

劈波斩浪 揽胜而来

——中国长城铝业公司扭亏为盈纪实

◎马三朝 赵敏

自2008年10月份以来,一场严重的国际金融危机使中国有色金属行业陷入可怕的“行业寒冬”。一时间,不少企业纷纷停产减产,裁员降薪裁员,行业陷入低谷。作为中铝公司最大的存续企业,中国长城铝业公司没有也不可能独善其身。面对全球经济危机的狂潮,长城铝业以锐意进取、逆境求生的姿态,全面打响了生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战。

在长城铝业领导班子的带领下,广大职工一鼓作气,披荆斩棘,破冰前行。今年9月份,长城铝业实现营业收入2.31亿元,比8月份增加1.18亿元,增幅达105%;实现利润1206万元,比8月份增加696万元,累计赢利750万元。这标志着长城铝业彻底扭转了今年累计亏损的局面,开始步入赢利轨道。

“长城铝业本身发展基础薄弱,缺乏支柱产业,抗风险能力不强,加之金融危机冲击,这使得我们如同背着沉重的包袱在冰川雪地里行走,取得这样的成绩实属不易。”长城铝业经理曾庆猛感慨道。

◆同心戮力渡难关◆

逆境行舟,不进则退。在严重的金融危机影响下,长铝人没有惊慌失措,而是迎难而上,紧盯目标,积极探索企业生存发展之道。

“努力实现企业在困难条件下的发展,是中铝公司对存续企业的要求,也是广大职工提高物质文化生活水平的迫切愿望和共同追求。我们全体职工都要以时不我待的精神状态,抢抓一切发展机遇,努力为实现长城铝业平稳较快发展。”经理曾庆猛语重心长地表示。

公司党委书记王建建立提出明确要求:“各级党组织要围绕‘控亏增盈见成效,科学发展上水平’,再造竞争新优势等中心任务,巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果,带领广大职工立足岗位作贡献,齐心协力渡难关,为打赢控亏增盈攻坚战提供思想和组织保证。”

在此基础上,长城铝业认真贯彻落实中铝公司总经理熊维平的一系列重要讲话精神,围绕落实“保二压三从紧”的总体要求,长城铝业领导率先垂范,深入基层摸情况摸问题,全面分析成本、利润等指标的完成情况,坚定不移地落实企业制订的30项控亏增盈举措,为企业打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战提供了科学的方案。

长城铝业还深入开展了学习实践科学发展观和“回头看”活动。各单位进一步梳理了自身发展思路,针对制约自身发展的问题和矛盾,找到了解决办法,落实了整改措施,为打赢控亏增盈攻坚战奠定了坚实的基础。同时还开展了“挖潜增效我当先”等劳动竞赛活动,选树、培养了大批先进典型,发挥了劳模的先进典型作用。这些活动的开展进一步调动了广大职工的工作积极性,增强了他们打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战的信心和决心。

面对严峻的生存压力,广大职工纷纷表示要与企业共克时艰,表现出了非常坚定的姿态:坚决服从企业的各项决策,个人

利益服从全局利益,眼前利益服从长远利益,自愿降低收入,誓与企业同舟共济,共渡难关。广大中层管理者纷纷联名签字主动要求减发2009年绩效工资,与企业同甘共苦。

按照中铝总部对标管理的要求,各二级单位结合自身实际,对标同行业先进企业,查找自身存在的差距和不足,制订了具体措施,落实工作举措,力求控亏增盈工作再上新台阶。

◆兵分五路齐开拓◆

长城铝业涉及建筑、水泥、多晶硅氧化铝、冶金设备、房地产、软件开发、物流、濮阳极等多行业的业务板块,受经济危机的冲击,涉铝产业受铝行业低迷的影响,业务萎缩,效益下降;非铝业务受宏观经济影响,生产经营难度加大。为此,长城铝业领导班子决定,要兵分五路,个个做准做透,并要求各单位要保生存放在突出位置,全力以赴抢市场,争客户,抓机会。

党委书记王建建立不辞辛劳,南征北战,从郑州到昆明到北京到沈阳,一天连转三个地方跑市场;副经理孟君志、董本龙不辞辛劳多方联系业务,积极拓展市场;就连退休的原领导张维华也为长城铝业的整体利益奔波奔波,良好效益的取得,离不开外边市场的拼搏,更离不开企业内部良好的稳定环境。党委副书记王开平坐镇本部,全心全意保稳定;工会主席王积福积极组织劳动竞赛,领导职工目标同向,劲往一处使。

