

中国长城铝业公司主办  
中国长城铝业报社出版  
国内统一刊号:CN41-0063  
新闻热线:67296261  
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

总第 998 期  
2009 年 12 月  
4 日  
星期五

## 河南分公司企业文化建设获全国大奖

本报讯(通讯员 晁阳)近日,从在江西省南昌市召开的“金融危机背景下的企业文化建设与创新——中外企业文化 2009 南昌峰会”上传来喜讯,中国铝业河南分公司被中国企业文化研究会授予 2009 年全国企业文化建设先进单位荣誉称号。这是全国铝行业系统唯一一家获此殊荣的企业,也是河南分公司继荣获 2003 年度中国企业文化十大最具影响力企业称号、2004 年度全国企业文化建设实践创新奖、2005 年度全国企业安全文化建设先进单位称号之后,连续第 7 年获得全国企业文化建设奖项。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

## 长城铝召开 2010 年工作思路研讨会

曾庆猛作重要讲话 王立建主持会议



本报讯(记者 许拓 刘晚宁)12 月 3 日至 4 日,中国长城铝业公司在长城饭店召开了 2010 年工作思路研讨会。长城铝业总经理曾庆猛、党委书记王立建、副总经理孟若志、党委副书记崔平、工会主席纪行、副经理霍本龙、原领导张维华、经理助理高学功、柴业平、副总会计师丁一出席了研讨会。各职能部门、二级单位及全资、控股子公司主要负责人参加了会议。

会上,曾庆猛作了题为“坚定信心,迎接挑战,开创铝业发展新局面”的报告,系统分析了当前的形势,提出了明年的发展目标。曾庆猛要求各单位:一、要看到自身发展的巨大潜力,进一步增强工作的责任感、紧迫感,坚定持续发展的信心。二要持续深化结构调整工作,要有所为,有所不为,有进有退,做好发展项目研究和实施工作。三要进一步做好生产经营工作,强化生产过程的连续进行,加大市场开拓力度。

纪行在讲话中系统阐述了工会工作在公司发展大局中的准确定位,并提出工会工作必须要围绕大局,发挥作用,突出特色,体现价值。同时,他还要求工会:一、从促进发展的大局入手,抓好“工人先锋号”的创建工作,做好“助推器”;二、从维护稳定的大局入手,做好劳动关系的协调工作,当好“减压阀”;三、在抓特色工作方面,要弘扬劳模精神,多推“闪光点”。

崔平从公司的党委工作和纪检监察工作两个方面提出了 2010 年的工作要求。他要求有关部门在党委工作方面,要做到“四抓”,即抓党建创新、抓结构调整、抓队伍建设、抓

和谐稳定。在纪检监察工作方面,他要求要做好“四个一”工作,即落实一项责任,落实党风廉政建设责任制;完善一个体系,完善惩治和预防腐败体系;打牢一个基础,打牢反腐倡廉宣传教育基础;抓住一个关键,加强纪检监察工作的监督约束力。

孟若志在会上对公司 2010 年的形势进行了判断,并针对明年的工作提出了具体要求:一、明确营销工作是生产经营的龙头,做好明年的营销工作;二、抓住扩大内需的有利时机,精心组织好各板块的经营工作;三、抓住主业生产的有利时机,以良好的服务赢得市场;四、后勤服务管理中心要结合生活区改造,逐步发展成为市场化运作、有偿化服务、自主经营、自负盈亏的物业公司;五、狠抓风险防范,提高企业控制力;六、切实抓好安全稳定工作。

曾庆猛在会上作重要讲话。在认真阐述了国际国内经济发展趋势,我国铝行业和中铝公司面临的严峻形势,客观分析了企业目前面对的有利条件和不利因素后,他指出,2010 年既是“十一五”的收官之年,也是为“十二五”打基础的重要一年。公司的工作将围绕“调结构,创优势,谋发展”的主线展开。总的工作基调将突出一个“稳”字,要稳住阵脚,稳扎稳打,稳中求进。

针对 2010 年的工作,曾庆猛提出了 5 点具体要求:一、继续做好生产经营工作。二、下大力气抓好产业结构调整工作。三、抓好企业管理创新工作。四、抓好生活区旧区改造工作。五、切实抓好风险防范工作。他强调,在年底工作收尾阶段,各二级单位一定要齐心协力,确保利润指标圆满完成;要高度重视,切实抓好安全生产工作;要搞好调研,抓紧落实 2010 年绩效考核方案制订工作;要落实以人为本,关心职工生活。

他表示,有中铝公司的正确领导,有各二级单位领导的勤奋工作,有全体职工的奋力拼搏,长城铝业一定能保持良好发展势头,取得更好的发展业绩,为中铝公司推进国际化战略转型作出更大的贡献!

