

王立建会见黄卿

本报讯(记者 李建鸣 实习生 康宏斌)10月23日,公司党委书记王立建亲切会见了上街区委书记黄卿,区人大副主任张振斌、区长助理王同超一行。河南分公司总经理助理张勤、程涛参加了会见。

王立建对区委区政府长期以来对企业的支持表示感谢,并就矿石资源紧张、第五赤泥坝的建设、水泥厂二期新安装的路面状况等问题与黄卿一行交换了意见。

黄卿表示,区政府一定不遗余力,和企业同舟共济,为企业做好各项服务工作,为企业的扭亏增盈工作提供强有力的支持。

两公司召开专题会议传达中铝公司管理改革、结构调整会议精神,会议要求:

全面夺取管理改革和结构调整新胜利

本报讯(记者 李建鸣 实习生 康宏斌)10月27日,中铝郑州企业两公司召开专题会议,传达贯彻落实中铝公司管理改革经验交流会和氧化铝、电解铝结构调整专题会议精神。

中铝郑州企业两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、孟志志、崔平、吕子河、江新民、刘保生、纪行、霍本龙、河南分公司总经理助理梅宇、赵福祥、张勤、程涛和副总工程师陈刚、长城铝业助理张勤、张业平及两公司各部门负责人、各二级单位党政工主要负责人、部分职工代表参加了会议。

10月19日至22日,中铝公司在广西分公司相继召开了管理改革经验交流会和氧化铝、电解铝结构调整专题会议,这两次大会是在中铝公司上下团结一心,克难攻坚、矢志打赢降本增效攻坚战和生死存亡保卫战的关键时刻召开的,对中铝公司推进管理改革、管理创新、结构调整,再造竞争新优势具有重要的指导意义,为深入贯彻这两次大会会议精神,中铝郑州企业两公司召开专题会议,公司党委书记王立建主持会议。

王立建最后说,管理改革势在必行,结构调整任务艰巨。这不仅是历史赋予的神圣使命,更是对我们的严峻考验。各级管理者和广大职工(员工)要以管理改革和结构调整为契机,进一步坚定信心,振奋精神,深挖潜力,大干四季度,奋力促发展,以高度的责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风,全面夺取降本增效、管理改革和结构调整的新胜利,为中铝郑州企业再造竞争新优势,实现全面、协调、可持续发展,作出新的、更大的贡献。

王立建就如何贯彻落实好两两会精神强调了4点意见:1.认真学习,深刻领会,充分认识机构改革、管理创新、结构调整的重要性和紧迫性。2.统一思想,提高认识,坚持降本增效、管理创新、结构调整同步推进,同步落实。3.融入中心,强化宣传,不断增强组织的凝聚力和战斗力。4.广泛宣传,确保稳定,切实维护中铝郑州企业大局和谐稳定,再造企业竞争新优势,开创中铝郑州企业更加美好的未来。

图为大会现场。孟有光 摄影

王立建要求,进一步研究出结构调整的措施。明确结构调整是首要的,强调结构调整要以存量为主,增量为辅,认识到人力资源调整是重点、难点,同时树立敢拼才会赢的理念,以市场化手段建立长效机制,切实降本增效,建立竞争新优势。

针对如何贯彻落实中铝公司两会精神,王熙慧提出了具体的要求:(一)坚定不移地贯彻落实中铝公司管理改革经验交流会和结构调整专题会议精神。(二)坚定不移地加快结构调整步伐,加强领导组织,强化沟通协调,做好存量优化工作,做好增量配置工作。(三)坚定不移地推进管理改革创新。(四)坚定不移地打赢降本增效攻坚战和生死存亡保卫战。(五)坚定不移地发挥营销龙头作用。(六)坚定不移地维护安全稳定大局。

王熙慧最后说,管理改革势在必行,结构调整任务艰巨。这不仅是历史赋予的神圣使命,更是对我们的严



长铝总经理曾庆猛首先传达了《中国铝业公司进一步优化企业组织机构设置的指导意见》、《意见》要求公司以效益优先、精干高效、“一厂一策”积极稳妥、德才兼备、以德为先、鼓励创新的工作原则,以科学发展观为指导,进一步优化机构改革,不断提高组织机构配置,从而提升企业的竞争力不断提升。

河南分公司总经理王熙慧传达了《中国铝业公司党组书记、总经理熊维平和党组成员罗建川在中铝公司两个会议上的讲话精神》。熊维平在讲话中强调公司要从解放思想、转变观念入手,充分认识到公司现有的机制在产品结构、组织结构、工艺结构上缺乏竞争力,而且“三高两低”现象严重。公司领导要痛下决心,善于抓住这次金融危机带来的机遇,突破传统、突破历史、突破自我,树立氧化铝、电解铝无论是过去、现在还是将来都是最核心的业务,真正把结构调整中的效益优先、创新优先、存量优先的原则,成立以行一把手为主导的领导小组,对标的企业,对现有的利益进行全方位、深度化的结构调整,实现产业升级,真正具有竞争力、有盈利能力的核心企业。

