降本增利 全员行动 坚决打赢控亏增盈攻坚战

编者的话:在河南分公司7月17日召开的“降本增利,全员行动”主题文化年活动座谈会上,氧化铝一厂、氧化铝二厂、碳素厂、热力厂、水电厂5个单位的企业文化负责人结合各单位实际,分别介绍了开展“降本增利,全员行动”主题活动的情况。各单位紧密围绕“降本增利”这个主题,从小处着眼,从细处入手,创出了各自的特色。本版撷取5个单位在“降本增利,全员行动”活动中的好思路、好做法刊出,以飨读者。

氧化铝一厂

为有效应对外部环境对企业生产管理带来的不利影响,氧化铝一厂在年初就把2009年定为“成本年”和“稳定年”。在开展“降本增利,全员行动”主题文化年活动中,厂部、党委以贯彻落实科学发展观为指导,始终牢记“成本是企业成功立业的根本”,从创新管理,走内涵式挖潜之路入手,谋降本增效之道,从积极开发新产品,增强赢利产品的获利能力做起,努力拓展降本增效空间,实现了全员、全方位、全过程降本增效,使系统指标不断优化,消耗持续下降。

该厂以思想创新带动管理和技术创新,全力倡导:“干以前没干成的事,干以前没干过的事,干以前没想过的事,干一切有利于降本减亏的事!”该厂先后对投资兴建的管道化后增浓、选矿厂胥体制备、四五蒸发等项目进行了试车、投用;详细分析了影响各种消耗的生产环节、终端因素和潜力点;相继召开了块煤替代焦炭研讨会,探索了材料替代新途径;召开了“降低钢球消耗攻关会”,将每吨矿石0.468公斤球耗降低至目前的0.417公斤;召开了“提高管道化运转率攻关会”,5月份第二组管道化运转率创下了99.78%的历史新高;攻克了困扰多年的种分槽晶种泵清洗流程难题,实现了晶种泵清洗用种分母液替代循环水。仅此1项,1年节约蒸汽费用100万元。

同时,氧化铝一厂还全力做好赢利产品金属镓的生产。该厂厂长多次带队到镓车间蹲环,深掘金属镓的赢利潜力,将镓含量高的母液转入镓生产系统,协调解决金属镓离心机等遗留问题,为镓生产的稳定、经济生产提供保证,保证了金属镓赢利能力的进一步提升。

在“双五”氢氧化铝新产品的开发中,该厂以“客户的需要就是我们努力的方向”为原则。为了抢市场、争速度,有关技术人员放弃春节长假休息,用3天时间贯通了“双五”流程,且8项于指标同步得到优化。在“双五”氢氧化铝攻关中,技术人员根据客户要求,从提高活性、控制粒度、减少客户消耗等方面组织技术攻关。经过多次试验,该厂成功开发出了合格的“双五”氢氧化铝新产品。

要实现企业可持续发展,稳定显得尤为重要。为确保员工队伍、弹性生产的稳定,该厂采取了定期召开稳定工作专题会,自上而下层层签订稳定工作责任书,实施稳定工作“零报告”和安全稳定工作“每天二十四小时值班”制度,对患大病、重病及特困员工定期慰问、走访,采取责任包保的方式做好对“98上访人员”的解释说服等措施,实现了员工思想和员工队伍的双稳定。

2009年上半年,氧化铝一厂在实现了氧化铝生产平稳经济运行的同时,蒸汽、烧成煤、工业用电、循环水等重点消耗指标也实现了逐步优化。与一季度相比,4月份吨氧化铝工艺能耗下降4.88%;种分分解率提高2.32%,熟料淬溶提高1%。与上年同期相比,今年前5个月吨氧化铝检修、备件费下降18.5%,材料费下降21.6%。吨氧化铝制造成本较一季度降低114元,5月份又环比降低187元,为河南分公司打赢降本增效保卫战作出了贡献。