王立建最后强调,长城铝 2010 年工作思路研讨会明确了企业 2010 年的发展思路和目标,每一项措施都很有针对性,思路很开阔。他强调,各职能部门、二级单位:一要统一思想,坚定信心,面对明年繁重任务需要有志在必得的信念;二要认清形势,迎难而上,战胜各种挑战需要有一股冲劲的干劲;三要全力以赴,落实措施,实现和完成各项目标任务需要有不间断的精神。针对下一阶段工作,他提出了三点具体要求:一是做好安全稳定工作,加大对事故隐患排查整改力度,防止各类事故的发生。二是做好职工思想政治工作和政策的宣传解释工作。三是做好管理创新和结构调整的推进工作。

图为研讨会现场。许拓 摄影

## 中铝公司召开学习贯彻党的十七届四中全会精神专题辅导报告会

学习贯彻党的十七届四中全会精神

本报讯(记者 赵敏 实习生 康宏波)为深入学习贯彻党的十七届四中全会精神,进一步加强中铝公司党建和思想政治工作,为积极推进中铝公司管理改革创新,实施全方位深度调整提供坚强的思想和政治保证,12 月 1 日,中铝公司召开了学习贯彻党的十七届四中全会精神专题辅导报告会。中国铝业公司和中国铝业股份有限公司的领导、助理及各成员单位党委书记参加了会议。会议由中铝公司党组成员、副总经理敖宏主持。报告会以视频会议的形式召开。

中国长城铝业公司党委书记王立建在北京参加了会议。

中铝郑州企业两公司在河南分公司视频会议分会场参加了会议。领导王熙惠、孟若志、江新民、刘保正、纪行、霍本龙、总经理助理、经理助理,各职能部门、二级单位主要负责人参加了会议。

会议邀请中央党校王瑜教授作学习贯彻党的十七届四中全会精神专题辅导报告。王瑜教授以“学习贯彻党的十七届四中全会精神,提高党的建设科学化水平”为题,从历史方位与忧患意识、反思现状探索规律、以改革创新精神推进党的建设三个方面进行了深入浅出的阐述。报告内容丰富,资料翔实,认真分析了我们党面临的新形势、新任务,揭示了党的建设的一般规律,指出了以改革创新精神推进党的建设等内容。报告更加深了广大党员对党的十七届四中全会精神的理解和认识。

最后,敖宏作重要讲话。他要求,公司各级党组织要组织广大党员认真学习、深刻领会、深入贯彻落实党的十七届四中全会精神,切实把党的十七届四中全会精神宣传到广大基层组织中,贯彻到具体工作实践中,落实到党员干部的自觉行动中。要进一步加强党的自身建设,把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势。他号召大家在中铝公司进行结构调整的关键时期,要同心协力,克难攻坚,确保做好明年工作。

## 长城铝召开财务预决算大会

本报讯(记者 许拓)11 月 27 日,长城铝召开了 2009 年财务决算暨 2010 年财务预算工作会议,总结 2009 年财务情况,安排部署 2010 年财务工作。长城铝业总经理曾庆猛、副总经理霍本龙、副总会计师丁一及有关部门、二级单位财务负责人参加了会议。

丁一首先传达了中铝公司党组成员、副总经理吕友清在中铝公司 2009 年财务工作会议上的重要讲话精神。

财务部主任王东升宣读了《关于做好 2009 年财务决算和 2010 年财务预算的通知》。

霍本龙向与会人员通报了长城铝各单位财务完成情况与生产情况。他要求各单位要大力支持财务工作,保证企业经济运转正常。

曾庆猛在会上作重要讲话。他首先肯定了一年来的长城铝及各二级单位财务部门为提升公司财务管理水平所作出的努力。他指出,财务管理是企业管理的中心工作之一,财务管理要以资金管理为突破口,强化全面预算管理,使企业的财务工作能够更好地适应国资委和中铝公司的财务制度要求。他要求:一、公司各级财务部门及财务人员要继续巩固优势,完善不足,一方面要加强全面预算管理,另一方面要加强财务预算执行力。二、要加大资金集中管理的覆盖面,加强财务人员的集中管理,加强财务风险控制,在财务风险控制上要想得更细一些,做得更好一些。同时,他还强调各单位领导干部要积极主动支持财务工作,主动学习财务知识。财务人员要不断加强自身学习,加强对外联系,通过多种渠道争取社会资金支持,做好资金保障工作,为长城铝的健康持续和谐发展作出贡献。

