

# 肩负使命 一路前行

## ——2009年公司党建工作侧记

◎ 时跃华 李建鸣 张海林

古人云:工欲善其事,必先利其器。在当前严峻的经济形势下,要想打赢扭亏增盈这场特殊的战役,就必须以强有力的武器作保证。发挥党组织的先进性,把全员上下的思想统一到为企业降本增效作贡献这一中心工作上,是赢得这场战争胜利的根本保证和必备条件。

如何在企业面临生死存亡的艰难时期有效发挥党组织的自身作用,成为摆在公司党委和各级党组织面前的重要课题。各级党组织充分发挥自身优势,将党建活动的重心聚焦到促进挖潜增效和扭亏增盈工作上,积极开展形势任务教育,落实公司党委扭亏增盈“十项措施”,将党建工作融入生产经营中心,总结开展争创活动的经验,深入开展“四好”领导班子创建和“三比一创”活动,不断创新党建工作方式和方法,扎实开展宣传思想工作,积极培育企业文化,大力开展反腐倡廉建设,支持群团组织工作,营造了团结和谐、共克时艰的浓厚氛围,促进了各项工作任务的高效完成。

### 抓宣传,鼓士气

#### 增强打赢扭亏增盈攻坚战的信心

2008年12月,中铝郑州企业两公司的职工们手上都拿到了一本形势任务教育宣传材料的小册子。这本由公司党委宣传部编印的《形势任务教育》,在职工中引起强烈反响,由此延伸开来的企业困难,我们怎么办“大讨论活动在全体党员和职工(员工)中迅速展开。各级党组织结合本单位实际,按照宣传思想工作“贴近基层、贴近实际、贴近群众”的原则,开展了形式多样的形势任务宣讲活动,引导职工(员工)正确看待困难和挑战,增强战胜困难、突出重围的信心。党组织(员工)积极寻找身边的节约点,围绕生产经营指标和扭亏增盈重点任务出点子、订措施、抓落实,多层次、多形式的形势任务宣讲,及时、准确地把企业面临的情况传递到基层,增强了信心,鼓舞了士气。广大党员(员工)的思想和行动进一步统一到中铝公司2009年工作大局以及两公司(职工)会议精神上来,统一到中铝公司总部“六个非常”的工作要求上来,统一到“保二压三从紧”的工作措施上来,增强了与企业同舟共济、共渡时艰的责任感和使命感,坚定了战胜困难挑战,完成全年任务的决心和信心。激发了广大职工(员工)工作的积极性、主动性和

创造性,为两公司实现方针目标营造了良好氛围。

### 抓龙头,搞创建

#### 加强各级“四好”领导班子建设

水泥厂的职工如果遇到什么问题,都可以在每周二的上午向厂领导反映、倾诉。厂领导接待工作的实行,对职工思想动态的掌握、上级精神的解疑释惑搭建了良好的平台,成为水泥厂创建“四好”班子的一大特色。领导班子是否具有改革创新、昂扬向上的精神状态,是否具有实事求是、以人为本的良好作风,是否具有高瞻远瞩、谋划全局的判断能力,是否具有应对挑战、破解难题的智慧和魄力,对企业的生存发展至关重要。公司党委一直把领导班子建设作为党建工作的重点之一,努力把各级领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。几年来,公司党委以创建“四好”领导班子为抓手,每年都对此项活动作出详细安排,各单位都能结合实际,认真落实公司党委“四好”班子创建要求,并取得了较好成效。一是各单位按照公司党委要求,扎实开展学习实践科学发展观活动,坚持科学发展观不走样,自选动作有特色,强化了科学发展意识,认真查找影响本单位发展的瓶颈问题,积极整改落实,使学习实践科学发展观活动取得了实效,在满意度测评中得到了职工(员工)的广泛认可。二是领导班子成员主动意识进一步增强,班子成员既分工负责,又相互支持,做到主动沟通、主动交流,主动承担责任,大事讲原则,小事讲风格,工作讲配合,涉及“三重一大”事项,集体讨论决定。三是领导班子成员按照联系点制度的要求,深入挂点单位,调查研究,现场办公,为基层排忧解难,作风更加务实。四是重视反腐倡廉建设,促进廉洁从政,重视领导班子民主生活会,广泛征求群众意见,开展批评和自我批评,制订整改方案,落实整改措施,巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果,班子整体形象不断提升。

### 抓落实,促监督

#### 全力以赴堵塞企业管理漏洞

2008年4月24日,氧化铝一八车间效能监察小组在对来自银川的2节油车检查中发现重油质量有异常,经过取样化验,两节油车的重油含水率为10%,严重超标。监察人员随即向上级反映并联系厂部、分公司相关部门,经过妥善处理,避免了一起经济损失。公司纪委按照更加注重预防的要求,坚持教育先行,着力推进廉洁文化“进班子、进区队、进岗位、进家庭”活动,春风化雨,潜移默化,筑牢拒腐防变的思想道德防线,积极构建反腐倡廉大宣教工作格局,营造了“领导讲廉、群众倡廉、学习促廉、制度保廉、文化颂廉、家庭助廉”的浓厚氛围。2009年“廉洁文化月”以“诚信廉洁、依法经营”为主题,以创建廉洁文化示范点和岗位“四个一”活动为重点开展工作,着力推进预防体系建设和廉洁文化,健全与完善,把预防体系建设置于企业内部控制和风险管理制度的内,融入企业经营管理体制之中,嵌入业务管理流程。预防体系制度涉及物资购销、工程

