用行动谱写党旗颂

——氧化铝一厂技术监督站科学发展观侧记

□ 马 君

氧化铝一厂技术监督站党支部以践行社会主义科学发展观为指导思想,大力开展“红旗党支部”创建活动,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

狠抓教育 凝聚人心

技术监督站党支部把加强学习和思想教育作为创建活动的重要内容,制订了“每月一课”、“每月一题”等政治理论学习制度。对领导班子成员和党员提出了“四项要求”,即:自主学习与集中学习相合;学习原著与专题研讨相结合;系统学习与重点学习相结合;理论学习与工作实际相结合。在思想教育方面,党员干部通过开展党员先进性教育、党员先锋岗的创建、党在我心中、廉言警句征集、廉洁文化“三进”等活动,增强了广大党员的责任感和使命感。党支部组织党员和员工开展了形势任务教育活动,使全体员工在思想和行动上统一起来,认真做好本职工作,以非常的状态、非常的责任、非常的措施,迎接非常的考验。

率先垂范 赢得人心

共产党员们用自己率先垂范的实际行动,诠释着“一名党员一面旗帜”。党员陈世刚,担负着全站的送水、送试剂及电气管路的维修业务,一天到晚不停地忙碌,从无怨言。党员周资盛白天坚守在自己的工作岗位上,夜晚则在病榻前陪伴着病重父亲,从没有因此耽误过工作。党员曹海霞参加“宇通杯”技术比武时,由于尾骨骨折不能坐,只能站着参加比赛。技术监督站党支部在党员中开展了签订“党员承诺书”活动,要求每一位党员在履行自己工作职责的同时,要肩负起一名党员的重任。“学习业务知识,提高分析技能,做好各项指标的分析工作,确保样品质量抽查合格率由96.5%提升到99%以上。”这是党员冯文娥在车间党小组民主生活会上的郑重承诺。

开展活动 鼓舞人心

技术监督站党支部以创“特色党支部”、“党员先锋岗”为载体,把党支部工作融入到技术监督站的各项工作中。1号站把创建工作定位为“企业文化创新示范基地”、“中幅文明岗”、“青年文明号”,2号站把创建工作定位为“党员先锋岗”、“工人先锋号”。创建中先后涌现出了“周资盛QC攻关小组”、“张伟红技术创新小组”、“杨宇敏‘五小’科技攻关小组”、“安国强修旧利废小组”、“李维维宣传小组”、“杨宇敏文体小组”等特色活动小组。技术监督站先后荣获了全国妇联“巾帼文明岗”和“全国三八红旗集体”,共青团省、市委“青年文明号”,郑州市总工会“工人先锋号”等称号,并获得了郑州市总工会“巾帼文明奖”、“五一劳动奖状”。

多办实事 温暖人心

为员工营造一个和谐、安全、健康的工作学习环境,让员工感受到家的温暖和温馨,是技术监督站不断的追求。在员工“三室”(操作室、更衣室、休息室)改造时,技术监督站投入了大量的人力物力。改造后的“三室”环境有了明显的变化。西南铝业一员工在参观1站后发出了这样的感慨:“在这儿上班,太幸福了!”对员工提出的噪音扰人和洗澡、喝水、洗衣、车棚等方面的问题,站领导总是想方设法去解决,切实为员工办实事,赢得了广大员工的口碑和信赖。

比武竞技 激励人心

在党员中广泛开展对技术落后的员工进行1+1带徒活动。这一活动的开展使技术滞后的员工得到进一步的提升,“师傅主动教,徒弟虚心学”的学习氛围在技术监督站已蔚然成风。共产党员张世伟由于年纪较小,对带徒有顾虑。在党小组长周资盛的帮助下,他转变了思想,主动担当起带徒工作。经过5个月的交流与学习后,徒弟已能够独立上岗操作,并取得了高级分析工资格证书。

如果说一名党员是一面鲜艳的红旗,那么他们胸前佩戴的党徽,就是一个闪亮的红星。在生产岗位上,每天总能看到他们忙碌的身影穿梭于设备之间。他们为搞好氧化铝生产默默无闻地当好生产的“眼睛”,用自己的行动谱写了一曲曲党旗颂歌。

播洒爱心 放飞希望

——后勤服务管理中心打造服务品牌系列报道之三

□ 屈 波 马义林

近年来,后勤服务管理中心幼儿园先后荣获了河南省“五爱教育先进单位”、郑州市教科研先进单位、郑州市“三八红旗集体”、郑州市“欢乐中原”广场文化活动先进单位,中国有色总公司“先进幼儿园”、五一创新示范岗等荣誉称号。十四班组被评为全国学习型优秀班组,铸就了一流的幼教品牌。

