中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 987 期
2009 年 9 月
11 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

党的十七届四中全会于9月15日至18日在北京召开

新华网讯: 中共中央政治局8日召开会议,讨论拟提请十七届四中全会审议的文件,会议决定十七届四中全会于9月15日至18日在北京召开。

王熙慧到生产一线调研

本报讯(通讯员 肖明 刘敬**)**9月4日,河南分公司总经理王熙慧带领生产运行部、安全环保部负责人到热力厂、自备电厂调研。

在热力厂,王熙慧听取了热力厂领导关于生产经营情况、指标完成情况、6至9号锅炉脱硫项目后续试车和06、16街坊取暖蒸汽管道合岔以及提产准备等工作汇报后,要求大家在搞好生产的同时,安排好休息,不要搞疲劳战役。针对自备电厂与热力厂连接的蒸汽管道的投运工作,他要求相关单位要严格执行安全操作标准,抓住安全投运的关键点,实行挂牌操作,同时要组织有经验的员工和技术人员到现场协调操作,科学指挥。他要求自备电厂和热力厂要积极做好配合工作,确保安全投运一次成功。针对06、16街坊蒸汽管道合岔工作,王熙慧要求生产运行部和热力厂要对管道投运情况、供汽情况、做到心中有数,确保职(员)工冬季采暖和氧化铝生产都不受影响。

在自备电厂,王熙慧听取了自备电厂领导关于近期生产运行情况,及下一步的工作安排等情况的汇报。在自备电厂主控室,王熙慧询问察看了设备运行状况,并强调指出:自备电厂要认真做好停汽检修工作,进一步加强安全生产和设备管理,认真总结经验,查找差距和不足,尽早做好满负荷生产及"72+24小时"整套调试准备工作,充分发挥自备电厂的降本增利作用。

图为王熙慧在自备电厂调研。 刘敬 摄影

全总调研组到我企业调研

本报讯(记者 李建鸣 **实习生** 彭玉红**)**9月4日,全国总工会国有企业重组改制和政策性关闭破产工作调研组张波一行,在河南省总工会法律工作部部长马国军、郑州市总工会民主管理部部长杜世平的陪同下,到中铝郑州企业进行专题调研。中铝郑州企业两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、崔平会见了调研组一行。

根据全国总工会关于开展国有企业重组改制和政策性关闭破产工作调研的安排,由中国机械冶金建材工会副主席张波为组长的调研组一行于9月1日至4日赴河南开展调研工作。调研内容涉及近年来国有企业重组改制的基本情况、政策性关闭破产企业的基本情况、各级工会参与国有企业重组改制和关闭破产的情况及保障职工民主权利的情况等。

公司党委副书记崔平陪同张波一行,参观了河南分公司厂史展览室、氧化铝二厂主控室。调研组认真了解了企业改革发展的现状、工会机构的设置、劳动竞赛活动的开展、困难职工帮扶等特色工作,并观看了科普片《铝是怎么炼成的》。

"无传动浮选工艺技术"

应用方案通过审查

本报讯(记者 周玉梅 **实习生** 韩晓辉 刘云峰**)** 9月9日,中国铝业股份有限公司科技部会同投资管理部、财务部在河南分公司召开了"无传动浮选工艺技术"在河南分公司推广应用方案审查会。中国铝业股份有限公司科技部总经理张吉龙主持会议,投资部总经理栾书伟、处长刘瑞平参加了会议。来自长沙有色冶金设计研究院、中铝国际沈阳分公司和中州分公司的5位专家组成的审查组对推广应用方案进行了认真审查。

河南华慧有色工程设计有限公司和郑州研究院分别汇报了无传动浮选工艺技术设计方案和试验情况。郑州研究院院长李旺兴和河南分公司副总经理刘保正就项目的有关情况进行了补充说明。

与会专家对有关技术问题进行了认真的讨论,认为无传动浮选工艺技术的各项指标满足了工业试验系统设计方案的依据要求,工艺流程合理可行,建议在对方案优化后上报中铝总部批复。

低品位铝土矿无传动浮选工艺技术工业试验设计方案由河南分公司、郑州研究院与河南华慧有色工程设计有限公司共同完成。无传动浮选工艺技术具有单位体积处理量大、浮选节能显著、节约捕收剂用量明显等优点。