项目、投资管理、财务预算、绩效管理、内部审计、干部选任等多个关键环节。

今年年初以来,两公司效能监察共立项121项,已结项31项。创造经济效益511万元,避免经济损失350多万元,节约资金120多万元。建章立制40项,促进了企业管理制度的完善和管理效能的提升。

### 抓稳定,办实事

#### 努力维护和諧稳定的局面

今年9月24日,当身患重病的水电厂供电车间运行电工李联合手捧党组织上发放给他的3万元“爱心互助基金”时,激动得热泪盈眶,泣不成声。

为保持企业和谐稳定的局面,公司倡导求真务实的工作作风,积极营造以人为本的和谐理念,切实保护好职工(员工)的根本利益。公司党委、工会突出以人为本的和谐理念,积极构建和谐的劳动关系,做好困难职工(员工)的帮扶工作,管好、用好爱心互助基金,为职工(员工)排忧解难。今年年初以来,公司党委组织各支部走访慰问老干部197人次,帮助解决困难41件,公司大力实施“温暖工程”,春节期间看望因病住院职工(员工),慰问老劳模、老同志,帮扶中心救助两公司困难职工(员工)611人次,发放救助金21.66万元。协调完成了两公司困难户暖气费的减免工作,为315户困难职工(员工)减免暖气费52.92万元。两公司呈现出一派企业为职工(员工)着想、职工(员工)心系企业的和谐稳定局面。

在中国共产党的发展史上,曾经历了无数艰难险阻,坎坷磨难,但每一次饱经沧桑,共产党人都以顽强的意志、坚定的信念经受了考验。如今,当历史的抉择再一次出现在共产党人面前时,是问心有愧屈辱妥协,还是无所畏惧,勇往直前?毫无疑问,广大党员(员工)又一次勇敢地站在风口浪尖上,他们(员工)肩负起历史赋予的使命,团结数万名职工(员工),披荆斩棘,高歌猛进,一路向前。

**图片报道**

氧化铝二厂蒸发车间通过开展“短、平、快”劳动竞赛,在有效解决生产难题、瓶颈问题的同时,也为员工的成长成才搭建了平台。图为该厂劳动竞赛明星员工朱连东(左)与同事在检修设备。

刘云海 摄影报道

## 氧化铝二厂蒸发车间劳动竞赛在轮班开展

本报讯(通讯员 李慧敏)最近,氧化铝二厂蒸发车间按照该厂关于开展“提高质量,降本创效”劳动竞赛活动方案,在各轮班中开展了指标劳动竞赛。自竞赛开展以来,合格碱液产量和质量稳中有升,车间其他各项经济技术指标保持稳定,较好地完成了厂部下达的生产任务。

为确保劳动竞赛的深入开展,该车间决定以轮班为竞赛单位,以“轮班夺标”为主要竞赛方式,精心筹划,认真组织。他们实行竞赛成绩与奖金挂钩考核的激励方式,对考核成绩进行公开,实现奖惩兑现。这一做法得到了车间员工的认可,并且充分调动了“大员工”投身竞赛的积极性和主动性。该车间还通过宣传及形势教育,在员工中树立“我争标,我光荣”和“多想想,多干干,我为降本增效作贡献”的思想认识,使车间逐步形成了目下推动各项技术经济指标优化的良好竞争氛围,同时也使各参赛轮班和员工进一步树立了争创“盘棋”的大局意识,把竞赛由“比管理、比质量”推进到了“比思想、比创新、比贡献”的更深层次。另外,该车间还要求党员充分发挥带头作用,在操作创新、指标创新、意识创新上下功夫,为指标的优化和生产的安全稳定运行作出新的贡献。

自竞赛开展以来,该车间各轮班自觉严格遵守工艺纪律和质量检验制度,员工们更是在精细操作上各尽所能,掀起了劳动竞赛的新高潮。

**有这样一双手**

◎ 邓广顺 王秀灵

“作为一名普通员工,能为企业做什么呢?”这成了困扰工程公司土建车间筑炉班班长陈志文的一个难题。

前不久,在一次班组讨论会上,班长陈志文对大家这样讲:“干筑炉工的,在砌砖中没有不摔耐火泥的,也没有不敲破砖缝的,可摔1公斤耐火水泥就30元,敲坏1块黏土砖就值10元,敲坏1块高铝抗剥落砖就值23元。我们是干这一行的,降本就得从节约1公斤耐火泥,1块砖入手。”员工们听后感觉很有道理。