实力——品牌创建的根基

走进幼儿园,宣传橱窗里醒目的办园宗旨映入眼帘:“给孩子一个健康快乐的童年,给教师一个专业成长的空间,给家长一个尽心超值的服务,给幼儿园一个持续发展的未来。”幼儿园力求体现“人文、创新、和谐”的文化内涵,凝练出了“爱是理解”的园文化。在生产经营形势困难的情况下,长城铝投资五百多万元建起了多功能教学楼。先后投资五十余万元按现代化标准改建装修了幼儿活动室、寝室、盥洗室,购置了大型玩具。她们的亲子教育、数学启蒙等教学形式以及全托班已成为周边地区家长的首选。

活力——品牌发展的源泉

在品牌建设中,幼儿园以教科研为先导,进行特色课程的构建。以劳动竞赛为载体,加大教师专业培训。他们通过参加市区教育研讨、骨干教师遴选、北大幼教专家讲座、导师带徒、成长档案评比等活动,发挥骨干教师的引领作用,加快青年教师专业化成长。她们参与市级课题立项研究达二十余项,教师撰写的课题成果、论文一百二十余篇在省市及有色系统评比中多次获奖。一支注重研究、崇尚学习、充满活力的教师队伍已成为幼儿园品牌发展的核心竞争力。

合力——品牌凸显的动力

在品牌创建过程中,全体教职工付出了辛勤的努力,也增加了凝聚力。郑州市示范园的创建凝聚了教职工集体的智慧。她们对照验收指标,找问题,找差距。在档案资料的整理中,教师们主动放弃寒暑假期休息,历经一年完成了枯燥而繁琐的档案归档工作。教研室自行设计制作档案模板,节约资金四千余元。十四班组的教师们向修旧利废要效益,自己动手清理了十多年未清理过的小锅炉助燃片,节省开支千余元,教职工的凝聚力和向心力得到了升华,形成了品牌创建的合力。

魅力——品牌专业的铸就

幼儿园通过两公司、上街区以及社区的文艺会演、举办“小银星艺术节”、大型六一儿童节庆典等活动,展示教育成果,扩大对外影响。她们通过微笑服务、换位思考及家长回访制度这些认真的服务,赢得了良好的声誉。一位家长在感谢信中这样写道:“我们的孩子长大了!老师就像慈母严父般关心着孩子,让我们夫妻感动不已……”

现代社会幼儿园的竞争,是品牌的竞争。目前,为了打造郑州西部最具影响力的幼教品牌,后勤服务管理中心幼儿园的全体教职工正在用激情与爱心,为幼儿园的生存与发展闯出一条新路。

大干60天,确保7000吨

本报讯 (通讯员 刘海涛)7月21日,碳素厂在焙烧一车间启动了“大干60天,确保7000吨”的劳动竞赛活动。

进入7月份以来,碳素厂主要用于焙烧小型美国块的3号焙烧炉因火道变形严重,给组织生产体积较大的迪拜块带来了极大困难。为顺利完成迪拜块的出口订单和降本降耗工作,该厂决定从7月下旬开始,到9月下旬用两个月的时间开展“大干60天,确保7000吨”的劳动竞赛活动。

此次劳动竞赛把两个确保作为竞赛目标:一是确保每月每横班装炉量在731块以上,二是确保该车间每月完成3500吨的迪拜块生产任务。

酷暑中的巡检

本报讯 (通讯员 康利梅)目前,水电厂检修车间开展了“战高温,保生产”劳动竞赛,组织车间员工对所辖的6条累计长达100多公里的架空线路进行巡检,并对查出的隐患及时进行了整改。

夏季高温和雷雨天的增多,严重影响架空线路的安全供电。为确保架空线路能健康稳定运行,员工们将线路上的瓷瓶、电力金具、杆基、避雷器等设备逐一进行了认真、细致的检查和维护,修理并清除了沿途影响线路安全的树枝和杂物。天气虽然炎热,但员工们没有退却,依然坚持工作,直到安全、优质、高效地完成巡检工作,为供电线路的安全稳定运行奠定了坚实的基础。

有一种品格叫责任

□ 彭玉红

凌晨2点30分,一阵急促的电话铃声把睡梦中的吴臣惊醒,原来是物配中心调度通知他又一列进口矿石到达物资库,等待卸车。

接到命令后,他二话不说,马上进入现场开着装载车来到物资库。他要做的工作就是把从火车上卸下来的矿石及时运到指定货位。如果运送不及时,腾不出列车边上的位置,那就耽误卸车了。由于他开的装载机属重型设备,而且设备已老化,每一个操作都要花费大力气才能完成。连续干了两个小时后,他的腿就酸疼得不会打弯了。此时的物资库相当炎热,工作服已被汗水浸泡得贴在皮肤上,成群的蚊虫肆虐地叮咬着他。他顾不上这些,一心想着安全、快速地把工作干完。

