党建活动助攻坚 凝心聚力促发展

——公司党委系列党建活动促降本综述

□ 赵双峰

为充分发挥非常时期党组织的政治核心作用,公司党委组织开展了“降本增利作贡献”系列活动,凝心聚力,鼓舞士气,落实措施,降本增利,有力地促进了两公司各项生产任务的完成。

上党课,讲形势,坚定发展信念

在降本增利的关键阶段,为进一步增强广大党员、职(员)工战胜困难的决心,打赢降本增利攻坚战,各单位党委(总支)以上党课的形式,结合单位实际,讲清当前生产经营形势,鼓励党员、职(员)工立足本职,坚定信心,应对挑战,积极投身到生产经营工作中,为两公司降本增利作出新贡献。

氧化铝一厂党委组织部分车间支部书记、先进模范人物等组成形势任务宣讲组, 深入到15个基层车间与400余名一线员工进行面对面交流沟通,取得了良好的宣讲效果。氧化铝二厂党委邀请财务人员为党员上了《成本知识讲座》的特殊党课。机械制造公司党委为全体党员上了《坚定信心, 应对挑战, 坚决打赢降本增利攻坚战》的党课。广大党员通过上党课,更加全面地了解了企业成本的构成,更深刻地认识到企业当前所面临的危机和成本压力, 进一步认清了形势,增强了责任意识和为降本增利作贡献的主动性。

践誓言,鼓士气,增强党性锻炼

今年七一前夕,两公司各单位集中组织了一次新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词活动。各单位共有180多名新老党员参加了入党宣誓、重温入党誓词活动。这项活动,坚定了新老党员的理想信念,强化了党员的责任感和使命感。党员们纷纷表示,要用实际行动在工作中体现党员的先进性。在庄严的入党宣誓仪式上,建设公司新党员代表发表了入党感言,老党员畅谈了入党感受,新老党员相互勉励,表达了为公司发展贡献力量的决心和信心。

忆党史,强责任,完善降本措施

7月1日,公司党委召开了由两公司优秀党员、党员劳动模范、基层党务工作者、离退休人员及内退职工中的党员等20余人参加的庆七一党员座谈会。与会代表畅所欲言,共同回顾了中国共产党88年来走过的不平凡历程, 回顾了企业50余年的发展之路。面对当前的严峻形势,大家结合身边的典型事例,畅谈了基层党组织和广大党员在降本增利攻坚战中发挥的重要作用。水泥厂党委以“降本增利我先行”为主题,组织召开了一次优秀党员和劳模代表座谈会。大家通过座谈、研讨,深入分析了制约企业降本增利的瓶颈问题,梳理出22条切实可行的意见和建议。水电厂党委组织各支部召开了庆七一座谈会、研讨会,深入分析降本增利中存在的问题,制订措施,要求全体党员立足本职, 充分发挥先锋模范作用,为降本增利作贡献。保卫消防中心党委召开了主题为“轮岗不离岗,党员先行动”的党员座谈会,广大党员纷纷响应党委号召,踊跃发言,表示服从大局,积极参加轮岗,切实做好保卫服务工作。据统计,各党委(总支)、支部共组织召开座谈、研讨会80余次,征求基层意见建议1084条,制订措施784项,落实651项。

送温暖,表关怀,凝聚发展合力

公司党委十分关注对困难党员的救助工作。七一前夕,公司党委安排对生活特别困难的党员情况进行调查摸底,从公司留存党费中拿出1万多元对47名生活特困党员进行慰问和救助,各单位共慰问困难党员近40人,发放慰问金3000多元。慰问救助活动,进一步增强了各级党组织关怀党员、服务党员的意识,使广大党员感受到了组织的温暖和关怀, 激发了党员工作的积极性。电解厂党委采取多种方式和途径尽可能地帮助党员克服困难,解决难题,把组织上的关怀和温暖送到他们心坎上,增强了他们战胜困难的信心和勇气。

