延深工程上，要求公司各项目部全力配合，举全公司之力确保副井延深工程下扩目标顺利进行，实现元月开门红。

为此，该公司积极采取了四大举措，一是要求参与副井延深工程建设的3个项目部领导班子成员首先要树立大局观，要明确公司工程重点，并教育引导广大员工也要树立责任意识，员工和值班领导井下交接班，在井下同吃同劳动，尽可能提高生产工效，要象干矿溜井加固工程一样，确保队伍不乱，阵脚不乱，副井延深工程安全有序开展。二是要求后勤单位和机关部室要树立服务意识，借鉴矿溜井加固工程经验，成立副井延深工程现场服务组，由一名公司领导任组长，专项负责工程的生产协调，服务组成员同一线单位的职工一样，执行井下交接班制度。三是针对副井延深项目部生产人员不够的实际状况，将-605米中段出矿工作和混凝土搅拌料的下放、运输工作交由铜绿山项目部负责，全力配合副井延深工程项目部生产组织。四是要求负责副井延深工程提绞设施安装工作的机电安装项目部要发扬“啃硬骨头工程”的精神，抓紧时间抢安装工期。

目前，提绞设施安装工程中的封口平台、卷扬、稳车、配电柜等已经安装、制作到位，预计在2月中旬可以正式进入副井延深工作。

新年伊始，铜绿山矿加大了周边的探矿力度。据了解，由于露采供矿能力的逐渐消退，该矿努力寻找备采矿源，破解企业发展瓶颈。图为该矿勘探人员在取样。 （郭小勇 摄）

铜绿山矿党政寄语车间新班子

诚实做人 用心做事

本报讯（通讯员 郭小勇）新年伊始，铜绿山矿党委书记张刚，矿长龙仁胜专程深入露采车间寄语新班子：要诚实做人，用心做事，齐心协力使各项工作再上新台阶。

在今年的干部调整中，铜绿山矿党政针对个别单位有调整的实际情况，专程挤出时间分别深入这些单位与班子成员集体谈心，并寄语班子首先要加强团结。成员之间在实际工作时遇事要多沟通、多交流，在讨论问题和作重大决策时，要多方听取不同意见，提高科学决策能力。彼此之间，要努力增强协调和组织能力。班子成员之间和对下级干部、职工一定要注意工作的方式、方法，努力提高工作效果和效率。

其次，工作要不断创新。对此，两位领导还特别指出，在实际工作的过程中，经验不可能都是一成不变的，经验也要与时俱进。

班子成员要努力适宜新形势发展需要，不断更新思维方式。班子成员要有提前预知各种矛盾的能力，在工作中要有勇于发现矛盾和不惧怕矛盾、解决矛盾的胆识。班子只有把各种矛盾解决好了，才能积累工作经验，才能维护班子队伍的稳定。

与此同时，该矿党委书记张刚，矿长龙仁胜还特别寄语车间的新班子一定要诚实做人，用心做事。

在做人上，既要对别人负责，又要对自己负责，班子成员在哪个岗位就要对哪个岗位负责。车间各项工作的开展都要围绕相关的法律、法规和规章制度来办事。对人、对事要以诚相待，在个人利益上不要患得患失。要时刻规范自己的日常行为和工作行为，只有这样班子成员才能形成合力，拧成一股绳，才能形成凝聚力，提高战斗力。

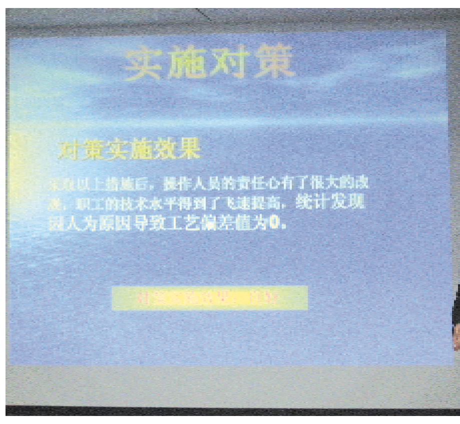
在做事上，每个人要一心扑在工作上，要积极利用自身的平台，为领导分忧，替职工解难。要充分发挥自己的聪明才智和最大潜能，促进生产经营。

