

●深入贯彻落实两级公司年中工作会议精神

# 不畏浮云遮望眼

进入2009年,随着金融危机的加剧,河南分公司生产经营遭遇前所未有的压力和困难。

面对日趋严峻的市场形势,水电厂认真贯彻落实两级公司年中工作会议精神和,积极调整新老电网负荷分配方式,狠抓电网体系的优化升级,在确保供电系统安全稳定运行的前提下,加快了一配负荷向新三配转移的工作,为河南分公司全面提升做好了准备。

**核心提示:**2009年8月20日,这一天注定要写入河南分公司电力发展史:截至当日下午7点30分,水电厂提前一个半小时,顺利将一配负荷由110kV系统转移至新三配220kV系统运行,不仅实现了自备电厂的自给自用,也标志着分公司电力系统全部转移到220kV新系统运行。按照7月份当月电价及上半年负荷量计算,每年可节约的电费1270余万元。

**◆再立新功**

企业要发展,电力当先行。河南分公司原电力系统一直由上街区露天输送的110kV进线,经主变降至整流所10kV系统,再分配到各生产用户。110kV系统是建厂初期一直沿用至今的老供电系统,不仅供电设备老化,而且保护措施落后,安全供电稳定性差。

转移方案。

厂长高锡新在准备会上明确提出,一配负荷转移工作不仅是河南分公司也是水电厂下半年控亏增利的重点工作,各单位一定要通力合作,迎难而上。

**◆全力以赴**

水电厂是电力供应和通信保障的专业厂,掌握着中铝郑州地区工业生产生活的命脉,素有“动力心脏”之称,牵一发而动全身。

校验,修改了56个回路的保护定值,并作了预防性试验和仪表校验,开关耐压试验13台,对30根电缆进行了耐压试验……

检修车间提前将一配至新三配的铁塔线路进行了全面的检修维护……

供水、排水、污水车间制订了详细的停电设备运行调整措施及供电恢复后开车方案;电气车间提前做好调度系统和录音系统的调整测试,确保了停电期间调度室的正常工作。

伸开五指,握起拳头硬。在各参战单位的通力合作下,负荷转移前的一切工作准备就绪。

8月19日,水电厂再次召开一配负荷转移专题会议,对工作进行进一步的细化安排。

厂党委书记张丰在会上要求大家明确任务,精心操作,确保负荷转移攻坚战顺利进行。

**◆决战决胜**

8月20日凌晨5点,参与负荷转移的相关责任人全部到达现场,倒负荷停电电

配负荷氧化铝一厂1/3的负荷以及为计控、机修、工人村等重要用户供电的任务。

最大限度减少负荷转移对氧化铝生产、居民生活用电的影响,水电厂成立了负荷转移小组,根据供电线路、设备的具体位置用最短的时间制订了最科学、最经济

做好与装备能源部、生产运行部等有关部门的联系协调、组织工作。

检修车间组织检修力量,新三配班员进行模拟演练,准备了60余份操作票,实际操作50多次,参与20多人参加……

电气试验室对一配的配电柜进行了开关、电缆试验和保护装置定值修改、输入、

●生产速递

## ●水洗矿石试验 提升矿石品位

本报讯(通讯员 孙燕云 冯)为配合全厂三水化铝低温拜耳法生产的前期准备工作,氧化铝厂技术监督站于日前对从印尼进口的矿石进行了水洗矿石试验,为水洗矿石提供了第一手数据。

从试验数据上看,若不控制水量,洗前的矿石铝硅比为6.87,用孔径0.5毫米的分析筛充分筛洗后,筛上矿石铝硅比升高至10.67,矿石损耗率为25%;如果控制洗水量,通过控制矿石耗水0.6吨,用孔径0.5毫米的分析筛筛洗后,筛上矿石铝硅比升高至7.79,矿石损耗率5%。下一阶段,技术监督站将把如何将水洗矿石运用到生产中这一课题作为重点攻关目标。

## ●氧化铝厂管道化三管LWT段延项项目完成

本报讯(通讯员 吴芳)8月24日,河南分公司氧化铝厂一管道化车间三管LWT段延项项目全部完工。此次LWT段由原来的70米延长至95.75米,延长后的LWT段更加充分地利用管道化溶出装置的热量,降低了E8压力,减少了热量损耗。

