“四妙招”强化金属镓赢利能力

□ 高惠民 刘志红

1至6月份，氧化铝一厂金属镓无论是单月成本还是累计成本均完成了分公司下达的指标。与2008年同期相比，每公斤金属镓树脂消耗下降17%、水耗下降44%、“三费”下降16%，综合成本下降8%。金属镓赢利能力的进一步增强，为氧化铝板块打赢控亏增利攻坚战提供了有力支撑。面对经济危机带来的诸多困难，氧化铝一厂用4种妙招提升了金属镓的赢利能力，为分公司打赢控亏增盈攻坚战注入了活力。

招式一 服务到一线

种分母液作为金属镓生产的主要原料，其温度和浮游物成为决定镓产量和成本的重要因素。

为确保镓生产系统安全、稳定、持续、高效运行，在每一次弹性生产方案调整前，氧化铝一厂员工都要充分考虑种分母液调整对镓生产可能造成的影响，并尽可能将波动降至最小。

与此同时，该厂领导还多次带领相关部室、车间负责人到镓车间调研，协助车间解决生产、工艺、设备、物料等方面存在的问题，攻克各种技术瓶颈。

招式二 提高回收率

在年初两公司职(员)代会上，氧化铝一厂就明确提出镓车间降本增利不能只盯着消耗指标。要提高赢利产品金属镓的效益，首先要提高回收率，回收率上去了，各种消耗自然会降下来。

为提高产量，氧化铝一厂镓车间在人员紧缺情况下，将车间值班室与生产主控室合并。值班长在方便发现、解决问题的前提下，自觉顶岗，缓解人员紧张的问题。

此外，镓车间还在该厂工会的协助下，开展了“星级指标挑战赛”，加大过程管理力度，优化各项中间指标，提高镓回收率；同时设立超产奖，鼓励员工多产金属镓。统计显示，上半年，同等数量树脂产镓量较往年高出10%以上。7月份，随着外界气温的不断升高，树脂塔内压力增加，镓车间通过科学计算，将树脂添加量减少至原来的86%，计划在树脂减少的前提下，通过精细操作产出同等数量的金属镓，实现另一种方式的提产。

招式三 多使用中水

众所周知，为创建资源节约型社会，实现可持续发展，国家大力提倡使用中水。所谓中水，即经过污水处理厂处理过的达标水，价格为“0”。

在中水使用上，镓车间不仅成功地将中水应用到了冷却塔补水、压滤机刷车用水和泵体机封水等方面，而且目前，车间还在紧密锣鼓地分析中水的相关化学成分、浮游物和酸碱性，计划在与生产水进行对比后，在树脂塔内推广使用。此法如果可行，镓生产水耗有望再次下降。

招式四 全员齐降本

降本增利作为一项系统工程，在厂部安排下，镓车间充分利用晨会、班前会反复向员工宣传全过程、全方位、全员降本的重要性和必要性。随着宣传的深入，员工提出了“效益都在手指缝，决不分神一秒钟”的工作标准，对生产的每一个环节都严格把关，确保最大限度地控制成本。

为使金属镓“颗粒归仓”，工序长关志强在取样器及洗涤流程中放置了1个回收桶和1个托盘，以方便回收母液。仅此一项，镓车间年回收金属镓30多公斤，折合人民币20万元。

为减少材料费、备件费支出，“岗位能手”周磊不仅主张压滤机换布由过去的整台车换布改为部分板块换布，还自学了焊“粘”修补压滤机滤布技能。钳工梁留群通过拆装、拼凑同型号泵体、阀门，“变”出多台“新”设备。优秀共产党员王忠刚将过去的每批次80公斤镓改为160公斤，年直接为企业减少化验分析费用20余万元。

此外，在“我为降本增利献一计”活动中，岗位员工还提出了“精制废酸，洗极板再利用”、“除重金属和钒二合一同步进行”等100余条合理化建议。

为减少外委费用的发生，镓车间在清理槽体、更换树脂时，变外委为义务劳动。每每这时，车间全体领导班子、办公职能人员、工序白班人员，男女老幼齐上阵，轮流钻槽子，进塔内，清杂物，换树脂，忙得不亦乐乎。

在全体员工的共同努力下，6月份，镓车间备件费和检修费支出不仅历史性地降至零，产量和成本也双双达到了历史新水平。

人物检索：王利宾，男，三十九岁，机械制造公司铆焊车间焊工班班长，河南分公司劳动模范，中铝郑州企业两公司十大杰出青年，郑州市技术标兵，机械制造公司首席员工。

难不倒的『创新迷』

□ 丁丽萍 张雷强

年近不惑的王利宾至今也搞不明白，自己为何从1989年进厂握上焊枪，就会对焊接产生近乎疯狂的痴迷。初进厂那几年，几乎所有的星期天，王利宾都用来泡在厂里练焊接，周一上班前再把自己的“习作”一一摆在车间门口请师傅们讲评，然后对照理论书籍和日常工作反复“咀嚼”。直到现在，尽管已取得了国家颁发的17项压力容器焊接资格证书，并多次在分公司及郑州市技术比武中摘金夺银，但只要听说谁的活儿焊得好，王利宾就非得跑去向人家取取经……

