

思维一变天地宽

——长城铝业打贏扭亏增盈攻坚战纪实

◎ 张书乔

创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。对国家、民族如此，对企业也是如此。创新有时并没有人们想象的那么高深。正如长城铝业经理曾庆强所说的，“改变思维，改变角度，另辟蹊径，也是创新；对现有资源重新整合，使其发挥更大效能，取得更大效益，也是创新。”

在这一创新性思维、思路的引领下，长城铝业以同行业先进水平为目标，以“突破经验，突破传统，突破自我”的胆略和勇气，创新思维，创新管理，在行业产能严重过剩、产品价格一路走低的情况下，连续3个月实现了赢利，成功地探索出了一条老水泥企业焕发青春的新路子。

创新生产组织 实现最大效益

作为有着51年历史的老水泥企业，水泥厂一直习惯于不分白天黑夜地开动所有设备，进行连续性生产。国家对工业用电实行“尖、峰、平、谷”分时计价后，白天的水泥生产用电量比夜晚要高出1倍还多，这使原本就是微利行业的水泥几乎无利可赚。

长城铝业经过合理安排，大胆改变生产设备开停时间，在满足生产需求的情况下，白天一律停开水泥磨和生料立磨，避开尖、峰时段，尽量利用平、谷电价时段进行生产，大幅度降低了生产用电成本。

思维小改变，带来大效益。实行分时运行措施1个月来，该厂就降低用电成本12万元左右。

河南省首个水泥余热发电系统今年7月份在长城铝业建成投产，该厂科学组织生产，连创发电纪录。发电量最高的一天达82224kWh，超过设计产能的15%。

8至10月份，该厂共完成余热发电量433万kWh，在减少热能排放、实现清洁生产的同时，创造经济效益173.2万元，每吨水泥生产成本降低10元以上。

另外，该厂目前正在组织工艺技术人员对水泥窑系统和

余热发电系统的最佳平衡操作进行研究，以实现水泥生产和余热发电的综合效益最大化。

创新技术应用 实现科技增效

水泥助磨剂是一种化学外加剂，可以在不增加投资、不改变工艺和设备条件的前提下，改善粉磨过程，提高粉磨效率，降低粉磨电耗，提高水泥粉磨细度和水泥强度，提升水泥产量和质量。

水泥厂今年上半年进行了助磨剂应用试验，但效果不太理想。9月底，该厂第二次启动5号水泥磨助磨剂生产试验工作，并取得了显著成效，复合水泥掺加量提高了10%，产量提高了25%左右。

预计该厂全面推广实施助磨剂技术后，吨复合水泥成本可降低8元左右，仅此一项年可增经济效益300万元左右。

与此同时，水泥厂还在5号水泥磨实施了矿渣粉后掺技术改造。改造完成后，水泥掺加量可在现有助磨剂技术的基础上再增加5%到10%，每吨水泥电耗降低5kWh，年可增经济效益200万元。

创新设备管理 实现高效运行

加强设备管理是为了延长设备寿命周期，提高设备“出勤率”和运行效率。水泥厂对此有着深刻的认识，并在生产实践中积极探索设备管理的新方法，取得了显著效果。

作为“年过半百”的老水泥企业，水泥厂设备陈旧，尽管近年来先后进行了两次大规模改造，但设备状况并没有取得根本性好转。加之资金紧张，计划检修意识淡薄，他们常常是头疼医头、脚疼医脚，检修人员疲于奔命，检修费用居高不下，设备不能长期有效运行。

为了彻底扭转被动局面，水泥厂最近提出要牢固树立计划检修理念，确定窑、磨系统每年大修两次，大修时间原则上分别为销售淡季的6月份和12月份。根据设备运转情况，确定检修

周期，把问题集中在淡季的两次大修中统一处理，保障主机设备的稳定运行。10月份，该厂有计划地安排了一次系统中修，处理机械问题9项、电气问题24项，确保了年内大型设备的稳定运行。

转变营销模式 实现营销创效

近年来，河南水泥产能严重过剩，尤其是郑州周边大中型水泥企业不断建成投产，并以低价倾销为主要手段，迅速占领周边市场。面对日益狭窄的市场空间，水泥厂转变营销策略和营销模式，在市场夹缝中开拓出了一片新天地。