颂先进,树典型,激发工作热情

为鼓励先进,树立典型,激发各级党组织和广大党员在生产建设工作中的积极性,6月29日,公司党委召开了学习实践科学发展观活动总结和纪念建党88周年大会,对2008年度“四好”领导班子及先进集体、先进党委(总支)、红旗党支部、党员先锋岗等67个先进集体, 以及双十佳、优秀党员等166名优秀个人进行了命名表彰。公司党委先后在《长铝报》、电视台开辟专栏,大力宣传在特色党建活动中表现突出的先进典型,营造了干事创业的浓厚氛围。

氧化铝二厂开展党员“六带头”活动,号召全体党员:带头学习理论,做执行政策的明白人;带头遵章守纪,做廉洁奉公的清白人;带头克难攻坚,做科学发展的践行人;带头献言献策,做挖潜增效的引路人;带头维护稳定,做和谐发展的文明人;带头倡俭反奢,做厉行节约的带头人。电解厂借调选矿厂磨浮车间党员朱红伟、员工吴贯统在巡检时及时发现浮选槽内刮板脱落,全力配合打捞,最终避免了一起重大设备事故。驻选矿厂维保四班的党员们分析磨浮车间浮选机轴温过高而抱死现象,主动改造加油孔,保证了该车间22台浮选机的正常运转, 解决了制约选矿厂精矿浆生产的瓶颈问题。水电厂检修车间7月1日接到抢修任务,立即组织党员、生产骨干17人赶赴黄河水源车间对鹿净二线路进行抢修,更换线路1200多米。经过9个多小时奋战,顺利完成抢修任务,确保了稳定供水,为党的生日献上了一份厚礼。机械制造公司党委开展了“挖潜增效我带头,降本增利比贡献”主题活动,各党支部组织生产突击、公益活动13次,提合理化建议40条,创效10200元,修旧利废12项,创效11200元。为消除安全隐患,运输部党委组织党员冒着酷暑在分公司铁路专用线2公里路段进行拔草义务劳动,有效改善了作业环境。

挖潜力,见成效,创造优良业绩

在“降本增利作贡献”庆七一主题活动中,各单位通过强化管理,采取措施418条,节约支出4696.78万元, 开展管理创新活动降本增效1525.69万元。各党委(总支)发动全体党员立足本职岗位,广泛开展了节能降耗、降本增效、合理化建议、小改小革、修旧利废和义务劳动等形式多样的活动。组织义务劳动452次, 参加人员11000人次,降低成本175.58万元。征集合理化建议3495条,创造效益397.1万元。实施小改小革429项,降低成本205.22万元。开展修旧利废927项, 增收节支587.42万元。这些活动为打赢降本增利攻坚战奠定了坚实的基础。

民兵预备役人员清理防洪沟

本报讯 (**通讯员** 朱 霖)7月22日上午,公司武装部组织两公司八十余名民兵预备役人员开展了防洪沟清理活动。

为在汛期内保障企业生产经营的有序进行,公司武装部在清理防洪沟之前,组织各二级单位专职武装干部召开了专题协调会,对清理工作进行了详细分工。参战官兵在天气燥热、阴雨绵绵的情况下,经过近两个小时的努力,对厂区中南门至氧化铝二厂南门近一公里路段的防洪沟进行了清理。

女工工作优秀论文征集活动结束

本报讯 (**通讯员** 陈文峥)为加大女工工作的研究力度,提升女工工作者业务水平,近日,公司工会在中铝郑州企业两公司女工工作者中开展了“提升女工干部素质,增强业务能力”活动,并开展了征集论文活动。活动中,共收到论文30余篇。经评审,工程公司史黎丽撰写的《女工工作要体现人文关怀》等3篇论文获得一等奖,后勤服务管理中心徐新梅撰写的《如何提高女教师的专业素质》等7篇论文获得二等奖,氧化铝一厂方洁撰写的《浅谈在构建和谐社会进程中建设和谐家庭》等10篇论文获得三等奖。