## ●热力厂举办“电力系统功率因数”技术讲座

本报讯(通讯员 李雪峰)8月20日,热力厂科协举办了“电力系统功率因数”技术讲座。热力厂领导及各车间技术人员20余人聆听了讲座。

讲座结合企业整体生产形势、热力厂电气运行状态和锅炉蒸汽负荷对发电机功率因数的影响等实际,为全体聆听讲座的人员阐述了在弹性生产形势下加强电力系统功率因数的调整对于企业生产的重要意义。

●三言两语

# 抓落实要讲方法

任全福

落实高于一切。能不能抓好落实,决定于是否采取正确的方法。任何一项决策的落实和工作的完成,都是抓落实的结果。没有落实,再好的思路也是一纸空文,再理想的目标也难以实现。应当说,在实际工作中,绝大多数领导干部抓落实的责任心是有的,工作作风也是好的,但是,能否把各项工作真正落到实处,只有热情和愿望是远远不够的,还需要讲究方法。

一样的政策,一样的环境,一样的条件,落实的结果可能有天壤之别。笔者认为,抓落实需要在以下几个方面狠下功夫。

首先,抓落实,要结合自身实际,从具体工作抓起。上级的决策和部署,多是从宏观上考虑和把握,传达至基层后都需要细化、分解,并得以落实。结合自身实际,从具体工作抓起,是抓落实的一个重要原则。结合自身实际,就是要吃透上情,摸准下情,创造性地对上级下达的实现目标和总体要求加以贯彻。既不能强调自身特殊情况而不认真贯彻上级的指示,也不能脱离自身实际而盲目照搬照抄上级的指示,必须在寻找结合点上动脑筋、做文章。

其次,抓落实要从重点工作中寻求突破,在薄弱环节上狠下功夫。领导干部需要对一个阶段内的工作理清头绪,统一考虑,分清轻重缓急,狠抓重点工作不放松,一抓到底,力求实现突破。每个单位在抓落实中都会存在这样或那样的薄弱环节,薄弱环节往往在整体工作中处于发展的瓶颈。薄弱环节处理好了,单位的工作就有了大的转变,反之,则可能影响整体工作的落实,出现连累甚至功不成过不偿的被动局面。因此,我们在抓落实的过程中,不能把眼光死死盯住自己的长处、成绩,优点上,而要始终盯住薄弱环节,有针对性地找差距、找问题,扎扎实实推进整体工作上新台阶。

第三,抓落实要发挥领导干部表率作用,努力形成工作合力。抓落实,领导是关键。领导者不仅是决策的主体,更是抓落实的主体,要充分发挥领导干部在抓落实中的第一推动作用。抓落实的关键是各级管理者,抓落实的保证是广大员工,集思广益无不胜,集思广益无不完。要充分发动群众,只有把全体员工的积极性和创造性激发出来,上下齐心,形成能够抓落实的工作合力,各项决策部署才能真正落到实处。

最后,抓落实要强化督促检查,完善激励约束机制。抓落实,没有“落实”就能落实,没有具体的监督检查措施完善的激励约束机制,再好的愿望,再好的部署,也会流于空谈。强化检查,是推进工作落实的一项重要措施。各级领导干部必须加强督促检查,工作不能布置不督促,只安排不检查。工作激励约束机制的建立和完善,既有利于激发广大干部干事创业的积极性,也有利于营造抓落实的良好氛围,对已建立的激励约束机制,要严格执行,坚持奖励不看重身份,处罚不级别,促使人人自我加压,奋勇争先,有效促进工作的落实。

●图说铝都

## “火眼金睛”确保设备稳定运行

近日,工程公司电装车间以“提升设备管理,确保设备无缺陷”为中心,积极应用新方法、新工艺,加大技术创新和小改小革力度,对所承担的氧化铝厂一厂和二厂和水电厂等单位的大型设备进行认真细致的诊断,努力做到设备故障早发现、看得准、防得住、治得了,使设备运行状况处于“火眼金睛”的监控之中,不仅减轻了员工的维修劳动强度,提高了劳动效率,而且还创造了可观的经济效益。图为电装车间员工在氧化铝厂二厂进行设备诊断检修的场景。

