

『三个梯队』建设见成效

本报讯(通讯员 杨燕)多年来,河南分公司研究所分析室一直把“三个梯队”的建设作为一项重要任务来抓。第一梯队熟练掌握本岗位各类检测工作,确保常规分析准确率;第二梯队熟练掌握分析室上百个岗位的检测技术,以适应人员紧张时,随时调配,应急生产,确保质量;第三梯队熟练掌握分析室现有各类高端检测设备,进行联合开发应用,开发新方法,起草新标准,跟踪分析技术发展动态,培训新员工,带动整个团队前进。

有计划地开展员工培训,培训工作贯穿全年工作始终。通过培训和员工技术比武,全面涌现出一批技术能力强、业务素质高的分析检测人才。

员工高改琴取得了“中国铝业杯”第三届全国有色金属行业职业技能竞赛第八名的好成绩。这次比赛,中铝郑州企业两公司共选拔出了4名员工参加“分析工技能比赛”,她是两公司唯一一个进入前15名的选手。

员工一岗多能,该室率先实行普通员工多岗轮换学习制度。每个岗位学习两周后抽查并备案,为班组再出现人员紧张时,室内能在保证质量的前提下,及时调配人员满足班组需求。此制度同时给员工提供了全面了解各班组工作的机会。

开展以“降本增效”为主题的劳动竞赛。分析室坚持指标挑战赛与优胜班组劳动竞赛相结合,各班组围绕指标提出本班组的竞赛指标及方案。在保证安全生产的前提下,员工之间通过关键指标的竞赛,促进责任目标的实现,确保完成研究所的各项生产、管理指标。

此外分析室还采用“导师带徒”、“岗位练兵”、“走出去,请进来”、“技能大赛”等多种综合培训模式营造赶、学、比、帮、超积极向上的文化氛围。他们通过比操作、比速度、比误差,在保证数据准确性的前提下,提高了员工的操作速度和工作积极性。并每月从中选拔出操作技能好、结果准确度高的优秀员工进行奖励。每月结合质量、安全、学习等指标情况,评选“明星员工”,公示并予以奖励。这既是对员工自我价值的一种肯定,也起到了以点带面的积极作用。

图说铝都

强化安全管理 预防路外事故

为强化安全生产基础管理,预防路外伤亡事故的发生,连日来,河南分公司运输部组成专项安全生产检查组,对铁路沿线道口的预警报警和安全警示标志进行了全面检查,有效地保证了员工和行人的出行安全,为实现铁路运输长期安全生产奠定了坚实的基础。图为检查组正在查看道口的预警报警信号。

欧阳建设 摄影报道



碳素杯
摄影大赛
豫铝厂马永刚摄



自控维检工作的引领者

◎ 胡玉州 金明爽

自1991年从中国长城铝业公司技工学校热工仪表专业毕业分配到总控室工作以来,白建伟一直工作在生产维护第一线。他工作上任劳任怨,兢兢业业,把“勤奋工作,快乐生活”作为自己的座右铭,把技术研究和培养优秀员工团队作为自己最大的追求。他用其特有的坚韧不拔、勇于吃苦的奉献精神,感染着身边的每一位员工,引领他们一步一步一个脚印地向前进。

1991年9月参加工作以来,他先后参加过热电厂9号锅炉仪表及自控系统,热电厂1号、2号发电机仪表及自控系统等多个项目的技改研发工作,在长期的工作实践中,积累了丰富的工作经验。近几年来,他独立设计完成了热电厂4号、6号、7号发电机自动连动保护系统的设计改造工作,热电厂3号、4号锅炉的PLC监控系统的设计施工改造工作。他还和班组全体成员多次参与了分公司大型生产设备和生产工艺系统的重大技术改造和新技术的开发应用工作,解决了日常维检工作中出现的诸多技术难题,保证了所辖区域生产设备的安全稳定运行。

2007年12月,白建伟来到尚未竣工的河南分公司自备电厂自控组工作,此时的他顿时感到了自己肩上那沉甸甸的责任。一方面,作为计控方的技术人员要与各个自控设备厂家的技术人员进行配合;另一方面,还要带领着班组参加工作不足1年、平均年龄不足23岁的青工队伍尽快掌握各种自控设备的维检技术,为自备电厂尽快投产做好技术准备工作。面对巨大的压力与挑战,白建伟秉承了他在困难与挑战面前从不屈服的精神。为了尽快熟悉新的业务,他在技术上刻苦钻研,把一本本英文设备调试说明书用自己的语言写成了人人都能看得懂的作业指导说明书,供青工们学习使用,在较短的时间内,使每位青工掌握了诸多先进设备的调试维检技术,为分公司自备电厂早日竣工投产贡献了自己的全部力量。