该厂在稳固老客户的同时，延伸销售“触角”，以袋装水泥为主打产品，积极开拓周边农村市场，收到良好效果。8至10月份，该厂共销售袋装水泥92494吨，同比增长22.4%。

在紧盯“家门口”市场的同时，水泥厂还把目光投向了省外，抓住四川灾后重建、西藏水泥需求量大的有利时机，让“建筑牌”水泥坐上火车入川进藏，远销他乡。

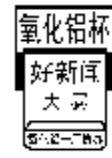
今年年初以来，该厂共向西藏销售水泥6873吨，开创了该厂水泥省外销售的历史。

在销售方式上，水泥厂打破“上班销售，下班停售”的惯例，袋装水泥改为每天二十四小时销售，做到客户随来随结账随发货，方便了客户，赢得了口碑，扩大了销售量。

同时，该厂销售部门领导每星期都要到站及销售大厅带队工作1天，了解发货情况，解决疑难问题。销售大厅每3天要向经理汇报业务员的销售量，随时调整销售策略。

由于把以产促销的压力转化成以销促产的动力，尽管8至9月是水泥的销售淡季，但8至10月份，水泥厂仍然生产水泥16.89万吨，销售16.1万吨，产销率高达95%。

8月29日，袋装水泥销售日发货量达1880吨，创下了水泥厂日发货量的新纪录。



生产速递

氧化铝一厂

一管道化后增浓装置实现稳定运行

本报讯（通讯员 高惠民 袁涛）自11月1日成功带料试车并投入生产运行后，经过近一段时间的摸索和调试，氧化铝一厂一管道化系统后增浓装置实现了稳定运行。

该装置的作用也标志着氧化铝一厂4组管道化全部配套加上了后增浓装置，为氧化铝整体的提产降耗增添了后劲。

一管道化后增浓项目于9月底立项，在短短的1个月时间内，从设计施工到隔膜的拆卸安装、管道的铺设、设备的调试等，各项工作有条不紊地展开，每

一步都得到了分公司和各部门的大力支持，倾注了参与人员的心血。

氧化铝一厂管道化车间作为装置的使用车间，在项目施工过程中，不断总结一、二、三组管道化后增浓装置的施工和使用经验，提出改进和完善建议，同时，提前着手编写操作规程，培训岗位操作人员，使项目一次带料试车成功。

一管道化后增浓装置的投用，一方面可以进一步优化拜耳法氧化铝生产指标，另一方面可以降低能耗，提高氧化铝产量，是分公司降本降耗的重要项目，为降低氧化铝生产成本提供了保证。

研究所召开QC成果发布会

本报讯（通讯员 王晓霞 蔡桂金）11月12日，研究所召开了QC成果发布会。

研究所各QC小组成员通过近8个月的努力，共完成QC成果6项。发布会上，各QC小组围绕改进质量、降低成本、提高经济效益、创建文明工作环境、改进工作方法等主题，以幻

片的形式，对所取得的成果进行了详细介绍。

通过QC活动的开展，研究所全面质量管理得到了不断提升，员工的整体技术素质和水平也得到进一步提高。QC成果的发表，使员工能够互相学习、互相交流，共同提高，为今后更好地开展技术攻关工作奠定了良好的基础。

降本增利 全员行动



班前检查不能少，班中巡检不能少，班后复查不能少。现在，这“三不少”已经成为氧化铝一厂空压站2号站杜绝事故隐患的“防火墙”。该站日前将安全隐患排查频率由以往的1小时1次改为半小时1次。

近日，该站员工万因舰（左）、刘燕值夜班时，在每半小时的巡查中及时处理了活塞式压缩机排气阀闷盖螺丝松动的问题，及时在萌芽状态排除了事故隐患。图为隐患排查现场。张静 摄影报道



水电厂检修车间连夜抢修142线路

本报讯（通讯员 李建华）截至11月14日下午1点，水电厂检修车间经过连续9个小时的艰苦奋战，顺利完成了142架空线路的抢修任务。

大雪过后，水电厂检修车间及时发现了142架空线路故障，经检查，确定是六氟化硫断路器气体泄漏和电缆中间头故障。该车间外线人员及时组织员工连夜展开抢修，确保了分公司供电系统的稳定运行。

