

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 992 期
2009 年 10 月
23 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

简明新闻

●近日,中国长城铝业公司党委、团委被中共河南省委组织部、河南省政府国资委党委和共青团河南省委授予“河南省国有企业党建工作先进单位”称号。
●河南分公司计划经营部经过与省、市财政、商务部积极沟通,2008 年重大招商引资项目政策支持资金日前得到了正式批准,本次争取政策奖励资金共计 50 万元,是省招商引资方面对中铝在豫企业的首次奖励。(张治忠)

中铝股份有限公司董事长熊维平在氧化铝、电解铝结构调整专题研讨视频会上要求:

把结构调整工作做到实处

本报讯(记者 许拓 实习生 康宏波)10月22日,中国铝业股份有限公司在广西召开了氧化铝、电解铝结构调整专题研讨视频会议。中铝股份有限公司董事长、首席执行官熊维平,总裁罗建川,副总裁刘祥民,总裁助理谢洪及中铝股份各企业的主要负责人和总部有关部门负责人参加了会议。会议由刘祥民主持。

中铝郑州企业协理委员会主任王熙恩、委员曾庆强在广西主会场参加了会议。中铝郑州企业两公司领导王立建、孟志、崔平、江新民、霍本龙、纪行,长城铝业原领导张华平,两公司总经理助理、经理助理,各部门、二级单位负责人在郑州分会场听取了会议。

罗建川首先代表熊维平讲话。他在讲话中深刻剖析了公司目前在结构上存在的问题,影响企业进一步发展的瓶颈,确立了结构调整是当前工作的首要任务。他对氧化铝组、电解铝结构调整工作提出了具体要求:一、加强学习,提高认识,增强结构调整的积极性和主动性,真正实现由“要我调整”到“我要调整”的转变。二、加强领导,精心组织,制订和实施好结构调整政策。三、总部及各企业要主动收集信息,全方位对标同行先进企业,全面提升公司竞争能力。

熊维平在会上作了重要讲话。他说,此次专题会议是中铝股份有限公司实施全方位、深度结构调整的一次非常重要的会议。有关部门和设计研究单位,对结构调整提出了很好的建议和意见。各企业都交流了结构调整的思路和方案,对结构调整的重要性、必要性、紧迫性有了进一步的认识,对结构调整的原则、思路、内容和措施也有了深度的认识。

针对下一阶段氧化铝、电解铝的结构调整工作,他要求各单位、部门:一要充分认识氧化铝组、电解铝结构调整的极端重要性。充分认识氧化铝组、电解铝无论是过去、现在还是将来都是公司最核心的业务。各企业要充分认识到目前存在的结构问题,对标同行先进企业,进行全方位、深度化的结构调整,实现产业升级。二要正确把握结构调整中的效益优先、创新优先和存量优先 3 个重要原则。确立企业是市场主体的地位,从解放思想、转变观念入手,通过创新为企业的结构调整注入动力和活力。三要切实加强结构调整工作的领导和指导。要成立以行政一把手为主的领导小组,要落实好、研究好、制订好优化存量的结构调整方案,切实抓紧、抓好各企业结构调整的审查工作。

最后,他希望中铝股份有限公司各单位积极行动起来,把结构调整的各项工作和任务做到实处,有效推进,从根本上实现企业“再造竞争新优势,科学发展上水平”的目标。

河南分公司分析经济情况

本报讯(记者 李建鸣)10月21日,河南分公司召开了 2009 年第三季度经济活动分析会。会议提出了要在 10 月份力争实现扭亏增盈的目标。

公司党委书记王立建,分公司副总经理江新民和总经理助理、副总工程师及各职能部门负责人,二级单位党政领导参加了会议。会议由江新民主持。

会议通报了河南分公司第三季度生产经营情况。

针对当前存在的问题和生产指标的完成情况,会议明确了下一阶段的工作,要扎实开展降本降耗、节能降耗及指标优化工作,实现挖潜增效新突破。要强化设备管理,切实做好环保安全工作。千方百计确保“石”的质量和,以满足生产的需要。积极推进结构调整相关工作,求真务实,认真做好机构改革工作。

氧化铝一厂、二厂和装备能源部等单位先后就各自的生产运行情况、成本分析和需要分公司协调解决的问题进行了汇报。

江新民在讲话中要求领导干部要深入基层解决实际问题,面对当前市场回暖的大好形势,要立足本职,全过程、全方位地监控成本动态,进一步作好分析、研究,采取措施,制订扭亏增盈的方案。

王立建在讲话中着重强调,各单位、各部门要各尽其职,通过此次经济活动分析会,进一步理清发展思路,找出问题差距,明确办法措施,动员广大员工树立信心,把思想统一到工作部署和工作措施上来,狠抓落实,将下一步的机构改革工作作为扭亏增盈的动力,力争尽快实现扭亏增盈的目标。

我企业供暖工作准备有序

本报讯(记者 李建鸣 实习生 康宏波)10月19日,长城铝业副经理孟若志带领计划发展部、实业管理部、信访办等单位负责人就今冬供暖工作的准备情况进行了实地检查。

10.16 街坊锅炉站分别于今年 7、8 月份进行了改造,全部改成了 4 组供热的热交换站,由河南分公司热力厂统一“供汽”加循环水。孟若志在检查过程中详细询问了这两个热交换站管道和热力厂管道是否能及时合拢的有关事宜,并强调要确保按时开展集中供暖工作。