企业视点

黄卿到矿业有限公司走访

本报讯(通讯员 盛凯**)**9月3日,上街区委书记黄卿、副区长徐勇到中铝矿业有限公司走访。矿业有限公司领导姜小凯、吕振树、董光辉,经理助理孙振华、王乔和黄卿等人进行了亲切会谈。

矿业有限公司总经理姜小凯对上街区长期以来对矿业有限公司的支持和帮助表示了感谢。他向黄卿、徐勇一行介绍了矿业有限公司的整体情况、发展规划和需要区委、区政府协调解决的问题。他表示,矿业有限公司将在发展自身的同时,造福乡梓,回报社会。

矿业有限公司党委书记吕振树和黄卿、徐勇一行探讨了中国铝工业面临的形势和当前企业采取的措施。

徐勇代表区政府表示,将一如既往地大力支持矿业有限公司的发展,并希望矿业有限公司为上街区的腾飞作出更大的贡献。

黄卿对矿业有限公司为上街区作出的贡献表示了感谢。他表示今后将继续不遗余力地支持矿业有限公司的发展,双方还要保持良好关系,上街区还将提供全方位的服务。他并希望矿业有限公司持续发展,为上街区作出新的成绩。

山东铝客人来访

本报讯(记者 赵敏 **实习生** 康宏波**)**9月8日,山东铝业公司副经理于健带领发展规划部、离退休管理部、物业公司、职业学院、医院、鲁中实业贸易公司等部门负责人到长城铝走访。

长城铝副经理孟若志、经理助理柴业平和计划发展部、后勤服务管理中心、总医院、银都公司以及郑州实业开发总公司等单位负责人和山东铝客人进行了亲切友好的座谈。

座谈会上,孟若志首先就长城铝的医保医改,教育系统改革和水、电、气、暖等后勤系统改革等情况进行了介绍,柴业平介绍了长城铝的组织机构设置等情况。

会上,宾主双方还就后勤市场化运作、医院改革改制、三产实体发展和职业教育等情况进行了深入的交流和沟通。

职(员)工刷卡就医开始了

本报讯(记者 李建鸣**)**9月8日,备受广大职(员)工关注的职工医疗保险卡在长城铝文化宫和离退休管理中心开始分别对退休人员及内退职工发放。

长城铝副经理孟若志、经理助理柴业平来到现场指导工作,并向领卡人员解释相关问题。

自去年12月份长城铝正式向河南省社会医疗保险中心递交参保申请以来,在多方的努力和有关部门的通力配合下,终于将中铝郑州企业三万一千名人员纳入河南省社会医疗保险中心的行列。

据了解,目前上街地区唯一指定的河南省医保定点医院为长城铝总医院,暂时没有河南省医保定点药店。

又讯 (记者 许拓 **通讯员** 安志伟**)**9月10日是我企业参加省直医保统筹刷卡就医的第一天,长城铝副经理孟若志带领社保部、信息部等相关部室的负责人来到长城铝总医院检查医保工作。

在总医院门诊大厅,孟若志嘱咐各职能部门要坚守岗位,各司其职,密切配合,把医保工作做好、做细。

①孟若志在发卡现场指导工作。

②手拿医保卡的退休人员开心地笑了。 李建鸣 摄影

③刷卡就医第一天,在长城铝总医院门诊大厅。 许拓 摄影

感谢信

中铝郑州企业:

你们好!

我们禹州市妇联代表全市**80**多万妇女儿童向你们表示衷心的感谢!感谢你们五年来对妇联工作的大力支持,感谢你们五年来对禹州贫困女童的无私奉献。

多年来,中铝郑州企业动员广大干部职工积极参与"春蕾计划",向禹州市贫困女童伸出了援助之手,奉献了一片爱心,你们以无私奉献的精神和诚挚的爱心,主动扶贫帮困结对子,向农村贫困女童捐款捐物。连续五年,你们捐资**80200**元,救助禹州市贫困女童**181**人次。对于你们的真诚爱意我们再次表示衷心的感谢!