领导的表率作用,给了二级单位极大的动力。建设公司对铝行业在工程大幅压缩、停建的严峻形势下,不等不靠,在抓好现有在建工程、履行好海外营销等合同履约的同时,积极开拓企业外、行业外和国外市场,先后中标铝管铜管项目、越南山口铝氧化铝焙烧炉项目和攀钢钛项目。在攀钢钛项目中标同口径的情况下,联手其他有资质的单位取得了公路架桥项目。

水泥厂克服余热发电项目建设与日常生产交叉的矛盾,努力提高产能,并在努力开拓周边农村市场的同时,开拓了四川和西藏两个新市场。

碳素业务受国内电解铝行业减产、限产影响,经历了严峻的市场寒流。为此,长城铝业通过新成立的市场营销部大力开拓市场,与生产单位的营销人员一起走南闯北,积极开拓市场。在中铝河南国贸的统一运作下,开拓了青海市场,签订了10万吨意向合同。

信息化业务在做好现有中铝系统内其他单位的信息技术服务外,还中标越南氧化铝5350万元的自动化控制项目。

物流公司现有业务严重萎缩的不利形势下,开拓了铁路运输、单质押、进口矿石调运及中铝国贸所有线路的铝铝运输业务。

长兴公司在中铝郑州企业塑编袋用量减少的情况下,努力开拓塑编袋市场,积极开展周边民营氧化铝企业塑编袋市场,取得了经济效益和社会效益的双丰收。

◆降本增效打硬仗◆

成本和利润是企业的生命线。为求生存,长城铝业继续发扬过紧日子、过苦日子、艰苦奋斗、勤俭持家的优良传统,并在非常情况下采取非常措施,从点滴做起,降本降耗,节支增效。

大力压缩各项费用支出。机关管理费用压缩50%,大修费用压缩50%,关联交易单位费用压缩40%的标准,严格控制各项费用支出。在不减员的前提下,实行全员减薪措施。各控股子公司工资总额按上年核定基础上浮15%至20%,各直属单位绩效工资按30%和绩效工资一起浮动考核,起步绩效工资平均上浮40%至50%,中层管理人员绩效工资发放绩效工资,一律实行预支工资。

加强生产经营的绩效考核管理与奖惩兑现。1个月绩效考核未达一档的单位,对领导班子成员给予书面警告;连续2个月未达一档的单位,对领导班子成员进行诫勉谈话;累计3个月未达一档的单位,对单位主要负责人予以解聘。绩效考核严格按照各单位实际完成结果评定兑现,做到公平、公正、公开,调动了各单位控亏增盈的积极性。

投资兴建节能降耗项目,努力降本增效。水泥余热发电项目于6月份顺利竣工,至9月底已累计发电400多万千瓦时,吨熟料发电量同比下降10%,有力促进了水泥

降本增效。集中供暖管网8月份全线贯通,生活区燃煤、燃气锅炉得到淘汰,改善生活区环境的同时,每年可降本600万元。生活区供电系统无功补偿改造项目5月底建成投用,47台老式变压器得到更新改造,每年可降低供电损耗100万千瓦时以上。赤泥碳素“通过技术创新,产品制造成本同比下降1524元/吨”。汝“达通过市场调研分析,科学判断原材料价格走势,提前做好生产原料储备,因石油价格在价格低点采购就降低生产成本2000多万元。同时,为了降低生产成本,赤泥碳素厂在厂区投资新建了3套反渗透污水处理装置,将厂内污水净化补充到生产流程中,在实现污水零排放的同时,使每月的水费由7万元减至1800元,降本效果显著。

在努力减少支出的同时,长城铝业千方百计寻求政策和资金支持,加强同河南省医保中心的沟通协调,争取到了医保费用减免政策,风险支出同比减少2007年郑州市在城镇职工平均工资为基数计算,中铝郑州企业减少支出1000万元,大幅缓解了企业5月份亏损,2009年只亏损245万元,大大缓解了中铝郑州企业的资金压力。

申报水泥厂综合利用项目,获得上级环保奖励15万元,30万吨高铁土选项目获得国家发改委补贴1000万元,取得中铝公司科技专项资金支持30万元。技支项目被列为河南省2009年中等职业教育攻坚计划项目,获得省财政专项资金支持1500万元。加强与金融机构的沟通联系,获得贷款授信额度5600万元。

除此之外,长城铝业还通过加强生产过程管理和工艺控制,开展群众性小改小革、修旧利废活动,降低煤耗、水耗、电耗,千方百计减少各类支出,上半年公司总成本费用总额同比减少

