● 以优异成绩向共和国献礼

打出五套组合拳 赢得生存话语权

——氧化铝一厂连续4个月完成边际成本

◎ 刘志红

“父兄一辈创下这50年的基业绝不能在我们手中毁于一旦……我们绝不能让企业倒下!”铮铮誓言表明了氧化铝一厂全体干部员工的决心。

今年年初,为打赢降本增利攻坚战和生死存亡保卫战,氧化铝一厂领导班子在执行原定降本方案的同时,坚定“我们要生存,我们能生存,我们必须生存”的信念,审时度势,相继打出了产品布局、流程改革、设备升级、对标先进、强化安全5套组合拳,使氧化铝制造成本逐月下降,并连续4个月完成边际成本,实现边际利润。截至7月底,吨氧化铝制造成本较年初下降数百元。

◆调整布局,控亏增利同进行◆

在弹性生产组织过程中,氧化铝一厂按照“消除浪费,提高品质,持续改进”的战略,紧盯关键点,实施“两手抓”,即一手抓主导产品氧化铝生产的控亏,一手抓赢利产品的挖潜,做优做强金属镓、“双五”氢氧化铝、细氢氧化铝生产和中档陶瓷级α-氧化铝产品的升级,千方百计培育效益增长点。

在提高金属镓赢利能力方面,厂领导多次带队到镓车间调研,积极保障低温高镓母液的供应,协调解决进口离心机、自控系统等方面的遗留问题。上半年,氧化铝一厂共生产金属镓7000千克,实现了分公司二档考核目标。

在“双五”氢氧化铝新产品开发方面,氧化铝一厂根据客户需求,从提高产品活性、控制粒度、减少水分上反复试验,产品质量持续优化。

在细氢氧化铝研发过程中,厂长产东主动跑市场,找客户,与郑州长城特种水泥有限公司签订了月供货2000吨的合同。在α-Al_2O_3微粉生产线试制陶瓷级产品,经用户试用,反映良好。

◆改造流程,创新思维破常规◆

今年1至7月份,氧化铝一厂先后经历了5种生产模式。为实现不同模式下工艺流程、设备、操作、管理的经济组合,该厂在合理调整拜耳法和烧结法产量比例的同时,对原有混联法氧化铝生产工艺进行了大胆探索。

首先实施高铝硅比烧结,实现了烧结法系统的经济运行。其次实施拜耳法和烧结法粗液合流,退出烧结法系统脱硅、叶滤、碳分等生产环节,实现了最大程度地缩短流程,降低消耗。此外,该厂还积极探索低温拜耳法溶出工艺,完善了分公司重点技改项目——管道化后增浓系统,为提产和降本攒足了后劲儿。

◆设备升级,多措并举挖潜能◆

针对弹性生产状态下,设备开动率不高,检修维护时间相对充裕,岗位操作人员工作量相对减少的情况,该厂开展了“设备管理升级达标”活动,以做好在用设备的运行管理和停用设备及备件的维护保养工作为重点,推动设备完好标准升级、设备基础管理升级、设备操作维护升级、设备检修能力升级等“四个升级”。

实际操作中,该厂重点做好了“四项工作”。一是主动承担外委,自检自修。该厂四车间烧成员工在1号、2号、3号熟料窑大修中,主动进窑修补窑内掉砖和窑口水泥圈;镓车间领导带头,员工一齐上阵清理、更换树脂塔树脂。二是全员修旧利废,减少支出。一车间员工将内部淘汰的电磁阀拆卸、清洗,然后拼装出14个新阀,节约备件费5万元;二车间用直径小于60毫米的废合金钢球替代价格昂贵的铜段,累计节支185.03万元。三是充分利用分时电价政策,在一车间破碎系统、二车间管磨系统、四车间煅烧系统、六车间碳分系统实施间断运行,通过避峰就谷,每小时节电2500多千瓦时。四是精心操作,提高大型设备运转率。今年5月份,第二组管道化运转率创下了99.78%的历史新高。