在检查中,孟若志反复强调,今年冬后勤务管理工作中一定要做好充分的准备,保证今冬供暖工作的顺利进行,特别是要保证总医院、幼儿园、学校等特殊单位的供暖质量。

企业荣誉

●日前,《中国长城铝业报》在第七届全国企业报评选和第十八届新闻奖评选及优秀业务论文奖评选中荣获了“全国优秀企业报”称号。

●在 10 月 17 日至 22 日举行的中国电视艺术家协会首届全国行业电视文艺节目展上,中国长城铝业公司电视台选送的作品《与共和国同辉》荣获行业电视节目展评专题类二等奖。

本报讯(记者 李建鸣 通讯员 杨建民)10月15日至16日,郑州轻金属研究院在新落成的科技研发大楼会议室隆重召开了第二次党员代表大会。

15 日上午 9 点 30 分,大会在庄严的国歌声中开幕。中铝公司党组成员、副总经理散宏发和党群工作部主任袁力、科技部主任张吉龙,长城铝业党委书记王立建,矿业公司党委副书记纪家平、郑州市、上街区领导等及研究院党政工领导、离退休老领导和 118 名党员代表参加了会议。

大会由研究院副院长赵庆云、周副峰分别主持。研究院院长李旺兴致开幕词。他代表全院 323 名党员和 1000 余名员工,向莅临大会的来宾表示热烈的欢迎和衷心的感谢!向关心支持研究院的各级领导、向为院的改革发展作出贡献的党员和员工同志们表示崇高的敬意和衷心的感谢。

郑州市委组织部副部长张亮在会上作了重要讲话。他对大会的召开表示热烈祝贺,并预祝大会圆满成功。

散宏发副总经理代表中铝公司党组及熊维平总经理在会上作了重要讲话。他首先对大会的召开表示热烈的祝贺,对研究院改制重组以来所取得的突出成绩给予了充分肯定,认为“管理水平持续提高,科技研发和自主创新能力的快速提升,各项工作都取得了新成绩,为中铝公司和河南省、郑州市的发展作出了突出贡献”。散宏发在讲话中指出:“研究院的各级党组织是坚强有力的,党员队伍是信得过、打得响、战得胜的。对于郑州研究院取得的成绩,公司党组是给予充分肯定,也期待研究院在今后的工作中不断创造新的辉煌,夺取更大的胜利。”同时,散宏发对研究院今后一个时期的工作提出了四点意见。

会上,研究院党委书记陈建华作了《全面加强党的建设,充分发挥政治优势,为推动我院再创新科技新优势,科学发展上水平而不懈努力》的党委工作报告。报告全面回顾了该院 8 年来的工作成绩,明确了今后 5 年面临的形式和任务。

2001 年以来,院党委在中铝公司党组、郑州市委和长城铝业党委的正确领导下,认真学习十六大、十七大精神,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,不断将研究院的发展推向新阶段。这 8 年,是研究院成功实现战略转型、快速发展的 8 年,是出成果、出技术最多的 8 年,是国际地位、行业

影响提升最快的 8 年,是员工生活水平迅速提高、得实惠最多的 8 年,是党的战斗力、凝聚力明显增强和党建工作上水平、上台阶的 8 年。

报告提出经过 5 年的努力和发展,要把研究院建成自主创新能力、国际影响力、技术辐射力等走在世界前列、世界一流的科技研发中心,为中铝公司成为国际化、多金属矿业公司提供强有力的技术支撑。会议确定,今后 5 年要重点做好七项工作:1.解放思想,创新观念,为研究院科学发展提供不竭的思想动力。2.围绕中心,突出特色,充分发挥党组织的政治核心作用。3.深化“四群”班子建设,着力打造高素质的领导班子和干部队伍。4.大力开展“四强”、“四优”活动,切实加强基层党组织和党员队伍建设。5.加强政治思想工作,培育优秀企业文化。6.加强党风廉政建设,营造廉洁从业氛围。7.认真做好群团工作,凝聚改革发展合力。

会上,院纪委向大会提交了《健全惩防体系,促进廉洁从业,为推动再创新科技新优势,科学发展上水平提供有力保证》的工作报告;院党委组织部向大会提交了《院党委收缴和管理使用情况的报告》。

代表们分别三个组认真审议了三个报告并分别一致通过了相应决议。按照大会选举办法,通过差额预选、等额选举,大会选出了第二届院党委委员和院纪委委员。他们是:(以姓氏笔画为序):院党委委员王克国、刘凤琴、李旺兴、李强、陈建华、周副峰、赵庆云;院党委委员王建林、刘勇、刘耀宽、邱建华、陈建伟。

大会还对今年评选的该院沈阳铝电解试验厂党委等 6 个先进基层党组织、刘森等 29 名优秀共产党员、王玉等 6 名优秀党务工作者进行了隆重表彰。8 名新党员进行了入党宣誓,与会同志重温了入党誓词。

大会由研究院副院长刘凤琴致闭幕词。在圆满完成了全部议程后,大会于 16 日上午 11 点在雄壮的国际歌声中胜利闭幕。

会后,研究院随即分别召开了第二届党委、纪委第一次会议,分别选举陈建华为党委书记、李旺兴为副书记,陈建华为院纪委书记。

在大会开幕的 15 日上午,研究院隆重举行了中铝研发大楼落成典礼。

为庆祝大会的胜利召开,15 日晚,研究院工会举办了专场文艺晚会。

图为大会现场。孟有光 摄影



长城碳素股份召开董事会

本报讯(记者 李建鸣 实习生 康宏波)10月10日,郑州长城铝业碳素股份有限公司召开了第四届第五次董事会、监事会。董事长张华平,副董事长崔平、董事霍本龙、梁业生、丁一、李世恩、李有权等董事,监事王东升、邱文杰出席了会议。