1.36亿元,降幅16.6%;通过强化货款回收及抵账物资处理,加强资金回笼,应收账款七年下降降低3518万元,降幅18%。

◆调整结构出重拳◆

优胜劣汰,适者生存,这是市场经济不变的规律。“临‘危’思‘机’,‘危’中‘寻’‘机’”。此轮经济危机过后,必将引发新一轮的产业大变革、大调整。谁调整得快,谁就能在经济回暖中把先机抢走。“长城铝业经理曾庆猛如是说。

按照中铝公司结构调整战略部署,长城铝业根据中铝郑州企业结构调整总体安排,制订了结构调整指导方案。按照方案,长城铝业将紧紧围绕“服务主业求生存,配套主业谋发展”的战略思路,按照“立足全局、顾全大局、统筹兼顾、突出重点、整合资源、提升效率”的原则,创造条件,抓紧推进,使公司逐步形成建筑及钢结构、水泥制品及多晶硅氧化铝、碳素制品、房地产、服务等五大业务板块,使公司在多元化发展的基础上,按照“一厂一策”办法,实现管理重心下移,逐步向专业化、集约化的投资管理公司转变。

在具体实施中,长城铝业统筹安排产业结构调整工作,在理顺管理体制的基础上,把那些不赚钱或少赚钱的项目先干起来,继而培养和再造竞争新优势,拓展生存和发展的新空间。

按照中铝郑州企业统一安排,长城铝业对照国内外先进企业标准,以优化管理流程、合并管理机构、压缩管理层级、精简管理人员为重点,以实现扁平化管理,增强执行能力,提高劳动生产率为目标,推进企业管理改革。

整合职业教育资源,将长城铝业技工学校、党校加以整合,积极申报职业技术学院,以扩大办学规模,提高办学层次,为社会培养更多实用技术型人才,为公司职业教育产业化、市场化运作创造条件,进一步做强中铝职业教育系统持续发展能力。

继续深化后勤服务系统改革,使后勤系统尽快实现由福利型向经营型、由无偿服务向有偿服务、由单纯为企业服务向面向社会服务转变,不断扩大服务领域,提高服务质量,改善经营方式,提升盈利能力。利用现有房地产公司现有资源,提高商业地产开发经验,争取地方政策支持,加快旧厂区改造进程,逐步改善职工(员工)家属居住条件,提高职工(员工)物质文化生活水平。

结合医疗保险改革,加快推进总医院改革,使总医院逐步发展成为具有独立法人资格、独立核算、自主经营、自负盈亏的非营利性医疗机构,进一步提升总医院整体发展的积极性和持续发展的能力。

下一步,碳素板块资源整合、水泥产品多元化和业务转型等调整还将继续。

重重困难挡不住长城人战胜困难的信心,也挡不住他们发展的决心,更挡不住他们奋进的步伐。突出重围扭亏为盈就是对逆境而言,勇于开拓的长铝人的最好回报。随着经济寒冬的过去,突围后的长城必将焕发出生机与活力,迎来新一轮的大发展,开创更加美好的明天!

●●● 聚焦一线

黏土筑坝工作顺利推进



氧化铝二厂
本报讯(通讯员 刘志红)10月9日下午,氧化铝二厂厂长李和副厂长侯长使用、赵发利带领“安全环保部、生产运行部、技术开发部负责人”一起到河南分公司重大危险源点尾矿库,检查了正在使用的第四赤泥库大坝填土筑坝的实际情况。

在施工现场,一辆辆运黏土的货车来来往往,川流不息,三四个足球场大的新筑坝体已经接近夯实。

厂长李东一行沿新筑坝体查看了大坝的坚固程度,向施工负责人了解了筑坝进度和存在的问题,并叮嘱施工方在兼顾施工进度工作的同时,一定要牢记“百年大计,质量第一”,把新筑坝体筑实筑牢,确保河南分公司重大危险源点尾矿库的安全运行。

随着前期国际、国内氧化铝市场回暖,分公司氧化铝产品开始不断增产,烧结法筑坝赤泥出现明显不足。为了确保正在使用的第四赤泥库大坝安全使用,河南分公司决定用黏土在第四赤泥库大坝沿坝体烧结法赤泥堆场子坝内圈,向库内筑起一个长约600米、宽约65米、厚约3米、高191米的新坝。新坝与赤泥堆场坝高度持平。

