

# 打破原有模式 降低管理成本

## ——氧化铝二厂机关绿化突击队开展劳动纪实

◎ 刘国华 安华芳

日前,刚刚成立的氧化铝二厂机关绿化突击队,携带剪草机、铁锹、电动绿篱机等简单的劳动工具,整装上阵,开始了突击队的第一次劳动——修剪草坪、树木等。此举,被二厂员工誉为“氧化铝二厂弹性生产期间管理模式上的又一次创新”。

### 不破不立 优化管理模式

氧化铝二厂成立之初,绿化与环境维护是由外委的专业管理队伍进行有效管理的。该厂曾先后被郑州市、上街区两级政府命名为“花园式工厂”,并通过了郑州市环保局“的清洁生产”审核验收。面对日益严峻的生产经营形势,该厂从管理入手,多管齐下,开源节流,大胆改革原有的绿化与环境维护市场化运作模式,以适应分公司“降本增效,控亏增盈”的发展大局,进一步压缩非生产性支出,降低管理成本,优化管理模式。在弹性生产期间二厂绿化环保外用工已全部撤离的情况下,为树立企业形象,确保厂区绿化、美化工作有序开展,该厂成立了机关绿化突击队,下设8个小组,在弹性生产期间全面负责二厂区域内所有草坪、树木的清理、修剪

等维护工作。**服务大局 机关成为“绿化队”**第一次拿起电动绿篱机给冬青树修剪造型的装备能源部员工李东说:“这工具一拿,还真像一个专业绿化队人员。”

今年下半年,在原绿化环保外用工全部撤离的情况下,该厂把绿化带和道路环境维护工作分包承包进行管理。机关各部室管理技术人员牢固树立大局意识,发扬“特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献”的“70万吨”精神,坚持服务一线,全面承担起该厂7万平方米绿化和3万多棵花草树木的清理、修剪等维护工作,成为名副其实的“绿化队”。

为保证维护质量,机关绿化突击队下设的8个小组分别由各部室主任带领,并建立了严格的考勤制度和绩效考核办法,确保每个工作日都有人员进行维护工作。在劳动现场,队员们克服夏季炎热、修剪技术不熟练等困难,对草坪内杂草进行清理,对观赏性树木进行修剪整形,尽管汗水浸透了衣衫,但大伙仍是干劲冲天。有的队员在白天干完之后,晚上还要加班加点

地完成自己的本职工作。自今年8月份以来,突击队已经对综合楼东侧主干道两侧的绿化带、配料车间与沉降池车间之间主干道两侧的绿化带、沉降池车间同沉降池车间南侧的绿化带、二厂南门的绿化带等进行了系统的维护。

**降本增效 节约管理成本**经济危机发生以来,面对成本压力和弹性生产期间管理上的挑战,该厂进一步深化“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,牢固树立“过苦日子,过紧日子”的思想,强化成本意识,坚持打破常规,打破“固定”费用概念,严格管理,从严从紧压缩包括绿化与环境维护费用在内的一切可以压缩的开支,进一步降低管理成本。

该厂成立机关绿化突击队,实行绿化带及道路环境维护分包承包等措施,就是贯彻落实分公司坚决打赢控亏增盈攻坚战的重要举措。据悉,该厂此举每年将节约劳务费几十万元。

### 信息速览

## 运输部党委安排部署节前稳定工作

本报讯(通讯员 欧阳建设)近日,运输部党委召开专题会议,重点部署了国庆节及中秋节期间的安全稳定工作。会议强调,在当前分公司打赢控亏增盈攻坚战的关键时期和庆祝建国60周年的重要时刻,要严格执行稳定工作的周报制度,切实抓好节前的安全稳定

定排查,确保“双节”期间的安全稳定。二是要深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神,统一思想,为打赢控亏增盈攻坚战奠定坚实的思想基础。三要扎实开展好庆祝建国60周年系列活动,营造和谐稳定的氛围。

## 水电厂“三爱”教育在各党支部展开

本报讯(通讯员 姜溪)近日,水电厂各党支部召开了“爱企业、爱岗位、爱家庭”主题教育活动委员会。

各党支部向党员们传达了水电厂纪委关于《开展“爱企业、爱岗位、爱家庭”主题教育活动通知》的文件,并开展了热烈的讨论。各支部要求党员们在活动中做到“学、谈、查、查、帮、整”五个环节,不断加强和提高政治意识和思想觉悟,遵纪守法,廉洁从业,诚实守信,勤勉敬业,营造打赢控亏增盈攻坚战和生死存亡保卫战的良好氛围。

