为职(员)工撑起爱的天空

——中铝郑州企业两公司实施“温暖工程”纪实

□ 谷文生 陈文峥

近年来,中铝郑州企业两公司从学习实践科学发展观,促进和谐企业建设的高度出发,以“四不让”、“四步走”为工作思路,积极推进“温暖工程”,探索帮扶工作的长效机制,着力构建“大帮扶”格局,使中铝郑州企业两公司帮扶中心真正成为“了解民意的渠道,帮扶职(员)工的通道,服务职(员)工的窗口”,为困难职(员)工撑起了一片爱的天空。

日常帮扶润无声

去年以来,受金融危机影响,企业生产经营出现了前所未有的困难。企业越是困难,职(员)工的合法权益越是需要维护,困难职(员)工更是需要得到关爱和帮扶。两公司坚持每年国庆节和春节前夕,走访慰问住院职(员)工。坚持每年五一和春节前夕慰问在职或离退休劳动模范。每年夏天开展“送清凉”活动。2005年至今,共慰问住院职(员)工1160名,发放慰问金8.12万元。慰问各级劳模119名,发放慰问金6.86万元。为生产一线的高温岗位送防暑降温饮料、冰水、西瓜等物品价值16万元。建立“金秋助学基金”,3年来发放助学金3.5万元,帮助了20余名当年考取大学的困难职(员)工子女。在困难形势下,坚持为职(员)工进行健康检查和女工妇科病普查,组织千余名老职(员)工赴河南省工人疗养院疗养。

2008年底,针对后勤制度改革,公司工会建议对困难职(员)工给予特殊关怀,经中铝郑州企业两公司协调委员会批准,为315户困难职(员)工减免了暖气费,减免金额52.92万元。

此外,公司工会积极动员职(员)工参加全国总工会推广的职工互助险、团体意外险和女工安康保险。2005年以来,为近万名职(员)工办理了团体意外保险,赔付322起,赔付金额45.5万元。女工安康保险参保率达96%,赔付10起,赔付金额9.3万元。

爱心互助解危困

大病救治,成了职(员)工的后顾之忧。公司工会急职(员)工所急,决定设立“爱心互助基金”。2005年11月9日,中铝郑州企业爱心互助基金举行了启动仪式。长城铝、河南分公司和公司工会各拨出10万元作为启动资金,职(员)工在自愿的基础上每人每月捐献5元。爱心互助基金启动之初,就筹得首笔资金134万元。

为确保“爱心互助基金”安全有效地运行,公司工会对爱心互助基金的使用进行了严格规范的管理。爱心救助需经个人申请,单位工会初审,公司爱心互助活动办公室汇总整理、医学专家审核等程序之后拟订救助方案,提交监督组审议通过后进行公示和救助,整个救助过程公开、透明。

爱心互助基金成立至今,共筹集爱心互助基金410.6万元,发放11批,救助重病职(员)工223人,发放救助金329.6万元,解决了患大病职(员)工的燃眉之急,增强了他们战胜病魔的信心。爱心互助基金成为中铝郑州企业帮扶工作中的知名品牌,受到职(员)工们的广泛赞誉。

帮扶中心情更浓

2008年,公司工会在总结近年来帮扶工作经验的基础上,迈出了促进帮扶工作制度化、规范化和日常化的关键一步——筹建中铝郑州企业两公司帮扶中心。

2008年12月17日,中铝郑州企业两公司举行了帮扶中心成立大会,两公司领导为帮扶中心揭牌。揭牌仪式上,对部分患大病的职(员)工和困难职(员)工进行了现场救助。为了激励基层工会干部做好扶贫帮困工作,调动基层单位为职(员)工办实事、办好事的积极性,公司工会还开展了“十佳帮扶工会干部”和“职(员)工最满意的十件实事”评选活动。

今年年初以来,该帮扶中心已经救助困难职(员)工625人次,发放救助款22.65万元。爱心互助活动救助患有重病职(员)工15人,发放爱心互助金42万元,为困难职(员)工解决了实际困难。

中铝郑州企业用真情筑起的“温暖工程”,为广大职(员)工撑起了一片爱的天空。

信息速览

工程公司举办电动机修理工技术培训

本报讯 (通讯员 邓广顺 安立杰)8月27日,工程公司工会举办了郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会电动机修理工技术理论培训。来自该公司电装车间、电修车间的四十余名电动机修理工参加了这次培训。

培训重点讲解了三相低压电动机和高压电动机修理以及电动机修理试验等方面的知识,并结合该公司在修理电动机时出现的问题提出了解决方法。

这次培训,进一步提高了基层电动机修理工的理论水平和实际操作水平,也为分公司发展提供了优秀的人才储备,进而为分公司的改革发展提供了强有力的人力资源保障。

后勤中心开展“思想解放”大讨论活动

本报讯 (通讯员 刘继军)中铝郑州企业生产经营面临严峻困难的形势,后勤服务管理中心怎么办?打造服务一流品牌,我该怎么办?这是近日后勤服务管理中心针对当前形势和任务,在干部职工中开展的“思想解放”大讨论活动中提出的问题。

