

明星闪烁耀铝城

编者按 面对金融危机对企业带来的巨大冲击,为尽快改变目前严峻的局面,在2009年即将过去之时,公司于11月24日,召开了“决战四十天,扭亏增盈我先行”劳动竞赛推进会。会上,对“扭亏增盈中心”工人先锋号立功竞赛活动中表现突出的48个明星班组及72位明星员工进行了表彰。明星员工代表宣读了“决战四十天,扭亏增盈我先行”劳动竞赛倡议书。9位明星班组、明星员工的代表作了经验交流发言。他们的事迹感人肺腑,催人奋进,进一步调动了广大职工(员工)的积极性和创造性,更加坚定了全员打赢扭亏增盈攻坚战决心。现将他们的发言摘要刊登,以资借鉴。

劳动竞赛助推“双五”攻关 氧化铝一厂六车间过滤工序 郭建中

“一个人可以没有文凭,但不能没有知识和技能。”参加工作二十多年来,我始终以此作为自己的座右铭,坚持在生产第一线刻苦学习与钻研,从一名只有初中文化的普通工人,成长为高级铝冶炼工。我先后参与了多品种氧化铝“双五”产品的生产、品种项目改造、水平滤布机的改进等技术改造项目,在修旧利废中创经济效益3万余元。

今年年初以来,分公司发出了打赢扭亏增盈攻坚战和生死存亡保卫战的动员令。氧化铝一厂审时度势,决定开发“双五”新产品,运用新产品的优势,挖掘降本增效潜力。一时间,所有的目光都聚集到了“双五”氧化铝的攻关上。没有现成的改造图纸,我就带领生产骨干,根据现场的情况先画出草图,与设计施工工人一同查看现场,确定施工方案。我先后画出了16张草图,并从中查找出制约生产的问题,连同施工方案上报厂部,得到设备厂方技术人员与施工管理人员的高度赞誉。通过反复调整过滤器品种旋流分级,利用旋流分级调整固相,将物料进行层层分级,最终达到了氧化铝铝粒在325目筛下小于5%、水分小于5%的客户要求标准。

借竞赛平台 拓扭亏之路 氧化铝二厂分解车间 杨强

我从一名昔日的普通员工逐步成长为生产一线的管理人员,先后获得了“河南省优秀基层劳动保护监督员”、“扩建70万吨氧化铝项目二十佳建设者”、“五一创新能手”等荣誉。

2009年,我带领氧化铝二厂分解车间的员工们,以“优化指标,完善工艺,控制消耗”为主渠道,以开展全员参与的“指标争先进中心”、“红旗设备”和“过滤机换布、分解槽清理”等多种形式的劳动竞赛为手段,努力拓展扭亏增盈之路,取得了显著成绩:1至10月份主要经济指标分解率同比提高1.3%,母液悬浮物小于0.37克每升,粒度指标优于分公司下达的指标。内部清理检修和立盘过滤器换布等年节约劳务费28万余元,自主研发投用的板式水再利用项目,年创效益数十万元。

今年3月份,分解槽温度出现异常波动,怎么办?在车间竞赛活动分析会上,技术人员对影响控制温度的主要原因进行筛选后,我带领相关人员、劳动竞赛攻关组成员深入现场,对工艺管网和设备进行排查。通过大胆创新与攻关,相继

完成了母液槽进料流程改造,放料装置加装和平盘母液进沉降槽等工艺改造,解决了温度控制和母液悬浮物控制等操作上的难题,实现了一段法、两段法互备——这一处于国内领先水平砂状氧化铝生产最佳工艺方案,为优化技术指标奠定了坚实的基础。特别是在今年10月份企业全面提产以来,这些改造为提高大液量的通过能力,有效转移液量,发挥了至为重要的作用,为系统循环效率的提高创造了条件。