我为节能减排做贡献

图说铝都

科学施工保质量



日前，由河南分公司工程公司承担的氧化铝一厂四号熟料窑筒体、短节更换项目顺利完成，这标志着四号熟料窑大修工程进入到全面攻坚阶段。氧化铝一厂四号熟料窑大修工程共分为3个阶段，即窑上筒体、短节机械大修，窑下冷却机的减速机、扬料板大修，窑上70米长的耐火砖砌筑大修。

大修期间，工程公司以科学施工为中心，全面推进质量精细化管理，打造新型和谐工程。全体参战员工克服时间紧、任务重、不安全因素多等困难，经过10天的艰苦努力，终于保质保量地完成了机械大修部分的施工任务。

图为大修现场。邓广顺 张艳华 摄影报道



热力厂2010年度首席员工选拔工作拉开序幕

本报讯（通讯员 肖明）11月12日，河南分公司热力厂举行了首届首席员工选拔理论考试，来自热化车间的二十多名水处理工和三十多名燃料值班工同场竞技，角逐本工种首席员工的选拔。这标志着热力厂2010年度首席员工选拔工作拉开了序幕。

此次选拔较以往有了新的变化。首先由各车间对报名员工进行初选，经车间讨论通过，公示无异议后，由车间推荐选拔名单，然后，热力厂评审组对上报结果进行审核，并组织相关专家对申报人员进行理论、技术、实操等方面的考试。最后，对各专业候选人进行绩效考核、公示。公示无异议后，报厂长办公会议审定，由厂长聘任。

各工种综合成绩第一名被授予首席员工称号。视实际情况，他们再选拔若干名成绩优秀者授予“岗位技术能手”称号。在表彰和奖励方面，首席员工除获得一次性奖励外，每月享受100元的首席员工津贴，为期1年。

岗位技术能手按照综合成绩顺序给予200到600元的一次性奖励，并在热力厂第4届科技大会上予以表彰，同时在休养、疗养、晋级、评优和培训等方面享有优先权。

由于组织到位，整个选拔工作呈现出工种涉及面广、参加人员多、培训选拔管理严格等特点。

目前，该厂参选员工已作好准备迎接考试。

资讯集锦

全心全意为生产

本报讯（通讯员 王备战）自备电厂检修车间和电解厂驻自备电厂维保队作为自备电厂的核心检修力量，肩负着电厂安全稳定运行的重要使命。截至10月底，他们今年累计处理缺陷968项，7至10月份完成月检修计划15项，采纳实施合理化建议10项。

辛苦两天 省下六千

本报讯（通讯员 李喜军）11月12至13日，氧化铝一厂六车间通过一改以往酸洗管道的做法，为企业降低了六千余元的成本。

巧制安全清理缓冲器

本报讯（通讯员 董爱东）日前，氧化铝一厂七车间员工巧制安全清理缓冲器，使以前清理蒸发器需要4个人的活变成了两个人就可以完成，既省力又安全。

车间员工针对清洗高压枪头的大小和蒸发器管的大小进行测量计算，最后设计成底座长宽为350mm，排渣管高为380mm，上面由大小相同的法兰组成，法兰和底座各设有大小不同的孔，底座下方孔正好套在蒸发器的管上。

在操作时把清洗器的高压管从缓冲器的孔中穿到蒸发器管内，上下法兰用螺栓紧固好，既固定高压管又避免高压水反弹，保护操作人员。这样充分使清洗器在高压状态下工作，清洗出的结垢从排渣孔排出，既节能环保，又安全经济。

聚焦一线

本报讯（通讯员 宿曙光）前不久，一场50年未遇的大雪普降中原大地，河南及郑州地区铁路、公路和航空等交通运输严重受阻，部分地区甚至出现多年未见的冰雪灾害现象。

雪灾使得地处中原腹地的河南分公司的原材料和产品发运也不同程度的被阻滞、延缓甚至取消，特别是铁路专列运输不畅对生产营销工作的影响立即显现，直接影响分公司11月份的生产组织与产量效益。