会议审议通过了《2008 年度总经理工作报告》、《2008 年度财务决算及 2009 年度财务预算报告》、《2008 年度利润分配方案》及《董事会人事变动议案》、《监事会人事变动的议案》。

2008 年是长城铝业碳素股份有限公司生产经营和发展建设取得双丰收的一年。面对去年第四季度席卷全球的经济危机,公司抢抓机遇,灵活经营,全面完成了董事会下达的生产经营任务。

董事会充分肯定公司 2008 年度生产经营工作。要求公司经营班子继续做好市场开拓和管理工作,巩固老客户,发展新客户,确保产销两旺,为实现新的跨越而努力奋斗。

锅炉脱硫项目进展顺利

本报讯(通讯员 肖明)10月16日,河南分公司副总经理江新民带领项目部有关人员深入热力厂 6 至 9 号锅炉烟气脱硫项目现场督促项目建设,指导项目施工,热力厂厂长陈乔平副厂长刘清芳、王卫平等有关中层管理人员参加了汇报。

江新民一行在实地查看了 6 至 9 号锅炉烟气脱硫项目施工现场后,召开了专题汇报会。江新民认真听取了 6 至 9 号锅炉烟气脱硫项目建设施工情况以及亟待解决的问题的汇报。

针对 6 至 9 号锅炉烟气脱硫项目存在的问题,江新民要求相关单位要在确保安全生产的前提下,抓紧工期和工程质量,确保 8、9 号锅炉烟道于本月 19 日前完成合拢工作。争取在 20 日前,项目试运行全面启动。

他还要求热力厂要严格按照验收标准进行施工,查漏补缺,确保本月底项目一次通过验收,早日达产投运。

河南分公司召开氧化铝行业安全生产标准化试点研讨会

本报讯(通讯员 宋志强)10月13日,国家安监总局四司司长罗音宇及国家安全生产协会、中铝公司实业管理部相关负责人一行四人莅临河南分公司就氧化铝行业安全生产标准化试点问题召开了研讨会。

分公司副总经理江新民及各有关单位负责人参加了会议。

会上,分公司安全环保部经理张朝晖首先向罗音宇一行详细汇报了分公司制订的氧化铝行业安全生产标准化试点方案。

听完汇报后,与会人员就试点方案中的内容进行了认真的讨论。大家普遍认为进行安全生产标准化试点意义重大,目的就是进一步提高企业的安全生产水平,从而促进企业更好发展。

宝钢工会来我企业参观

本报讯(记者 姜亚丞 实习生 康宏波)10月21日,宝钢股份本部工会主席姜亚丞等一行五人莅临中铝郑州企业参观,交流工会工作。公司工会主席纪行会见了来访人员,副主席孟德正及工会相关部门负责人参加了座谈。

纪行简要介绍了中铝郑州企业概况及公司工会实施“四项工程”、打造“五·一品牌”的做法和体会。双方就基层工会如何更好地履行职能,深化劳动竞赛及困难职工(员)帮扶、提案办理、劳动保护等工作进行了深入广泛的交流。

与会人员还一同观看了《合力铸精品——公司工会实施“四项工程”、唱响“五·一品牌”纪实》专题纪录片。

随后,孟德正陪同姜志庆一行参观了全国首批“工人先锋号”——氧化铝一厂空压站 1 号站及河南分公司厂史展览馆,并在氧化铝二厂主控室观看了《铝是怎样炼成的》专题片。

“小”班组担起“大”责任

◎ 彭玉红

中铝河南分公司物配中心原料检查科制样班共有7名员工,就是这样一个个小小的班组,却担负着分公司所有大宗原材料的制样和质检信息录入工作,把守着大宗原材料进厂的“前哨阵地”。

多年来,该班组全体员工牢固树立高度的主人翁责任感,始终遵循“严、细、实、新、恒、齐”的核心理念,以求务实的工作作风,取得了制样合格率和质检信息录入准确率全部100%的骄人业绩。

保质量的精益求精

为确保制样工作质量,制样班员工“舍小家、顾大家”,坚持每天6点半到达工作岗位,逐一核对矿石、煤等样品的编号、数量和来源地,认真按照程序进行烘干——再破碎——细分和样品制备工作。

针对三次软铝石研磨和烘干过程长、工作量大的特点,大家细化分工,密切配合,在保质保量完成制样工作的同时,认真进行质检信息的录入,及时与现场班组联系确认,确保了制样的规范性,反映了原料的

真实品质。为提高工作质量,制样班员工注重加强学习,学以致用,努力钻研制样技术,总结出了许多关于缩小制样误差的工作方法,显著地提高了准确率。

抓安全一丝不苟

结合岗位实际情况,制样班通过签订《安全目标责任书》,健全和完善安全奖惩考核制度,加大安全生产宣传力度,组织班组成员开展各项安全生产法律法规的学习,丰富了班组成员的安全知识,提高了大家的安全意识并做到了安全防护应急预案人人掌握。

与此同时,制样班还在保持设备的完好率上下工夫,严格落实设备点巡检制度,在班组内部开展标准化作业操作规程竞赛活动,发现问题及时整改,确保班组顺利通过“安全确认制达标班组”和“无伤害班组”验收。