有了金刚钻儿，才敢揽瓷器活。多年来，王利宾所在的河南分公司机械制造公司，已经形成了一条不成文的“惯例”：只要遇到高难度的焊接任务，大家总会不约而同地想到王利宾！

去年秋天，河南分公司重点科技攻关项目——“氧化铝隔膜泵阀体阀座修复”研发工作启动。那段日子里，作为技术攻关小组主要成员的王利宾，天天泡在图书馆里翻阅相关技术书籍和专业资料，并主动与郑州市焊接研究所取得联系，商讨与之相匹配的焊材，很快攻克了阀体阀座实施堆焊容易产生裂纹的难题。因项目组始终没有找到堆焊自动化的良策，上级决定购置专用焊接配套设备。听说购买设备需要花费近8万元，王利宾坚定地说：“让我试试看吧！”两天后，他将1台由报废自动切割机改造后的设备呈现在了大家面前。只见他调好角度，配合着转胎的自动转动，成功完成了自动焊接，且较手工焊接提高工效1倍以上。

对王利宾来说，创新仿佛就是信手拈来、不在话下的小事儿。他用儿子的玩具手枪优化车间设备的“奇思妙想”曾被大家传为美谈。原来，传统埋弧焊机上装有一个指示焊接位置的灯泡。焊接过程中，灯泡距工件远了则光线弱，太近又极易烧毁，且机头和焊缝还极易跑偏。勤学善思的王利宾便把这件事装在了心里。一天，他无意中发现儿子的玩具枪上有个红外线发光装置，不觉灵机一动。当拆下的红外线装置“嫁接”到焊接机上后，他发现不但问题得到了解决，工作效率和焊接质量也大大提高了。如今，这个红外线装置“遍地开花”，先后被应用到车间强制效、脱硅器、循环管等重大项目的生产中，发挥了不可估量的重要作用。

图为王利宾正在查看设备焊接情况。

人物

工程公司

群策群力保设备稳定运行

本报讯（通讯员 邓广顺 张艳华）今年年初以来，工程公司结合学习实践科学发展观活动，积极应对金融危机影响，在常规检修项目急剧增加和单项检修产值大幅下降的严峻形势下，经过艰苦奋战，上半年共完成常规检修项目440项，以平均每天完成2.43项检修项目的成绩，创造了自该公司成立以来的检修数量记录，为减少河南分公司现金流的支出，降低氧化铝生产成本作出了突出贡献。

自去年第四季度以来，工程公司为适应河南分公司弹性生产组织方案，由以往的计划检修模式改为现在的状态检修模式。该公司在工作量急剧加大的情况下，主要采取了10项措施：一是深化形势任务教育，向思想政治工作要效益；二是优化项目管理，向每个项目要效益；三是加强结构调整，向资源配置要效益；四是强化降本降耗基础管理，向一个百分点要效益；五是夯实安全管理基础，实现“0”伤害，向安全生产要效益；六是加强人力资源管理，向绩效目标管理要效益；七是加强设备基础管理，向每一个设备要效益；八是理顺企业资质，向资质优势要效益；九是深化自主创新，向技术进步要效益；十是加强党群工作，向和谐稳定要效益。

另外，该公司还重点加强了安全监管，确保了检修安全；及时组织员工开展了“降本增利，全员行动”为主题的文化年活动，不断增强了企业赢利的能力。该公司工会开展劳动竞赛活动6次，极大地调动了广大员工的劳动热情，从而提高了检修效率。为了降低检修成本，该公司由员工代替民工，使劳务费用支出大大降低。广大员工没有节假日休息，任劳任怨保抢修，确保了河南分公司设备的正常运转。

7月24日，电解厂驻渣矿厂维保队员工对造矿厂磨浮车间3台浮选机进行了焊机检修。图为检修现场。 邵昱 摄影报道

后勤服务管理中心召开安全月总结会

本报讯（通讯员 张宝陆）7月9日，后勤服务管理中心在燃气公司召开了“安全月”活动安全生产现场会。会议对该中心6月份安全月活动作了总结，燃气公司介绍了开展安全活动和做好安全管理工作的经验和做法，与会人员还观看了燃气公司开展消防安全、防汛演练活动的光盘。

会上，该中心主任孙文祥作了讲话。他对燃气公司安全管理工作所取得的成绩给予了充分肯定。他要求后勤服务管理中心各单位以高度负责的态度抓好安全，要结合长城铝三大体系认证，进一步夯实安全基础，提高管理者和广大职工的安全防范意识。要把燃气公司好的经验和做法带回去，举一反三，切实保障职工的健康和后勤中心的安全生产。

机械制造公司金工车间全员创效克时艰

本报讯（通讯员 刘建喜）机械制造公司金工车间面对严峻的生产经营形势，积极采取应对措施。全年间上下齐心协力，责任共担，上半年，以平均每天完成0.72个设备检修合同项目的工作量，保证了主体生产单位机械检修承包区域的设备正常运行，为河南分公司弹性生产组织方案的实施作出了积极贡献。