◆对标先进,科技攻关助降本◆

通过全面对标兄弟企业和民营企业,详细分析影响各种消耗的生产环节、终端因素和潜力点,氧化铝一厂锁定了12项综合攻关目标和37项分解目标。

厂部和各车间针对攻关指标成立了相应的攻关小组,相继召开了块煤替代焦炭研讨会,探索了材料替代新途径;召开了“降低钢球消耗攻关会”,将每吨矿石0.468千克球耗降低至目前的0.417千克。他们还攻克了困扰多年的种分槽晶种泵清洗流程难题,实现了晶种泵清洗用种分母液替代循环水。仅此1项,1年节约蒸汽100万元。

今年1至7月份,有3项消耗累计达到攻关目标。其中:5月份有5项消耗实现单月攻关目标;7月份烧成煤单耗降低13.2千克/吨,降幅达到7.5%,总煤耗降低18.6千克/吨,降幅达到8.4%,达到近年来最先进水平。

◆夯实“双基”,安全稳定促和谐◆

为确保员工人身、设备、生产安全,该厂坚持安全生产责任制与安全生产同责制相结合、隐患治理与现场反三违检查相结合、班组安全教育与安全确认制相结合的“三结合”原则,不断强化基础、基层“双基”管理,严格落实安全环保责任,在分公司两次对车间班组基层安全管理专项督察阶段性综合评价中,该厂以总分102分的优异成绩名列分公司第一。

8月5日,该厂全面启动“4+1+1”增产模式,即4组管道化加1台熟料窑加1组管道化后增浓。8月25日,他们再次提产,实施“4+1+3”生产新模式。

“50年艰苦创业,我们没有在任何困难面前低过头,没有在任何对手面前服过输,昨天不会,今天也不会,明天更不会……让我们携起手来,在各自的岗位上更加扎实工作,突出重围,夺取降本增利攻坚战和生死存亡保卫战的全面胜利,拿到企业绝对生存权。”在该厂年中工作会上,厂领导班子和全体员工用这样的铮铮誓言,诠释着打赢降本增效攻坚战的必胜决心和信心。

聚焦一线

一路征程一路歌

◎ 张丽 付强

本报讯(通讯员 张丽 付强)“成功了,一次性并网发电成功了!”水泥厂职工盼望了多年的熟料窑窑尾低温余热发电项目,经过近两年的建设,终于试车成功了!

现场的厂领导笑了,建设指挥部负责人笑了,紧张操作系统的职工笑了,每个在厂的人都笑了。笑意如花,在每个人的脸上绽放!

这笑脸的背后,有多少辛勤的付出,有多少默默的奉献……

原料车间主任——舒波

有一次,在厂里忙碌了几天的原料车间主任舒波,正在和工人们研究疏水管道的走向问题,一连几个的家里电话,打断了他的思路。

“爸爸,几天没有见你了,回来陪我和妈妈吃顿晚饭吧,求求你了,爸爸!”电话里传来年仅七岁的女儿那稚嫩的哭声,苦苦的哀求,让人不忍拒绝。

“好的,等忙完以后爸爸就回去啊!”舒波边看着图纸边应着。

终于忙完了,等回家推开女儿的房门,已是午夜。女儿已经熟睡了,小脸上还挂着委屈的泪珠。

面对妻子理解的目光,舒波无言了。凌晨1点,电话再次响起,原料车间布料机在运行过程中,车轮偏轨下沉无法处理。于是,他又走出了家门,踏进了茫茫的夜色里……

原料车间安全员兼余热发电班组负责人——张华

说到对家人的愧疚,感触最深的应该是原料车间安全员张华。患了重病需要做手术的老父亲在市人民医院里接受治疗,作为家中唯一的儿子,张华却没有更多的时间去陪护,只能趁工作间隙打个电话,询问下病情,交代妻子和妹妹多尽点孝心,对老人多关照,多呵护。

