

让铝业“脊梁”更坚实

——中铝郑州企业倾力打造劳模团队侧记

◎ 陈文峰

针对中铝郑州企业当前生产经营形势,公司工会深入实践科学发展观,开展“控亏增利保中心”工人先锋号立功竞赛,搭建员工成才平台,倾力打造劳模团队,弘扬劳模精神,让铝业“脊梁”更坚实。

企业搭建平台 彰显劳模风采
公司工会大力开展“控亏增盈,班组先行”劳动竞赛,推动竞赛活动进车间,进班组。针对重点工程、重点工作,科学制订竞赛方案,严格兑现奖励,及时进行“随立功,随记功”和“明星班组”、“明星员工”的评选,坚持“重业绩,比贡献,量化考核,好中选优”的原则,以竞赛成效作为评选“五一劳动奖状”、“工人先锋号”和“五一劳动奖章”的重要依据。目前,已经涌现出全国工人先锋号1个、省级2个、市级7个、公司级33个。

中铝郑州企业为促进技术工人的成长,成才,积极承办全国有色行业和省市级职工技能竞赛。2007年至今,中铝郑州企业通过承办和参加“中国铝业杯”全国有色冶金行业职工技能竞赛、省市职工技术运动会等活动,共产生全国技术能手2名,全国有色行业技术能手6名,省级技术状元20名,让素质优良、技术过硬的职工脱颖而出。首批10名公司级首席员工每月津贴达1000元,激发了职工求知学艺的热情。公司工会、团委在劳模与青年骨干间“搭桥梁”、“结对子”,积极培育“劳模接班人”,形成了“名师带高徒,桃

李满园春”的良好局面。

打造劳模品牌 弘扬劳模精神
今年五一前夕,建设公司职工杨红雷出席全国庆祝五一国际劳动节大会,他在人民大会堂上的发言,诠释了作为一名创新型技术工人报效企业、为国争光的理念,在全国产生了强烈反响。

中铝郑州企业着力打造一批知识型、创新型、复合型劳模群体。两度荣获全国五一劳动奖章的电解高级技师张武在合理化建议和小改小革等经济技术创新活动中,合理化建议200余条,被誉为“金点子”、“点子大王”。全国五一劳动奖章获得者、后勤服务管理中心燃气公司经理肖志武,使该公司的经济效益5年增长了4倍。中央企业劳模、氧化铝一厂七车间种分工序组长赵显武,以他的名字命名的“赵显武降低过滤操作法”在该厂推广,创造直接经济效益1000万元。河南省劳模、碳素厂焙烧一车间调温工序主任申青设计的焙烧炉火道钢板被国家知识产权局授权为实用新型发明专利。

中铝郑州企业充分发挥企业电视、报纸、网络的作用,大力营造人人学劳模的浓厚氛围。举办控亏增盈员工先进行事迹报告会,劳模座谈会,让劳模的工作理念得到不断的总结、提炼和升华。设立劳模文化馆,展示劳模先进事迹。设立“金点子工作室”,开展“先进操作

法”荣誉称号,使劳模的辐射作用、典型作用、引导作用、示范带动作用成为激励广大职工投身控亏增盈攻坚战的动力。

关爱劳模群体 提升劳模价值
为充分发挥劳模的骨干带头作用,提升劳模价值,落实劳模待遇,解决劳模实际困难,公司工会建立关爱劳模的长效机制。定期为劳模进行健康体检,组织劳模开展荣誉疗养,组织参加郑州市劳模协会活动等。坚持慰问困难劳模,切实增强劳模以厂为家的“兴我荣”、“衰我耻”的归属感、荣誉感。

公司工会在积极帮助劳模解决实际困难的同时,加大对劳模的培养工作力度,建立劳模培养和继续教育机制。每年选拔劳模赴上海交通大学、昆明理工大学、郑州大学等院校进行半年的全脱产进修,学习和掌握先进文化技术,不断提高政治思想素质,永葆劳模的先进性,为企业培训高素质人才开辟了新的道路。

这些举措,使劳模们真切感受到了组织的关爱和温暖,切实让劳模荣誉感、成就感、获得感、荣誉感,使他们潜在的积极性和创造性得到充分发挥和释放,为企业抗击金融危机、走出困境提供了强大的精神支撑。