自立 自强 创新 创造 敢为先 水泥厂烧成车间煤磨班 李新杰

为了降低生产成本,我带领全体煤磨职工自主创新,开展小改小革活动。工作中,我发现煤粉含水率过高,入窑燃烧不充分,就会造成窑尾预热器温度升高,煤粉电子秤下煤不畅,引起堵塞等故障,甚至造成停窑。为了找出原因,我多次钻进磨头,磨头内实地查看。有人不理解,说:“多少年都这样过,都是专家设计好的,有什么好改的?我不服气,心想:专家也是人,在这磨机边工作10多年了,我有更多的实际工作经验。我一边认真向工程技术人员请教生产原理,一边在磨机边上测量、比画,我根据磨机热工制度和现有装备,提出了“磨头下料筒加装翻板阀”的合理化建议。在车间的大力支持下,该建议实施以后,使煤粉水分含量由9%下降到3%以下,熟料吨煤耗也由原先的200公斤下降到175公斤左右。工作中,我还提出了“输送带加装张紧装置”的小改小革项目,不仅使皮带在运行中自动调整张紧,而且在更换皮带时可节省一半的时间,每年可节省皮带费用4万余元。破碎机也是制约正常运转的地方,遇到原煤湿或杂物,经常堵塞筛子板,磨头下料,并且增加了职工的劳动强度。为了节省备件费用并使设备正常运转,我提出了对筛子板进行改造,将筛子孔由原来的直径30mm扩大到直径50mm,改装完之后现在已经不再堵塞,1年下来就节约备件费达5万多元,同时,还降低了职工劳动强度。

修好设备,是我的职责 氧化铝一厂电气车间 王大伟

运行电工的职责就是保证生产设备配电系统的稳定运行。DW45系列智能型万能式断路器是氧化铝一厂电力系统中的关键设备,其稳定的运行是氧化铝铝高产的前提。全厂90%配电室均采用此断路器作为进线及隔离开关,它一旦出现故障,就会造成生产设备的群体跳停。鉴于其核心原理,维修技术长期以来被厂家所保密,生产上的连续性和开关生产厂家的异地性,依靠等待厂家维修往往不能满足生产需要。在未掌握其维修方法前,一旦发生设备故障,通常采用整体更换的方法,这样做耗时且费用又高。

今年夏季正逢生产高峰,一些配电室DW45开关出现了误动作现象,经检查发现是控制器老化造成的。在征得领导的同意后,我将DW45壳体上可利用的部分更换,将误动作现象消除。我在废弃的智能开关上拆除控制器时,发现有些开关

的失压线圈和合闸半轴还可以利用,于是,就将他们拆下了作为备件。仅3个月,我利用拆除的备件修复了8台此类开关,节省备件费达到40余万元。

在工作实践中,我不仅摸透了DW45系列智能型开关的控制原理,而且还研究出了一套适合氧化铝生产需要的应急处理快速恢复生产用电的工作操作方法。

挖潜增效保出口 碳素厂成型车间丁轮班 张银柱

我发现刚参加工作不久的徒弟马龙,吊运1斗料需要6分钟,而其他员工只需要4分钟。为提高班组产量,我与马龙促膝谈心,下到3米多深的混泥地窖下,帮助他练习吊斗技术。而斗里糊料的温度一般在170摄氏度左右,挂钩时,烤得人透不过气来。“张师傅,你上去歇一会儿,让汗落着,咱再练。”“不要紧,抓紧时间吊吧,只要你的水平提高了,我出这点汗算什么。”就这样经过两个月的苦练,马龙的操作水平有了很大提高,现在吊1斗料都在4分钟以内。

今年的8月份,正值碳阳极出口高峰期。由于我右小腿打粉磨发炎肿胀,所以在家里休息。当得知这几天因设备出现几次故障,影响了生产进度时,我不顾妻子的阻拦,一瘸一拐地来到生产现场。我与班组成员一同开开锯道,吹吹碗里的水,致使当天的产量就达到了99桶,产品合格率达到了96%。而车间的考核指标是产量75桶以上,产品合格率不低于94%。轮班也因此夺得了劳动竞赛第一名,为全面完成碳阳极出口工作奠定了基础。

立足岗位建功立业 扭亏增盈争当先锋 氧化铝一厂三车间格子磨工段乙班 张东杰

在竞赛中,班组成员纷纷拿实招,想对策,先后涌现了一大批降本增效的“金点子”,肖礼军的给设备“打点滴”,王志山的给管道“翻身”,何浩志的流槽“报警”装置……合理化建议实施二十余项,为企业创收一百余万元。我们在工作中发现了其他班组的“秘密武器”,甲班员工的动态摇磨比我们班组的定时摇磨好,可以更好地控制指标。“班给每名员工配有工作日记要把不合格指标及原因,还有调整方法都记在本上,做到每名员工都有一本指标经。于是,我偷偷地把这些做法从工友那儿借来,传授给本班组的员工,并应用到操作中去。