图为白建伟在现场检修仪表。

王天懿 摄影

人物检索:白建伟,四十岁,中共党员,总控室检修车间区域工程师,先后获得公司级青年岗位能手、公司级优秀共产党员、公司级先进员工、郑州市技术标兵、公司劳动模范、郑州市技术状元等荣誉称号,荣获公司五一劳动奖章和郑州市五一劳动奖章。

切实可行,是“落实”的第一步

◎ 安华芳

如果要问我:什么是“落实”?绝大多数人都会回答:“就是把计划、措施等落到实处。”对于这样的回答,我不表示完全认可,因为太过片面,只能算是答对了一半。我认为看待“落实”问题应该全面。

“落实”应该分两个方面来说,一方面是计划、措施等的制订,另一个方面才是把计划、措施等落到实处。这两个方面缺一不可,只有先制订出切实可行的计划或措施,才能加以实施落实。由此可见,计划、措施制订的是否切实可行,是实现落实

的第一步,也是工作落到实处的关键。

换言之,计划、措施的制订也要讲落实,必须做到切实可行。也就是说,切实可行地制订计划、措施,本身就是落实。

这就要求我们在制订某项措施或计划时要本着实事求是的态度来进行。毛主席曾经说过,没有调查就没有发言权。计划、措施的制订也应如此,所有的措施都应该经过深入调查后,结合实际情况进行决断,应该以事实为依据。这是计划、措施得以落实的关键。

根据自己的实际情况,有针对性地选择不同的

方式、方法,以务实的态度来制订符合自己实际情况的切实可行的计划、措施,只有这样,这些东西才可能得以落实。

总而言之,无论什么样的计划、什么样的措施,必须切实可行,只有切实可行才有可能通过实施得以实现。

讲落实,就要先讲切实可行,这是实现落到实处的第一步。

和風杯
好言论大赛
氧化铝二厂协办

聚焦一线

氧化铝一厂各车间齐心协力促降本

『百元降本』活动
四车间深入开展



氧化铝一厂四车间为实现厂部“百元降本”目标,深入开展降本增效活动,截至11月20日,煤粉工序员工自己动手制作布袋收尘框架压框八十余个,节约备件费用近两万元。 杨 勇 摄影报道

电气车间设备改造工作完成

本报讯(通讯员 袁媛)11月12日统计数据表明,二叶滤2号精液泵连续运转7小时以上无故障发生,这表明氧化铝一厂电气车间对该设备配电增容的改造成功完成。

由于生产流程改造,原有的二叶滤2号精液泵200kW电机已无法满足生产需要,根据测算需要将容量调整为280kW,与此相匹配的配电回路也需要改造。

车间经过反复研究、设计,于11月3日开始进行改造工作。首先进行的是启动柜改造,车间将原有的小容量变频器拆除,利用55配大修中剩余的软启动柜进行替代,直接节约柜购置费4万元。3日下午,车间又进行了两根共200米电缆的敷设工作。由于班组人员有限,电缆敷设工作繁重复杂,车间技术人员、办公室人员都积极参与到运送和敷设电缆的工作中来。此后,大家又完成了设备所在配电室54配内的配电回路改造工作,将原有的复合型断路器,改为智能型断路器,相应的盘位调整工作也同步进行。

11月4日,在生产条件允许的情况下,车间将改造完毕的回路并入54配南进线回路。经过试运行,发现软启动柜内空开型号不匹配,设备出现无规律跳车现象。车间及时于11月9日将空开更换为800A后,又经过3天测试,截至目前,设备运行状态正常。

寒夜中的“抢修战”

本报讯(通讯员 李明航)11月以来,铝城上街已比往年寒冷许多。8日晚上零点班,我和师傅照例巡检管道化矿浆自蒸发器(E系统)调节阀。当走上了二十多米高的塔架顶层时,西北风给尚有几分睡意的我猛打了个激灵,霎时我睡意全无。

“师傅,你看那冒气!”我指着二管E1喷嘴给师傅说道。“不好,估计是里面垫子烂了。二管正在预热准备开车,压力还没有完全上来。如果发现问题不及时处理,后果不堪设想。”说罢他就拿起电话给班长汇报情况,联系停车。