## 长城铝部署三大体系审核工作

本报讯(记者 李建鸣)12 月 1 日,长城铝召开专题会议,全面部署即将进行的三大体系外部审核工作。长城铝副经理孟若志和各有关部门及二级单位相关人员参加了会议。

会上,实业管理部对这次三大体系外部审核工作的基本要求和安排进行了详细说明和部署。

孟若志在讲话中要求:1.各单位要本着高质量、高标准、高规范的要求做好一切准备工作,全力以赴迎接三大体系外部审核组的审核。2.公司要成立三大体系外部审核小组,先在内部进行审核,发现问题,及时整改。各单位领导要亲自负责这项工作,分工明确,责任到人。3.外审期间,接受外审的单位,要保持生产现场和办公环境的整洁。4.各单位要高度重视此项工作,不能有麻痹思想。在这次外审中,要在形象和水平上有一个新的提高,确保审核一次通过。

## 海德鲁高层领导访问建设公司

本报讯(通讯员 杨磊)11 月 29 日,海德鲁公司副总经理马德森带领经营和战略发展部一行 6 人到建设公司进行了友好访问。建设公司领导热情接待了马德森一行。

宾主双方进行了热情友好的磋商与交流。建设公司领导金铁显首先对马德森一行的到访表示了欢迎,并简要介绍了建设公司基本情况。副经理张伟就海德鲁卡塔尔项目总体运作情况作了全面总结。马德森一行还通过认真观看视频和幻灯片,详细了解了建设公司近年来的经营业绩、技术装备以及海德鲁卡塔尔项目生产制作过程,高度评价了建设公司在海德鲁卡塔尔项目中的出色表现。

马德森表示,此次来访不仅是对海德鲁卡塔尔项目的一次回访,更是加深和巩固双方友好合作的新开端。海德鲁公司将会继续派出代表在适当的时候来访,以期在更大的领域开展合作,推进互惠互利,实现共同发展。

## 河南分公司公司领导到基层调研

本报讯 为更好地总结 2009 年工作,明确 2010 年工作思路和举措,同时帮助基层单位分析和解决存在的问题,12 月 3 日、4 日,河南分公司副总经理吕子剑、江新民、刘保正、总经理助理鲍宇、赵福辉、程涛分别到基层调研。相关部门负责人陪同调研。

吕子剑到氧化铝二厂、电解厂、研究所调研。听取了各单位 2009 年生产经营情况、2010 年工作思路和举措的汇报后,吕子剑对各单位 2009 年工作取得的成绩表示了肯定。吕子剑希望在新的一年里,各单位要进一步加强各级管理者和广大员工,认清形势,团结奋进,为公司实现再造竞争新优势,科学发展上水平作出的贡献。他还要求相关部门对生产单位提出的问题要认真研究,尽快加以解决。并强调各机关部室要牢固树立为一线服务的思想,深入一线,倾听基层心声,扎实为生产一线做好服务,共同促进河南分公司全面、协调、可持续发展。

江新民、赵福辉到水电厂调研。在听取水电厂的情况汇报后,江新民强调指出,水电厂在领导班子带领下,深入贯彻落实中铝总部和河南分公司工作要求,深入开展学习实践科学发展观活动,保供电、保供水工作取得显著成效。江新民还就水电厂进一步总结 2009 年工作,筹划 2010 年工作提出了三点要求:一是深入学习中铝公司总清形势,团结奋进,为公司实现再造竞争新优势,科学发展上水平作出的贡献。他还要求相关部门对生产单位提出的问题要认真研究,尽快加以解决。并强调各机关部室要牢固树立为一线服务的思想,深入一线,倾听基层心声,扎实为生产一线做好服务,共同促进河南分公司全面、协调、可持续发展。

刘保正、程涛到工程设计总公司、自备电厂调研。在分别听取了各单位主要负责人的工作汇报后,刘保正强调指出:各单位 2009 年认真贯彻落实河南分公司各项部署,在严格控制费用、全员降本降耗等方面呈现出了很多亮点,为公司扭亏为盈作出了积极贡献。同时,各单位 2010 年的工作思路清晰,目标明确,措施得力,希望进一步抢抓机遇,提高认识,找准企业定位,深入开展降本增效活动,再造竞争新优势;二是

是积极适应中铝总部改革带来的新变化,瞄准降成本目标,争取优惠政策,持续提高全员劳动生产率;三是坚持保安全,保稳定,杜绝麻痹大意思想,从严抓管理,铁腕治安全,确保岁末年初之际生产保持安全稳定运行。