自水泥厂新型干法生产线及余热发电项目设备安装至对接、试车以来,面对新工艺、新设备,为了使班组成员尽快熟练掌握操作技能和相关规程,张华提出了“一帮一,结对子”的方法,由每个参加过出外培训的人员带一个未参加过培训的人员,围绕余热发电项目,从图纸开始,针对工艺流程,采用“你问我答,我提你解”的方法进行详细辅导,达到共同学习、共同进步的目的,大大提高了学习效率,收到了良好的成效。

在张华的鼓励下,原料车间余热发电班组掀起了学知求技的高潮。在余热发电现场,经常能看到原料职工认真学习探索的身影。对余热发电项目的每一个流程,职工们都努力做到成竹在胸。

长城铝有关领导在水泥厂调研时指出,水泥厂学习实践科学发展观的重要任务之一就是节能减排、挖潜增效。正是在上级的正确领导下,以舒波、张华等为代表的基层干部职工,在工作中努力学习实践科学发展观,发扬艰苦奋斗的优良传统,为水泥厂进一步创新发展奠定了坚实的基础。

生产速递

●机械制造公司承接的自备电厂检修项目全面铺开

本报讯(通讯员 张艳文)为确保自备电厂安全稳定运行,8月27日,由机械制造公司所属金工车间、铆焊车间承接的自备电厂热机车间2号炉高流化风机等15个停汽检修项目全面铺开。

8月26日下午,机械制造公司接到自备电厂停汽检修的任务后,该公司领导高度重视,迅速将2号炉高流化风机、2号炉二次风机液力耦合器等15项任务分解安排到检修经验丰富的金工车间和铆焊车间。8月27日清晨,两车间检修人员先后进入现场。为克服检修工期短、检修环境差、技术要求高等困难,他们采取人员分组动态管理,根据各个检修项目的难易程度以及进度及时调配人员,充分利用抢修人员的技术优势,及时优化人员配置,最大限度缩短抢修时间,从而确保检修项目全面按期完成。

截至发稿时,在检修人员的努力下,经过两天的紧急抢修,15个检修项目中的2号炉高流化风机、2号炉二次风机液力耦合器已全面拆除,设备清洗工作已全面展开,为下一步按期全面完成检修任务奠定了基础。

●自备电厂举行班组长暨管理人员安全知识培训

本报讯(通讯员 陈志斌)8月25日和27日,自备电厂举行了班组长暨管理人员安全知识培训。分公司安全环保部、长城铝保卫消防中心有关人员向该厂班组长、安全员详细讲解了班组的安全管理方法和危险源辨识、消防法律法规等消防安全知识。

自备电厂领导、各车间的班组长和管理人员共三十余人参加了培训。

通过培训,该厂基层管理人员、安全员的安全技能、安全意识有了明显提高,班组安全记录、点巡检等基础性的管理工作将更加规范。

●小钢板有大作为

本报讯(通讯员 赵静)日前,电解厂驻150万吨选矿厂维保队5班在沉降槽顶成功安装了挡沫板。

挡沫板是用长1200mm、宽300mm、厚3mm的钢板制作成U型,焊接在沉降槽顶的溢流口内,阻挡沉降槽内品位相对较高的精矿沫向外溢流。

经过4次槽顶施工,维保队共焊接挡沫板48块。这项小改革大大降低了精矿沫向外的溢流率,同时有效地提高了精矿品级率。

●自己动手巧改造吸料管限位

本报讯(通讯员 李红霞)截至日前,碳素厂焙烧二车间西多功能吸料管上限位经改造后,运行1个月来,吸料管故障率大大减少,不但提高了生产效率,而且更方便检修工实施检修作业,仅此一项年节约备件费用4万余元。

碳素厂焙烧二车间多功能天车原装的卷扬电机卷筒为非标准件,与导程器及钢丝绳不配套,导致吸料管上限位经常不到位或是被撞坏,并且钢丝绳经常被拉断,给生产造成了严重影响。检修电工频繁调整或更换限位时,经常要攀爬一个约5米高的梯子到多功能天车的三层平台,员工的人身安全也受到了威胁。