天亮时分,他终于把工作干完了。休息了片刻后,他又去检查保养他的爱车了。这是他长期以来养成的习惯:无论再忙再累,一定把装载机检查保养到正常工作状态,让装载机随时都能高效地投入工作。忙完这些已经是中午了,就在此时,又一列矿石到达物资库,吴师傅拖着疲惫的身躯又坐在了装载机上。

工友们劝他回家休息,他说:“后面任务艰巨着呢!现在进口矿石到的还不足1万吨,很快还会有源源不断的矿石到厂,我还得和大家探讨,咋样把后面的活拿下来。这是我的责任。”

多么可爱的员工啊,在物配中心开展的各种劳动竞赛活动中,他们以忘我的工作状态,出色地完成了一次次艰巨的任务,得到了上级领导和兄弟单位的高度评价。

劳动竞赛

近日,工程公司组织了由该公司汽车队、搅拌站、项目部等单位员工参加的150万吨选矿厂义务劳动活动,对150万吨选矿厂原矿槽厂房铁路一侧的路面进行了平整美化。经过4个小时的努力,他们平整了300多米长的地段。

邓广顺 张艳华 摄影报道

近日,氧化铝一厂八车间党支部组织党员及要求入党积极分子开展了义务劳动,清理了5号平盘过滤机马路边的垃圾4吨。图为义务劳动现场。 王丽娜 摄影报道

运输部开展庆八一系列活动

本报讯 (通讯员 欧阳建设)为庆祝中国人民解放军建军节,运输部组织开展了庆八一系列活动。

7月28日,运输部党委一行5人,带着运输部员工的拥军之情、爱军之意,走访慰问了共建单位——上街区武装部,并送去了慰问品。

当天下午,运输部又召开了庆八一座谈会。运输部党政领导及部分退转军人代表30余人欢聚一堂,共同庆祝八一建军节的到来。会上,大家共同回顾了火热的军旅生活,并就当前严峻生产形势下,如何做好本职工作,为企业降本增盈作贡献进行了座谈。

热力厂组织慰问驻荥某部子弟兵

本报讯 (通讯员 肖 明)7月29日,热力厂党委一行7人到军企共建单位——驻荥阳某部后勤部慰问了部队官兵,并送去了水果等慰问品,受到了全体官兵的热烈欢迎。

军企双方互致问候,相互介绍了企业生产和部队训练情况。双方希望军企加强沟通,携手同行,共同发展。军企双方领导在亲切友好的畅谈中,传递着“军民一家人”的浓浓亲情。

机械制造公司表彰一批优秀复转军人

本报讯 (通讯员 刘建喜)在中国人民解放军建军82周年之际,机械制造公司党委表彰了一批优秀复转军人和优秀基干民兵。

受到表彰的复转军人和基干民兵,集中代表了该公司广大复转军人和基干民兵。他们在生产经营和各项工作中保持讲团结、顾大局的优良传统,积极投身国防建设,服从组织安排,听从指挥,认真参加军事训练、治安巡逻、应急演练和突击劳动、防汛抢险等工作,表现出了“立足岗位作贡献,心系国防练硬功”的主人翁责任感,为广大员工作出了表率。

受到表彰的复转军人和基干民兵表示:要继续保持、发扬光荣传统和优良作风,在各自的工作岗位上拼搏奉献,团结和带领广大员工为企业降本增效作出新的更大的贡献!

研究所举办庆八一座谈会

本报讯 (通讯员 任海龙)为庆祝中国人民解放军建军82周年,7月30日,研究所召开了庆八一座谈会。

会上,所领导首先向复转军人致以节日的祝贺和亲切的问候,对复转军人为企业作出的贡献给予了充分肯定。同时,他们希望复转军人充分发扬我军的优良传统,勇当科学发展观的贯彻者和实践者,在岗位上继续发挥模范带头作用。

复转军人在会上回顾了火热的部队生活,并表示一定要把军队的优良传统带到工作中来,为企业降本增利贡献力量。座谈会后大家共同唱起了《团结就是力量》,祝福我们的军队无坚不摧,我们的国家繁荣昌盛,我们的企业欣欣向荣。整个活动气氛热烈,大家在欢声笑语中度过了一个愉快的节日。

企业文化引领企业走向未来

□ 李建鸣

企业文化是企业的灵魂,是企业活力的内在源泉。

成功的企业拥有独特的企业文化,这是当今被全球所有知名企业所承认并一直坚持的企业管理理念。追溯中外成功企业的发展之路,可以发现一个明显的共同点:一流的企业一定是创造和拥有了一流文化的企业。能够跨越百年的企业,必然有着深厚的文化底蕴并且坚持不断地进行文化创新。