风雪无情，生产告急！面对仅仅两天的矿石库存，全体员工充分意识到了问题的严重性。大雪把大家的心揪在了一起，狂风更凝聚了大家的意志，抓紧运进矿石，确保正常生产，成为大家共同的心愿。

产量就是效益，冰雪就是命令！大家不等不靠，送运矿石的专列不能自卸大家就上车人工卸车，公司党政领导亲自上阵，组织各个岗位的员工在滴水成冰、手脚难伸的矿棚边，在风雪飘飞的道轨车斗上，挥锹抡镐，争相铲卸，一身汗水紧跟着是一身冰凉……

自9月下旬至今的一个多月来，河南分公司克服重重困难，组织员工轮流作业，卸车自救，全体员工齐心协力，用行动奏响了一曲曲顶风雪战严寒、奋勇抢险保生产的战歌！

截至目前，分公司已组织大规模卸车8次，员工参战达5000人次。

水泥厂做好冬季“五防”工作

本报讯（通讯员 张峰）11月11日晚，一场突如其来大雪，对企业安全生产带来了不利影响。水泥厂充分认识到大雪降临之后，必将给安全生产工作带来极大的压力。

次日清晨，该厂立即启动恶劣天气期间安全生产应急预案，组织人员清理厂门前及厂内道路、露天楼梯、过道上的积雪。

与此同时，厂部组织安全检查小组深入各车间、部室检查“防冻、防滑、防触电、防高空坠落、防压力容器爆裂”工作，确保冬季设备和人身的安全。

三言两语

落实，其实很简单

◎ 王香

在分公司强化“落实高于一切”这一核心执行理念的大环境下，我们极有必要来谈谈有关落实的问题。其实，河南分公司总经理王照慧提出的“落实高于一切”，不仅给我们明示了落实的重要性，更有“落实是做好一切事情、解决一切问题以及实现发展的根本工作方法”的含义。特别在当前形势异常严峻的情况下，在实际工作中，我们只有持久地做到“时时把各项工作层层落到实处”，才能实现企业发展的既定目标。那么，在实际工作中我们应如何做好落实呢？

撇开那些高调 and 枯燥的理论，我认为，落实，其实很简单。就是自己负责好自己的工作，事事都要做到位，先不要管别人会怎样，每个人自己把自己所负责的，应该在一定的时间内干好的事情以积极的态度去完成，做好了，那么，你所在的轮班、车间的工作就自然而然地得到了落实。

同样，其他的部门和单位也是如此。这样一来，从个人的落实就促成了集体工作的整体落实，也必然地会有企业全面工作大落实的实现。

因此说，分公司强调的抓落实最终要通过每个人做好自身职责范围内的工作来实现。

如果我们都能这样做，那么企业的大落实就变成了每个人在本职工作范围内的小落实，大问题就此变成了小问题，这岂不是很简单吗？

就每个个体而言，如何做到落实，容易还是困难，我想这存在个体认识的差异。不过，也有其共性，诸如：我能做到，别人会不会做到呢？我的岗位没问题，别的岗位要是出了问题，指标不是还是没办法保障吗？我单位做好了，相关单位影响我们咋办？……

实际上，我们在落实的过程中决不要受这种思想的左右，你只管管好自己，做好自己该做的，相信自己，同时相信别人。每一个个体都这样想，这样做了，并且做到了，做好了，不就没有问题了吗？所以说，端正对落实的态度和认识等于在清除落实道路上的障碍。

落实，更需要一定的能力，需要一定的个人高能力。因为落实要的是效率和结果，落实力的高低决定了落实的效率，也影响着落实的最终结果。一个人执行工作指令是否主动，有没有责任心、找不找借口等都是落实力高低的具体体现。提高个人落实力就从这些方面做起，自主自发，发扬大局意识和创新精神，只找方法不找借口，让落实成为自己的工作习惯，个人落实能力也将在这种往复的工作落实过程中得以提升，能力提升，效率就有了，落实的目的也就达到了。

总之，无论你是哪一级领导或是部门职员、一线员工，都应坚持“落实高于一切”的理念和认识，首先在自己的职责范围内做好自己的每一项工作。这样，看似艰难的落实问题也就简单化了，由此也就促成了企业上下整体工作的大落实，也就为企业又好又快的发展奠定了坚实的基础。