罗建川的讲话深刻剖析了公司目前在架构上存在的制约企业进一步发展的弊端,确立了结构调整是当前的首要任务。他以清晰的思路,对结构调整中存在的问题进行归纳总结,对结构调整中应注意的事项、需要切实解决的问题及如何制订好结构调整方案提出了

郑州市热力总公司来我企业交流党建工作

本报讯(通讯员 赵双峰)经郑州市委组织部推荐,10月28日上午,郑州市国资委建设处处长王金奎,热力总公司党委副书记刘现勇带领下属单位党支部书记一行28人,到我公司参观交流党建工作。公司党委副书记、纪委书记崔平参加了会见。

崔平代表公司党委对郑州市国资委、热力总公司一行到访表示热烈欢迎,并简要介绍了我企业走过的光辉历程、目前的生产经营现状以及党建工作总体情况。组织部部长张广华重点介绍了公司党委开展“四好”领导班子创建和“三比一创”活动的主要做法和体会,特别对党支部创特色、岗位创先锋、党员讲承诺及双培养等创新性特色党建工作进行了系统阐述。随后,大家一同观看了公司党委《“四好”班子、和谐共赢》、《开展“三比一创”活动,促进企业和谐发展》电视专题片。

郑州市热力总公司一行还兴致勃勃地参观学习了运输部电务段、汽车队和水电厂供电站、电气试验室等支部的党建工作,对我企业从党委到基层、从支部到党员在党建工作中取得的成绩表示了由衷的赞扬。

市总工会到我企业调研“职工之家”建设情况

本报讯(记者 许拓)10月28日,郑州市总工会副主席施展、组织部部长杨奕侠一行来我企业,就“职工之家”建设开展专题调研。工会主席崔平、副主席孟德印陪同调研。

今年是郑州市总工会号召各企业工会开展“职工之家”建设活动的第25年,为了更好地了解和帮助各企业工会开展好此项工作,市总工会组织了此次调研活动。

调研中,施展一行先后实地参观了氧化铝一厂技术监督站、运输部车务段,建设了职工之家,详细了解了这些单位在开展“职工之家”建设活动中的具体做法。在运输部车务段,就新形势下如何深化“职工之家”建设,双方进行了座谈。

施展对中铝郑州企业两公司“职工之家”的建设情况给予了高度评价。他说,中铝郑州企业两公司“职工之家”建设活动开展以来,党委高度重视,行政大力支持,工会积极运作,在做法上有创新,内容温馨,很好地团结了广大职工(员工),使“职工之家”成为了工会开展工作的基础,同时也展现了央企形象和职工(员工)风采。他表示,要把企业的好做法、好经验带回去加以总结,并进行推广。

郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会化学分析工技能竞赛落幕



本报讯(通讯员 徐海江 孙瑞芳)10月24日,郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会化学分析工技能竞赛在河南分公司研究所顺利闭幕。

本次比赛由郑州市劳动竞赛委员会、郑州市总工会、郑州市劳动和社会保障局、郑州市人事局主办,河南分公司研究所承办。来自河南分公司研究所、氧化铝一厂等两个单位的52名分析工技术工人参加了历时两天的激烈角逐。

据悉,本次理论和实操考试双合格者,将晋升为高级技工,颁发国家职业资格书,荣获前2至5名的选手将被授予“郑州市技术标兵”称号。

颁发证书,获得第1名的选手将被授予“郑州市技术状元”称号,并按程序申报郑州市“五一劳动奖章”。

图为比赛现场。

氧化铝一厂实施五大流程改造

本报讯(通讯员 高惠民)进入10月份以来,氧化铝一厂逐步实施了首家一次配料、盘渣车回立式叶滤机、赤泥回水回收用于燃料冷卻却机、五车回水回收用于二沉池赤泥回收等5项流程的革新改造,力争实现有装备水平条件下,简化缩短流程,减少电、蒸汽、水、矿石的消耗,优化工艺技术指标,实现降低氧化铝生产成本的目的。

据了解,整套回立式叶滤机流程改造投用后将提高高产条件下液量的通过能力。

三车间一、二沉池赤泥回收流程改造项目投用后,将改变过去一、二沉池赤泥只能单独回收其中一套的弊端,改变为两套赤泥可以同时回收,为熔盐法配料提供便利,同时,实现降低矿石消耗,降低氧化铝成本的效果。

为了节约外委施工费用,此次五大流程改造全部由氧化铝一厂检修站和流程所属车间员工自行负责施工,初步估计5项流程将于10月底前全部完工并投用。

瞄准赢利目标 两眼向内挖潜

两公司机构改革稳步推进

本报讯(记者 莫乃娟 实习生 康宏斌)为了深入贯彻落实熊维平总经理在中铝公司管理改革创新交流会和氧化铝、电解铝结构调整专题会议上的重要讲话精神,推进机构改革、管理创新和结构调整工作,建立和完善选人用人新机制,10月29日,中铝郑州企业两公司分别举办了中层管理人员公开招聘答辩会。

