

中铝公司举行重大事故应急救援综合演练

长城信息“安全救援应急系统”通过实践检验

本报有色专讯 为检验中铝公司事故应急救援预案及公司所属企业应急预案的协调性、有效性,提高公司应急救援协同反应水平和实战能力,日前,中铝公司在中铝广西分公司举行了氧化铝高压溶出重大事故应急救援综合演练。国家安监总局副局长孙华山、广西壮族自治区政府副主席杨道喜等出席了中铝公司总部应急救援指挥中心和广西分公司演练观摩指导应急演练。上午 9 点 58 分,随着中铝公司党组书记、总经理熊维平一声令下,演练正式开始。

氧化铝高压溶出系统为高温高压高碱、管道内料浆温度高达 270℃,管道压力达 65bar,是拜耳法氧化铝生产危险系数较高的环节。国内氧化铝企业的高压溶出系统先后发生过多次事故,造成重大人员伤亡和财产损失。本次演练模拟广西分公司氧化铝系列高压溶出系统发生爆炸事故情景,按照公司总部及广西分公司应急预案的要求进行。

模拟事故发生后,迅速启动了车间、氧化铝厂、分公司、中国铝业公司总部四级应急预案,公司总部和广西分公司联动,地方政府进行了应急响应。演练共调动了各级参与人员 280 多人,消防车 6 辆,救护车 5 辆,重型防化服 10 套,轻型防化服 15 套,检修车 10 辆及物资一批,在 40 分钟时间内完成了从事故发生、报警

自救、报警和启动四级应急联动、人员疏散及搜救、流程抢险隔离、外溢碱液封堵回收、环境应急监测、向公众信息发布等过程。演练以现场直播的方式向中铝公司所属企业进行了推送,公司总部全体员工及公司所属单位的领导、各职能部门负责人、各分厂主管安全生产的领导及安全管理人员观看了演练过程。

国家安监总局副局长孙华山对这次演练给予了充分肯定。他指出,这次应急救援演练,准备周密细致,演练过程各方联动,应急响应及时准确,施救抢险措施科学,组织协调有序开展,针对性和实用性很强,达到了“检验预案,锻炼队伍,磨合机制,教育员工”的目的,对于防范和控制氧化铝事故的发生,提高现场应急救援能力和水平具有十分重要的意义。

孙华山希望中铝公司以这次应急演练为契机,认真总结演练经验,进一步夯实应急工作基础,不断提高应急工作水平,实现企业安全发展、科学发展和和谐发展。

演习结束后,熊维平在总结会上发表讲话。他指出,中铝公司成立以来,认真贯彻落实国家有关应急法律法规及国务院《关于全面加强应急管理工作的意见》,建立健全各级应急管理组织机构,不断加强应急预案体系建设,加大应急资源配置,加强应急培训,强化应急队伍建设,积极开展应急演练,在应急方面做了大量工作。这次演练,是对公司应急体系和应急能力的又一次全面检验。在大家的共同努力下,演练达到了预期目的,取得了很好的效果。

熊维平强调,公司各单位要根据可能发生的生产安全事故类型及应急救援工作特点,进一步制订和完善相应的应急预案,要从总部到分厂(子)公司直至基层,形成上下对应、互相衔接、完善健全的预案体系。要提高预案的质量,保证预案的针对性、科学性、可行性及有效性,同时还要注重本单位预案与当地政府和其有关部门预案的相互衔接。要加强预案的宣传、培训、工作,使员工及相关群众了解预案的内容,懂得应急预案,掌握相关知识和技能。他要求各各单位要继续落实“从严管理,铁腕治安全”,以应急演练为抓手,努力提高应急能力,进一步完善应急预案体系,确保公司生产的安全平稳运行,为实现控亏增盈和改革发展目标创造坚实的基础。

杨道喜在讲话中指出,中铝公司此次演练体现了中央企业高度重视安全生产和事故应急救援工作的政治使命感和社会责任,为广西企业处置重大事故应急救援工作积累了经验。

中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川主持应急演练总结大会。中铝党组成员、副总经理吕友清对演练活动进行了点评。中国铝业公司党组成员、副总经理张程忠和副总经理刘才明、任旭东、中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民、丁海燕、蒋英刚,中铝公司总经理助理朱来宗,中国铝业总裁助理谢洪,中铝公司咨委会委员,广西壮族自治区人民政府、自治区安全监管局、平果县有关领导,中铝公司所属企业负责人,分别在中铝公司总部应急救援指挥中心和现场观摩了应急救援综合演练。

在此次氧化铝高压溶出重大事故应急救援综合演练中,长城信息“安全救援应急系统”通过了实践检验。此次演练中发挥重要作用的“安全应急救援指挥中心信息平台”,是由中国长城铝业公司下属的河南长城信息技术有限公司自主开发的信息系统。该平台综合了信息技术、无线通信、地理信息、全球定位等现代技术,具备平时安全管理、战时应急救援的综合功能,能够帮助中铝公司及成员单位对日常生产进行安全监管,对重大危险源进行实时监控,能够为突发事件的应急处理、指挥调度提供可视化支持与决策辅助,是中铝公司安全生产应急救援体系中的重要组成部分。

