

# 意创明朝天更蓝

## ——长城铝2010年工作思路研讨会侧记

本报记者 刘晓宁 许拓

12月3日至4日，长城铝2010年工作思路研讨会在长城饭店召开。长城铝领导曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、纪行、霍木龙以及高学功、柴业平、丁一，原领导张维华和中层管理者汇聚一堂，结合后金融危机时代的国际国内形势，围绕明年工作实际，共商深化改革、创新发展，实现科学发展上水平工作大计。

这是一次开拓创新、富有成果的会议，更是一次集思广益、积聚力量的“集结号”，每一个直抒胸臆的发言，都蕴藏着攻坚克难的真知灼见和追求必胜的坚定信心。

推行机构改革和管理创新，实施流程再造，提高决策速度、信息传递速度和工作效率，降低管理成本。

近年来，国家和中铝公司都在大力推进并积极倡导企业通过改革改制建立现代企业制度，产权多元化、职工身份社会化更是国有企业改革的方向。而从目前来看，长城铝还有部分直属二级单位需要转变体制，部分控股公司有待进一步优化股权结构，尤其是建立现代企业制度。针对

“益”八字方针，积极推进总医院医疗体制改革及内部人事、财务和医疗管理，逐步为独立经营、自负盈亏做好前期工作。

### 大力开拓市场 加快发展步伐

2008年下半年以来席卷全球的经济危机使多数企业陷入“经济寒冬”，长城铝也没有例外。

做好营销工作，站稳脚跟，确保生存和发展。

在激烈的市场竞争中如何谋求出路？建设公司副经理金铁显提出，要多管齐下，多条腿走路，着力开发非铝和国际市场，不断增强市场开发力度，拓展营销渠道，巩固发展多元化市场格局。水泥厂厂长孙松林认为，要充分认识到周边新厂对销售市场的冲击，着力做好市场开发工作。碳素股份公司经理李有认为，明年要继续做好市场管理和开拓，适时发展出口业务，加强营销力量，

的沟通协调，努力争取长期稳定的信贷支持。同时要积极探索国家税收财政政策，最大限度地争取政策效益。

针对安全管理工作，实业管理部副主任张善友指出，2010年，要根据公司生产经营情况和年度方针目标，以三大管理体系为主线，规范各项管理，使之更加标准化、制度化、规范化，并在执行和落实上加大力度。

针对信息化建设工作，技术信息部主任吴一峰提出，明年要紧密围绕公司发展战略和方针目标，以信息技术为手段，逐步提升公司内信息流通的速度和广度，架构公司信息化综合管理体系，通过信息化建设逐步实现公司管理能力的提高、工作效率的提升、财务控制的加强。

2010年对长城铝多数企业来说依旧是“危”、“机”并存的一年，企业内外环境变化大，面临机遇和挑战多，超越自我实现战略跃升的任务重。长城信息经理李海彬说，明年我们将进一步拓宽视野，创新机制，开展深层次业务结构调整与重新布局，把管理工作的着力点前移到项目一线，把发展的压力传导给基层普通员工，讲效益、讲成本、讲发展，进而实现企业的持续稳定发展。开发总公司经理石殿臣提出，要进一步推进机构整合工作，条件成熟时要对班组进行整合，进一步减少管理层级，大幅度减少管理人员数量，不断降低生产成本。水泥厂、长城化学工业公司、新长城实业、劳务公司、珠海公司、广州冶炼厂等单位领导也都结合实际，谈了2010年在规范制度、加强管理、降低成本方面的工作思路和具体措施。

### 转变发展观念 创新发展模式

人们常说，定位决定地位，态度决定高度，观念决定思路，思路决定出路。可见思路的转变，对于一个人的命运，对于一件事情的成败，对于一个企业的兴衰，都具有至关重要的作用。

经理曾庆猛在会上就反复强调，机构调整，创新发展，是一场深刻的观念变革。从公司目前的产业属性来看，第三产业具有良好的发展基础，我们要积极树立与第三产业相适应的新观念，迅速从传统的福利制思维惯性转变到市场经济思维中来，从传统的工业管理惯性转变到第三产业的管理思维中来，把长城铝的传统文化与第三产业的现代管理文化相结合，以系统、开放的思维，使传统的服务项目与现代科技和经济社会发展趋势相结合，重新焕发新的生机与活力。