此外,施工单位还要在库内一侧的191米高层平台处筑一个宽约10米、顶高海拔193.5米的小坝。第四赤泥库大坝黏土筑坝工程于9月4日开始实施,预计到10月底结束。

下图为氧化铝二厂领导班于查看第四赤泥库大坝模型。

氧化铝二厂

选矿系统新增立盘过滤机带料试车成功

氧化铝二厂
本报讯(通讯员 刘国华 安华芳)10月8日下午1点15分,氧化铝二厂选矿系统新增立盘过滤机带料试车一次成功,为选矿系统的进一步达产奠定了基础。新增立盘过滤机带料试车的一次性成功,氧化铝二厂“编制了立盘过滤机试车方案、立盘过滤机操作规程,并提前下发给岗位每位员工。针对岗位员工对立盘过滤机认识不足,未操作过的实际情况,该厂精心编制了立盘过滤机培训资料,相继于9月30日、10月4日对选矿厂分区区域技术人员及岗位操作人员进行了集中培训,并于

10月5日邀请立盘过滤机系统各生产厂家集中对岗位员工进行了操作培训。为确保试车工作的顺利进行,国庆节期间,项目部相关人员和厂技术开发部、生产运行部、装备能源部、选矿厂分区区域等相关科室区域的负责人及专业技术人员主动放弃休息,深入一线积极参与试车的协调组织工作。在岗位员工的全力配合下,10月6日,立盘过滤机实现了带水试车一次成功。在此基础上,10月8日经过两小时的带料试车,新增立盘过滤机系统运行稳定,实现了一次带料试车成功。

水泥厂

“防伪条码”为品牌护航

水泥厂
本报讯(通讯员 宋晓英)日前,水泥厂制成车间包装南北两条生产线自动喷码打印机开始投入使用。新设备的使用在提高了工作效率、节约人力、物力的同时,也杜绝了不法分子近年伪造“建筑”牌水泥的侵权行为,有效地维护了水泥厂的品牌声誉。

运输部

发布QC成果

运输部
本报讯(通讯员 欧阳建设)近日,运输部召开了2009年度QC小组成果发布会。运输部副主任于韶华及各车间、段队的主管领导、兼职质量管理负责人,各QC小组组长、质量骨干、具有中级和中级以上职称的管理人员参加了发布会。会上,该部发布了《小关车站电器集中控制台的自主改善》等7篇QC小组成果。每篇成果发表后,评委现场对QC小组活动的适用性和效果进行了点评,并提出了指导性意见和建议。运输部副主任于韶华在讲话中指出,要通过召开QC小组成果发布会,进一步促进运输部生产、检修工作质量的不断改进和提高。他还要求各车间和科室要一如既往地给予QC小组活动大力支持,使QC小组不断发展壮大。同时希望管理技术人员也要积极参与QC小组的活动,发挥在专业管理上的聪明才智,为运输部稳定健康发展作贡献。

●●● 三言两语

◎邓广顺

记得有一位哲人说过:“地球上一切美丽的东西都源于太阳,而一切美好的东西则来源于人。”然而,人类在创造美好财富的同时,却又在违章的一瞬间无情地将其毁灭。如果毁灭了,财富的损失我们还可以通过计算出来,那么世间最宝贵的生命的毁灭,却是无法估量的!无论是世界新闻,还是在中国,我们工作、生活的周围,血的教训不止一次地告诉我们,提醒我们,为我们敲响了安全的警钟,生命对我们每个人来说只有一次,千万不要拿这唯一的一次生命做赌注。

俗话说得好,高高兴兴上班来,平平安安回家去。大家每天上班、下班,进入操作工作岗位,大修现场,到处可以发现我们身边各种安全隐患,安全警示牌,这都是为了营造一个良好和谐的安全氛围,更是对我们一种无声的提醒。在实际工作中,我们如果从安全人员的监督指导,自觉遵守各种安

全规章制度,让事故无隙可钻,这就需要我们的员工经常互相提醒:“要注意安全。”

在这里,我们不妨作几个假设:假设你走到十字路口时多停三秒钟,假如你走到铁道口时多停三秒钟,假设你到施工现场时摸提安全是否合格?……这样,事故就不会发生。可见,实现安全生产并不难,关键是在于没有责任心。

时时讲安全,处处抓安全,人人保安全。员工同志们,面对全球经济危机和中铝公司成本居高不下的严峻形势,让我们所有员工携手筑起一道坚不可摧的安全长城,在各自的岗位上,安全操作,创新进取,无私奉献,坚决打赢控亏增盈攻坚战,让我们每时每刻用安全来为自己、为企业保驾护航!