于是,在砌炉的施工中,陈志文就把在砌砖时挤出的耐火泥,用手一点一点地收集起来。在大窑内一个长30米的工作面,1次收集起来的耐火泥足有10方,送到搅拌机搅拌后,他还把砌砖时掉下的稍大点的高铝砖收集起来。虽然这些砖已经不太规范了,可经过筑炉工的巧手,仍旧能敲出适用砌砖的砖块。

近年来,陈志文带领着筑炉班员工,就是这样用自己的双手在节约降耗和掘泥、掘统计,他们在3号熟料窑、4号石灰窑等较大的工程施工中,节约吨、吨费用6000余元。

### 劳动竞赛

## 新闻直通车

▲10月26日,热电厂党委对各支部贯彻落实机构改革精神的情况进行了调研。

▲近日,氧化铝一八车间工会总结了2009年合理化建议,共收到合理化建议233条。

▲近日,氧化铝二厂蒸发车间利用班前会、班组长动员会认真组织学习了公司机构改革的创新实施方案,引导和教育员工深刻认识组织结构创新的重要意义。(江 波)

▲近日,水电厂污水处理车间党支部组织人员,对花草树木进行了修剪,使车间面貌焕然一新。(杨丽红)

▲近日,水电厂排水车间组织人员对河南分公司企业文化精神进行了宣传学习,对车间企业文化建设工作在各班组的开展进行了详细布置安排。(康宏伟 李鑫磊)

**碳素杯**

为推进全民健身活动的深入开展,增强全员打赢降本增效攻坚战的信心,近日,在运输部领导的带领下,该部全体副科级以上管理者在聚源球场比赛进行了俯卧撑、仰卧起坐、跳绳等5个项目的体能测试。

欧阳建设 摄影报道

## 信息速览

### 学术研讨让思路插上翅膀飞翔

本报讯(通讯员 高逸民)对现有的金属铝生产装备及技术实施国产化改造,产能将提高一倍。“实现铝冶炼氧化铝生产的工艺配料,彻底解决冶金法能耗高的弊端。”“盘活闲置装备,用熟料窑熔铸石灰。”……这些氧化铝生产一线员工乃至技术人员想都不敢想甚至有人做梦说梦话,却在氧化铝一厂组织的一次学术研讨会上被大家一个个地提了出来。

10月29日上午,氧化铝一厂开展了“科技领先,产学研并举,以存量带动增量,工艺、装备、技术及产品结构调整再谋新发展”的学术研讨活动,东北大学于海燕教授应邀参加了此次学术研讨活动。

讨论中大家认为,铝行业的竞争是市场和产能的竞争,归根结底是工艺、装备、技术及产品结构调整的竞争。尤其是氧化铝一厂,设备陈旧,装备水平低下,工艺复杂,如果有一些革命性的改造和进步,在我铝的竞争中就会始终处于被动的境地。大家希望今后多搞一些这样的学术研讨活动,可以跳出僵化的思维黑白,才能不断地真正地去解放思想,实施创新。

### 观看爱国影片激励员工斗志

本报讯(通讯员 刘国华 安华芳)10月23日下午,氧化铝二厂团支部组织团员青年七十余名,集中观看了影片《建国大业》。

该片以第一届全国政协会议的筹备为主线,真实地再现了从1945年抗日战争结束到1949年建国前夕,在中国共产党的领导下,各民主党派反对独裁,追求民主,最终建立中

## 支部工作例会明确新目标

本报讯(通讯员 张峰)为进一步夯实党建基础工作,11月2日,水泥厂在三楼会议室召开了党支部工作例会。

会议通报了近阶段支部党建工作开展情况,并对各支部职工思想动态调查所反映的问题进行了答疑释惑。针对下一阶段的工作,会议

## 打造“暖心工程”构建和谐车间

本报讯(通讯员 张秀云)今年年初以来,水电厂供电车间全力打造“暖心工程”。他们采取多项措施,加强车间领导班子与员工之间的沟通互动,为员工解决实际困难,积极营造“车间感动员工,员工感动企业”的和谐氛围。

一是及时建立健全员工基本情况档案,第一时间掌握员工面临的困难,及时给予帮助。车间先后为2名员工捐款2万余元,为1

## 毕业大专生赴南山铝业就业

本报讯(通讯员 夏杰华)10月30日,长城铝业学院08级冶炼班赴南山铝业就业签约仪式在数学楼多媒体教室举行。24名大专毕业生将走上工作岗位。

近几年,长城铝业学院不断拓宽招生渠道,利用冶炼专业的优势,依托河南省铝行业特色,采取先找市场联系就业单位,与用人单

## 技能鉴定在长城铝技校开考

本报讯(通讯员 杜新立)10月17日,河南分公司2009年技能鉴定工作在技校拉开序幕。本次鉴定有168名员工分别参加热工计量工、起重装卸机械操作工、氧化铝制取工、维