

多措并举显实效 科学发展上水平

——运输部党委深入开展学习实践科学发展观活动显实效

◎ 欧阳建设

自今年学习实践科学发展观活动正式启动以来,运输部党委按照公司党委的部署,对照“党员干部受教育,科学发展上水平,人民群众得实惠”的总体要求,紧紧围绕“降本增效见成效,运输发展上水平”活动主题,注重突出实践特色,不断强化活动实效,切实做到了学习实践科学发展观活动和生产建设两不误、两促进,双丰收。

抓好学习实践活动,理论学习是基础

根据运输部点多线长、流动分散的特点,运输部党委制下发了《运输部深入学习实践科学发展观活动专题学习计划》,明确学习目标,细化学习要求,确保学习效果。一是自主学习与集中学习相结合。针对党员领导干部、普通党员等不同层面,采取党委组织集中学习、组织宣讲辅导学、专题党课引领学、重点抽查督促学、个人分散自学等多种方式,精心抓好理论学习。部属10个党支部每周组织全体党员进行1次集中学习和讨论,确保学习人员、时间、内容、效果四落实。二是规定动作与特色动作相结合。在按要求学习规定书目,完成理论培训等规定动作的同时,在党员中大力推行“必读书目+文件精神+辅助读本+专题报告+专业知识”的学习模式,使理论学习重点突出,通俗易懂,注重实效,

确保规定动作到位,自选动作紧贴实际。三是理论学习与自身工作紧密结合起来,注重学以致用,开展了“我为铁路运输科学发展献计献策活动”。广大员工为科学发展建言献策,使科学发展观真正转化为行为准则和自觉行动。

抓好学习实践活动,调查研究是关键

在学习实践科学发展观活动中,运输部党委将学习调研和“面对面”形势任务教育相结合,按照“讲学习,破难题,求实效”的活动主题,部领导班子带头深入基层调查研究,与员工面对面交流,及时了解员工思想动态。在稳定工作中坚持做到“三个第一”、“三个不出”,即:第一时间传达上级精神,第一时间了解员工真实想法,第一时间消除员工思想疑惑;矛盾不出车间,不出班组,不出科室。同时,着重围绕解决影响和制约铁路运输发展和员工普遍关注的热点、焦点问题,以及如何克服思想认识和行动上对科学发展的“八个不适应”等问题,确定了8项调研课题,成立了6个调研组,深入一线班组和生产现场调研,采取召开座谈会、研讨会,发放征求意见函、调查问卷等多种方式,全面查找影响和制约铁路运输发展的瓶颈问题,谋划推动铁路运输科学发展的正确思路和有效措施。在调研中查找,梳理出影响和制约铁路运输发展,以及员工关心的

热点、焦点问题,并召开专题会议一一进行了反馈解答。

抓好学习实践活动,融入中心是根本

运输部党委结合实际情况,运用行之有效的方式和载体,丰富活动内容,增强活动效果,使学习实践科学发展观活动充分体现时代性、创造性和实效性。一是抓班子,带队伍,做表率。在学习实践科学发展观活动中,运输部领导班子成员严格执行领导干部联系点制度,在了解真情上下工夫,在真抓实干上下工夫,在率先垂范上下工夫。尤其是在承接分公司厂内生产用煤盘运中,为大幅压缩分公司厂内生产用煤倒运费,装卸费,运输部成立了盘煤领导协调小组,主管领导每天亲自到现场指挥,遇到问题及时协调解决,车辆段、机务段、汽车队的管理人员放弃节假日,带领员工加班加点对卸煤车进行改造,确保盘煤需求。二是融入中心,凝心聚力,齐抓共管。面对严峻形势,运输部党委把学习实践科学发展观活动与“企业有困难,我是党员我奉献”主题竞赛活动和“党员承诺制”有机结合起来,全面推动学习实践科学发展观活动的深入开展,实现了相互促进,相得益彰。

自学习实践科学发展观活动开展以来,广大党员以实际行动践行了科学发展观的内涵,为分公司打贏“挖潜增效,降本增效”攻坚战作出了贡献。

信息速览

廉洁从业情况评价好评率高

本报讯(通讯员 刘文东)11月16日,氧化铝厂全面完成了百余名副科级以上管理人员的廉洁从业评价工作。经初步统计,好评率达到了97.16%。

11月初,该厂党委按照公司党委31号文件的工作要求,做了充分的前期准备工作。他们成立了述廉议廉和廉洁从业评价领导小组,下发了述廉议廉和廉洁从业评价文件,同时成立了4

个检查评价工作小组,用两天的时间深入到车间进行述廉议廉和廉洁从业评价工作。此次参加民主评议的人员来自该厂各个层面,有基层管理人员、班组长、技术人员和劳动模范等,参评人数比例超过了员工总数的10%,具有较强的广泛性和代表性。从统计结果来看,通过廉洁从业评价考核,该厂全体副科级以上管理人员廉洁高效、爱岗敬业的工作作风得到了广大员工的认可。

廉政文化建设成绩斐然

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)工程公司党委坚持科学发展观,在创新中求发展,积极推进廉政文化建设“四进六上”工程,有力地促进了该公司的三个文明建设,廉政文化建设成绩斐然。