氧化铝二厂

面对当前极为严峻的生产经营形势和成本压力,围绕降本增利、控亏增盈这个中心,氧化铝二厂根据河南分公司弹性生产组织方案,以“对标先进,打造一流品牌”为主线,以安全稳定和高效生产为重点,全面夯实安全、费用、设备3项管理,在一个“抠”字上做文章,开展了“企业有困难,我们怎么办”献计献策大讨论和劳动竞赛、合理化建议、小改小革、修旧利废、科技攻关、创新创效、“挖潜增效,党员奉献”、党员六亮多、效能监察、“降本增利十个一”工作等活动,全力确保生产的经济稳定安全运行和“降本增效、控亏增盈”工作目标的实现。

自去年10月份以来,氧化铝二厂通过实施“一支笔”审批制度和材料备件的集中管理,加大设备的点检、维护与保养力度和修旧利废工作,严格控制外委检修项目,优化并合理利用内部设备检修市场化运作,同比减少备件费、检修费2000多万元,下降幅度达到50%左右,资金占用率下降10%。

目前,“能修的东西不扔,能用的东西不丢。从一个螺丝、一节铁丝的节约做起,从修复小备件做起,做到大算盘常拨,小细账常算。控亏增盈见成效不是靠说,而是靠一点点抠出来”。修旧利废、小改小革等好的习惯在氧化铝二厂蔚然成风。

正是以这样的“抠门”精神,氧化铝二厂质量管理部和装备能源部通过采取对设备高牌号的油品的回收再利用、对损坏的滤布和皮带修补延长使用周期、优化配球比、合理利用废旧材料、严把进厂材料质量关等措施,仅机物料消耗较去年同期就“抠”下来30%左右。厂机关服务队和党员突击队自去年10月份成立以来,先后组织1000多人分赴生产一线,对灰乳槽、停留罐、地沟等一些设备和现场卫生进行了清理、清涤,为叶滤机、过滤机更换了滤布,仅清理费、检修费就节约数十万元。分解车间通过开展“奉献一小时”活动,员工利用业余时间,主动进行修旧利废和清理分解槽,节约备件费、清理费达数万元。

在管道化车间,乙轮班在主操陈国龙的带领下,通过改变操作方法,有效地解决了“预脱硅伴热蒸汽系统矿浆温度控制”这一生产上的大难题,不但消除了预脱硅容易冒槽的安全隐患,而且,使脱硅温度控制合格率保持在90%以上,达到了国内同行业先进水平;蒸发车间通过对“蒸发回水进入流程”的技术改造,保证了系统的安全稳定运行。

碳素厂

面对今年严峻的生产经营形势,在氧化铝、电解铝全面实行弹性生产期间,为了最大限度地实现河南分公司利益的最大化,为了巩固和扩大国际碳阳极市场份额,作为河南分公司目前唯一赢利单位的碳素厂,紧紧围绕“质量+成本=生存”这个中心,提质降耗保出口,大力开展“降本增利,全员行动”主题文化年活动,为河南分公司实现控亏增盈工作目标作出了积极贡献。

该厂以质量求生存,牢牢把握国际碳阳极市场商机,加强对进厂原料质量的管理,针对生产过程中出现的问题,严格按照PDCA循环模式来进行管理,对每块碳阳极都从生坯检查、运输、焙烧、清理等过程进行记录,每块都能查到各个环节的责任人。经过努力,碳素厂上半年共生产出口碳阳极60459吨,超出年计划459吨,产品外观合格率累计达96.34%,各项理化指标均达到合同要求,圆满完成了上半年生产任务。

针对油焦价格呈上升趋势的状况,碳素厂积极开发优质低价油焦新品种,合理制订煅前料配方,消耗杂焦和成型返回粒子,降低煅前料综合使用成本。1至5月份消耗杂焦共计1600多吨,消耗高硫低价油焦5500多吨,成型返回粒子基本做到月产月消;在保证生产和质量持续稳定的基础上有步骤有计划地调整结构,降低库存,减少占用资金,降低生产运行成本;另外就是改进原料管理,汽运油焦直接进槽,1至5月份减少二次倒运费用7万余元。

在外用工清退的情况下,碳素厂上自厂领导,下至车间班组员工,全员参加清运碳块的义务劳动。上半年,共清理碳阳极3万多吨,倒运碳阳极7万多吨,节省外用工费用12万多元,比去年同期节省外用工费用22万多元,为河南分公司控亏增盈作出了积极贡献。