各单位的班子成员纷纷表示：一定要认清形势，干好本职工作。面对困难，采取措施，努力开创车间各项工作新局面。

冶炼厂 QC 活动呈现良好发展态势

本报讯（通讯员 张永红 姜小平）日前，在冶炼厂2007年度QC成果发布会上，该厂从20个书面成果中挑选出9个优秀QC成果进行了交流和发布，并对评选出的电二车间《提高电流密度，稳定阴极铜质量》等6个优秀QC成果进行了表彰。

2007年，冶炼厂各生产车间紧扣厂生产经营目标，围绕提高产品产量和质量、降低生产成本、提高经济效益这条主线开展群众性的QC活动。全厂共注册QC小组29个，获得活动成果20个，成果率达69%，比去年提高了0.6个百分点。创造了可观的经济效益和社会效益。QC小组活动的质量呈现出着良好的发展态势。



实施对策
对策实施效果

采取以上措施后，操作人员的责任心有了很大的改观，职工的技术水平得到了飞速提高，统计发现因人为原因导致工艺偏差值为0。

首先，QC小组活动成为职工展示才华实现自我价值的平台。该厂不断强化质量教育，培养了一批批开展质量管理小组活动的骨干队伍，随着公司改革的不断深化和调整，一些经验丰富的QC小组骨干被提拔到了领导干部岗位，更多的新成员参与到QC活动之中，给QC小组活动注入了新的活力。

其次，考核的激励机制进一步激发了小组成员开展活动的热情。该厂各级领导给予QC活动高度的重视，为了推动QC小组活动的开展，年初，该厂在制定“双文明”建设考核办法和班组建设考核办法的同时，将“是否开展QC活动”纳入了考核范围，有效地促进了各车间自觉开展QC活动的主动性。大部分车间主要领导亲自参与小组的活动，对小组成员开展日常工作给予大力的支持。领导的参与和支持，极大鼓舞了QC小组成员的士气，调动了员工参加质量管理小组活动的积极性，也使小组活动的成果率大大提高。

其三，小组成员分析问题、运用工具的能力逐年提高。近几年来，该厂QC小组成员越来越注重数据收集的规范性，并逐渐运用各种数理统计手段和工具进行分析。绝大部分小组能够把握住PDCA循环的精髓，能严格地按照QC小组活动的主要步骤认真实施。小组在选择课题上针对性强，现状调查事实客观，目标值的设定依据科学、合理；原因分析思路明确，运用的工具恰当，要因确认的方法比较有效，在实施对策的过程中，能严格按照对策计划行事。检查的效果明显，数据可比性强，有说服力。巩固措施也很具体可行，总结到位。

所有参与QC活动的职工都感受到，按照这种科学的程序来做事，不仅有利于解决问题，而且可以提高每个人的工作能力和小组活动的生命力，QC小组活动既能锻炼人，也能培养人。在2007年度有色行业和全省质量管理活动表彰大会上，该厂有9个QC成果分别荣获省和行业优秀QC成果奖；在2007年度全国质量管理活动表彰大会上，该厂电二车间三工段电调五班获得全国“质量信得过班组”的称号。

吉祥和谐话新春 建言献策议发展

公司召开统战成员新春座谈会

本报讯（记者 刘旺林）2月19日，公司统战成员代表新春座谈会在铜花山庄举行，公司党委书记王正立出席会议并作重要讲话。

王正立首先介绍了公司2007年生产经营情况，对2008年工作作了简要说明。2007年公司实现销售收入158亿元，首次突破百亿大关，实现利润2亿多元。王正立指出，虽然产品产量、销售收入、利润目标都较往年有较大增长，但与同行业比还有一定的差距，还有很多的工作要做。2008年，公司根据市场的变化，将对产品产量做出更加科学的调整；确定2008年为管理年，进一步强化管理，向管理要效益；进一步实施“五大战略”，实现“六大突破”，做强做大有色公司；进一步做好民心工程，加快东南方的改造和娱乐中心的重建工作；进一步加大资金投入，加快冶化改造和常州、丰山等项目的建设进度，力争实现销售收入200亿元，利润不低于2亿元年度目标。