“以前都是领导逼着学,现在是自发自觉地学,不学习不行啊。”这是员工王永件时常说的一句话。他过去是班组的“技术大拿”,可是随着生产流程的频繁改动,根据使用矿石的不同,要求配置的原矿浆与管道化矿浆的指标参数也随之变动。面对这些,他感受到了从未有过的压力。于是他开始利用业余时间进行学习,不懂的地方就向徒弟们不耻下问。经过学习后,他很快便进入了新的角色,在实践操作中总结了“三勤一控”操作法。此法不但提高了生产效率,而且还减少了备件、备件的消耗,综合创经济效益三十余万

元,同时,其操作法被企业以个人的名字命名并在员工中进行推广。

个个响当当,人人有分量 建设公司机装公司钳工五班 赵天春

今年年初以来,我们班组以“工人先锋号”立功竞赛为契机,深入开展学技术、比技能活动,使班组成员以“一专多能”为荣。班组长先后多次荣获建设公司小改小革、合理化建议奖。

在工作中,面对数控切割机必须进行手动调节割嘴这一点,我按零件尺寸设计制作出了“钻孔钢板”。这一设计,不但提高了工件的加工效率,加工偏差也由原来的±3毫米降低到了±1毫米,大大提高了工件加工的精确程度。该设计获建设公司合理化建议三等奖。

2009年5月,我们班组承接了一台提梁机。面对需要焊接的单根长14米、宽1.25米、高3米、重30吨的主梁,我们打破以往的又费工又费时的焊接方法,采用了集班组成员智慧,并通过实验的“主梁整体组对接,自动埋弧焊机对焊缝呈45°”焊接方法。这一方法,不但实现了平角焊缝埋弧自动焊,且成型美观,保证了焊接尺寸,更重要的是每台提梁机只需整体吊装1次即可将所有角焊缝焊接完毕,缩短工期10天。经测算,仅此1项就节约人工和机械费用1万元,1年可节省10万元。

挖潜增效 最大限度提高自发电量 热电厂汽电车间汽运班 周子聪

在劳动竞赛中,我们积极倡导“一分钱”精神,班组成员将劳动竞赛与降本有机结合,千方百计降低班组生产成本,节约生产费用。我们将平时设备用的擦油布撕成一小块反复使用;将停运设备的冷却水全部关闭;离开更衣室,做到人走灯灭;厂内照明白天关闭;做饭时集中开气锅……最大限度地节约每一度电、每一滴水、每一方汽。班组成员做到向每一个百分点要效益。

奋战在一线的职工(员工)同志们:

当前,我们企业生产经营形势依然严峻,面临的压力仍然很大,扭亏增盈,其责任重大,是全体职工(员工)责无旁贷的责任和义务。在此,我作为明星员工的代表,向全体职工(员工)发出如下倡议:

一、明确目标,争创一流。“厂兴我荣,厂衰我耻”。我们要立足本职工作,抓住关键指标,深入开展“工人先锋号”立功竞赛,积极投身合理化建议和小改小革活动,做到时时讲成本,班班赛指标,坚决打赢扭亏增盈攻坚战。

二、勇挑重担,对标先进。非常时期,我们要采取非常措施,对标先进,全力冲刺。关键时刻,我们要拿出“舍我其谁”的勇气,百折不挠,勇挑重担。把岗位当阵地,化差距为动力,争当劳

动竞赛明星班组、明星员工,以实际行动为企业降本,为企业增盈。

三、坚定信念,奋力拼搏。企业越是困难,我们越要迎难而上,坚定战胜困难的信念。任务越是艰巨,我们越要奋力拼搏,扎扎实实把工作干好。用自己执著的信念和辛勤的付出,决战四十天,打赢攻坚战,为实现扭亏增盈目标建功立业。

同志们,任务艰巨,使命在肩。让我们立即行动起来,再鼓干劲,以更加饱满的工作热情投身企业生产建设,坚决打赢扭亏增盈攻坚战,谱写“创造伟大,劳动光荣”的新篇章。

为余热发电项目建设贡献力量 水泥厂原料车间余热发电班 杨彬

针对班组部分成员对工艺流程不熟悉的情况,班长张华采用技术学习“一帮一”和开设“流动课堂”等形式,使班组成员在短时间里熟练掌握余热发电的操作技能和相关知识。自今年5月份投产到现在,累计发电814万千瓦时,其中9月份,单月发电173万千瓦时,上网电量153万千瓦时,相对窑运转率达到97%,超月计划23万千瓦时完成了发电任务,取得了较好成绩。