水电厂

今年年初以来,面对河南分公司严峻生产经营形势和成本压力,水电厂结合实际,坚持“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念和“落实高于一切”的执行理念,深入贯彻落实“一保二压三从紧”非常措施和控亏增盈的工作部署,围绕“五个降本”,不等不靠,眼睛向内,群策群力,积极查找影响和制约成本的关键问题,层层制订切实有效的降本增利措施,大力开展“降本增利作贡献”活动,全面完成了各项生产经营任务,上半年共降本300余万元,为分公司打赢控亏增盈攻坚战作出了积极的贡献。

年初,水电厂重点围绕影响该厂全面、协调、可持续发展,制约水、电、通信系统安全经济稳定运行,影响控亏增盈目标实现的突出问题,采取厂长点题、基层答题的形式,努力找准问题所在。如供电车间围绕“如何采取有效措施,切实抓好安全运行工作”,通过落实制度确保安全供电;供水车间围绕“如何做好供水系统的安全稳定经济运行,为分公司生产提供优质服务”,采取灵活多样的运行方式向系统降本要效益,确保水系统安全稳定运行;黄河水源车间围绕“如何采取有效措施,做好避峰就谷工作,切实降低黄河水成本”,按照峰谷分时电价政策的规定,扎实做好避峰就谷工作,并认真开展成本核算,全方位降低黄河水成本等等。通过调研,一个车间找出一个课题,找出一个影响车间发展的难题,去认真加以解决,收到了明显成效。黄河水源车间细化“避峰就谷”措施,优化新水成本指标,1至6月份节约电费25.5万元。

针对弹性生产期间水量、电量的变化情况,在确保系统安全稳定运行的前提下,电系统优化工艺,科学配置电网负荷,顺利完成二配负荷转移,实现了电压等级的跳跃,仅此1项每年为分公司节省电费90多万元。在鹏飞变电站录波设备更换中大胆采用新技术、新设备,不仅节约了备件费用,而且提高了供电系统安全运行的可靠性,仅此1项就可节约备件费用15万元。水系统调整环水系统运行方式、再造供水流程,改造泵站设备,提高中水回用率,每月可节约成本15.8万元。

面对当前严峻的生产经营形势,该厂党委以开展学习实践科学发展观活动为契机,制订了水电厂党委贯彻落实中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神的12项措施,号召全体党员“我是党员我先进,降本增效作贡献”,发动全体党员立足岗位,钻研业务技术,提高工作效率,争做降本增效、节能减排的带头人,以实际行动“叫响我是党员我先进”,为实现控亏增盈目标作出更大的贡献。

热力厂

自分公司“降本增利,全员行动”主题文化年活动开展以来,担负着向分公司氧化铝生产供汽重任的热力厂主体生产车间——锅炉车间,紧紧围绕降本、降耗这一中心工作,创新性地深入开展了浪费点辨识及治理活动,取得了良好成效。

煤、油、电等是锅炉车间的主要消耗指标,其成本占热力厂总运营成本的70%。能否打赢挖潜增效、控亏增赢生死保卫战,锅炉车间责任重大。面对严峻的生产经营形势,车间领导班子和全体员工清醒地认识到:只有立足生产实际,进一步降低煤、油、电消耗指标,才能打赢挖潜增效、控亏增赢生死保卫战。

热力厂锅炉车间通过“浪费点”辨识及治理活动的开展,取得了良好的经济效益。车间大宗原材料的日常消耗同比大幅下降,特别是煤和油,两项占车间总运营成本的75%的原材料得到了有效控制。2008年11月至2009年5月,锅炉车间共辨识“浪费点”126项,员工自己动手治理“浪费点”83项,节约资金50余万元。同时,“浪费点”辨识活动的开展,增强了车间员工的主人翁意识,消除了部分员工中存在的事不关己该管不管等一些工作弊病。车间员工针对设备出现的小故障、小问题、小毛病,养成了主动维修、主动维护保养的良好习惯,减少了外委施工费用的发生。

目前,在锅炉车间的带动下,热力厂各个车间普遍开展了“浪费点”辨识及治理活动,设备跑冒滴漏现象得到了根治,原材料消耗大幅降低,员工的整体素质得到了提升。

(河南分公司企业文化部)