辨识“浪费点”活动促降本增效

本报讯 (**通讯员** 李文龙)“精心调整操作能节煤。”“岗位上提高空调设定温度能节电。”“更换漏水的阀门能节水。”……这是7月23日,热力厂锅炉车间员工在班前会上辨识“浪费点”建言献策活动中踊跃发言的一幕。

面对严峻的生产经营形势,该车间在积极采取应对措施的同时,深入开展了辨识“浪费点”大讨论活动,发动员工为“降本增效”献计献策。该车间在广泛调研的基础上于今年6月份开始大力开展辨识“浪费点”活动,鼓励员工立足岗位,辨识“浪费点”。一旦发现“浪费点”,能整改的,及时动手整改,不能整改的,提出整改措施,上报车间或热力厂整改。6、7两个月,该车间员工辨识“浪费点”近十项,经过整改,节能降耗六万余元。

技能培训优秀员工受表彰

本报讯 (**通讯员** 康宏伟)近日,水电厂排水车间对在技能培训中表现突出的班组和员工进行了表彰和奖励。

随着生产技术的不断更新,车间运行方式也在不断变化之中,自动化程序越来越多。针对这一情况,车间工会经过积极组织筹备,开展了为期两个半月的员工技术培训。

车间希望通过此次表彰,提高员工对学习技术重要性的认识,在工作岗位上发挥自己的潜能,为分公司节能增效活动作出自己应有的贡献。

7月22日, 氧化铝一厂慰问人员赴荥阳共建部队进行节前慰问,受到了部队官兵的热烈欢迎。图为氧化铝一厂慰问人员将西瓜等慰问品送到部队官兵的手中。　　高惠民　**摄影报道**

近日, 工程公司土建车间党支部动员和发动车间所有管理人员及女工投入到氧化铝一厂3号悬浮焙烧炉的施工中。车间女工充分发挥“半边天”的作用,在现场开展了“争分夺秒保供料,誓为检修献力量”的竞赛活动。图为该车间女工在现场装卸浇注料。　　周　欣　邓广顺　张艳华　**摄影报道**

态度决定一切

□ 张心威

古时候有一人家,大儿子卖伞,二儿子卖鞋,他们的母亲整日愁容满面。有个好心的路人好奇地问其中的原因, 那位母亲发愁地说:“晴天害怕大儿子卖不出去伞,雨天担心小儿子卖不出去鞋。”那位路人听了直摇头,对老太太说:“你不妨这样想,晴天小儿子能卖出去鞋,雨天大儿子能卖出去伞。”这位母亲想了想,心情果然好多了,笑容又重新回到了她的脸上。

这个故事让我们看到,任何事情都有正反两方面,看事物的角度不同,得出的结论也会截然不同。如果看到有利的一面,就能鼓舞士气,让人信心倍增。反之,就会让人悲观失望,失去信心。在企业面临暂时困难的今天,我们也应该发现许多有利的方面。危机虽然让我们过了一段紧日子,然而以后我们再遇到类似的危机时就能够从容面对。在危急中,随着“降本增利”活动的开展,成本意识已深入到每个职(员)工的心中,并自觉融入到工作的方方面面。节约一滴水、一度电、一个螺丝钉的降本意识,在过去可能是一句口号,如今都已变成了制度,或是员工发自内心的行动。有许多小改小革,修旧利废,在我们的“降本增利”活动中不断涌现。我们的降本工作在不断取得成效的同时,也提高了职(员)工的整体素质,增强了企业上下的凝聚力。

好心态必定有好结果。我们应该看到危机中的机遇与挑战并存,危机也让我们自加压力,不断加强技术理论学习,以适应降本工作的要求。危机让我们意识到,只有上下协力,共同把“降本增利”工作落到实处,企业才能走出低谷。

和风杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

论如何做好女职工工作

□ 周 军

社会主义市场经济的发展,各行各业离不开女职工的积极参与。女职工是我国工人阶级的重要组成部分,全心全意依靠工人阶级的各项要求和工会的各项群众工作任务,同样都必须在女职工中落实。重视女职工工作,全面做好女职工工作,团结教育广大女职工在社会主义建设和两个文明建设中发挥作用,是工会组织的一项重要任务。