邓广顺 张艳华 摄影报道



## 修旧利废

氧化铝厂一厂四车间深入开展降本增效活动,钳工班用1星期时间修复活套杆20余个,节约备件费用1万余元。图为钳工班员工冯春雷和工友正在车床床上测量活套杆长度。

杨辉 摄影报道

# 降本,就在点滴之间

## ——物配中心降本增效侧记

彭玉红 郭艳红

当前,在严峻的生产经营形势下,我们的首要任务是求生存,而成本的高低是我们能否生存下去的决定性因素,也是企业能否有效应对当前市场挑战的根本之点,所以降本增效就成了工作中的重中之重。

物配中心为了进一步压缩管理开支,从加强管理入手,从细节做起,从身边做起,开展了多种形式的降本增效活动。

**◆管理创新跳出妙招**

面对成本压力,物配中心原料科检查科加大了高铝矿石的检查对比把关力度。

在班组指标对抗赛,该科室在原有的工艺纪律、劳动纪律、目测矿石准确率等考核指标上,增加了进厂矿石铝硅比与生产过程原料铝硅比差值、进厂矿石铝硅比与入磨矿石铝硅比差值两项考核指标,使每个班组及个人对高铝矿石的检查取样工作

薛树阳 康利梅

操作按计划开始。

5点30分,一配III母所有负荷退出运行。

7点40分,一配接火工作全面展开,整装待命的检修车间员工迅速进入现场。

8点50分,检修人员重新配接母线,现场制作连接电缆终端工作开始。

时间一分一秒地过去,所有的工作都在紧张地进行着,工作中的每一个步骤都牵动着参战领导和员工的心。

11点,新三配一配III母接火施工结束。

12点30分,一配III母一次送电各项数据正常,定相完全正确。一配I母、II母负荷倒至III母运行,一配I母、II母停电工作开始。

直至下午7点30分,在所有参战人员的通力合作下,一配I母、II母接火、送电、定相工作全部结束,负荷转移工作按计划提前一小时圆满完成!

“已经开张,就要射出最有力的箭”,负荷转移工作圆满完成,顽强拼搏、勇攀高峰的水电厂干部职工们脸上露出了欣慰的笑容。

面对一个又一个重任,只有加油的理由,没有松懈的借口。



●聚焦一线

## 水泥厂召开设备管理座谈会

本报讯(通讯员 张峰)为了激发职工学习技术的积极性,完善设备管理和维护工作,8月19日,水泥厂召开了工程技术人员座谈会。厂领导班子成员及各车间、科室技术人员三十余人参加了座谈会。

座谈会上,大家围绕设备管理、生产组织、自动化仪表维护与保养等方面存在的主要问题以及如何提高工程技术人员积极性和创造性等问题,积极发言畅谈了各自的意见和建议。

会上,水泥厂厂长孙松林肯定了广大技术人员对水泥厂的发展所作出的努力和取得的成绩,并对大家关心的技术培训、技术创新、设备改造等一些问题进行了详细解答。他强调,技术人员是企业财富,只有搞好技术创新才能谋求企业的发展。技术人员要根据自己的专业和技术,充分发挥内在的知识潜力,多探讨交流解决生产上出现的问题。

与会的工程技术人员纷纷表示,有责任、有信心在企业困难的时期与企业同甘共苦,齐心协力完成和实现今年的任务和指标。

最后,厂党委书记王俊杰强调,只有真挚的意见和建议才能不断提高我们的管理水平。通过交流沟通,大家理清了思路,统一了认识,明确了责、权、利之间的关系。他希望工程技术人员不断努力学习新知识、新技术,提高自身素质,用大家的智慧和努力使水泥厂的生产和发展再上一个新台阶。

## 选矿分离区域持续攻关见成效

本报讯(通讯员 任福 安华芳)8月中旬,经过4个多月的连续技术改造,选矿分离区域各项经济技术指标较攻关前均有大幅提高。其中磁选厚皮增加了1倍,产能平均每小时提高了8吨以上,絮凝剂用量下降了15%,滤饼含水率也有大幅降低。

