

倡导成本领先观念 打赢扭亏增盈攻坚战

——河南分公司“降本增利,全员行动”主题文化年活动侧记

◎ 晁 阳

11月16日,在“金融危机背景下的企业文化建设与创新——中外企业文化2009南昌峰会”上,中国铝业河南分公司被中国企业文化研究会授予了2009年全国企业文化建设先进单位称号。该公司应对金融危机开展的“降本增利,全员行动”主题文化年活动,得到了中国企业文化研究会名誉理事长、中宣部原常务副部长王大明等与会领导、专家及全国企业界代表的充分肯定和好评。

2008年10月以来,河南分公司针对弹性生产时期面临的严峻形势,紧紧围绕“降本增利”中心工作,大力倡导成本领先观念,于今年年初开展了“降本增利,全员行动”主题文化年等活动,动员广大员工立足岗位,建功立业。据不完全统计,主题文化年活动中各单位开展义务劳动、党员奉献日等“我为降本增利作贡献”特色活动580余次,参与人员达18000多人次,开展小改小革、修旧利废2800余项,征集合理化建议1万余项等,为分公司降本增效5000多万元。

发挥文化引领作用 营造降本增利舆论氛围
主题文化年活动开展大讨论、办

好宣传栏、开故事会、提好建议和荣誉命名等为主要内容,引导和教育各级管理者 and 广大员工倡导敬业奉献精神、团队协作精神、敢于亮剑精神,增强了竞争意识、责任意识、成本领先三种意识,培育了一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创新”的员工队伍,掀起了上下同心,为扭亏增盈作贡献的活动热潮。

截至目前,分公司在综合信息平台编发《“降本增利,全员行动”主题文化年活动简报》68期,发表降本增利小故事、好言论、典型经验等各类稿件920多篇。在《中国长城铝业报》刊登“降本增利,全员行动”专题28期,其中有60多篇信息被《中铝控亏增盈攻坚战简报》和《中铝信息》选登。各单位利用综合信息平台、网站、《中国长城铝业报》、长铝电视台、大屏幕等媒体,以宣传降本增利、修旧利废、安全生产、节能减排、文化建设等方面的突出成绩、先进典型为重点,营造了“降本增利,全员行动”活动的良好舆论氛围。

围绕降本增利中心 开展主题活动如火如荼
活动中,各单位紧扣降本中心,行

动迅速,措施得力,落实到位,涌现出大量降本增利先进典型和工作亮点,在打赢扭亏增盈攻坚战中发挥了重要作用。

氧化铝一厂围绕精液浓度、生料浆水分等重点指标,开展了“一挑战、二提高、三延伸”劳动竞赛。仅用种分母液替代循环水清洗晶种泵1项技术改造,就降低成本近100万元。氧化铝二厂开展“降本增利十个一”活动,仅沉降过滤车间员工通过改变桶状絮凝剂的抽取操作办法1项,每年可为企业减少开支17.5万元。碳素厂围绕“质量+成本=生存”,组织“挖潜增效保出口”劳动竞赛,仅员工郝永琴提出的“采用普通石油焦生产出口阳极”1项建议,每年就可节约生产成本110万元。热电厂开展了“反浪费”辨识与治理活动,仅锅炉车间员工就辨识“浪费点”150多项降本增效50多万元。水电厂黄河水原车间充分利用国家峰谷电价政策,错峰就谷降低低成本,每月减少电费6.4万元……诸如此类的“为降本增利作贡献”主题活动开展得如火如荼。

培育成本、安全文化 示范基地创建成效显著

活动中,各单位把实现扭亏目标作为检查验收的重要标准,大力开展了内容丰富、卓有成效的创建活动。各级管理者和广大员工深刻认识到,降本增利的本质是进一步增强分公司应对激烈市场竞争的能力,从根本上维护分公司及全体员工的整体利益和长远利益。成本不仅是分公司成功立业的根本,更是分公司生存的根本。截至目前,分公司共有6个二级单位达到“示范基地”标准,67%的车间达到“示范车间”标准。“我为分公司降本增利作贡献”、成本控制“三个一”、成本指标“三分析三对比”、“我为降本增效献一计”、“降本增效劳动竞赛”等各具特色的创建活动,使广大员工牢固树立起过“紧日子、苦日子”的思想,营造了“人人讲增利、事事为增利”的良好氛围,为分公司战胜困难、打赢降本增利攻坚战作出了积极贡献。