扬正气蔚然成风

处在大宗原材料进厂的“前哨阵地”,制样班虽“小”而责任“大”。为确保班组每个人手中的职权都用

到正确的地方,制样班注重营造风清气正的从业氛围,“一身正气,胸襟坦荡,自无指背之患;两袖清风,心底安然,何有敲门之惊”的廉洁寄语高悬在班组内。制样班全体成员通过签订廉洁承诺书、书写廉洁警句,坚持每月开展一次廉洁故事宣讲,鞭策着全班出色完成了进厂大宗原、燃料的质检把关任务,多年来无一例违法违规现象,为分公司的发展作出了应有的贡献。

促降本点滴入手

在企业面临严峻生产经营形势的情况下,制样班员工积极投身“降耗增盈,降本增效”活动。他们从身边点滴小事做起,努力节约一滴水、一度电、一分钱和一张纸,从节约编号本、记录本、试样袋等做起,想尽一切办法缩减各项支出,将降本工作进行到底,以实际行动与企业共渡难关。



脚踏实地 认真做事 踏踏实实做人

人物检索:张平,男,四十四岁,中共党员,河南分公司氧化铝二厂沉降叶滤车间甲轮班主操,曾荣获公司五一劳动奖章。

“踏踏实实做人,认认真真做事”是氧化铝二厂沉降叶滤车间甲轮班主操张平信守的人生准则。参加工作二十多年来,张平一直奋战在氧化铝生产的最前线。参加氧化铝二厂建设以来,他更是任劳任怨,踏实肯干,处处以身作则,事事模范带头,是领导心目中的“放心牌”主操,是员工心中的“老大哥”。

工作中,张平总是以大局为重,克服一切困难,急生产所急。去年冬天的一次夜班,张平在巡检时发现,叶滤石灰乳槽下灰渣已积满,埋住了放料管。若不及时处理,石灰乳长时间放不了料,再加上气温低易造成管道堵塞,将会影响生产。张平看在眼里急在心上,他对员工说:“我知道风很大,天很冷,这样的天气,人下到池子里冻得难受!但生产不能受影响,跟我来,我们现在就清灰渣池!”

在寒风中昏暗的灯光下,他第一个跳入冰冷的灰渣池中去。在他的带动下,轮班其他员工也纷纷跳入狭小的灰渣池中,用桶挑,用锹挖,经过两个多小时的努力,灰渣池终于被清理干净,保证了生产的正常运行。

工作中张平还是一个细心、认真的人。一次上零点钟,接班后他按照惯例对所管辖区的生产区域进行巡检。当他走到沉降槽上时,突然觉得设备的运转声音和往常有些不同,凝神细听,寻声找去,发现8号3号沉降槽磁棒震动异常。根据经验,他初步判断是沉降槽下渣筒松动,于是他立即下到槽顶,弯腰钻到不足1米高的底盘下,打着手电仔细检查。果然固定下渣筒的8个固定点已有4个严重松动,如不及时处理,下渣筒一旦脱落,不但会把磁棒卡死,造成设备损坏,还得隔日沉降槽,直接影响二厂正常生产。看到这一情况,张平毫不犹豫地跳下沉降槽,找来工具,趴在底盘下面,把各点松动的螺栓逐一紧固,避免了事故的发生。

张平还时时对轮班员工讲,干活要多动脑子,要勤学好问,他是这样说的也是这样做的。一次A组1号槽出现浑浊现象,如不及时处理,将造成叶滤机产能波动,进而影响生产。张平曾多次深入现场进行观察,并冒大雨上槽顶,对能驱动三点进料阀滤芯进行一次检查。凭着多年的工作经验,他发现其中一个进料阀滤芯无法展开。经联系更换后,沉降槽变清,浑浊问题得以解决。

在他的带动下,轮班里主动干活的人多了,乐于奉献的人多了,勤学好问的人多了,团结进取的人多了。在他的带领下,沉降叶滤车间甲轮班,被厂部评为“2008年度优秀轮班”。

图为张平正在工作中。

◎ 刘国华 安华芳

人物

图说铝都

齐心协力保生产



▲10月9日,自备电厂检修车间员工为9号静电除尘器电机更换了新叶轮,使其恢复了吸收煤粉的功能力,确保生产不影响周边环境。

图为经过充分的火焊热焊等热装前的准备后,在现场进行起吊安装。

王金霞 摄影报道



▲今年第四季度是河南分公司碳素厂完成12万吨碳阳极生产任务的最后冲刺阶段。为确保碳阳极生产的正常运行,该厂检修人员在设备出现故障时,做到了反应及时,判断准确,检修高效,为正常生产打下了坚实基础。

图为10月20日该厂检修人员正在检修输送机。

刘南海 摄影报道



三言两语

一粒石子的警示

◎ 张心成

前不久,在与朋友闲谈时,这位朋友不佳地感慨说:“今天早上真是幸运,要不是戴了安全帽,后果真是不堪设想。”

事情的经过是这样的:这位朋友和一个工友行走在例行巡检的路上。突然,他只觉得安全帽上一声巨响,赶忙拿下安全帽一看,上面有一小片白印,四周散布着细密的裂纹。这位朋友吃惊不小,在离他不远的一处水泥地上掉落了一颗指头大小的石子。原来是一颗从几十米高的建筑物上掉下的石子。正好砸在他的安全帽上。他不禁有些后怕,如果不带安全帽后果将……

人的生命只有一次,珍惜生命是我们的责任和使命,这在以人为本、安全第一的今天显得尤为重要。

感叹之余,不禁让我思考……在我们的工作中一再强调要穿戴好劳动防护用品,而我们许多人并没有不折不扣地执行。究其原因,还是麻痹大意,思想不重视以及侥幸心理在作祟。对一线员工来说,安全至关重要。做好各种防范工作,一是我