与会统战成员代表针对公司改革发展稳定等工作进行了热烈的讨论，提出了决策要科学、管理要精细、统战工作应进一步人性化等建议。

王正立对公司统战工作和统战成员提出了三点希望：一是公司统战工作要把“爱、当、献、作”活动坚持下去；二是统战成员的工作要不断创新，要在技术上发挥骨干作用；三是加强与统战工作做得好的外单位的联系，适当组织统战成员外出参观学习。

座谈会由公司党委统战部长王中南主持，10余名统战成员代表参加会议。

鑫诚公司

手机短信吹起春节廉政风

本报讯（通讯员 李煌）“政德，官德，人德，终生修德；年廉，月廉，日廉，一世清廉。鑫诚公司纪委祝您清风满面，万事如意！”、“有一种清洁叫清正廉洁；有一种天平叫公正公平；有一种作风叫两袖清风；有一种光荣叫奉献为荣”。春节是请客送礼、奢侈浪费等“节日病”的多发期，该公司精心配制的春节“廉政套餐”，意在提醒管理人员，特别是高层管理人员节日注意节俭，带头遵守廉洁自律的各项规定，这是创新防腐宣传渠道而采取的又一新举措。

今年元月，该公司收录了高层管理人员手机号码，建立廉政短信发送平台，向全公司近50名处级以上管理人员发送廉政短信。收到短信的高管人员纷纷反映，廉政短信如清风扑面，有“提神醒脑”的警示教育作用，达到了预防为主、关口前移的防腐效果，表示要谨记廉政要求，做廉洁自律的模范。

另外，该公司还组织了上廉政课、看电教片、诫勉谈话等活动，将正确的廉政理念、温馨的提醒和善意的叮嘱送到管理人员身边，促进春节期间高管人员的廉洁自律。

设研院公司

做好冶炼厂火法段银流失分布情况考查技术服务工作

本报讯（通讯员 徐文静）为了加强对大宗原料中金属物料的管理，提高三金属铜、金、银的回收率，公司安排对冶炼厂火法段银流失分布情况进行实测。目前，公司企管部、设计研究院有限公司、冶炼厂、质计中心、实业公司渣选厂等多家单位共同参与了此次火法段银流失测试工作。

目前阴极铜及金、银价格高位运行的情况下，原料成本占生产成本的比重高达90%以上，原料中金属的损失或流失与公司利益紧密相关，而公司2007年度银冶炼总回收率计划指标只有84.23%，尤其是火法段只有86.39%。因此，考查铜、金、银等金属在冶炼过程中的流失分布情况，提高有价金属的回收率迫在眉睫。此次考查重点将从反射炉和诺兰达炉的尾渣、烟气、污泥等多个途径入手，全程追踪银、铜、金等有价金属的去向。此次测试涉及的物料量大、品种多、参加测试的单位多、人员广，准确计量的要求高、技术培训和技术指导的难度大。因此，公司领导非常重视，成立了专门的领导小组，下设测试、化验、培训和督察几个小组，全面加强对火法段银的过程的管理和考查。设研公司作为公司的技术中心，主要负责制定技术方案、考察人员培训、组织实施技术指导和参与化验分析等工作。该公司主管院长多次带领有关负责人与其他单位一起，讨论、优化考查方案，周密安排、精心布置。测试开始前，由技术管理部对所有参加测试的操作人员进行专业技术培训，保证人员的规范操作；测试期间，主管院长多次带领技术人员下现场，协调、指导现场遇到的技术问题。抽调化验室中的技术骨干和精英，对测试样品进行精心的检测和化验。为了加强对计量器械的管理，设研公司技术管理部有关负责人与质计中心、冶炼厂质计中心一起，督促他们在测试前，对各自分管的计量衡器进行校检。测试期间，加强对老11#皮带秤的校验，保证计量的准确性。

此次考查工程的实施，为下一步寻找技术手段减少原料中有价金属的流失量提供依据，从管理和技术两个方面进一步规范了火法段银的操作规程，对提高铜、金、银等金属的回收率，降低原料成本、增加公司利润都将发挥良好的促进作用。

本版主编：刘旺林 邮箱：WL5392321@tom.com 热线：0714-5392320

地址：湖北省黄石市新下陆 网址：www.dyys.com 邮政编码：435005 电话：0714—5392320 大冶有色印刷有限责任公司印刷