碳素杯
摄影大赛
取景与本报协办

图片报道

创建智慧型班组 争做知识型员工

水泥厂原料车间余热发电班组成立伊始,便以打造优秀团队为目标,以实现个人与企业的共同发展为远景,积极创建学习型班组,并取得了良好的效果。班组在调动职工学习积极性和主动性的基础上,不断增强职工学习的实践性和创新性,把个人学习升级为团队学习。他们围绕设备运转情况,坚持每周进行书面考试,坚持以点带面开展学习活动,规范学习过程,做到有计划、有交流、有总结。全班上下形成了相互学习、勤于思考、善于创新的良好氛围。

图为预热器发电检修人员正在对管道阀门进行检查维护。

张丽 摄影报道



在热电厂锅炉车间的一次党员大会上,员工张志辉、王文通因在“浪费点辨识”活动中表现突出,被推荐为中共预备党员。这是该车间党支部对今年年初提出的“凡是在降本工作中有突出表现的个人,将给予入党、评先优先考虑”承诺的兑现。

今年年初以来,为应对金融危机对企业造成的影响,锅炉车间开展了以“浪费点辨识”为主的系列降本活动。配合活动的开展,锅炉车间作出了一项承诺:对降本工作中表现突出的个人,将在入党、评先等方面给予优先考虑。

这一承诺,对要求入党积极分子张志辉、王文通等人来说,可谓是大好的机遇。多年来迫切入党的愿望更加强烈了。于是,一场充满硝烟味的“明争暗斗”在该车间三十多名要求入党积极分子中开始了。

这三十多名要求入党积极分子中既有老师傅,也有新员工,每个人都有强烈入党愿望,都有一腔工作热情,都有自己辨识的目标。一时间,岗位上的断拖布、

坏笤帚忽然被人拾掇好了;曾经漏气的压缩气管不知何时不再漏气了;给煤机两侧再也看不到堆积的原煤了;各台炉的油枪喷头每天总会有人清理,油耗也在一天天下降;设备故障率与去年同期相比,也有了明显下降。

看着可喜的局面,锅炉车间领导却感到了压力。为什么?名额少,而降本工作突出的员工太多了。经过讨论,该车间领导一致决定,将今年入党、评先的所有名额全部给这些表现突出的员工,无论如何,要兑现承诺。

于是,张志辉和王文通成为了预备党员;员工张宏伟因为长期坚持清理油枪喷头,被评为岗位能手;员工陈红军因为每天自觉将外溢的煤粉和原煤颗粒归仓,被评为优秀员工。

看着同事们入党的人,评先的评先,因两票落选的员工杨晓勇毫不气馁地说:“只要努力总会有收获,这样的工作才有干劲。”

承诺

◎ 李勇

劳动竞赛使员工养成了爱岗敬业的好风气

本报讯(通讯员 苏志泉)热电厂检修车间自开展劳动竞赛以来,员工更注重了学技术、练技术,比技术,形成了爱岗敬业的好风气。

11月中旬以来,车间根据分公司及厂部“既要满足生产需求,又要保证生活采暖需要”的精神,在全车间范围内开展

了“保负荷,保压力,稳压供汽多发电”劳动竞赛。员工从提高检修质量入手,立足于保质、保量、保工期地完成各项检修、抢修任务。在空闲时间学技术,练技术,比技术,在日常维护和检修设备的情况下,班组与班组、员工与员工之间开展了比一比、看一看谁用的工期短、质量高

的劳动竞赛,调动了广大员工的积极性和创造性,保障了输煤系统、汽轮机的安全经济运行。

劳动竞赛

▲12月1日,热电厂召开了2010年为员工办实事征集会。员工们围绕岗位和生产实际,各抒己见,畅谈了自己的观点。(苏志泉)

▲截至11月30日,碳素厂煅烧车间在全体员工中征集合理化建议和小改小革项目147条,采纳88条,实施27条,降本增效46.38万元,修旧利废节约费用15.44万元。(江波)

▲11月30日,热电厂开展了《三篇励志故事》宣讲征文比赛。(康宏波)

▲近日,后勤服务管理中心物业管理科绿化班对所辖居民生活区的危树及被大雪压断枝条的树木,进行了突击修剪,为小区营造了良好的生活环境。(范文亮)

▲近期,自备电厂由广大党员、管理人员组成的卸矿石突击队,不计白天黑夜,不计双休日,随时出现在卸车现场,及时完成了卸矿石任务。(杜树东)