们个人安全的需要,保障人身不受伤害;一是安全生产的需要。

这件事也说明,工作前的安全准备工作不是可有可无的,不能因为忙碌就糊弄就简。安全帽、绝缘鞋、绝缘手套等一样不与我们的生命息息相关?事故不能不让人深思,把安全放在第一位,处处小心谨慎,在保质量又保安全的前提下,完成我们的工作任务,这才是我们最大的责任和使命。

工作中图省事的现象是事故发生的主要原因。巡视时不走安全通道,高空作业时不注意安全防护,这样的现象屡见不鲜。这种现象虽然不能和安全事故相提并论,但其中潜伏着的隐患,却时刻对我们的生命安全构成威胁。

真正起作用的还是内因,如果员工从心底里重视安全了,那么我们的规章制度、安全制度就能起到应有的保障作用,否则我们的制度就会形同虚设。



生产速递

运输部

“颗粒归仓”为降本

本报讯(通讯员 欧阳建设)每一个螺丝帽,每一个道钉,都要收入囊中,这在运输部正成为一种风尚。该部以班组为单位,点点滴滴地回收资源,使其得到最大限度的利用。

运输部严格细致地进行材料成本考核,把成本指标落实到生产班组个人,规范材料、配件的发放与领用,加强加油胎等单项考核指标的跟踪管理,最大限度地降低生产成本。

在生产和检修当中,该部工段段的班组长具体负责每天领用材料、配件,把好领用关;并认真核对员工每天使用材料、配件的数量和回收废品废件的数量,把好源头关。

对当班所领用的材料、配件,由于操作不规范出现的浪费,全部由当班人员负责。消耗了多少,是“赢利”还是“亏损”,“赢利”则奖,“亏损”则要分析原因,认真整改。

同时,工段还制订出“废旧物品回收奖励制度”,并将其纳入班组管理之中。员工回收废旧材料和配件,能得到多少奖励,一目了然。

据统计,仅回收一项,工段就降低低成本十万余元。

总计控室完成自备电厂两炉一机设备调试工作

本报讯(通讯员 王天鹤)近日,总计控室利用自备电厂2号锅炉停炉时机,组织员工完成了自备电厂自控系统、仪器仪表的检修工作。为自备电厂的设备启动运行打下了坚实基础。

此次自备电厂1号、2号炉和发电机组首次同时运行。为确保两炉一机顺利同时运行,总计控室检修车间积极组织开展设备检修工作。检修车间电厂班组的专业技术人员,在车间的统一部署下,迅速投入到了此次检修工作中。他们对1号炉、2号炉、汽轮机的约500台电动机执行器的机械部分进行了清洗加油。

在检修中,他们共检查出仪表缺陷30

项,他们将缺陷分解到人,限期消除,并将每日消除情况及时汇总上报给相关管理部门。

在检修车间电厂班全体员工日夜以继日辛勤努力下,所有任务都按计划按时完成,保证了自备电厂1号炉、2号炉和发电机组首次同时生产运行。

氧化铝一厂八车间全力保证四台悬浮焙烧炉运转

本报讯(通讯员 王丽卿)近期,氧化铝一厂八车间坚决贯彻落实两级公司年中工作会议精神,全力保证4台悬浮焙烧炉运转,积极完成提产后续焙烧成品氧化铝的任务。

4台悬浮焙烧炉担负着分公司焙烧氧化铝的任务。自开炉提产,八车间组织员工全面排查了4台悬浮焙烧炉存在的隐患,为悬

浮炉的稳定运行打下了坚实基础。车间通过在岗位实行悬浮炉热工制度,稳定操作,充分调动了岗位员工的积极性。

氧化铝一厂二车间降本降耗“以小博大”

本报讯(通讯员 王秋雨)为全力实现氧化铝一厂10月份盈亏平衡的目标,氧化铝一厂二车间多力挖潜,以新思路、新举措进一步实现降本增效。

车间根据钢球消耗占材料费用的大比例现状,将降低钢球消耗作为降本降耗的着力点。通过对4号7号磨使用耐磨磨球几个月的分析对比,发现球耗明显降低。

计划将在其他磨机上全面推广使用。同时,对磨机进行无螺栓合金衬板改造,推广使用高效旋流器,并对所有泵类设备进行干式机械密封改造,进一步优化矿浆细度,提高磨机运转率,降低备件及原材料消耗。

在改造过程中,车间采取“以小博大”的方法,以零投入或少投入换取最大的利润空间。其中,“缓冲泵、矿浆泵由水冷却式机械密封改为干式机械密封”项目,改造费用为0,改造后冷却水用量明显减少。

“磨机无螺栓合金衬板改造”项目,改造后每台磨机在每年节约备件费15万元的前提下,可有效提高磨机运转率,年多创经济效益60万元。

“磨机无螺栓合金衬板改造”项目,改造后每台磨机在每年节约备件费15万元的前提下,可有效提高磨机运转率,年多创经济效益60万元。

“磨机无螺栓合金衬板改造”项目,改造后每台磨机在每年节约备件费15万元的前提下,可有效提高磨机运转率,年多创经济效益60万元。

●降本增效 全员行动

废旧衬板巧改造 仓壁穿上“防弹衣”

水泥厂原料车间大胆创新挖潜增效

本报讯(通讯员 张丽)长城铝业厂原料车间以夯实基础工作为根本,以特色创新为手段,鼓励职工在工作中立足岗位,大胆创新,挖潜增效。

原料车间有几条长短不一的输送带,因为皮带的方向和位置布局不同,物料在皮带中转动时出现高约3米的料落差,对皮带中通过的头部漏斗下料仓内壁造成很大的冲击,半个月不到,就将仓内壁撞击穿了,损耗严重。职工们看在眼里,急在心里。