一、针对女职工特点,抓住女职工工作的主要矛盾。

工会组织要积极引导女职工树立争取为社会多作贡献的意识,增强参政积极性和议政能力,在政治上提高地位。号召女职工积极参与到企业的建设工作中来,多为企业整体工作提意见或建议,是做好女职工工作的重要目标。

二、努力维护女职工的合法权益,确保其社会地位。

1.通过民主管理,强化自我维护。一是组织动员女职工积极参加民主管理活动,更好地发挥女职工在生产建设和经营管理中的作用。二是本单位通过职代会、工会代表大会为女职工落实应有的权益。三是发挥女职工代表的作用,把好维护权益关。四是利用其他民主管理形式,如:为了挖掘广大女职工的潜在能量,发挥她们的聪明才智,积极组织女职工开展合理化建议征集、参与民主测评等活动。

2.重视舆论宣传,争取广泛支持。企业要不断加强女职工工作的宣传:一是宣传女职工的地位同建设两个文明的关系;二是宣传女职工对社会所作的特殊贡献和起到的特殊作用;三是利用大众新闻媒介兴利除弊,大造维权的社会舆论;四是注意公共关系,与有关方面加强联系,密切协作,共同为维护女职工权益而努力。

3.注意倾听女职工的呼声,帮助解决工作、生活中的实际困难。公司工会始终把“六必访”重点放在女职工中,建立女职工档案,了解掌握女职工基本情况,工作做到有的放矢,使广大一线女职工真正感受到大家庭的温暖,真正感受到工会是在保护女职工的应有权益,从而焕发出了女职工积极投身企业生产建设的热情。

三、加强女职工教育,全面提高女职工素质。

全面提高女职工素质,重点是提高女职工的思想道德和文化技术素质。引导和教育女职工发扬“四自”精神,做“四有”新人的社会主义劳动者。为此,工会组织要不断加强女职工教育,主要内容有:

1.开展政治思想理论教育,提高女职工政治素养。认真组织女职工学习,强化女职工爱党、爱国、爱社会主义的政治觉悟,促使女职工在维护社会安定团结、促进改革建设中更好地发挥作用。

2.开展“四自”精神教育,树立女职工独立意识。工会经常性对女职工进行“四自”教育,让女职工深刻领会“四自”精神的真正含义,使她们了解在市场经济条件下,女职工面临着劳动就业的挑战、优胜劣汰的挑战、地位下降的挑战和自身素质的挑战,以此来培养和引导女职工树立“挑战自我,积极投身经济建设主战场”的意识。

3.加强对女职工进行婚姻、家庭道德教育。在社会思想道德教育中,对女职工进行恋爱、婚姻、家庭道德观教育,帮助她们树立文明、科学、健康的生活方式。

4.学习科学文化知识,增强女职工科学文化素养。工会应启发女职工自觉学习,自找压力,自发“充电”。号召女职工干什么学什么,缺什么补什么,开展多种形式的岗位练兵活动,把女职工组织起来,大练岗位技能,充分发挥群体作用。

总之,工会组织要根据主动适应新形势和任务的要求,围绕大局,突出特色,锐意进取,真抓实干,不断开创工会女职工工作的新局面。企业要高度重视工会女职工工作,切实加强对工会女职工工作的领导,努力为工会女职工工作的开展创造良好的环境。女职工要努力提高自身素质,增强学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力,在全面建设小康社会的伟大实践中再立新功,再创伟业。

浅谈做好国有企业保卫工作的措施及对策

□ 刘 刚

国有企业保卫工作在企业生产经营建设中有着举足轻重的地位。一个稳定、安全的生产环境,离不开治安保卫工作。如何做好企业治安保卫工作呢? 作为从事企业保卫工作的我,想浅谈一下对这个问题的几点看法。