为适应企业后勤制度改革的新形势,积极应对当前面临的严峻经济形势,坚决打赢控亏增盈攻坚战,切实转变干部的工作作风和职工的思想观念,打造一流服务品牌,建设一流队伍,创造一流工作业绩,确保各项任务的顺利完成,推进后勤服务品牌建设,后勤服务管理中心在全体干部职工中广泛深入地开展了“思想解放”大讨论活动。

此次“思想解放”大讨论活动为期两个月,分为三个阶段进行深入广泛的讨论。在讨论中要使广大职工进一步认清形势,明确任务,关心企业,珍惜岗位,增强责任,干好工作。

研究所召开“降本增利全员行动”座谈会

本报讯 (通讯员 徐海红)8月27日,研究所组织开展了“降本增利全员行动”座谈会。

会上,各单位代表从开展“降本增利全员行动”主题文化年活动以来在降本增利方面的具体做法、效果和经验,结合分公司形势、下半年任务的完成,生产指标的分解落实、降本思路措施等方面进行了充分的交流。来自各岗位的员工代表也针对怎样立足岗位,抓住降本制约点,解决生产瓶颈,实现岗位降本,谈了各自的经验和想法。

到会员工认为,要进一步强化成本意识,强化效益观念,降本增利工作要从传统的合理化建议、易耗品的控制、修旧利废等降本思路向管理、技术攻关、科技创新等创新性降本转变。

快乐“点巡检”增添工作活力

本报讯 (通讯员 李文龙)“看一看谁先发现故障,比一比谁先排除故障……”日前,热力厂锅炉车间开展的趣味点巡检活动让员工在快乐中工作。

为给员工营造一个轻松愉悦的工作氛围,增强员工的工作积极性,锅炉车间以“设备管理是基础,操作维护是关键,现场管理是根本”为核心,在运行班班组员工中开展了“趣味点巡检”活动。

活动中,车间组织技术人员不定期、不定时、不定点地在点巡检区域内有意布设异常故障点,看谁发现得最及时。在发现故障后,再比一比谁分析、判断得最迅速、最准确,谁最先排除故障。同时,对发现、分析和处理故障情况进行公布,对表现突出的个人进行奖励。

9月1日,是幼儿园开学的第一天。为保证小朋友的健康,后勤服务管理中心幼儿园为前来报到的孩子们进行口腔消炎和体温测量,以预防流感的传播。图为幼儿园老师在为入托小朋友进行体温测量。

韩晓辉 摄影报道

爱心接力 大爱永恒

本报讯 (记者 李建鸣)近日,上街外国语学校教师静力作出了一个惊人的决定,将在教师节期间签订身后无偿捐献遗体和全部家产的志愿书。

静力的父亲是原郑州铝厂的一名工会干部,去世后,向社会无偿捐出了自己的眼角膜,并成功救助了两名青少年眼盲患者重见了光明。静力在父亲捐献眼角膜这一伟大善举的影响下,于2007年教师节郑重签下了身后无偿捐献眼角膜的志愿书,并获得了郑州市红十字会颁发的“红十字会荣誉证书”。

时隔两年,如今静力又准备在教师节期间再签署一份身后无偿捐献遗体志愿书和一份身后捐献全部家产的志愿书,以实际行动打破传统观念,支持社会公益事业。

对这一举动,静力解释说:“我不是有钱人,更不是什么名人,签署这样的志愿书,是一件对社会有意义的善事,也是自己力所能及的事。作为一名社会公民和教师,支持社会公益事业,为社会奉献爱心,是我应尽的一份义务和责任。”

社会广角

新闻直通车

▲8月31日,运输部车务段党支部组织全体党员对照《党员承诺书》,进行党员承诺制实施近半年以来回头看工作,总结经验,查找不足。 (傅晓阳)

▲为了进一步调动广大职工学习技术、钻研业务的积极性,加快高技能人才队伍建设,8月28日,水泥厂举行了电工、钳工两大工种首席职工理论知识考试。 (付 强)

▲8月26日,热力厂燃化车间党支部组织全体党员学习了“三法规一意见”。要求党员以多种形式学习贯彻“三法规一意见”,为打赢控亏增盈攻坚战提供制度保证。 (康宏波)

▲为深入落实两级公司年中工作会议精神,近日,氧化铝一厂八车间党支部开展了“查漏洞,反浪费”活动。 (王丽娜)

▲近期,碳素厂检修车间开展了合理化建议征集工作。员工们围绕生产、检修、设备技术改造等多方面积极献计献策。 (李红霞)

▲近日,电解厂脏150万吨选矿厂维保队将每周安全综合检查结果公示,曝光工作中的安全隐患,使大家引以为戒,提高安全意识。 (赵 静)