如何有效改善这一状况呢?车间工会主席陈席和磨房工段长王超峰细心观

察,综合岗位人员建议,经过画图反复考证,决定对其进行改造,给仓壁内壁上增加“防弹衣”,来延长其使用寿命。

他们找来333-360厘米的废旧衬板约20块,用33毫米的筒体螺栓,将衬板一一固定在几个漏斗下料仓物料下落点的仓壁上。不到两米的仓内壁,狭小、光滑,连站立都困难,更别提工作了,可是这些困难都阻挡不了他们工作的热情。几个人轮换着进入仓里,手举重约17.5千克的衬板,一个用螺丝固定在仓壁上,给仓壁穿上一层“防弹衣”。

配料输送皮带下料仓,原来经常发

生断料,出现下料不均匀的情况。职工们通常要拿铁棍在旁边守着,不断捅料。这不仅增加了劳动强度,更妨碍了其他皮带的巡检时间,给工作带来极大不便。磨房段长王超峰经车间同意后巧为设计,将原有4号磨的废衬板剥皮后剥下,装在

下料仓出口处,根据物料大小和下料粒度等确定。通过调速皮带上的变频器,及时来控制下料皮带速度,达到均匀下料的目的,有效地解决了这一难题。

“废旧衬板巧改造,仓壁穿上‘防弹衣’”,现在已经成为原料车间津津乐道的热门话题。

后勤服务管理中心打造服务品牌系列报道之八

服务是最好的名片

◎ 刘继军 马义林 刘学文

一位住户因下水道堵塞而一筹莫展,情急之中拨通了后勤服务管理中心调度的电话。不到5分钟,维修公司的维修人员就一脸微笑地赶来,细心地在脚上套了塑料袋,踩着木地板走进卫生间,忍受着刺鼻的气味,将手伸进了下水道,掏出了一堆杂物……下水道终于通了,这位维修人员又认真地擦净了地板上的污水,匆匆地离开了,连一口水也没喝。

今年7月12日深夜,一场突如其来的大暴雨降临上街。维修公司防汛抢险队员兵分三路,对生活区展开巡查。队员们发现12街坊水泥家属院大门口,雨水直往一施工洞里灌,就趁着没睡醒的雨水,用沙袋把洞口封死。他们冒着倾盆大雨,巡视到14街坊新建的9号楼的西边,发现雨水直往暖气沟里灌,立即用沙袋围起一个堰,把雨水挡在了暖气沟外。在32街坊巡视的队员发现41号楼前墙方,就用沙袋填实下陷的地段,奋力开挖排水沟,及时排除了险情,确保了生活区居民的安全。

七十多岁的马老太家的厕所漏水,她抱着试试看的想法,联系上维修公司的服务电话。维修人员来到她家,不仅更换了便池,修好了水箱,而且还捎带着将关不严的门窗修好了。从此,马老太就巴望维修公司的职工当成自己的亲人,有什么困难就找他们,连钥匙锁在家

里都找维修公司的同志帮助解决。

在维修公司,这样的事情很多很多。笔者在采访公司经理马兴东的短短时间里,几次被电话铃声打断,马兴东抱歉地解释道:“没有办法,我们每天都这么忙。一万四千多住户,哪家下水道堵了,哪家水龙头漏水了,首先想到的是找维修公司求助。我们的责任就是为大家提供一个安居乐业的好环境。”他介绍说,今年我们围绕打造全新的服务品牌,教育职工树立“我们是在为家人服务”的理念。我们以居民满意不满意为标准,建立了服务质量考核办法,按照安全“三不放过”的原则,分析研究服务工作中出现的质量问题。我们进一步修订完善了文明服务规范,实行维修服务承诺卡、点名服务、岗位挂牌服务,设立服务热线和监督电话,实行住户回访制度,并要求一票一回访,及时解决职工(员工)家庭中的急、难、险问题,使一线职工(员工)没有后顾之忧。

走进维修公司,“创造美好生活,后勤在您身边”醒目的服务理念,不仅写在公司的黑板上,更写在职工(员工)的胸前。2008年11月的一个星期天,党员韩联欣放弃了休息时间,不顾寒冷、脏累,完成了清院西教楼下水道的紧急任务。2008年12月25日下午,韩联欣接到广西一高梁供水主管道被车碾压的报修电话,就和队员顶着刺骨的寒风攀爬到5米多高的高架管上查找漏水

点,用手提切割机切割报废的管道,更换好新管道。他以自己的实际行动践行着共产党员的誓言,曾多次被支部评为“党员之星”和“优秀共产党员”。

采访中,我们了解到,面对今年企业严峻的经营形势,维修公司积极开展“思想解放大讨论”活动,开展“控亏增盈,节约降耗”专项劳动竞赛活动,强化职工过紧日子、苦日子的思想,加强生活区和公共场所用水的日常巡视管理,杜绝跑冒滴漏现象。在日常管理中,他们精打细算,开展经济运行小指标竞赛。全体职工从我做起,修旧利废,积极开拓市场资源,拓展维修服务范围,承包了上街人和快捷酒店、盛誉宾馆等单位的上下水维修工作。对氧化铝厂单号楼厕所上水由过去的大水箱改成了延时冲洗式,对下水管道进行除锈刷漆,更换了损坏的门窗玻璃。