今年三四月份,余热发电系统安装调试进入关键阶段,张华年过七旬的老父亲被确诊为脑动脉血管瘤住院。一方是卧病在床的老父亲,一方是紧张的试运行工作,张华选择了工作。

5月初,余热发电系统开始试运行。一天晚上11点30分左右,并汽母管阀门漏汽,张华二话不说立刻赶到厂里。经过三个多小时的抢修,排除了险情,试压也一次成功。

抢修工作结束后,张华为了解决由于频繁启停机而引起的母管阀门漏汽现象,带领全班人员,对主要蒸汽管道阀门,全部更换石墨垫片,以保证设备正常运行。

在“扭亏增盈中心”工人先锋号立功竞赛活动中,余热发电班贯彻“度电必争”的理念,把月计划电量和设备的运行状况,按月、日、班进行细化和量化,坚持每天统计发电量、上网电量,自用电量完成情况,在全班营造了“人人多为发电尽心尽力”的良好氛围。

劳动竞赛明星员工
2009年11月24日

氧化铝二厂效能监察成效显著

本报讯(通讯员 单丽华 吴敏)今年,氧化铝二厂共确立11个效能监察项目,建章立制2项,目前已全部结项,节约资金达80.295万元,避免经济损失190万元。

今年年初以来,氧化铝二厂面对新形势、新任务,不断强化效能监察工作,深入推进效能监察“进管理,入流程”,融入“挖潜增效,降本增效”中心任务,针对成本控制、安全环保、节能减排等生产经营管理过程的薄弱环节实施效能监察。厂纪委成立了“进厂石灰石质量把关效能监察组”,每天对进厂石灰石质量进行验收把关,为优化系统指标创造了条件。

碳素厂党委开展党员“五率先”活动

本报讯(通讯员 刘海洋)为进一步调动广大党员发挥先锋模范带头作用,日前,碳素厂党委紧密结合生产实际,在党员先锋岗中开展党员“五率先”活动。

“五率先”即“率先降低成本”、“率先质量一流”、“率先安全生产”、“率先维护设备”、“率先纪律严明”。该厂党委还制订了详细的考核评比办法,将分别评出红旗岗位、优胜岗位和合格岗位。对于活动中成绩突出的共产党员,还可以推荐为“党员之星”。目前,该厂的4个公司级“党员先锋岗”,6个争创公司级“党员先锋岗”正按照活动要求,树立“方法总比困难多”的思想,为企业的“降本增效、挖潜增效”工作做贡献。

热力厂2009年度首席员工考试结束

本报讯(通讯员 肖明)11月27日,热力厂举行了2009年度首席员工选拔理论考试,来自锅炉、汽电、检修等3个车间的50多名员工同场竞技。

此次选拔涉及4个通用工种和5个特殊工种,考试内容加大了实操考试的分值。他们对选拔方案进行了大胆创新,把选拔工作与比武结合起来,变重理论考试为重实操考试;把选拔工作与“换位体验式”培训结合起来,变季度性工作为全年性工作。这样,进一步拓宽了首席员工选拔的内涵,丰富了选拔手段和方式,取得了较好的效果。为进一步创新首席员工选拔制度,积累了较为丰富的经验。

运输部召开合理化建议成果发布会

本报讯(通讯员 欧阳建设)11月19日,运输部召开了2009年合理化建议成果发布会,来自部属各分公司的11名合理化建议发布者分别发布了“关于利用报废自翻车改造K18型双向卸煤、卸矿石车的建议”等11条成果。

运输部合理化建议评审委员会对发布的11条建议进行了点评,认为所提建议整体质量高,成果显著,效益明显,具有较高的推广价值,并要求各车间、段队、科室负责人要高度重视合理化建议工作,尽快把员工提出的好的建议转化为成果。合理化建议发布者也要结合实际,对发布的合理化建议内容要准确计算,切实提高建议的质量,为企业降本增效做贡献。