目前,该平台已经成功覆盖中铝公司主要成员单位的重大危险源及生产现场关键点,并通过 WEBGIS 技术完成了 48 家成员单位的主要生产厂区及周边应急救援资源分布情况,配套完成了 2 个高规格应急救援指挥中心,设计开发了应急管理指挥系统,重大危险源监控、安全环保管理等 3 大业务子系统近 300 个应用模块,帮助中铝公司增强了安全应急信息的采集、预警、告警能力,提升了各种突发事件的处理能力和处理速度,建立健全了突发事件的应急指挥调度能力,为中铝公司安全生产应急救援工作的开展提供了必要的技术支持。(黄东平 万启飞)



演练现场。梁清媛 摄影

两公司机关人员、团员深夜卸矿石

本报讯 (记者 许拓) 10 月 30 日晚,中铝郑州企业两公司机关人员、各单位团员青年五百余人共同参加了卸矿石义务劳动。

随着我国经济企稳向好的势头日趋明显,河南分公司适时地对氧化铝进行了扩产。随着扩产的启动,加之运输列车紧张的状态,保证矿石供应就显得尤为重要。为了最大限度地降低扩产用工费用的支出,减少运送矿石列车的停时,更好地控制生产成本,为企业发展排忧解难,中铝郑州企业两公司决定第三次组织两公司机关部室、二级单位义务劳动服务队深入原矿槽生产现场参加义务劳动。

当晚 11 点半,两列满载矿石的火车分别开进了氧化铝厂一、二厂原矿槽,早已等候在那里的党员干部和团员青年们迅速爬上火车展开劳动。

虽然是深夜,但大家都以饱满的精神状态投入到卸矿石的活动中。有的爬上车顶将矿石向矿槽中铲,有的蹲在车旁疏通车底的通道,一切工作都在紧张有序地进行着。

直到 31 日凌晨 5 点,三千吨矿石才被卸完。本次义务劳动共节约劳务费用支出万余元,为企业更好地控制生产成本,早日实现扭亏增盈目标作出了积极的贡献。

两公司机关人员和各单位团员青年们用自己真挚的奉献精神用实际行动践行着为企业扭亏增盈做贡献的铮铮誓言。有他们的无私奉献,我们的企业注定会早日走出困境,迎接新一轮的发展。

此后,两公司还组织了多次卸矿石活动。

为确保氧化铝厂一厂五大流程改造工作的顺利实施,也为最大限度地降本增效,氧化铝厂一厂车间职能人员在做好本职工作的基础上,主动承担设备维护、清理、检修等工作。为 11 月 3 日,该车间职能人员带头清理氧化铝厂一厂五大流程改造之一的“盘活绿车间立式叶滤机,提升并再法流量”流程中的关键设备——立式叶滤机。

刘志红 摄影报道



导读

● 一路艰辛 一路走来…… (全文见第二版)

● 肩负使命, 一路前行 (全文见第三版)

11 月 8 日是一年一度的记者节。1937 年 11 月 8 日,以范长江为首的左翼新闻工作者在上海成立了中国青年记者协会,成为中国记协的前身。2000 年 8 月 1 日,国务院正式同意将 11 月 8 日确定为中国的记者节。从此,新中国的新闻工作者有了自己的节日。

党的十六届六中全会对新闻舆论建设和和谐社会的形势下提出了明确的要求:“新闻舆论要增强社会责任感,宣传党的主张,弘扬社会正气,通达社情民意,引导社会热点,疏导公众情绪,搞好舆论监督。”

在记者节来临之际,我们新闻工作者更要明确自己肩上的职责,那么作为党和人民的喉舌、社会舆论的引导者,我们新闻工作者的责任是什么呢?

做一个负责任的新闻人

本报评论员

用笔记录真实,用镜头定格历史,用我们新闻人独有的方式记录历史的发展轨迹,引导正确的社会舆论,这便是一份沉甸甸的责任。

有了责任便有了方向。回首过去,老一辈新闻人用自己的言行对新闻人的责任进行了完美的诠释,新闻人的前辈范长江曾经在一首纪念鲁迅的诗中写到“手无寸铁兵百万,力举千钧纸一张。”手无寸铁何处理兵百万,力举千钧却在一张报纸,何以使然?那便是沉甸甸的责任。

有了责任便有了动力,我们不止一次地在报纸上、电视上、广播上看到一篇篇生动的报道,一

长城铝欢送高技能人才健康疗养

本报讯 (记者 李建鸣 实习生 康宏波) 10 月 30 日,长城铝为罗岚、姜琳两位高技能人才举行隆重的欢送仪式。他们将参加郑州市政府组织的在海南为期 8 天的高技能人才健康疗养。长城铝副总经理孟若志、公司工会主席纪行、经理助理梁业平和人事部主任李世恩等出席了欢送仪式。