该公司党委认真贯彻落实党的十七大和中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的精神,在较短的时间内摸索出一条成熟的路子,保证了廉政文化建设的发展方向。他们的具体做法是:“四进”工程即廉政文化进机关、进车间、进班组、进

家庭;“六上”工程即上黑板报、上报纸、上电视、上广播、上舞台、上网络。为增强廉政文化的吸引力和感染力,该公司举办了“反腐倡廉演讲比赛”、“家庭助廉教育知识竞赛”、“家庭助廉教育读书征文评选”等一系列教育活动。同时,该公司不断健全完善了以党风廉政建设责任制为核心的制度体系,形成了用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人的廉政文化建设长效机制,时刻教育引导党员干部做到一心一意干事,能干事,干成事,确保不出事。

深入开展学习实践科学发展观活动

应保障恶劣天气安全生产

11月11日晚,一场入冬以来罕见的大雪悄然而至。为确保大雪后企业生产经营的正常进行和厂区道路的畅通,保卫消防中心连夜对“清积雪,保畅通”工作进行了安排部署。

11月12日早晨6点50分,保卫消防中心组织保卫、厂区巡逻、消防队员100余人按照计划安排迅速开始行动,重点对厂区各个大门、公司办公楼前、厂前路部分路段的积雪进行清扫。7点整,保卫消防中心第一时间安排20名厂区巡逻人员进入工作岗位,在厂区各个主干道、十字路口开展车辆指挥工作。在疏导交通的同时,他们还针对道路上被积雪压断的树枝进行了清理。整个行动持续到8点30分。在近两个小时的工作中,厂区交通运行有序,没有出现交通堵塞和交通事故。

与此同时,保卫消防中心生产保卫、交通管理、消防安全部门及时对企业各个重点要害部位、重要生产岗位、危化品存放仓库进行了一次全面细致的安全检查,保障了企业在恶劣天气条件下生产经营的有序进行。

图为保卫消防中心人员在清理被积雪压断的树枝。
刘刚 摄影报道



为降低大雪对生产可能造成的影响,11月12日一大早,热力厂锅炉车间组织二十多名党员对生产岗位、沿途干道、室外设备附近的积雪进行了集中清扫。图为该车间党员正在清扫零米设备区域积雪。

李勇 摄影报道



碳素杯 图片报道

信心、恒心、实干,何苦而不平

◎ 楚伟东

最近,在重新解读了《愚公移山》的故事后,结合企业目前形势,觉得故事中反映出来的信心、恒心和实干精神,对我们企业应对眼前的困难,具有针对性的教育意义。

对于像我这样父辈都在企业工作的“第二代员工”来讲,我们对企业有着深厚的感情。企业像慈祥的长辈一样哺育我们多年,而企业遇到眼前的困难,我们应该怎么做呢?首先,要有信心。我们企业五十多年来的风雨历程,何曾不是披荆斩棘克服重重困难发展至今的,是一代代铝业建设者抱着必胜的信心,依靠拼搏奉献和科技创新把企业发展壮大起来的。没有坚定的信心,我们的企业就没有今天,而我们今天克服

眼前困难和实现百年老店的梦想,更需要有坚定的信心来指引前进的道路。

在内外交困的情况下,我们再一次面临严峻的考验。此刻,我们不仅要有必胜的信心,而且在克服矛盾的过程中还要有坚韧的恒心,要咬紧牙关,沉住气,解决各种困难,理顺各种关系,要上下一心,齐心协力,百折不挠。挺过严寒,必将迎来明媚的春光。

企业的发展史,就是历代职工(员工)大干、实干、加巧干的奋斗史。在此困难时期,我们更要继承和发扬老一代吃苦耐劳的主人翁精神,在各自的岗位上尽职尽责,开拓创新。大家的辛勤付出终将汇成一股强大的力量,冲散眼前的阴霾。

历史已经证明并将继续证明,我们企业有着勃勃生机和美好前景。秉承信心、恒心加实干的精神,任何困难“何苦而不平”?我们企业的发展之路也将“无险可畏”!

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂 协办

新闻直通车

▲为提高政务信息写作质量,11月10日,氧化铝厂召开了各车间政务信息工作会议。(王丽娜)

▲11月8日,运输部党委支部召开党员大会,组织全体共产党员,开展“三爱”(即爱企业、爱岗位、爱家庭)主题活动。每个党员的发言和现身说法,进一步激励了大家充分发挥党员的先进性和党员的模范带头作用。 (傅晓源)

▲11月5日,水电厂黄河水车间组织党员和员工对百米沉淀池周围的杂草进行了清理。此举既美化了车间工作环境,同时也消除了火灾事故的隐患。(高建华)

参观学习交流体会 激发热情

本报讯(通讯员 马义林)11月13日上午,后勤服务管理中心组织四十余名干部职工到水泥厂一线生产岗位进行了参观学习。

参观过程中,水泥厂抽调相关人员讲解了水泥生产的工艺流程等内容。通过参观,大家不但对水泥的生产工艺流程、余热发电项目有了了解,而且深刻体会到了水泥厂职工在艰苦的工作环境中,为打贏扭亏增盈攻坚战而