针对这一情况,检修车间电工三班班长朱连东带领班组员工结合吸料管的工作原理,在多功能天车的二楼平台依据吸料管的运行方式利用角钢、槽钢的边角料及报废轴承设计制作了三维方向式的吸料管上限位支架,经过安装调试,运行状态良好。这样在保证了吸料管安全、稳定运行的同时,降低了备件成本。

图说铝都

“互动式”培训益处多

面对下半年依然严峻的生产形势,热力厂各车间以落实两级公司年中工作会议精神为契机,围绕生产中的难点、重点问题,大力开展“互动式”培训,展开了培训内容进现场、近设备、进岗位的教学活动。

图为日前该厂检修人员在6至9号锅炉脱硫工序现场开展“近设备”教学培训。

李勇 摄影报道

降本源于责任和智慧

◎ 谷文生

降本增利,班组先行。近日,经过两个月的试用,由河南分公司运输部内燃机车钳工刘斌自行设计制作的3件柴油机零部件专用拆装工具,不仅使原先需两个人1小时完成的工作,变为现在1个人10分钟完成,而且保证了员工的人身安全,节省费用1万多元。是什么工具这么神奇,让困扰检修工的老大难问题得以解决?笔者慕名前往探个究竟。

在柴油机检修工作室,笔者看到了由几种直径不到10厘米的钢套和尼龙套等组合而成的3件小工具。刘斌熟练地操作着它们,不需任何人帮助,仅用了8分钟就很轻松地将3种柴油机零部件拆装完毕。

“不论是小发明、小革新,还是小改进、小制作或者修旧利废,关键是要有价值和先进性,也就是看是否省时、省力、有效益,其实有时就是‘懒人’的学问。”刘斌说。

原来,内燃机车柴油机缸头气门弹簧、喷油泵底座卡簧、喷油器和喷油泵等这些很小的部件检修时,由于没有专用工具和夹具,工作时至少需要两人配合使用才能完成作业。由于这些工具比较小,使用量少,无厂家生产。今年初,责任感的驱使让刘斌开始琢磨着制作相关的专用工具。经过仔细研究这些零部件的结构和拆装原理,刘斌绘制了草图,通过锯打、车、铣、钻和人工锉削、攻丝等工序,设计制作出了气门弹簧拆卸工具、喷油器拆装夹具和喷油泵底座卡簧拆装工具,使原来两个人的作业,现在一个人就可轻松完成。不仅节省费用14752元,而且保证了部件检修质量和人身安全。

最后,刘斌还提出了对班组降本的建议。他说,在降本增利工作中,班组员工:一是要增强责任感。有了责任,才会去思考动手解决问题;没有责任感,只会一味凑合,得过且过。二是班组降本需要员工多学习。不局限于掌握本职工作的知识,还要掌握与之相关的知识,也就是要一专多能。有技术才会有想法,才能做到能降本,会降本,善降本。

● 降本增利 全员行动

同心共谱奉献曲

——选矿磨浮区域阶段性达产达标纪实

◎ 刘贵 张彦 张其

他们来自河南分公司的各个岗位。为了降本增利的特殊使命,也为了再创竞争新优势的共同目标,他们走到了一起。在艰难困苦面前,他们团结一心,目标一致,无所畏惧;在达产达标的紧要关头,他们紧密配合,相互支持,迎难而上;在工作面前,他们相互关心,相互信任,勇于奉献。他们以实际行动诠释着直面挑战、共克时艰的信心与勇气,他们在平凡的岗位上谱写着齐心协力、共渡难关的奉献之歌。他们就是选矿磨浮区域这个年轻而优秀的团队!

“跟我上!”和“我们上!”

在选矿磨浮区域,工作中听到最多的是“跟我上”和“我们上”。

7月中旬,磨机停车检修期间,按计划对循环水池进行清理。由于浮选过程中添加了各种药剂,再加上水池密闭,池中产生的气体异常难闻。清理现场,当循环水池的盖子被揭开,潮湿、闷热和着异常难闻的气味扑面而来,让人胸口一窒。大家有些迟疑。选矿磨浮区域临时负责人王玉才拿了铁锹一句“跟我上”,就率先下到了池中。闫奇、董波等其他负责人、共产党员也不甘落后紧跟了下去。10多分钟后,当第一批人衣彩湿透,呼吸急促,匆忙被上面的人拉上来的时候,等在外面的生产骨干、岗位员工纷纷喊着:“我们上!”“该我了,让我上!”大家争先恐后一批一批地冲进了水池。大家共同努力,按时完成了循环水池的清理任务。

有员工说:“领导事事都冲在前头,我们怎么能落在后头!”