长城铝建设公司电焊工高级技师罗岚和水泥厂质量管理部分析班班长姜琳,刻苦钻研,勇于实践,凭着骄人的业绩在各自岗位上脱颖而出,成为技术攻关能手敢于创新的专家型人才,为企业的持续发展作出了突出贡献。他们是首批受郑州市政府特殊津贴的优秀职工,曾获郑州市突出贡献高技能人才称号。

孟若志在讲话中代表企业向罗岚和姜琳表示了热烈祝贺。他说,今天的健康疗养欢送仪式,既体现了企业对高技能人才的高度重视,也表明了高技能人才被企业的高度重视。

罗岚在发言中表示,要珍惜这次疗养机会,与其他企业专家认真沟通、交流,取长补短,丰富自我,更好地为企业打翻身仗、创佳绩作出新的更大贡献。

长城铝领导与省教育厅有关部门负责同志 商讨职业技术学院申办事宜

本报讯 (通讯员 杜新立) 10 月 30 日,长城铝副总经理孟若志、霍本龙和上街区教育局局长李杰与省教育厅处长张莉一行商讨职业技术学院申办事宜。长城铝计划发展部主任魏西明、工学院院长陈永斌、党委书记赵军等一同参加。

孟若志、霍本龙分别介绍了中铝公司和长城铝申办职业技术学院的思路、规划。陈永斌介绍了申办工作的具体进展情况。李杰介绍了区政府对申办职业技术学院的重视和支持。

张莉在听取介绍后,实地考察了工学院等教育文化设施,对下一步申办工作提出了具体建议,并希望长城铝继续努力,争取早日申办成功。

碳素股份召开股东大会

本报讯 (记者 李建鸣 实习生 康宏波) 10 月 30 日,郑州长城铝业碳素股份有限公司召开了第四届第二次股东大会,公司董事、监事及股东代表参加了大会。

会议由副董事长崔晋主持。会议投票表决了《2006-2008 年度工作报告》、《2006-2008 年度财务决算暨 2009 年财务预算报告》、《2006-2008 年度监事会报告》等,并对董事会、监事会的成员变更情况进行了说明。

2006 至 2008 年 3 年来,长城铝业碳素股份有限公司董事会以科学发展观为指导,发扬二次创业精神,充分抓住市场机遇,调整产品结构,完善生产工艺,强化管理,挖潜增效,在消化大量历史潜亏的基础上取得了很好的经济效益。大会还结合碳素股份的实际存在的问题和困难制订了 2009 年生产目标,并为今后的发展提出了设想。

公司工会部署近期重点工作

本报讯 (通讯员 陈文坤) 10 月 30 日,公司工会召开了工会主席会议,传达了两公司贯彻落实中铝公司管理改革经验交流会等会议精神,通报了两公司当前的生产经营形势,部署了近期重点工作。公司工会主席魏晋、副工会主席高正,各二级单位工会主席与工会关键岗位负责人参加了会议。

孟德正对公司工会 7 月份以来的重点工作进行了总结,对各单位工会的特色工作进行了通报,就今后两个多月的工作进行了具体安排。

魏晋明确了近期工会重点工作:一是围绕扭亏增盈目标大力开展劳动竞赛活动,组织开展合理化建议征集和成果发表,促进扭亏增盈目标实现。二是结合公司工会“四项工程”考核,深入基层调研,听取基层意见和建议,做好今年工作总结、理清明年工作思路。三是严格执行公司有关规定,做好困难职工(员工)帮扶工作,促进企业和谐发展和大局稳定。

公司党委宣传部到基层调研

本报讯 (通讯员 张峰 马义林 奚娟) 11 月 3 日,公司党委宣传部部长李国刚、新闻中心主任马二朝一行深入基层,就宣传思想工作进行了专题调研。

在水泥厂、后勤服务管理中心、水电厂、运输部等 4 单位,李国刚一行认真听取了各自 2009 年宣传思想工作开展情况、工作中的亮点和薄弱环节宣传思想工作的做法等的汇报,并和与会人员进行了座谈交流,对基层提出的问题进行了了解。

通过调研,李国刚表示,要将各单位好的经验做法进行总结推广,在此基础上,努力使宣传和思想工作有效开展,进一步增强紧迫感、责任感和使命感,不断增强宣传思想工作的时代感、针对性和有效性,努力开创两公司宣传思想工作新局面,为推动两公司实现科学发展上水平作出新的更大的贡献。

“路”的采访……这些“第一次”无不与责任相连,是责任给了他无穷的的动力和希望,也是责任让他成为新闻工作者的楷模。

《中国长城铝业报》创办至今已近 40 年,它记录着我们企业的发展印记,也倾注着一辈又一辈长城铝人的心血。作为企业的新闻工作者,我们的责任就是要用我们的一腔热忱和特有的方式记录企业发展的点点滴滴,为企业当前扭亏增盈目标的调整工作发挥我们的光和热。

记者这个职业充满了光荣与梦想,更充满了酸楚与艰辛。我们经常被看做是社会良知的代言人和先锋,要真正承担起这样的责任和使命,就必须有一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质新闻队伍。为了这个梦想,更为了这个责任,让我们一起努力,做一个负责任的新闻人!