我们坚信,通过维修公司职工的不懈努力,中铝郑州企业(职工)及广大客户定会享受到更加满意的服务,同时长铝后勤品牌也将赢得大家的认可,品牌更加响亮,使“创造美好生活,后勤在您身边”的服务理念深入人心。



近日,由破壳厂承办的郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会破壳制取工(锻造工)技能竞赛在该厂拉开帷幕。31名选手参加了为期两天的决赛。图为参赛选手在锻造炉前进行温度调节。

刘海涛 摄影报道



由运输部承办的郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会铁道线路工职业技能竞赛拉开帷幕。来自生产一线的25名铁道线路工进行了道岔整治、道岔起道、检查开道道的比赛。

欧阳建设 摄影报道

水电厂为重病员工发放爱心互助基金

本报讯(通讯员 姜涛)9月24日,水电厂在厂办公楼前举行了“爱心互助基金”发放仪式,为身患重病的员工李联合发放了爱心互助款3万元。

几个月前,水电厂供电车间运行电工李联合被检查出膀胱癌。由于妻子下岗多年,母亲在农村老家,儿子正读初二,一家人的开销全靠他

一个人的收入,这对本来就贫困的家庭无疑是雪上加霜。厂领导得知这一消息后,非常重视,立即召开紧急会议,商讨解决办法。经厂工会研究并申报公司工会批准,李联合的困难符合公司工会“爱心互助基金”救助标准第十条的规定,决定为其发放3万元的爱心互助款用于治疗。

本来就不富裕的家庭更困难。该单位领导得知他的病情和实际情况后,及时到医院看望了他,并发动职工积极为他捐款献爱心。在厂领导的倡议下,广大职工纷纷伸出援助之手,在很短的时间内,就募集资金3050元。

本次活动得到了公司领导的全力支持,也得到了广大职工的积极响应。在短短的几天时间里,就募集资金3050元。这笔款项将全部用于李联合的治疗费用,帮助他度过难关。

精细化工厂组织为重病职工捐款

本报讯(通讯员 金慧玲)近日,氧化铝厂劳动服务公司精细化工厂在全体职工中组织了一场捐款献爱心活动。

安万兴是精细化工厂的一名职工,9月初突发心肌梗塞住进了医院,高昂的治疗费用使生活

陷入困境。厂领导得知这一消息后,非常重视,立即召开紧急会议,商讨解决办法。经厂工会研究并申报公司工会批准,李联合的困难符合公司工会“爱心互助基金”救助标准第十条的规定,决定为其发放3万元的爱心互助款用于治疗。

社会广角

上街区2009年职工技术比武启动

本报讯(通讯员 杜新立)上街区2009年职工技术比武启动仪式10月12日上午在技校举行。上街区总工会副主席贾建国、杨桂艳及一百多位参赛职工参加了启动仪式。

此次职工技术比武旨在增强各行各业培养高技能人才的决定心和信心,以“学技术、比技能、创一流、为跨越式发展作贡献”的激情,为企业发展和经济建设建功立业。

竞赛经验交流结硕果

本报讯(通讯员 康宏伟 李新磊)日前,水电厂排水车间工会针对运行班在上半年弹性生产期间开展的劳动竞赛,组织4个运行小班进行了一次别开生面的劳动竞赛经验交流会。

运行班各小班班长对各班组在劳动竞赛中具体实施阶段所遇到的困难及解决办法进行了汇报交流。各班组在竞赛中对“降本控污保生产、确保污水零排放”措施的实施,使班组的劳动竞赛达到了高潮。运行班全体人员通过班组竞赛交流这个平台积极开展大讨论,并在生产工作中提出“不多用一度电,不少供一滴水”的口号。在分公司面临巨大困难而实行弹性生产的特殊时期,各个班组开动脑筋,集思广益,把在竞赛活动中产生的好的经验和做法进行了交流。他们在劳动竞赛活动中,共处理厂内回水134万吨,其中生活水15.7万吨,回收管道雨水4.6万吨,实现了污水零排放。

车间工会对劳动竞赛的开展状况进行了讲评,同时对运行班各小班在上半年各班组劳动竞赛开展的成绩给予了肯定。大家通过此次交流会,总结和交流了各自的经验,互相取长补短,为保证下半年分公司实现污水零排放的目标作出了自己的努力。

劳动竞赛

信息速览

运输部荣获“市职工书屋建设先进单位”称号

本报讯(通讯员 欧阳建设)日前,运输部工会“员工书屋”被授予“郑州市职工书屋建设先进单位”称号,成为河南分公司唯一一家获此殊荣的单位。

近年来,运输部工会坚持以“创建学习型班组,争做学习型员工”为载体,本着为职工送文化、办实事的精神,不断完善“员工书屋”建设,每年定期为图书室更新一批员工喜爱的技术书籍和报刊,基本满足了不同文化层次员工的需求。

热力厂举办创佳绩知识竞赛

本报讯(通讯员 康宏伟)近日,热力厂举办了“创先争优,创佳绩”知识竞赛。

本次竞赛分上下两个半场,利用三种形式进行,旨在以知识竞赛的形式开

展学习教育,让员工进一步理解“没有共产党就没有新中国”的道理,激发他们的民族自豪感和自信心,激发全体员工以更大的热情和干劲投入到分公司降本增效工作中去。

后勤服务管理中心开始生活区冬季供暖收费工作

本报讯(通讯员 马义林)为了确保今冬供暖工作的顺利进行,后勤服务管理中心按照中铝郑州企业的工作部署和安排,自10月21日起,开始办理生活区冬季供暖收费有关手续。

为了做好今冬暖气收费工作,后勤服务管理中心根据国家有关规定和企业实际,提前做好收费的各项准备工作。为了方便广大职工(员工)缴费,节省

住户缴费时间,设立了鸿元小区综合服务点、12街坊计量管理科院内综合服务点、16街坊热能供应公司办公楼综合服务点、32街坊维修公司院内服务点,并持续在每栋楼住户缴费的地点,时段和应享受的优惠标准进行张贴公示。收费由银行在各收费点现场收取,现金或刷卡缴费均可,为职工(员工)及家属提供“一站式”服务。