## 自备电厂挖掘内部潜力降成本

本报讯(通讯员 刘敬)日前,自备电厂在各党支部中开展“深挖潜力,降低成本”主题活动以来,充分发挥了党员的先锋模范作用。他们团结和引领广大员工立足岗位,积极参与,从多方面入手,稳步降低生产成本。

一是修旧利废,通过拆、分、拼、代等措施,修复设备备件。二是组织多项服务基层活动,机关员工通过服务活动,清理了锅炉灰渣和石灰石粉,回收了积煤,减轻了一线员工的劳动强度。三是各车间党支部组织员工清理灰渣、淤泥等,节约费用13万元。四是充分发挥内部检修人员和电厂检修人员的潜力,稳步提高检修任务量,五是修旧利废,通过拆、分、拼、代等措施,修复设备备件。

## 物配中心加大宣传工作考核力度

本报讯(通讯员 彭玉红)为了进一步加强和规范宣传工作,近日,物资配送中心下发了《物资配送中心宣传工作考核办法》(考核办法)的内容有四点:一是考核的标准;二是考核报送;三是考核的原则;四是稿费奖励办法;五是其他需要说明的问题。

《考核办法》的制订引起了物配中心各领导的高度重视,调动了通讯员的积极性和主动性,也激发了一些爱好写作的员工的创作热情,对“大物配中心”的知名度和美誉度起到了积极推动作用。

## 实施“栋梁”工程 重奖“高考学子”

本报讯(通讯员 丁伶俐)今年,实业开发总公司水电服务分公司继续实施“栋梁工程”,重奖高考成绩优异的职工子女。日前,又一名该分公司职工子女获得奖励。

601分摘得郑州市上街区高考文科状元,被中山大学录取。按照该公司2007年制订的“栋梁工程”的规定,凡考上的一本分公司职工子女奖励4000元。韩雷是水电服务分公司第二个享受到此奖励的职工子女。

## 全员安全培训在技校举行

本报讯(通讯员 杜新立)河南分公司2009年全员安全培训近日在长城技校举行。首批参加培训的员工已入校学习。

全员安全培训是提高全体员工安全意识,防止安全事故发生的一种重要方式。今年长城技校按照分公司安全培训工作的要求,将公共安全和交通法规等课程列入教学大纲,为做好全员安全培训,学校安排授课教师完善教学内容,制作教学课件,采用直观、方便、易懂的方式,方便学员学习,同时做好学员的各项管理服务。

## 中心幼儿园通过市级示范性幼儿园验收

本报讯(通讯员 屈波 马义林)9月17日下午,在后勤服务管理中心幼儿园多功能厅,当郑州市示范性幼儿园评估组宣布中心幼儿园顺利通过郑州市示范性幼儿园评估验收时,会场响起了热烈的掌声。至此,我区又增添了一座市级示范性幼儿园。

郑州市示范性幼儿园评估组一行12人在为期两天的评估活动中,依据郑州市人民政府教育督导室关于《郑州市幼儿园督导评估方案实施细则》所规定的标准,采取听、看、查、访、谈、评等方式,进行了“泛”深入的调研和评估。评估组认为:该园把创建市级示范性幼儿园作为实施素质教育的有效手段和提升教育质量的载体,立足“高起点、创名园”的办园思想,使幼儿园发展的竞争力得到提升,为幼儿园的可持续发展奠定了良好的基础,达到了市级示范性幼儿园的标准。

## 加强危化品管理 确保国庆安全

本报讯(通讯员 马君)为进一步加强危险化学品用品的安全管理工作,按照省政府的“大排查、大整顿”的部署和要求,日前,氧化铝二厂技术监督站决定开展为期30天的危险化学品用品和不安全因素排查专项活动,进一步建立健全危险化学品用品的出入库、使用及发放档案,完善危险化学品用品登记制度,对不安全因素和安全隐患进行排查与治理。

近日,物配中心组织参与卸矿石的员工,组织进行了卸矿石前的安全培训动员。(赵洪)近日,水电厂机关组织学习了《计划生育管理规定》,并开展了计划生育宣传教育活动。(陈智慧)为加强机关共建活动,帮助结对帮扶——峡湾镇西林子村进一步改善基础设施,近日,开发总公司在基层职工中开展了捐书助学活动。广大职工共捐出包括科普读物、工具书在内的各类书籍400本,同时还捐助了桌子、凳子、黑板等物品。(金慧玲)

### 新闻直通车

▲9月22日,运输部车辆段党支部组织全体党员认真学习了中铝公司在贯彻落实全国国有企业党建工作视频会议上的讲话精神。(李永刚)▲9月16日,热电厂组织全厂副科级以上管理人员20多人观看了建国历史题材影片《开国大典》。(康宏波)▲近日,水电厂供水车间开展了“安全生产党员奉献”主题活动。(薛树刚)