为了确保选矿一期工程顺利达产达标,今年4月份以来,选矿分离区域抽调专人组成技术改造小组,结合生产实际,针对生产过程中遇到的重点、难点问题开展攻关,研究制订出有效的解决方案和措施,并积极协调组织、督促付诸实施。

目前,选矿分离区域持续攻关活动取得了显著成效。该区域负责人表示,技术改造将继续坚持每周召开一次,力争为选矿厂一期工程顺利达产达标作出更多的贡献。

## 热力厂降本聚焦“浪费点”

本报讯(通讯员 冯明)为了深入贯彻两级公司年中工作会议精神和,实现经营增效目标,8月18日,热力厂开展了“浪费点”辨识与治理活动推进会,会议对热力厂“浪费点”辨识与治理活动进行了全面部署和安排。

去年10月份以来,热力厂锅炉车间针对设备、工艺、生产等环节的显性浪费和隐性浪费,深入开展“浪费点”辨识与治理活动,车间员工辨识“浪费点”161项,员工自己动手整改93项,在推进企业文化主题活动中取得了较好的成绩,得到了分公司总经理王熙慈的充分肯定。

## 自备电厂深入开展综合大检查

本报讯(通讯员 刘毅)为了深入贯彻两级公司年中工作会议精神和,8月21日下午,自备电厂领导带领全体管理人员对该厂各车间、班组进行了综合大检查。

此次大检查重点针对各车间、班组安全生产责任制的落实情况,反“三违”自查、消防设施完好情况及环境卫生等内容开展,并通过现场打分纳入当月考核。在检查过程中,他们共发现问题和缺陷十余个,检查组当场提出了整改意见和方案。

## 运输部领导查看矿石运输情况

本报讯(通讯员 欧阳建设)为全面了解小关区矿石运输生产组织情况,为分公司提供充足的运输保障,日前,运输部领导王文军、李守明、阎书堂、周开宇、王致华、于超华,带领相关车间、段队、科室负责人深入小关区,检查了运输部铁路专用线的防汛情况,实地查看了矿石运输生产装车现场。

小关专用线是分公司矿石运输的专用通道,为确保分公司提产后的线路安全畅通,运输部每年都要组织专人多次进行全线路检查。

在小关区,运输部领导首先查看了专用线排水设施,仔细查看了值班员岗位工作记录和跟班乘乘签到记录,详细了解了汛期车站值班情况,并实地查看了矿石运输生产装车情况。该部领导叮嘱车务段负责人,一定要认真落实分公司和运输部保运工作部署,优化运输生产组织方案,加强专用线的运输组织,最大限度地发挥出铁路运输能力,全力做好运输生产,满足分公司生产的需求。

针对检查中发现的问题,运输部领导要求相关负责人要严格按照“三定、四不推”的原则认真落实整改,坚决杜绝各类事故的发生,确保汛期运输安全形势的稳定。

## ●降本增效在行动

闭显示器,较长时间不用,使电脑自动启动“待机”模式;更长时间不用,尽量启用电脑的“休眠”模式;关机后,拔掉电脑、打印机及其服务器的电源插头等。

**◆降本增效在身边**

物配中心还提倡对设备进行预防性检修工作。原料科检查科的原料科破碎机日前出现故障,安全装备科科长李斌得知后,马上安排技术人员去原料科“借”破碎机备件。

经过设备检查,他们发现,原来是破碎机对辊的橡胶圈配合松动,在破碎机转动时,棍生产相对运动,导致橡胶圈不能正常工作。

时间不等人,问题不能得到及时处理,将会影响进厂矿石的破碎效率。李斌立即安排技术人员开展检修工作。大家齐心协力将焊机抬到检修现场,自己动手找材料和工具,按照制订的检修措施进行焊接、装配。

经过几个小时,按照检修计划,试车一次成功,设备运行效果很好。他们成功为物配中心节省了近千元费用。

一个人的力量是有限的,大家的力量却是无穷的。物配中心的每位员工在降本增效攻坚战中就是这样发挥着主人翁精神,为河南分公司这个大家庭的降本增效工作贡献着自己的力量。