总计控室中心组学习党政领导干部问责暂行规定

本报讯(通讯员 王天韵)近日,总计控室党总支中心组全体成员集体学习了《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》,传达了全国国有企业生产工作会议精神。

会议号召全体员工以学习实践科

学发展为契机,立足本职,扎实工作,迎难而上,为打赢降本增效攻坚战作贡献。要紧密联系当前分公司生产经营形势和总计控室实际,加强对领导干部的管理和监督,不断增强责任感和大局意识,为分公司控污增盈作贡献。

研究所中心组学习十七届四中全会精神

本报讯(通讯员 徐海红)近日,研究所组织中心组成员对十七届四中全会精神进行了学习,对于加强党的建设、加强党员队伍建设、加强党的作风建设和反腐败斗争以及做好民族工作等问题进行了讨论。

大家结合分公司目前形势,就“如何加快结构调整,推进管理创新,提高企业的可持续发展能力”、“如何大兴密切联系群众之风,大兴求真务实之风,大兴艰苦奋斗之风,大兴批评和自我批

评之风,切实加强和改进领导干部的工作作风”、“如何贯彻党建工作责任制,深入推进党的建设科学化、制度化、规范化,坚持和健全民主集中制,切实推进党内民主”等问题进行了重点讨论。

大家一致认为,在企业面临如此严峻形势的时候,各级党员领导干部要特别注重求真务实,联系群众,特别要发扬艰苦奋斗的作风,推进管理创新,为提高企业的可持续发展能力作出应有的贡献。

新闻直通车

▲10月22日,水泥厂对全体电气运行工种的职工就电气原理、故障排除等方面的知识进行了理论考试。(张峰)

▲10月12日,碳素厂检修车间组织各人员认真学习了分公司《关于开展2009年404项目流程界面第一次管理流程测试的通知》精神,并按通知要求,扎实做好测试的准备工作。(李红霞)

▲近日,自备电厂检修车间党支部带着慰问品看望了生病员工王

文红,鼓励他养好身体,早日投入到生产工作中。(王备战)

▲近日,水电厂污水处车车间党支部召开了“爱企业、爱岗位、爱家庭”主题教育座谈会,全体员工参加了座谈。(杨丽红)

▲近日,运输部车辆段组织全体员工学习了省医保政策。(李红艳)

▲日前,工程公司已对本单位的13名身患重大疾病的一线、特困员工进行了专门救助,共发放救助金35000余元。(郑广顺 张艳华)

▲近日,热力厂检修车间组织员工认真学习了中铝郑州企业两级机构改革方案。(刘云峰)



图片报道

水电厂污水处理车间党支部积极引导党员开展承诺活动,用实际行动履行了“降本增效,我们的责任”的诺言。该车间党员曾某(右)带领员工方红军认真对1号格栅桶进行检修。

贺亚妮 杨丽红 摄影报道

近日,水泥厂党委组织全厂部分党员二十多人,对仓库南侧花坛里面的杂草、杂物进行了清理。经过两个多小时的紧张忙碌,他们清理花坛约八百平方米。

张峰 摄影报道

近日,运输部党委组织党员进行拔茅义务劳动,广大党员将分公司铁路专用线2公里线路两侧数千平方米的杂草彻底清理干净,以实际行动为降本增效作贡献。

欧阳建设 摄影报道

“开始!”随着指挥员的一声号令,几只灭火器对着熊熊燃烧的大火喷射起来。为普及消防安全知识,增强员工的消防安全意识,日前,热力厂氧化车间和安环科联合举行了消防演练。

李红 摄影报道

近日,氧化铝厂一厂组织了以“同赏一轮明月,感悟理想人生”为主题的中秋晚会上,厂领导和近三年来进厂的三十余名大学生员工一起畅谈理想,感悟人生,鼓足勇气,坚定必胜信心,为分公司走出困境再创辉煌。图为参加晚会的大学生员工在访谈小节目中畅谈理想。

高惠民 摄影报道



热烈祝贺郑州轻金属研究院第二次党员代表大会胜利召开



中铝公司党组成员、副总经理戴宏作重要讲话



郑州市委组织部副部长张亮作重要讲话



院长李旺兴致开幕词



院党委书记陈建华作党委工作报告



新当选的院党委委员会合影留念



与会的领导与嘉宾和全体代表合影留念



新当选的院纪委委员会合影留念



代表们在讨论报告



院领导为先进集体党组织代表颁发奖牌



新党员在进行庄严的入党宣誓



代表们在进行投票选举

本版摄影 孟有光 杨建民 刘 超 朱 辉

热烈祝贺中铝科技研发大楼落成



领导们在新大楼落成剪彩



中铝公司科技部主任张吉龙致词



上街区委书记黄仰致词



院长李旺兴致词



院党委书记陈建华主持仪式



李旺兴、陈建华参加大会合唱《走进新时代》



舞蹈《盛世中华》



优美的中铝研发大楼外景