近几十年来,中铝郑州企业为中国铝工业的发展作出了突出贡献,同时也创造和培育了优秀的企业文化。“雪山”牌氧化铝、碳阳极、“建筑”牌水泥之所以在客户心中树起金字招牌,与中铝郑州企业良好的企业文化推动分不开。

企业文化对于企业发展来说,是一种强大的内在驱动力,是企业取之不尽、用之不竭的财富和智慧源泉,它给企业带来的不仅是有形的、经济的效益,更有无形的、社会的效益。

中铝郑州企业从建设到生产,一直在努力培育自己的企业文化。建厂时期无数建设者发扬“艰苦创业,无私无畏”的革命精神,克服重重艰难险阻,硬是在荆棘重生、沟壑纵横的荒草地上建立起了一座不朽的铝业丰碑。此后,一代又一代铝业建设者,扎根在这片热土上,不懈地拼搏奋斗,提出并自觉实践了“八字三贡献”精神、“超越创新”精神,用青春、智慧和汗水不断续写着发展的新篇章。“树理想、讲奉献、兴厂风”、“学雷锋、学铁人、学焦裕禄”、“为振兴我国铝工业作贡献,为发展郑州铝厂作贡献、为提高职工的物质文化生活水平作贡献”等在上个世纪建厂后不同时期所适时开展的职工大教育活动,使广大职工树立起正确的人生观、价值观和道德观,并由此形成了我们“团结、文明、求实、进取”的厂风,维护了企业安定团结的大好局面。

良好的企业文化在我们的不断进取中持续传承着,持续完善着。新的发展、新的跨越、新的变革,必然催生新的企业文化。当重组后的中国铝业走向世界,我们更加坚定地认识到,我们的责任就是要从发展中提取文化的积淀,着力培育适应时代发展要求、具有企业自身特色的文化体系,促进广大员工思想观念的转变和整体素质的提高,打造全新的企业形象。

河南分公司坚持“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,坚持重科技、强管理、快发展、提素质四轮驱动,实现了一年一台阶,年年大跨越的较好发展目标,企业知名度和美誉度大大提高,凝聚力和竞争力显著增强。中国长城铝业公司按照中铝公司推进企业文化建设的总体要求,把长城铝企业文化融入中铝公司文化体系,培育形成了“创业、创新、创造,自信、自立、自强”的企业精神和“企业以职工为本,职工以企业为家”的长城铝价值观,看似无形的企业文化,为长城铝赢得了崇高的荣誉和信誉。

回顾历史,中铝郑州企业是中华民族在民族铝工业中挺起的脊梁,是民族的骄傲,是民族的一面旗帜。展望未来,站在新的战略起点,“创造世界一流企业,打造中铝百年老店,构建和谐中铝”的宏伟目标令人振奋,催人奋进。新形势、新任务要求我们要自觉践行中铝公司“励精图治,创新求强”的企业精神,坚持中铝公司“振兴中铝,报效国家,回报股东,造福员工”的发展理念,同心同力,创新奉献,为日益强大的中国铝工业再作贡献,再立新功。

理论与研讨

新闻直通车

▲8月3日上午,选矿分离区域召开了庆八一退伍军人座谈会。该区域的近二十名退伍军人欢聚一堂,畅叙友情,共庆八一建军节。 (任 福)

▲八一建军节前夕,水电厂黄河水源车间组织复转军人进行了座谈,对他们在本岗位今后的工作提出了新的希望。 (高建华)

▲7月30日,运输部车务段党支部组织全体党员召开了廉洁从业座谈会。 (傅晓阳)

▲7月29日,热力厂锅炉车间党支部组织复转军人参加了义务劳动。 (李文龙)

▲7月28日,热力厂女工委将三百余本《中国女性形象工程》等书籍送到全体女工手中。预示着该厂2009年“心系女性——女职工素质系列教育”活动拉开了帷幕。 (李 勇)

▲近日,后勤服务管理中心物业管理科开展了“思想解放大讨论”活动,目的是要让全体职工正确认识当前的形势和存在的困难。 (范文亮)

▲日前,建设公司正式开通了铝行业首个廉洁文化网。该网站分为纪检动态、四进活动、廉政时评、文件汇编、廉以养德、廉洁书画、廉言警语、警示视频8个版块,深受干部职工的喜爱。(杨 磊)

▲近日,水电厂污水处理车间工会将第二批图书送到了员工手上,丰富了员工精神生活,受到了员工们的欢迎。 (杨丽红)

▲近日,运输部车辆段党支部组织党员义务劳动,对库区的杂草进行了拔除。 (李永艳)

▲近日,热力厂检修车间开展了合理化建议征集活动。 (云 峰)

▲近期,在劳模先进事迹的影响下,碳素厂检修车间党员在各自的岗位上身先士卒,以更加饱满的热情积极参与到“修旧利废,降本创效”劳动竞赛中。 (李红霞)