党委书记王立建指出，面对明年繁重的生产经营任务，我们要树立坚定的信心，要有势在必得的信念，同时也不能盲目自信，要继续树立“紧日子”的思想，深化形势任务教育，增强危机意识、责任意识和竞争意识，凝心聚力，鼓足干劲，迎接挑战。各级领导班子要发挥好“火车头”的作用，带头抓落实，提升执行力，解放思想，开拓思路，勇于创新，勇于争先，勇创一流，齐心协力，为全面完成明年各项任务而努力奋斗。



长城铝2010年工作思路研讨会现场。许拓 摄影

副书记孟若志、党委副书记崔平、工会主席纪行、副经理霍木龙、经理助理高学功、柴业平、副总会计师丁一等领导分别就分管工作谈了明年的打算，并就如何转变观念、调整结构、创新发展，促进长城铝科学发展发展谈了各自的思路和建议。他们还特别指出，2010年是长城铝乃至中铝郑州企业实现打赢降本增效攻坚战的关键一年，我们要统一思想，坚定信心，大局为先，迎难而上，在中铝郑州企业协调委员会的统一领导下，以科学发展观为指导，全面落实长城铝改革改制各项措施，坚决打赢这场扭亏增盈攻坚战。

在谈到解放思想、转变观念时，后勤服务管理中心主任孙文祥结合工作实际，认为明年要坚持“四破四立”，即：破除等、靠、要的思想观念，树立发展靠自己的观念；破除按部就班、四平八稳的思想观念，树立创新进取、永争一流的意识；破除浮、虚、麻的不良作风，树立实事求是、求真务实的作风；破除个人主义、小团体意识，树立中心上下“一盘棋”的大团队思想。

改革改制，计划发展部主任魏西明认为，社会职能要逐步移交地方，经营服务要尽快走向市场，水泥、碳素等生产性单位也应通过体制转变，以体制带动管理，以管理提高市场竞争力，逐步向民营企业看齐。

增加货款回收，确保产销两旺。新长城房地产公司、长城电子、鑫鑫公司、赤壁碳素、银建公司等单位领导也都结合各自实际，畅谈了市场开拓方面的成绩和今后的打算。

### 推进结构调整 增强竞争优势

按照中铝公司的统一部署，2009年，我企业大力实施组织机构调整、整合、优化，机关部室由16个减少为11个，直属二级单位由过去的14家减少为9家。机构调整力度之大，涉及面广，影响之深刻可谓前所未有。

2010年，面对依然严峻的生产经营形势，如何适应公司战略结构调整，实现人力资源更好地为公司发展服务，人事部主任李世恩指出，要根据《中铝郑州企业两公司机构改革和管理创新实施意见》，对标国内外先进企业，深化组织结构调整改革，尽快形成科学、精简、高效、扁平的组织结构，实现全方位、全过程的系统优化。一是要按照大部室的改革方向，通过进一步的整合调整，力求达到服务战略、职能清晰、精简高效的管理架构；二是指导公司所属各单位，要以小机关、大科室、大车间、大班组和大工种为改革目标，全面

今年5月份，社会保险部单独运作，承担地区企业的社会保险和住房公积金的管理工作。针对明年工作重点，该部副主任李敦彩认为：要理顺各项业务流程，提高管理效率；要规范窗口业务，树立企业形象；要建立健全各项制度，严格执行政策不走样；要提升管理人员政策水平，确保企业稳定；要加强协调沟通，实现管理增效。

在扭亏增盈攻坚战中，长城铝市场营销部应运而生。一年来，新成立的市场营销部借鉴总部营销管理经验，加强对各单位营销业务的服务和督导，充分发挥中铝郑州企业整体优势，协助做好重点产品的市场开拓工作，为扩大经营、多创效益创造了条件。针对明年的工作，该部主任张子亮说，明年要规范内部市场秩序，编制长城铝所属单位产品、劳务、服务目录，制订内部市场营销管理办法，消除内部无序竞争，实现利益最大化。同时要站在公司层面上，加大对所属各单位营销工作的服务、跟踪，协助各单位做好重大营销工作和大宗营销业务，为各二级单位、控股公司及所属单位做好营销及服务。

### 完善管理体系 提升经营水平

当前，中铝公司从上到下的结构调整，特别是机构调整，与其说是一场涉及面广、影响深刻的“大换血”，不如说是拉开了一场管理革命的序幕。结构调整不是目的，而是管理的手段和工具，归根结底是为了提升管理水平，最终提高企业的市场竞争力。