新闻直通车

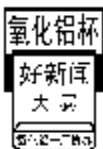
席卷全球的金融危机,给分公司的生产经营造成重创。为自救图存,氧化铝一厂工会以“挖潜增效,扭亏为盈”为中心,以“扭亏增利保中心”工人先锋号立功竞赛、“星级指标挑战赛”、“班组工作创新赛”等一系列劳动竞赛为载体,充分发挥了广大员工的积极性和创造力。

一时间,一场“集思广益,挽众意,同心同德图发展;谋全面,攻细节,一心一意降成本”的“降本增利,全员行动”攻坚战拉开了扭亏增盈我先行帷幕。

“一个人可以没有文凭,但不能没有知识和技术。”这是分公司劳动模范、“明星员工”——氧化铝一厂六车间过滤工序工长郭建中时常说的一句话。参加工作20多年来,他始终以此作为自己的座右铭,坚持在生产第一线刻苦学习与钻研,从一名只有初中文化的普通工人,成长为高级铝冶炼工。他先后参与了多品种氢氧化铝“双五”产品的生产、品种项目的改造、水平滤布机的改进等技术改造项目,在修旧利废中创经济效益3万余元。

今年年初以来,分公司发出了打赢扭亏增盈攻坚战和生死存亡保卫战的动员令。氧化铝一厂审时度势,决定开发“双五”新产品,运用新产品的优势,挖掘降本增效潜力。一时间,所有的目光都聚集到了“双五”氢氧化铝的攻关上。没有现成的改造图纸,郭建中就带领生产骨干,根据现场的情形先画出草图,与设计施工人员一同查看现场,确定施工方案。他先后画出了16张草图,并从中查找出制约生产的问题,连同解决方案上报厂部,得到设备厂方技术人员与施工管理人员的高度赞誉。通过反复调整过滤细晶螺旋分级,利用旋流分级调整液固比,将物料进行层层分级,最终达到了氢氧化铝粒度在325目筛下小于5%、水分小于5%的客户要求标准。

“修好这些设备,是我的职责。”这是氧化铝一厂电气车间运行电工王大伟的“口头禅”。DW45系列智能型万能式断路器是氧化铝一厂电力系统中的关键设备,其稳定运行是氧化铝铝稳产高产的前提。全厂90%配电室均采用此断路器作为进线及隔离开关,它一旦出了故障,就会造成设备的群体跳停。鉴于其核心原理、维修技术长期以来被厂家所保密,生产上的连续性和开关生产厂家的异地性,依靠、等待厂家维修往往不能满足生产需要。在末掌握其维修方法前,一旦发生设备故障,通常采用整体更换的方法,这样做既耗时且费用



又高。今年夏季正逢生产高峰,一些配电室DW45开关出现了误动作现象,经检查发现是控制器老化造成的。在征得领导的同意后,王大伟将DW45废件上可利用的部分更换,将误动作现象消除。他在废弃的智能开关上拆除控制器时,发现有些开关的失电压线圈和合闸半轴还可以利用,于是,就将它们拆下来作为备件。仅3个月,王大伟利用拆除的备件修复了8台此类开关,节省备件费达到40余万元。

在工作实践中,王大伟不但摸透了DW45系列智能型开关的控制原理,而且还研究出了一套适合氧化铝生产需要的应急处理快速恢复生产用电的工作操作方法。

“劳动竞赛催生‘明星班组’”氧化铝一厂二车间格子磨工序乙班就是在“扭亏增利保中心”工人先锋号立功竞赛活动中脱颖而出的。在竞赛中,班组员工纷纷拿出实招,想对策,先后涌现了一大批降本增利的“金点子”;肖礼军的给设备“打点滴”,王志山的给管道“翻身”,何浩志的流槽“报警”装置……合理化建议实施20余项,为企业创效100余万元。他们在工作发现了其他班组的“秘密武器”;甲班员工的动态摇臂,可以更好地控制指标;丁班给每名员工配备有工作日记要求把不合格指标及原因,还有调整方法都记在本上,做到每名员工都有一本指标经。于是,班长张东杰把这些做法从工友们那儿借来,传授给本班组的员工,并应用到操作中去。

“以前都是领导逼着学,现在是自发自觉地学,不学习不行啊。”这是员工王永伟时常说的一句话。他过去是班组中的“技术大拿”,可是随着生产流程的频繁改动,根据使用矿石的不同,要求配置的原矿浆与管道化矿浆的指标参数也随之变动。面对这些,他感受到了从未有过的压力。于是他开始利用业余时间进行学习,不懂的地方就向徒弟们不耻下问。经过学习后,他很快便进入了新的角色,在实践操作中总结了“三勤一控”操作法。此法不但提高了生产效率,而且还减少了备品、备件消耗,综合创经济效益达30余万元。同时,其操作法被企业以个人的名字命名并在员工中进行推广。