11月26日下午,氧化铝一厂电气车间党员在党支部的带领下积极正在3号熟料窑检修的工程设计总公司运通耐火砖。

有话就说 立足岗位争当明星

◎ 杨丽红

11月24日,我有幸参加了公司工会举行的“决战四十天,扭亏增盈我先行”劳动竞赛推进会,感触颇深。

在推进会上,来自氧化铝二厂、建设公司及水泥厂等单位的明星班组和明星员工代表先后发言,他们用质朴的语言、昂扬的精神讲述了一个个平凡而鲜活的人物事迹。我听到了来自一线员工表达的共同心声,那就是立足岗位,争当明星,挖潜增效,为打赢扭亏增盈保卫战建功立业。

在他们当中,有许多人和你我一样,只是一名普通的职工(员工),他们在平凡的岗位上铸就了不平凡的人生,成为了今

倡议书

劳动竞赛明星员工
2009年11月24日

9月29日,是后勤服务管理中心幼儿园大喜的日子,因为这一天,她们通过艰辛不懈的努力,顺利通过了市级示范幼儿园的验收,为上街区又增添了一家市级示范性幼儿园。

在历时长达三年之久的示范园创建历程中,后勤服务管理中心幼儿园经历了企业严峻形势下的弹性生产、职工轮岗及手足口病蔓延等一系列前所未有的困难。在这关键时刻,来自长铝铝业及后勤服务管理中心等各级领导的关心和支持,极大地鼓舞了全园教职工的信心和决心。从多职能教学楼建设的资金投入现代化软硬件设施的完善,从进行思想解放大讨论到举办职工心理疏导培训,每个行动中都包含着最真挚的责任,每句朴素的话语中都蕴含着最真挚的祝福。领导的关心和支持激励着她们抢抓机遇,不断加强内部管理,优化育人环境,提升幼儿园发展的竞争力。

在历经整整一年的档案整理过程中,管理人员及骨干教师主动放弃2008、2009年的寒暑假,对百余盒档案进行了分类归档整理。每个人的手都磨出了老茧,脖子疼得抬不起来,她们仍快乐地工作着。针对示范园创建资金不足的问题,全体教职工主动利用业余时间,搜集废旧物品自制玩教具千余件,自筹图书以丰富书吧及阅览室。特别是在验收进入倒计时以来,幼儿园所有人员除了做好自己分内的工作以外,还要高质量地完成示范园创建的各项收尾工作。每天将近二十个小时的连续作战,身心都已十分疲惫,但是为了示范园的创建,大家都在共同的信念和目标中互相勉励支撑着。

在实践中检验,在实践中升华,就是这么一支红色娘子军在爱的舞台上不断演绎着精彩。吴芳老师在女儿面临小学升初中的关键时刻,也顾不上跟孩子交心、辅导,舍小家为大家,带领班组成员圆满地完成了各项创建工作。身兼双职的梅瑞红老师,既要做好班级特色教学工作,还要带领班组成员做好示范园的创建收尾工作。同时晚上还要回家协助完成宣传片的后期配音编辑工作。超负荷的连续作战,使她最终因劳累过度住进了医院……那些记录和没有记录下来的动人场面浓缩了幼儿园的全部内涵与真谛——爱理解。

整个示范园的创建过程,是幼儿园管理工作逐渐走向成熟的过程,是教师展示自我、实现自我的过程,更是提升办园品位、彰显办园方针的过程。在打赢这场创建“示范园”战役的同时,她们还静下心来,共同思索今后的发展之路,如何发挥示范园的示范、辐射作用,更好地实现后勤服务管理中心提出的两个率先,打造郑州以西最具影响力的幼教基地,闯出幼儿园自己的发展新路子。幼儿园园长陆勇告诉我们,下一步她们将理清思路,认真梳理专家评估反馈意见,将多年积累的教育实践进行反思、提炼,逐步形成鲜明的、系统的、特征明显的办园特色,打造自己专业加特色的品牌幼儿园。同时也通过与先进幼儿园对标,不断提高自身素质,扎实做好基础教育的的基础工作,发展好长铝铝业幼教事业,争取两年内通过省级示范园验收。

我们相信,幼儿园创建市级示范园的成功将会激励全体教职工不断地努力,共同在幼教这片沃土上谱写出更加绚丽的乐章。

在爱的舞台上演绎精彩

◎ 刘继军 屈波 马义林

后勤中心打造服务品牌系列报道之十