努力拼搏的工作作风。

参观结束后,双方进行了座谈,水泥厂部分生产骨干讲述了他们在艰苦岗位上干好本职工作的做法。他们爱岗敬业、甘于奉献的工作作风引起了参观人员的强烈共鸣。

此次参观学习,激发了后勤服务管理中心广大职工爱岗敬业的热情,进一步提高了服务意识,对打造后勤服务品牌起到了积极的推动作用。

学习先进经验 确保污水零排放

本报讯(通讯员 康宏伟)近日,水电厂排水车间领导与运行班组长来到污水处理车间,对“集中值守”经验进行参观学习。

排水车间针对部分员工认为“集中值守”就是把人员集中到一起上班这种片面理解,将参观人员带到对“集中值守”区域巡视”有着丰富工作经验的污水处理车间取经。

会上,污水处理车间运行班班长结合

车间的实际情况,向排水车间的同行们介绍了成功经验,解答了实际中的疑惑。

最后,两车间得出共识:在分公司目前生产经营形势下,“集中值守”不仅是一种值班形式的变化,而且是更加强调了新的企业管理理念的理解和坚守。同样在对相关制度的执行过程中,更应该严谨完善,只有这样才能保证企业扭亏增盈工作目标的实现。

渑池铝矿“员工书屋”成为员工素质教育基地

◎ 梁俊霞

近年来,中铝矿业有限公司渑池铝矿工会为全面提升员工队伍的整体素质,打造一支学习型、技能型、创新型团队,在经费紧张的情况下筹措资金为员工建起了“员工书屋”。他们购置了政治类、科技类、生活类、文化类、经管类、综合类书籍3500册以及30余种报纸杂志,为员工提供了良好的学习环境,丰富了员工的业余文化生活。

地处豫西山区的渑池铝矿远离城镇,交通不便,员工的业余文化生活非常单调。为改变“白天埋头干,晚上没事干”,喝酒、打牌、搓麻将打发业余时间的现象,渑池铝矿工会决心为员工建立一个“员工书屋”,让员工有一个精神与心灵栖息的好地方。他们筹措资金改建了图书室,购买了一大批适合不同文化层次、不同年龄、不同阅历的人阅读的各

类书籍,配置了电脑、DVD、彩电、投影机。他们整修了阅览室,更换了桌椅。同时,该矿工会还举办了灵活多样的创新性读书活动,通过开展读书征文、读书竞赛、读书报告、读书论坛、读书小组等活动,营造学习氛围,提高了员工的读书质量和品位。

自从有了“员工书屋”后,员工、家属及子女经常到“员工书屋”来借阅自己喜爱的书籍或查阅有关的技术资料,有的还将自己喜爱的名言、警句和有用的技术信息、数据摘录到自己的读书笔记上。各级企业管理者和员工通过在“员工书屋”的学习,提高了写作水平,提高了动脑制订技改方案、动手解决实际问题的能力和管理操作技能,从而使全员素质得到了综合性提高。



11月11日,氧化铝厂技术监督站3号站员工在班前会上,集中学习了该厂新近编发的《甲型H1N1流感可防可控》宣传小册子。刘志红 陆家康 摄影报道

稳压供汽多发电 扭亏增盈做贡献

本报讯(通讯员 肖明)11月16日,热力厂召开了劳动竞赛动员会,标志着热力厂冬季劳动竞赛拉开了序幕。

本次竞赛以“稳压供汽多发电,扭亏增盈做贡献”为主题,竞赛时间从今年11月15日至明年3月15日,为期4个月。竞赛范围包括热力厂所属各车间科室、岗位,重点为3至9号锅炉、1至7号汽轮机发电岗位。设立锅炉运行指标、蒸汽合格率、锅炉炉膛检修一次试车成功率等竞赛指标。竞赛原则为在保证人身安全的前提下组织实施劳动竞赛。为保证冬季生产和生活用汽,热力厂成立了劳动竞赛领导小组,加强对车间劳动竞赛指导、检查、考核工作。“节汽查汽”领导小组将对各单位进行检查、督导,严格控制非生产用汽,及时处理泄漏点,杜绝用汽浪费现象。各车间把此次竞赛作为促进节能减排、扭亏为盈的重要载体,也相应成立了竞赛领导小组,制订了具体竞赛方案,并将竞赛指标分解到班组、个人,同时加强生产指标竞赛的过程管理,加大考核力度,确保竞赛工作有始有终、有声有色地进行,确保完成竞赛二档指标,力争完成三档指标。热力厂还将利用各种宣传媒体,大力宣传竞赛过程中出现的先进个人和事迹,促进竞赛活动深入、扎实、健康地进行。在考核与奖励方面,热力厂制订了竞赛考核奖励方案,坚持每月考核1次,以保证安全稳压多发电,保证中铝郑州企业生产用汽和居民供暖不受影响。

劳动竞赛

碳素杯 摄影大赛 氧化铝二厂 协办