“活干完了,才能睡得更踏实!”

7月5日晚11点多钟,选矿磨浮区域破碎系统7号皮带自控装置突然断电,造成5号、6号皮带及振动筛大量积料,直接影响生产。

眼看该下班了,面对皮带及振动筛上10多吨的积料,当班班长李德功还是毫不犹豫地决定立即组织抢修,希望能尽快打通流程,为生产赢得时间。可他不是没有顾虑:这么热的天气,大家都工作7个多小时了,再加班清理积料会不会有意见。

可是当班员工得知情况后,没有多余的言语,全都以最快的速度带着工具赶到了现场。

交接班时间到了,没有一个员工离开。接班的员工来了,得知情况后二话不说,纷纷拿起工具投入了清理。凌晨4点钟,在两个轮班员工的不懈努力下,流程终于被打通。

事后,有员工说:“这活干完了,下了班才能睡得更踏实!”

“这点苦算什么!”

进入7月以来,由于天气炎热,厂部配备的3台空调全部被紧急安装到了主控室等一线重要生产岗位。

没有空调、异常闷热的办公室里,选矿磨浮区域临时负责人王玉才对其他同志说:“虽然岗位上装了空调,但天气温度居高不下,面对这40多摄氏度的天气,我们一定要督促熟制绿豆水,做好防暑降温工作,保证各岗位员工的身体健康!”而此时在异常闷热的办公室里,人们脸上的汗水正顺着脖子往下流,衣服也已湿透。

面对如此艰苦的环境,当员工问及为什么不留台空调装在办公室时,王玉才说:“一线员工比我们更辛苦,我们只是流点汗,这点苦算什么!”

就是在这样的艰苦环境中,选矿磨浮区域全体员工通过共同努力,完成了磨机每小时下料60吨的指标达标任务,为实现选矿全面达产达标奠定了坚实的基础。

● 深入贯彻落实两级公司年中工作会议精神

从一张纸想到的……

◎ 张心威

前不久,车间给我们每个班组印发了一份劳动竞赛复习题。拿到手里一看正面是试题,背面竟是过期的文件。这在以往是从未有过的。以往我们从只注重设备的维护和保养,注重设备检修过程中的节约,进而修旧利废,今天竟在一张几分钱的纸上做起了文章。可见降本工作已渗透到日常工作中的方方面面。

从一张纸的节约可以看到车间领导降本的决心,并以实际行动率先垂范,使员工清楚地看到,成千上万是节约,一分一厘的节约同样不可缺少。也唯有如此,方能聚少成多、聚沙成塔,降本的效果才能逐渐显现。

从节约一张纸上也可以看到,我们降本的空间还很大,这也在无形中增加了我们员工降本的责任感。在我们的日常工作中,要有从点、滴节约起,从小事做起,抱着节约一点是一点的思想,既要捡起西瓜又要把芝麻收集好。既然一张纸可以节约,还有什么不能节约的?有的员工就立即行动起来,原本用来擦设备的抹布脏了以后就随手丢弃了,现在有的员工就把脏抹布收集起来洗干净以后重新利用。这都是发生在身边的实实在在的小事。说它小,是因为事情本身并不复杂;说它大,则是从降本增利的大方面来说,可以说意义非比寻常。从别人想不到的地方下手,就有了教育和示范意义,从而开阔了员工降本的思路,有利于降本工作的深入进行。

从节约一张纸、一块抹布的小事上,我们看到的是干部和员工成本意识的不断增强。细节决定成败,只有把降本工作的细枝末节抓好了,我们的降本工作才能取得好的成绩。

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办