如今,在全体员工同舟共济、共克时艰的信心和勇气中,氧化铝一厂捷报频传:从完成边际成本、实现边际利润,逐步过渡到内部现金平衡,内部盈亏平衡和10月份内部赢利700余万元的骄人业绩,为河南分公司突出重围,打赢降本增利攻坚战,交上了一份满意的答卷。

扭亏增盈我先行

◎ 朱文甲 马君

氧化铝一厂工会“扭亏增利保中心”工人先锋号立功竞赛活动侧记

信息速览

我企业参加法律援助咨询活动

本报讯(记者 栗型丞 实习生 苏志泉)12月4日是全国第9个法制宣传日,上街区政府在亚星盛世广场举行了声势浩大的普法宣传活动。

长城铝业党委宣传部、河南分公司法律事务室及区属执法部门等56家单位设立了法律咨询台,主要就《法律援助条例》、法律公正等方面的问题,向群众进行详细的解释与说明。

公司工会检查组到氧化铝二厂检查工会工作

本报讯(通讯员 刘国华 宋志强)12月8日,公司工会检查组一行五人到氧化铝二厂对该厂2009年工会工作进行检查。

氧化铝二厂工会对一年来“四项工程”建设、创“五一品牌”的情况作了汇报。

在听完汇报并进行实地检查后,检查组对氧化铝二厂工会工作的开展给

予了充分肯定,认为二厂工会组织开展的各项劳动竞赛及活动措施得力,效果显著。对所采取的成立机关服务队深入一线劳动等措施给予了高度评价。检查组希望二厂在今后的的工作中能够把这种好的做法保持下去,同时要重视提案的提出与办理,进一步健全各项制度,扎实做好各项基础工作,为分公司的扭亏增盈作出新的更大的贡献。

“加强法制宣传教育,服务经济社会发展,促进社会和谐”是今年的活动主题,旨在为困难群众、弱势群体无偿提供法律援助。

据悉,上街区政府已在辖区内的企、事业单位建立起11个法律援助工作站,52个法律援助工作点,形成了法律援助帮扶网络,以保证为困难群体进行法律援助,维护他们的合法权益。

水电厂效能监察凸显节能降本

本报讯(通讯员 王余善)截至目前,水电厂2009年共立的7项效能监察项目全部按期结项,共避免经济损失123.73万元。

水电厂从今年年初以来,把“降本增利,节能降耗”项目作为效能监察工作的重中之重,凸显节能降本。厂纪委针对降本增效、节能减排、安全环保、工程管理等影响成本的重点、难点和薄弱

点,积极主动地开展效能监察工作。注重把好“两关”,抓住“三点”,即把好选题立项关和全程监察关,抓住生产成本的支出点、影响安全的关键点和固定资产的流失点。不断强化效能监察的管理、监督职能,确保安全供电、稳定供水、通信畅通,为打赢扭亏增盈攻坚战作出了积极贡献。

自备电厂召开企业文化创新“示范基地”验收专题会

本报讯(通讯员 刘敬)12月4日,分公司企业文化创新“示范基地”检查组一行四人到自备电厂企业文化创新“示范基地”创建工作进行了检查验收。

会上,自备电厂向验收组汇报了企业文化创新“示范基地”的创建情况。热机车间和电气车间党支部负责人以幻灯

片的形式分别介绍了各自车间创建企业文化创新“示范基地”的工作情况。

检查组到自备电厂在企业文化创新“示范基地”创建工作中所取得的突出成绩给予了高度评价,并对今后的工作提出了要求。

长城铝后勤收费管理系统通过验收

本报讯(通讯员 李咏梅)近日,长城铝后勤收费管理系统通过验收。此套系统依托后勤服务管理中心业务现状,围绕后勤服务、后勤收费和后勤管理三条主线,全面提升了后勤中心的管理水平。

后勤收费管理系统是在河南长城信息技术有限公司和后勤服务管理中心共同努力下,于2009年6月底全部开发完毕,并正式上线运行的。该系

统在投用近半年的时间里,运行正常,状态良好。

后勤收费管理系统的投用,实现了多种缴费、查询等多种功能的一站式服务,极大地方便了郑州地区企业职(员)工及家属,做到了公开、透明,使用户放心。该系统对后勤所有管理数据集中管理,改变了过去分散的管理模式,提高了管理效率,为打造后勤服务一流品牌奠定了扎实的基础。