本次两公司开展的中层管理人员竞聘工作,采取自愿报名、资格审查、演讲答辩、组织考察、公示、办理聘用手续等程序进行。

参加竞聘人员将从个人基本情况、专业特长、从业经历、相关业绩、对竞聘职位的认识、个人条件与竞聘职位适合度分析、对组建与本部门建设、未来工作设想、工作目标等方面进行竞聘演讲。

评审专家将从政策水平、专业知识水平、语言表达能力、分析问题的能力、解决实际问题的能力、工作经验、协调沟通能力、领导组织能力、应变能力、综合素质等10个方面,对竞聘者进行综合评分。

为了保证公开、公平、公正的竞聘原则,公司纪委将负责全程监督此次竞聘。

通过此次公开招聘,两公司将按照市场竞争规律,建立起高效的组织机构,对标先进企业,创新管理模式,实现扁平化管理,提高劳动生产率,再造竞争新优势,打赢扭亏增盈攻坚战。

答辩过程中,王熙慧、曾庆猛、王立建等两公司领导专程到现场观看。

长城铝职工食堂食品加工基地建成投用

本报讯(记者 李建鸣 实习生 康宏斌)10月29日,长城铝后勤服务中心举行了职工食堂食品加工基地揭牌、投用仪式。长城铝业副经理孟志志参加了揭牌仪式并为食品加工基地揭牌。

食品加工基地于2009年10月建成,占地1100平方米,生产车间近900平方米,是经过注册的食品生产企业,严格按照《中华人民共和国食品安全法》的标准,流程化、规范化生产,全封闭运行,生产有馒头、包子、花卷、元宵、月饼、点心等数十种“雪山”牌系列产品,加工的各种产品均采用大型面粉企业生产的优质面粉,无任何添加剂,口感纯正,质优价廉,安全卫生。

食品加工基地是集食品生产加工和服务为一体,将为上街及周边广大居民提供更方便、安全、卫生、放心的食品。食品加工基地的正式投用,标志着后勤服务中心惠民工程向前迈出了重要的一步,是打造后勤服务品牌的重要举措。

在揭牌仪式上,后勤服务中心领导表示,在食品生产过程中,要高度重视食品安全,把食品质量作为第一要务,从源头抓起,从细节抓起,严格落实责任追究制度和食品管理,积极进行市场调研,立足中铝郑州企业,以小馒头带动大市场,将馒头工程打造成民生工程,确保老百姓吃上放心、可口的食品。

在礼花飞舞、鞭炮齐鸣的欢乐气氛中,孟志志为食品加工基地揭牌并参观了食品加工基地。在参观过程中,孟志志再三强调,要把原料关,并安排好工作人员及物品的消毒工作,特别是要注重内部及外部的安全工作,闲杂人员不得进入生产车间。同时要注重多元化开发延伸产品的加工制作,尤其是半成品食品的加工,为职工(员工)和上街区群众提供方便、快捷、高质量的服务。

长城铝人事系统传达贯彻机构改革管理创新会议精神

本报讯(记者 周五梅 实习生 康宏斌)10月28日,长城铝召开了人事系统传达贯彻《机构改革管理创新实施纲要》工作会议。长城铝业副经理梁业平、人事部部长及各二级单位和控股子企业的人事负责人参加了会议。

会上传达了中铝公司推进机构改革管理创新的背景、重要意义以及熊维平总经理在广西机构改革管理创新先进经验交流会上的重要讲话精神,介绍了兄弟单位机构改革的经验做法和中铝郑州企业两公司《机构改革管理创新实施纲要》的有关情况。

同时,会议还结合实际工作,对职工(员工)退出机制暂行办法等进行了详细解释,并针对各单位人事负责人提出的关于机构改革方面的具体问题,有关领导进行了现场答疑。

梁业平在总结讲话中说,这次大会是机构改革进入实质性阶段的启动会,是开始推进机构改革的动员会。通过本次会议,大家对机构改革有了进一步的正确理解,思想认识得到了进一步的统一,操作程序得到了进一步的规范。公司上下要坚定不移地贯彻落实好中央的决策,扎实推进机构改革管理创新工作提出了6点要求:一、要深入学习贯彻10月27日中铝郑州企业传达贯彻《中铝公司管理改革经验交流会和氧化铝、电解铝结构调整》专题会议,增强工作的紧迫感和主动性。二、人事系统各同志要加强学习,积极交流,准确把握把握把握有关政策,及时发现、反馈问题。三、要有情怀,严格办事程序,还要注意工作方式方法,以人为本,公平公正地做好机构改革管理创新工作。四、希望各单位在实施此项工作时要把讲政治,顾大局,保安全,保稳定。五、人事部门要加强指导和督促服务工作,关口前移,积极主动地推进改革方案的落实。六、要对管理创新机制持续优化,做好机构改革管理创新工作,再造企业竞争新优势。

企业荣誉

●10月20日至22日,在福州市举办的“2009年度中国计量测试学会会员工作暨计量科学和管理的发展与分析研讨会”上,河南分公司荣获2009年度计量测试优秀单位称号。(胡玉州)

●近日,在郑州市举行的中国计量协会冶金分会2009年年会上,河南分公司荣获全国冶金行业先进集体荣誉称号。(胡玉州)