“现在车间人员紧张,困难再大,你们也必须把它处理好!”车间生产副主任曾昭刚给班长王少鹏下了死命令。

接到指令,王少鹏迅速把我和师傅编入E1喷嘴

抢修“特别组”。我和检修班班长王新胜4人迅速拿来工具,一场“顶寒风,克难关,保生产”的战斗打响了。

我们在王新胜的指点下,兵分几路,拉葫芦的拉葫芦,抡大锤的抡大锤,拧螺栓的拧螺栓,一切工作都干得井然有序。抡大锤的干累了,拆螺栓的马上过来换着作业,一晚上大锤几乎没有停下……

“高处不胜寒”,但却没能阻止大家尽快恢复生产的决心。

早上7点20分,二十多米高的塔架上传出捷报:烂掉的垫子已经换掉,二管随时可以开车。

至此,4名塔架上的战士凭着坚强的意志和高昂的斗志,在寒风中连续作业近七个小时,圆满地完成了此次抢修任务。

六车间妙招巧省电

本报讯(通讯员 李喜军)进入11月份以来,氧化铝一厂六车间在节能降耗的基础上,再出新招:巡检设备时开厂房照明灯,在操作室时关掉厂房照明灯。

深挖节能降耗潜力是企业降低成本的一项重要手段。六车间在深挖潜力的基础上,有人提出:我们厂房里有几百盏照明灯,每盏平均按100瓦计算,就是数万瓦,咱们能不能把控制开关都集中在各个操作室门前,夜间巡检设备时打开照明灯,走进操作室休息时,就暂时关掉照明灯,这样就能节省一笔不小的开支。

车间领导对此十分重视并在保证正常生产安全的前提下,安排电工分区域先把控制开关在操作室门口集中,然后让各夜班的员工试运行。“嘿!既省电,又能巡检,两不误,这个省钱的办法可行。”该方法试行一段时间后,得到了员工的一致叫好。

生产速递

热电厂输煤系统13号皮带技术创新改造成功

本报讯(通讯员 康宏波)热电厂输煤系统13号皮带经过技术创新改造,于日前进行了首次载负荷试运行,并在安全试运行成功后开始正式投入使用。

13号皮带是该厂输煤系统中最长的一条皮带,由于受地势的限制和影响,安装跨度大,安装过程中经常发生支撑托辊的吊耳被砸断的现象。

煤工班员工徐建军和王晓忠看在眼里,急在心里。他们利用业余时间,对13号皮带回程段的主要支撑点增加了下调托辊的安装密度,加大支撑力度,以减少皮带的下垂度和摆动幅度,有效地保证了13号皮带的安全稳定运行。

水泥厂原料车间制订设备巡检拨盘制度

本报讯(通讯员 张丽)为了进一步完善设备定时巡检工作,近日,水泥厂原料车间制订了设备巡检拨盘制度。

设备巡检拨盘统一制作,采用指针拨表的方式,在车间堆料机、取料机、皮带机等各岗位的所有设备巡检地点安置。按照制度要求,各班巡检操作人员,每两小时一次,按照巡检内容对设备进行详细检查。每次巡检设备完毕后,均要在相应巡检盘上拨动指针一次,车间不定期进行检查,凡巡检盘指针不在相应时间段的,视为漏检或未巡检,按巡检管理制度进行处罚。

设备巡检拨盘制度,为车间及时发现设备隐患,保证设备安全稳定运行奠定了基础。

氧化铝二厂管道化车间更换隔膜泵出口管道

本报讯(通讯员 荆全涛)截至目前,氧化铝二厂管道化车间4组管道化隔膜泵出口管道更换、加固工作已全面完成,为高产状态下管道化系统的安全稳定运行奠定了基础。

经过长时间的运行和矿浆的冲刷,隔膜泵出口管道已磨损严重,原厚9mm的管道最薄处仅余不足2mm。进入10月份以来,管道化车间隔膜泵出口管道频繁出现磨损现象,造成停车。为确保系统安全稳定运行,在高压管道的全面检测还存在困难的情况下,车间和厂部达成一致意见,根据运行情况进行定期更换。

该车间于10月22日首先完成了对C组隔膜泵出口管道的更换工作,此后,又相继对A、B、D组隔膜泵出口管道进行了更换。下一步,该车间将对后续溶出管道进行检测和更换。



长时间以来,水电厂污水处理车间化验室在做好分析指标的同时,牢固树立节约意识,积极降本增效活动,为节能减排工作贡献了力量。图为员工严海梅正在将化验过的聚合氯化铝收集到桶手里,以降低成本。 杨晓红 摄影报道

● 大干40天 确保全年生产目标顺利实现

● 我为节能减排做贡献