计划发展部主任魏西明对此有着清醒的认识。他认为，结构调整后紧随其来的就是管理的变革，我们要讨论如何提高劳动生产率，如何降低管理费用和生产成本，如何实施落后的设施设备和工艺技术升级，如何提高管理执行率和管理效率等众多管理问题。因此，明年我们要在管理上下大工夫，花更多力气，通过开展企业管理对标活动，出台实质性的管理措施，推动长城铝快速发展。

针对财务集中管理工作，财务部副主任王东升指出，现金流不足是公司目前最大的困难。2010年，财务部将会加强资金管理，做好资金收支筹划，确保资金链安全稳定。另一方面，将积极开展对外融资工作，制定科学合理的融资策略，创新融资模式，灵活运用融资手段，加强同金融单位



与会人员认真听取发言。许拓 摄影

### 深化任务教育 凝聚发展力量

围绕中铝郑州企业两公司的生产经营中心任务，着力发挥党组织优势，统一思想，增强信心，凝聚力量，推动发展，是长城铝党委以及各群团组织的重要工作。今年年初以来，公司党委树立大局观念，深入开展以“认清形势，坚定信心，挖潜增效，共渡难关”为主题的形势任务教育，将党委和群团工作融入公司出台的控亏增盈重大举措中去开展工作，大力支持两公司机构改革和管理创新，积极思考落实“再造竞争新优势”的新思路、新举措、新方法，为两公司改革发展作出了新的贡献。

党委工作部副部长时跃华就明年的组织、统战工作指出：要统一思想，坚定信心，为降本增效作贡献；深化“四好”领导班子创建活动，提高班子整体素质；开展“四比一创”活动，强化基层党组织和党员队伍建设；加强干部队伍建设，为管理创新提供人才支持；落实统战工作政策，群策群力构建和谐企业。

党委工作部副部长、新闻中心主任李国刚就明年的新闻宣传工作指出：要强化理论武装，巩固广大干部职工（员）工共同的思想基础；要强化主题教育，增强两公司上下团结奋进的精神力量；要强化舆论引导，营造有利于企业改革发展的良好氛围；要强化精神凝聚，大力推进社会主义核心价值体系建设，强化文化兴企，创新企业文化，普法教育、政研会工作；强化队伍建设，不断激发两公司宣传思想工作新活力。

党委工作部副部长陈申贵指出，明年要抓好督察、调研、信息工作，在公文、办会、办事上下功夫，创新管理，促进党委办公室工作制度化、规范化。

实施“四项工程”，打造“五一品牌”，一直是公司工会工作的着力点。针对2010年的工会工作，公司工会共青团工作部部长孟德正提出，要继续深化“四项工程”，教育职工树立利益命运共同体双赢理念，深化创新劳动竞赛活动，建设好职工帮扶中心，拓宽企业民主管理渠道，搞好文化体育活动，夯实自身建设，推动公司打造竞争新优势能力和赢利能力的进一步增强。

工会共青团工作部部长王涛就共青团和青年工作提出，2010年，要着力解决好三个问题：一是共青团和青年工作如何围绕企业中心，找准切入点，不断增强针对性和实效性的问题；二是如何结合两公司实际，科学设计，充分发挥共青团作用的问题；三是如何更加有效地覆盖和影响广大青年，不断提升团组织的吸引力和凝聚力的问题。

离退休管理中心党委书记罗永跃说，明年要以“热情为老同志服务，构建和谐郑州企业”为宗旨，进一步加大工作力度，着力在提升管理干部自身素质、工作水平上有所突破，在加强离退休、内退党支部建设，创建“五好”党支部方面有所突破，在为老同志服务的方式方法上有所突破，为中铝郑州企业生产经营提供良好外部环境。

企业文化发展中心、保卫消防中心、经理办公室、纪检监察工作部等单位、部门负责人也都结合实际，谈了各自为维护企业和谐稳定大局，确保打赢扭亏增盈攻坚战提供良好外部环境方面的思路和举措。

在两天的交流与研讨中，来自长城铝各二级单位和机关部室的四十余人各抒己见，畅所欲言，纷纷为长城铝明年乃至今后的发展建言献策，出谋划策，研讨会在和谐融洽的气氛中落下了帷幕。

“情暖深处花更红，意创明朝天更蓝。”走出会场，大家精神抖擞，战胜一切困难，以奋发的姿态和出色的成绩撑起长城铝的朗朗晴空，共创长城铝美好明天的共同追求，将化为更加铿锵有力的步伐！