刘保正、程涛到工程设计总公司、自备电厂调研。在分别听取了各单位主要负责人的工作汇报后,刘保正强调指出:各单位 2009 年认真贯彻落实河南分公司各项部署,在严格控制费用、全员降本降耗等方面呈现出了很多亮点,为公司扭亏为盈作出了积极贡献。同时,各单位 2010 年的工作思路清晰,目标明确,措施得力,希望进一步抢抓机遇,提高认识,找准企业定位,深入开展降本增效活动,再造竞争新优势;二是

刘保正还要求,公司各部门要增强服务基层的主动性、及时性,对各单位提出需要公司协调解决的困难和问题,要认真梳理,逐项落实,及时反馈。

鲍宇到碳素厂调研。在听取情况汇报后,鲍宇肯定了碳素厂近年来在出口碳阳极方面取得的成绩后,对碳素厂明年工作提出了具体要求:一、进一步解放思想,转变观念,树立市场竞争观,不断创新,不断超越自己。二、做好明年碳阳极计划的准备工作。三、成立石嘴联合采购小组,确保原料供应优质低价。四、加大力度,不断开发原料供应新品种。五、全流程实施降本控制。六、做好新材料、新工艺、新技术、新设备的应用。(周鹏 卢鹏飞 姚卫峰 刘海涛)

## 氧化铝二厂选矿系统达产达标

本报讯(通讯员 刘国华 宋志强)12 月 1 日,从氧化铝二厂传来捷报。11 月份,选矿主要生产技术指标——磨机进矿下料量全月平均达到 66.4 吨/小时,尾矿底流铝硅比达到 1.35,精矿铝硅比达到 7.04,精矿产出率达到 73%以上,氧化铝总回收率达到 81%以上。这标志着 150 万吨选矿项目一期工程经过生产建设和试车、试生产运行等阶段,在克服生产、设备运行不稳和矿石质量持续下降等不利条件下,快速实现了达产达标,为氧化铝二厂全面实现 11 月份的扭亏增盈工作提供了强力支持。

在选矿厂开工建设,设备单体试车和生产系统试车的过程中,氧化铝二厂在河南分公司领导、150 万吨选矿项目经理及各兄弟单位的大力支持和帮助下,面对压力,明确目标,坚持以人为本,强化管理,突出科技攻关和技术改造的优势,重点做好了以下几个方面

工作:1.树立企业发展的大局意识和生产的全局意识;2.成立了技术攻关领导小组,克难攻坚,重点对浮选流程、沉降槽絮凝剂加入点及方式、精矿输送板式机等生产瓶颈,进行了技术攻关和改造,收到了预期效果;3.坚持走出去、请进来的方式,积极培训员工,提高员工技能;4.围绕生产技术指标,积极开展多种形式的劳动竞赛,着力推行精细操作和精细生产,稳定沉降槽的系统通过,确保磨机下料量;5.坚持“以人为本”的管理理念,完善各项工作措施,力求实效;6.强化设备管理,提高设备运转率和台时产能,同时,围绕设备的计划检修和综合检修,积极探索检修运作新模式;7.实施安全生产,建立健全安全环保消防体系,强化全过程的安全检查与监督,确保了人身、设备和生产安全;8.积极开展形势任务教育,切实抓好员工的思想教育工作,稳定员工队伍。

## 公司研讨明年共青团工作

本报讯(通讯员 程凌)12 月 1 日,公司召开了 2010 年共青团工作思路研讨会。各二级单位 20 余名团委书记参加了会议。

会议由工会共青团工作部副部长王涛主持。会上,各二级单位团委书记对本单位 2009 年共青团工作的亮点进行了总结,提出了 2010 年的工作思路,还对当前形势下共青团工作的难点进行了探讨,并提出了一些好的建议。

最后大家对共青团 2010 年的工作思路进行了研讨。2010 年,共青团的重点工作主要有:第一,要在两公司科学发展中,围绕企业中心,准确把握重点,找准切入点,不断增强工作的针对性和实效性。第二,要结合两公司实际,大力创新青工技能振兴计划、青年安全生产行动、“青年文明号”创建、导师带徒、“推优入党”等团的品牌活动,充分发挥共青团的作用。第三,要坚持党建带团建,进一步扩大共青团和青年工作的覆盖面和影响力,不断提升团组织的吸引力和凝聚力。要以两公司结构调整为契机,以“五四建功竞赛”为载体,进一步加强团的基层组织建设,加强团干部队伍建设,打牢组织基础,健全组织制度,增强组织活力,永葆共青团的生机与活力。