你们的爱,是沙漠中的甘露,滋润着孩子们的心田;你们的爱,是寒冬的炭火,点燃着孩子们心中的希望;你们的爱,是春天里的缕缕阳光,和煦地照耀在孩子们身上;你们的爱,是黑夜中的明灯,指引着孩子们前进的方向。

因为有你们的爱,那些贫困的女童才有了继续学习的机会,才有了对明天的美好憧憬,才有了前进的力量。今后,孩子会托起你们赠给她们的珍贵礼物——希望,努力地走向前方,用行动回报你们。

禹州市妇联
2009年9月

新一配进线系统改造通过审查

本报讯(通讯员 周鹏**)**9月4日,中国铝业发展部在河南分公司召开了新一配进线系统改造项目可研报告审查会。中国铝业投资部、沈阳铝镁设计院、中州分公司、山东分公司的专家参加了审查会。河南分公司副总经理刘保正、总经理助理程涛和水电厂、装备能源部、项目管理部等单位的有关人员参加了会议。

会议听取了河南华慧工程设计有限公司对该项目的介绍和可研报告编制情况的汇报。随后,与会人员到现场进行了实地查看。

经过讨论,专家们一致认为,该项目充分利用了河南分公司的现有资源和设备,实施后可以进一步降低用电成本,为企业今后的发展打下了良好的基础。专家建议在对方案优化后上报总部批复。

新一配进线系统改造项目实施后,河南分公司原来所有由110千伏变电站供电的系统将全部转移到河南分公司220千伏变电站,利用不同电压等级之间的价差实现降本。这样,每千瓦时电可以降低0.038元,全年仅此一项就可以降低成本近700万元。此项目的实施也可为自备电厂进一步提高发电负荷,实现稳定供电创造条件。

我企业举行医保知识培训

本报讯 (记者 许拓 **实习生** 康宏波**)**9月4日,中铝郑州企业医疗保险知识培训班开班,来自中铝郑州企业三公司各单位的劳资员及社保部有关人员100余人参加了培训。

此次培训邀请了河南省医保中心王雪辰等4位专家,就医保基金征缴、医保管理、医疗待遇、生育保险等相关的政策法律法规进行了详细讲解,并通过互动提问的方式详尽解答了参训人员的部分问题。

据长城铝经理助理、社保部主任柴业平介绍,目前我企业医保启动实施的各项基础工作已经结束。开展此次培训是为了使广大职(员)工了解我企业参保工作的进程,明确有关法律法规,以确保我企业医保工作的顺利开展。他希望各单位参加培训的人员能珍惜此次机会,加强对医保有关政策的学习,更好地为广大职(员)工服务。

奋勇拼搏 再创佳绩

——深入贯彻两级公司年中工作会议精神系列评论之六

本报特约评论员 彭永亮

目前,面对严峻的形势,我们必须以科学发展观为指导,加快成本领先、管理创新的步伐,动员广大职(员)工以饱满的工作热情全力以赴投入到这场降本增利攻坚战和生死存亡保卫战中。

狭路相逢勇者胜,勇者相逢智者胜,我们没有别的路可以选择,只有克难攻坚,勇往直前。对此,我们要按照"六个非常"的要求,破釜沉舟,走出一条生存之路。

在困难面前,我们要勇挑重担,发挥表率作用。各级领导干部和广大共产党员必须努力践行,率先垂范,以自己的实际行动带动周围的广大职(员)工。只有党员领导干部带好了头,才能在职(员)工中产生示范作用和凝聚效应,也才能进一步增强广大职(员)工的责任感、使命感和紧迫感,也才能为扩赢降本增利攻坚战提供有力保障。

在困难面前,我们要树立持续降本意识。当前形势下,持续降本是企业获得有利竞争地位的一个手段。如何有效降本降耗就是摆在我们当前的最大问题,这就需要我们各级管理人员高度重视成本工作,从小做起,从我做起,下大力气找出影响成本的原因进行分析和解决。

在困难面前,我们要向科技要效益。一方面要大力开展技术革新活动,不断增加降低成本的力度。另一方面,要大力开展科技活动,确保全年生产经营任务的完成。同时,要积极动员广大科技人员开展技术创新活动,着力解决生产中的难题和瓶颈问题,以达到降本创效的目的。

在困难面前,我们要开展全员降本增效。降本增效关系到企业经济效益的提高和竞争力的增强,关系到企业的生存与发展和职(员)工的根本利益。要确保全年降本目标的实现,就要全面分解和细化降本增效指标,把降本的指标分解到每一名职(员)工身上。要充分发挥党政工团的合力,齐心降本。另外,还要不断提高全员降本的素质,使降本工作落到实处,在职(员)工当中掀起全员降本增效的高潮。

在困难面前,我们只要齐心协力,精诚团结,想尽一切办法,采取一系列有效措施,就一定能够打赢降本增利攻坚战和生死存亡保卫战。