氧化铝一厂领导于9月25日深入社区和医院,亲切慰问了该厂多名离退休老干部,并送去了月饼、水果等慰问品。 刘志红 摄影报道

运输部领导节前看望慰问老干部

本报讯(通讯员 欧阳建设)9月27日,运输部领导看望慰问了运输部离退休老干部,老领导,为他们送去了节日的祝福,并送上了慰问品和慰问金。

每到一家,部领导都亲切地握住老同志的手,嘘寒问暖,关切地向他们的

身体和生活状况,感谢他们多年来为运输部所作出的贡献,嘱咐他们要保重身体,并预祝大家节日快乐,阖家幸福!老同志对运输部领导的节前看望表示感谢,为运输部在降本增效工作方面取得的成绩感到欣慰和高兴。

上街区锣鼓喧天庆盛世

本报讯(实习生 康宏波)锣鼓喧天庆盛世,生日齐唱和谐。9月25日晚,由上街区委区政府主办,上街区委宣传部、文化新闻出版局、文化馆、建设局承办的庆祝新中国成立60周年戏曲专场晚会在上街区亚星盛世广场举行。

演出在国家一级演员杨红霞、盛红林表演的《朝阳沟》选段中拉开了序幕。

当年风靡一时的《朝阳沟》主要演员,现已进入古稀之年的高崑、王善朴、杨华琪、柳兰芳在晚会上再现了当年的风采。他们以铿锵有力的歌声表达了对祖国的热爱和对美好未来的祝福!

社会广角

▲9月24日,热电厂机关党支部组织机关管理人员、党员三十多人参加了义务劳动。经过两个多小时的艰苦劳动,清理灰渣十多吨,锅炉除尘器现场被清理得干干净净,为节日安全生产营造了良好的环境。(肖明)

▲9月22日,后勤服务管理中心物业科06秩序维护组在06街坊小区,开展了为居民义务修理液化气灶具、自行车等服务活动。(阴琰)

▲9月21日,运输部车辆段党支部组织全体党员认真学习了“三法规一意见”和反腐倡廉教育学习材料。(李永艳)

▲为做好节日期间稳定工作,近日,水电厂污水处理车间党支部对综合治理工作进行了安排和部署。(杨丽红)

▲近日,氧化铝一厂八车间党支部组织党员清理了1号焙烧炉下水道的污垢。(王丽娜)

▲近日,后勤服务管理中心领导带领下各部门负责人到水泥厂走访,深入了解水泥厂生产经营状况和需要解决的后顾之忧。(张峰)

新闻直通车



9月25日,长城铝设计办在厂前路举办了纪念“9·25”公开信发表29周年和喜迎建国60周年黑板报展览。图为路人驻足观看展览。 张洪江 摄影报道

有话就说

对标,激励我们科学、持续发展

◎ 彭玉红

近期,中铝郑州企业上下都在开展与民营企业对标活动。与民营企业相比,我们的确存在着产品生产成本高、人力资源成本高等诸多问题,我们应该把对标作为激励我们科学、持续发展的动力。

中铝郑州企业不仅全力改善员工的劳动环境,劳动强度,而且特别注重职工(员工)职业病的预防,这充分体现了以人为本的理念。

中铝郑州企业在发展的同时,十分注重环境保护工作。对内,厂区内外的跑、冒、滴、漏现象不见了。对外,工业废水经过处理达标外排。

在严峻的市场形势下,中铝郑州企业在履行国有企业的经济责任的同时,勇于承担不容辞的社会稳定责任,坚持做到减薪不减员,歇岗不歇

业,使员工们有了强烈的归属感和安全感,同时也更增强了我们“化危为机”的决心。

虽然目前遇到了前所未有的困难,但我们三万余名员工没有乱了方寸,而是采取了一系列有效措施,对外,我们勇于放下架子,学习民营企业的长处;对内,努力把“深挖潜降成本”工作做深、做细。同时我们正在着手推进改革创新和结构调整,下大力气解决困有企业存在的弊病。

生存才是硬道理,通过对标、挖潜、创新、调整,我们一定能打赢降本增效攻坚战和生死存亡保卫战,中铝郑州企业一定能渡过难关,再创辉煌。



品质亚星 荣耀人生 | 中原高层50万m²江南风情度假文化社区

亚星·江南小镇 | 江南欢乐谷

热烈祝贺江南小镇被誉为上街第一热销楼盘!

首付2万元起 月供400元 入住公园里51m²观景小豪宅

51m²、53m²、58m²观景小豪宅 / 中原最具性价比品质大盘 / 投资、居住全能体验式观景小豪宅

A3号楼中心东南观景三房特惠团购仅10套

江南热线: 68005333 68005666

物业坐落: 郑州市上街区许昌路与御凤路交会处东100米 开发商: 河南亚星置业有限公司