一、内部单位必须强化治安保卫管理工作意识

把本单位内部的治安保卫工作置于企业管理的大局中通盘考虑,切实把职责转化成确保国有资产保值、增值和安全运营的压力,把压力变成加强治安保卫工作的主观能动力,达到真正意义上的现代化企业管理的高级模式,形成一个良性循环。要切实按照国务院颁布的《企业事业单位内部治安保卫条例》的要求,把保卫工作纳入考核干部政绩的重要内容。

二、大力加强职(员)工队伍的思想教育工作。

其一要在“全”字上下工夫,真正做到全方位、全人员、全时间、全过程。要随着形势的发展,坚持经常性的政治教育,提高职(员)工自身“免疫”能力,自觉抵御腐朽思想的侵蚀。其二要大力加强法制宣传教育,提高广大职(员)工的法制观念。各级领导要把提高职(员)工法制观念摆在重要位置,采取多种形式, 组织各种活动进行法制宣传教育,不遗余力,不留死角,使广大职(员)工知法、守法,能够自觉地同违法犯罪行为进行斗争,形成依法办事的良好风气。

三、预防为主,落实防范措施

抓住重点和薄弱环节,准确划定要害部位,落实人防、物防和技防措施,大力发挥科技在企业内部保卫工作中的作用。近年来,公司保卫部在厂内重要岗位、路段安装了视频监控设施,组建了厂区“110报警中心”及相配套的治安巡逻大队,全天候地进行监控、巡逻。管理上的创新,确实对我们做好保卫管理工作,起到了很大的帮助作用,但是值得注意的是,在加大技防投入的同时,也不能忽视人防、物防的作用,三者缺一不可。企业的防范工作要通过人防、物防、技防的有机结合,形成一个立体式防控体系。

四、实行三个转变

(一)实现由静态管理向动态管理的转变。

企业保卫工作要转变观念,彻底打破过去那种游离于生产经营之外的传统工作模式。保卫干部必须走出科室,深入到基层参与现场管理服务。要根据企业的生产经营特点和实际情况,因地制宜,因厂制宜创造性地开展工作,在各基层单位建立以动态追踪管理为主的重点人口、帮教对象、安全、消防、治安隐患整改等管理制度。

(二)实现由被动处置转为超前控制服务。

由于企业改革的不断深化,减员增效、转岗、福利待遇等问题面临的矛盾日益突出,不安定因素随之增多。因此,保卫干部在深入各生产一线参与现场管理防范时,要认真开展调查研究,把通过各种渠道收集的各种信息进行综合分析,向领导提供准确、可靠的信息,以便及时调整工作重心,制订相应的工作预案。

(三)实现一岗多人向一人多岗的综合化管理转变。

企业保卫部门要树立服务观念,明确在企业中的位置。企业保卫工作必须实现由传统的治安工作为中心向综合化安全管理为核心的转变。自觉服务于企业改革和生产经营的需要,调整工作重心,提高对环境的适应性。保卫干部主动深入各部门开展服务,为部门领导和职工群众排忧解难。

(四)实行竞争上岗机制和目标管理机制,提高队伍素质。

1.实行逐级聘用、竞争上岗制。根据现代企业制度的要求,从精干、高效的原则出发,引入竞争机制,真正体现能者上、庸者下的用人机制,从而提高保卫人员的工作责任心和事业心。

2.实行责任目标管理考核,建立内部激励机制。保卫部门负责人应与企业签订年度保卫安全责任书,把各项保卫工作目标进行量化, 分解到每个保卫干部,以充分调动广大保卫干部的主动性和积极性。

企业的主要负责人,必须高度重视内部稳定和安全保卫工作,认真按照“谁主管,谁负责”的原则,把各项措施落到实处,将保卫工作融入生产、经营等各个环节之中,与生产经营同计划、同布置、同检查、同总结、同评比。保卫工作要通过建立维护企业稳定的可靠预警机制、突发事件的应急机制、社会治安的防控机制,使维护企业稳定工作达到制度化、规范化、程序化的要求。努力构建安全、稳定、和谐的治安环境,确保中铝郑州地区企业各项任务顺利完成。

理论与研讨