水泥厂 节能降耗『五字经』

本报讯 (通讯员 杨 红)水泥厂是资源消耗大户,节电、节煤和资源综合利用是建设节约型水泥厂的重中之重。

长城铝水泥厂结合本厂实际情况,认真开展节能降耗活动。为了迅速提高节能降耗效果,该厂从“降、加、压、挖、节”5个字上做文章,走出了一条创新的节能之路。

“降”即降低采购成本,将主要原材料的采购进行公开招标,择优中标。对中标商跟踪考核严格把关。效能监察的同志人人有本“精细账本”。烈日炎炎,料场空旷,没有一丝阴凉的地方。效能监察的同志都会在现场监察,仔细观察材料品质,积极与化验室联系取样,并且到各岗位上听取岗位职工的意见,把原材料的使用情况及化验结果一一记在本子上,做到有对比,有依据,差淘汰,优中标,严格把好原材料的入口关,使采购的原材料质优价廉。

“加”即加大考核力度,制订经济责任制度、设备管理责任制度、设备卫生责任制度,让每台设备都有自己的“主人”。该厂制成车间的职工们每人都有一块布,用来擦拭设备,让每台设备都天天如新。她们笑呵呵地对笔者说:“我们的设备犹如待嫁的新娘,每天都干净美丽。”

“压”即盘活压库,清理仓库,对物资领用严格把关。实行交旧换新制度。仓库的职工对交进来的旧工具,利用闲暇时间,尽己所能进行修补。对型号相同的旧设备积极和电、钳工联系进行重新组装,把能利用的部分再次组装重新利用,切实控制和降低各项费用。

“挖”即针对不同地区仔细分析,经过周密市场调查,创新挖潜。该厂对不同地区制订不同的销售策略。5月下旬,时值销售淡季,为了更好地和客户沟通,了解反馈信息,以便扩大市场,销售大厅经理刘梦奎、制成车间生产主任耿志峰和检验科技术人员以及豫东地区的业务员们多次到豫东地区考察市场,回访客户,解决技术难题。

“节”即通过内部宣传,强化职工节能意识,加强节能宣传教育。从我做起,从小事做起,做到人走灯灭。该厂还定期召开节能降耗专题会议,广泛开展节能降耗活动。销售淡季,水泥磨分时计价,避开用电高峰电费高的时间段,在用电低谷电费低的时间段出产量,捡效益,降成本。车间钳工班的同志在拆除废旧设备时,把能用的螺丝带回,清洗后重新入库,以后备用。

在此同时,厂部广泛征集节能降耗降成本的标语口号,收集有关节能降耗的小知识、小窍门,提高了职工的积极性,推进了节能降耗促生产的进行。

动手做配件 节约4万多

本报讯 (通讯员 李喜军)7月16日,氧化铝一厂六车间过滤工序用3天时间,研究制作了25个原来完全靠进口的旋流器喷嘴卡子,为分公司节约成本费用4万余元。

该车间二工序旋流分级是进口的原装设备,设备所需的旋流器喷嘴卡子原是随着设备进口的配件,每个成本价为1800元。在不断的生产中,此配件多数都已报废,急需更换。车间领导为大局着想提出了由车间员工自己动手干的大胆想法。过滤工序工序长郭建中、副工序长杨贵州,主动承担了此项制作任务。他们参照原配件,经过多次模拟研究,制订出了制作方案。同时抽调工序内部几位电气焊能手,在工序废品回收仓库中找到可利用的原材料。在副工序长杨贵州的带领下,员工们连续奋战3天,按预定的方案制作出25个旋流器喷嘴卡子。经安装调试,配件完全符合要求。

7月17日,工程公司管道车间对河南分公司供应部天然气门站的调压旋滤芯进行更换,确保了分公司天然气的稳定供给。 安学用 摄影报道

防汛抢险 保居民安全

本报讯 (通讯员 刘学文 吕桂香)7月12日深夜,一场突如其来的大暴雨降临上街。为确保生活区居民安全,后勤服务管理中心展开实地巡查,及时排除多处险情,确保居民的安全。

该中心物业管理科防汛抢险指挥部于13日清晨果断启动应急预案。8点,该科抢险队员30余人火速赶往出现险情的地方,投入抢险工作。他们首先清除了32街坊几棵倾倒的大树,又冒着倾盆大雨赶往06街坊小区,用沙袋填实下陷的地段。随着雨量的增大,地表水位也在不断上升,06街坊西北车棚眼看就要被淹。时间不等人,队员们趟着没膝深的雨水,奋力挖开排水沟,排除了积水,抢险工作持续到中午12点。