在国庆节即将来临之际,氧化铝二厂电气车间党委开展了“迎国庆,创平安和谐班组”活动,号召大家以自己的实际行动向祖国献礼。因为电气车间党员为确保二厂沉降解铝剂系统的平稳运行,对已老化的电缆进行更换。袁媛 摄影报道

## 郑州市总工会组织技术运动会

# 员工积极参与比武练精兵

9月15日至16日,由郑州市劳动和社会保障局、郑州市总工会联合举办的郑州市第六届“蓝领精英”职工技术运动会“电动机修理”项目竞赛在工程公司举行。参加技能竞赛的32名电动机修理工,参加了理论和实操考试。此次技术比武活动,营造了“学习知识,掌握技能,提高素质”的浓厚氛围。

- 图①:员工正在参加技能竞赛的理论考试。
- 图②:员工正在进行三相电动机引线的首尾线的考试。
- 图③:员工正在进行对电动机轴承测阻值的考试。
- 图④:员工正在进行对电动机找正的考试。

邓广顺 张艳华 摄影报道



## 图片报道



## 上街区房管局为廉租户发放住房补贴

本报讯(通讯员 孟彩霞)截至日前,上街区房管局廉租办办公室共为上街区136户符合廉租房条件的困难家庭发放住房补贴金21.8万元。这项工作的顺利开展,很大程度上解决了住房困难的实际问题,使这些住房困难家庭实实在在享受到了政府的惠民政策,得到了群众的一致好评。

### 社会广角

## 勇于创新 迎难而上

本报讯(通讯员 李咏梅)近日,氧化铝二厂二车间配料工序丙班针对近几个月的熟料指标完成情况展开了讨论。自2007年星级指标挑战赛二车间配料工序丙班获得大满贯后,去年的挑战赛中该班的星星也是一路飘红,成绩不错,荣获了“十连星”的称号。但近几个月的熟料指标完成情况不是很理想,针对这一情况,该班在班会上让大家展开讨论。大家发言踊跃,出主意想办法,最后达成共识:要求槽下岗位员工精心操作,熟料指标波动时,利用熟料管停料的那段时间立刻停止当时所倒的生料浆小槽,把大槽内的生料浆压入1个或2个空的料浆小槽内,再对压好的半槽浆进行调整。等大槽一有空,就立刻将所需要的小槽内的生料浆倒入。经过近一段时间的攻关、实验,达到了指标调整快、相对稳定的目的。该班员工决定今后还要不断摸索和当前生产相适应的操作方法,迎接新的挑战。

## 黑灯之后

“哎呀,灯不亮了!”“咋啦?”“灯泡坏了。”氧化铝二厂技术监督站当班员工正在分析管道化溶出矿浆液体时,操作台上的日光灯突然不亮了,操作者不得不停止分析作业。当班班长马上检查线路。操作者很心急,在一旁出着点子:“这可咋办呀?调整等分析结果呢!要不就扶黑灯儿做一下吧。”“如果光线不足,万一眼睛看偏出了差错,那就要坏事了。”班长否定了操作者的提议。“那就赶紧换灯管吧!”操作者着急地说。说话间,调整员走进了操作室。“一进门就问:‘咋样了?结果出来了吗?’‘我们正愁着呢,你没看见停电,一片漆黑。’调整员一边问着情况,一边协助班长查找原因:‘转转接触器,看看是不是接触不好。’调整员的话提醒了班长,班长赶紧用手行了行接触器,电灯一下子又亮了起来。调整员对班长的表现称赞说:‘分公司现在正在开展降本增效活动,我们调整员应该出一项制度,今后的灯管在报废前要先叫电工换人一下再换新的。’”

### 劳动竞赛

## 一块展板引发的争议

◎ 李勇

谁能想到,一块不起眼的展板竟能引起这么大的争议,而这争议同时也引发了热电厂锅炉车间全体员工对“挖潜”这个概念的重新定位。最近,为了将两级公司年中工作会议会议精神贯彻到位,锅炉车间决定更换橱窗展板,并且采用了纯手工制作。所谓的纯手工,就是自己设计,毛笔书写,手裁花边,简单的工艺,自然就产生了低廉的成本。于是,1块成本只有3角7分钱的展板挂在了橱窗内,和以往依靠广告公司制作的展板相比,后者的价格是前者的100倍。手工制作不如喷绘展板那样精美,却将节能环保主题尽显其中。

这块手工展板的出现,宛如出现了一组不和谐的音符,顿时,批评声、不屑之言漫天飞舞,一时间倒成了员工和其他车间间取笑的话题。

面对这种结果,锅炉车间领导不慌不忙,似乎结果早在预料之中。两周后,当争议尚有余温之时,一场以展板为对象,题为



袁媛 摄影报道