与此同时,维修公司防汛抢险指挥部把防汛队员分成3个小组,对生活区进行巡视。队员们发现12街坊水泥厂家属院大门口,有一施工洞大水直往里灌,他们用沙袋把洞口封死。队员们巡视到14街坊新建9栋楼的西边,发现大水直往暖气沟涌,他们用沙袋围起一个堰,把大水挡在了暖气沟外。在32街坊,巡视的队员发现41栋楼前墙方,他们用沙袋进行堵水,及时排除了险情。由于32街坊41栋楼前墙方面积较大,他们在处理完墙方后,又拉起安全绳,挂上安全警示牌,提醒居民注意安全。

企业有困难 我们怎么办

□ 彭玉红

2008年下半年以来,席卷全球的金融风暴愈演愈烈,有色行业生产经营举步维艰,亏损局面日益加剧,多数企业现金流枯竭,企业寒冬已经来临。

面对严峻的生产经营形势,河南分公司采取了一系列措施,开展了“降本增利,全员行动”主题文化年、“企业有困难,我们怎么办”大讨论等形式多样的活动,从方方面面降本增利。

作为企业的一员,面对企业困难,我们应该怎么办?个别人说,既然企业形势不好了,干脆就离开企业另谋高就;有些人说,该咋样还咋样,凑合着过一天算一天呗;更多人则表示,要更加兢兢业业干好本职工作,与企业齐心协力,共克时艰,共渡难关。

我认为我们应该把企业当做一个大家庭,大家心往一块儿想,劲往一块使,遇到困难时家庭成员不抱怨,不推脱责任,及时找到每个困难点,群策群力,共同分析,献计献策,逐个攻克。企业是我们广大员工赖以生存的土壤,企业真正停产了,受冲击最大的是广大的员工。

作为一线员工,我们要做到的就是兢兢业业干好本职工作,群策群力,全员行动,深入扎实挖潜增效,向每一个百分点要效益,与企业共克时艰,渡过难关,不到最后关头,决不放弃。同时努力提高自身素质,提高综合能力,成为复合型人才。当我们每位员工都这么做时,我们就会凝聚成强大的力量,我们企业就会真正具有核心竞争力。

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

日前,河南分公司热力厂吨中低压汽发电量再创新高。7月份截至20日,吨中低压汽发电量在上半年完成54.8千瓦时的基础上,又完成56.8千瓦时。图为该厂员工正在对停用设备进行检查。

张文斌 肖 明 摄影报道

技术攻关解难题 改变操作降成本

本报讯 (通讯员 王 晓)日前,通过技术攻关,改变操作方法,氧化铝二厂蒸发车间A、B组强制效循环泵电机烧毁、电机断轴现象得以遏制,实现了平稳运行。仅此一项,每年可节约检修费用3至4万元。

A、B组强制效循环泵是氧化铝二厂蒸发车间最重要的两台泵浦设备,在生产运行中起着非常重要的作用。设备投产以来,频繁出现电机烧毁、电机断轴的现象,严重影响了车间的正常生产运行,增加了维修费用。

针对这一情况,弹性生产初期,该车间成立了以车间设备主管赵现民为组长的技术攻关组。并通过召开岗位员工分析会和技术攻关会,找到了故障发生的原因。经测试发现,每次强制效开车必须先进母液,然后才启动循环泵,这样操作造成电机带负荷启动,极易发生电机断轴、烧毁等故障。攻关小组认真研究了工艺操作规程,发现如果在这两台泵启动前先通汽,泵的自转方向和电机运行方向一致,这样操作,电机的启动电流就会大大降低,从而也减少了因启动对电网的冲击和电机的机械损伤。攻关小组立即组织对《强制效循环泵开车操作规程》进行完善,并立即在各轮班推广执行。弹性生产以来,通过改变强制效循环泵开车操作步骤,这两台泵再也没有出现电机断轴、烧毁的现象,循环泵的运转效率大大提高,同时检修费用也大幅降低。

降本增利全员行动