今年年初以来，金工车间在备件加工任务量极少、设备检修项目结算产值大幅下降的情况下，采取非常措施，以非常的状态开展“控亏增利，降本创效”工作，确保指标任务的完成。

截至目前，该车间共完成检修合同项目131项，出色地完成了机械制造公司上半年内部考核指标。

降本增利要从本职做起

□ 荆全海

面对当前严峻的生产经营形势，怎样才能实现挖潜增效、降本增利的目标，怎样才能打赢这场控亏增盈攻坚战，怎样才能打赢这场生死存亡保卫战，是我们当前所面临的主要问题。

对于我们这样一个大型企业来讲，上自公司领导，下至一线员工，我们每个人都有自己的工作岗位。要想实现降本增利，我们就要立足本岗算好“成本”这笔账。这就要求我们每个员工都要树立成本意识，从点滴做起，算好“节俭”这笔账。同时，我们更要树立安全意识，抓好安全生产，算好“安全生产”这笔账……

有句话说得好：“企业如同一个家，企业搞好了，家才能够幸福。”在企业的生产过程中，设备需要大家去维护保养，制度需要大家去认真遵守，任务更是需要我们大家共同努力去完成。如果每个员工都能把企业当做自己的家，都能为“家”尽一份心、出一份力，多一点成本意识，多一点节俭意识，那么企业就能提高市场竞争能力，就能立于不败之地！

作为企业的一名普通员工，从实际出发，立足本职，本岗做好自己的工作，是我们能够做到的。挖潜增效、降本增利就需要我们从身边做起，从小事做起，从点滴做起。要知道千里之行始于跬步，汪洋大海积于点滴，积少才能成多！在危机中，正是这些点点滴滴让我们看到了我们广大员工无私奉献的优秀品质和为企业发展所作出的不懈努力！

干好自己的本职工作，包含了太多的内容，其中有对工作认真负责的态度，有对企业稳定发展所肩负的责任和自己应尽的义务，有揭起手来战胜困难的信心与决心。让我们全员都行动起来，从自身做起，从本岗做起，为企业挖潜增效、降本增利作出自己更大的贡献吧！

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

自备电厂

高温加热器投运节能8%

本报讯（通讯员 陈志斌）河南分公司抽调技术人员组成攻关组，集中技术优势，反复测试排查，于近日成功解决了自备电厂高温加热器电磁阀门不能正常开启，设备漏水等缺陷。他们将锅炉高压给水温度由150℃提高到了183℃，每小时节约标煤2.75吨，煤耗同比降低了8%；锅炉进风量每小时减少了1万立方米，同比降低了5.88%。同时也减少了燃料对锅炉炉膛的磨损，降低了自发电和蒸汽的生产成本，延长了设备运行周期，为自备电厂长周期安全稳定运行奠定了基础。

运输部

规范机车操纵降低油耗

本报讯（通讯员 欧阳建设 何保柱）为提高内燃机车的运输效率，实现节能降耗，年初以来，运输部制订了《内燃机车区间列车操纵说明书》，使机车始终在平稳经济的状态下运行，降低了机车油耗，收到了良好效果。

为了使列车操纵达到标准化、规范化和制度化，运输部组织相关科室、段队管理人员、技术骨干，针对机车在区间专用线运行时曲线、坡道等线路状况，精确测定了内燃机车柴油机经济转速和经济运行速度，把23公里专用线各区段的柴油机转速规定一个上下限值，形成区间机车操纵的说明书，使机车始终在平稳经济的状态下进行，减少了柴油机的功率消耗，达到了节省燃油的目的。据统计，上半年该部累计节约燃油4500升，节约费用2.3万元。

水电厂

紧急清淤保供水

本报讯（通讯员 高建华）7月12日，水电厂黄河水源车间黄河水位急剧下降，已降至建厂以来最低水位，泵站取水告急！险情就是命令！水电厂黄河水源车间接到任务后，立即组织精兵强将赶赴现场，积极采取有效措施，在黄河取水口奋战10小时，确保了正常供水。

近日，黄河水位急剧下降，水流量不足190立方米/秒，水位降至-3.3米，进水口河床裸露，全面淤积，造成取水困难。黄河水源是我企业生产生活用水的唯一水源，取水口水位下降必将影响我企业生产和生活用水。

面对问题，水电厂黄河水源车间员工放弃星期天休息日，下到进水口，全力以赴争取挖出一条取水通道。该车间党政工领导率先垂范，和员工同吃同干。

烈日下，员工们跑在黄河水中，用手扒，用肩扛，对河床淤积的胶泥、建筑垃圾、破玻璃丝袋以及上游冲刷下来的树枝等杂物进行彻底清理。经过10个小时的不懈努力，黄河取水口终于被疏通，企业的生产、生活用水又得到了稳定的供给。

以小博大聚沙成塔

——河南分公司热力厂“全员降本、挖潜增效”活动纪实

□ 肖明

在企业面临严峻生产经营形势时，分公司热力厂800多名员工以非常状态，应对危机。在坚决贯彻“一保二压三从紧”政策，杜绝不必要费用发生的同时，实践“一分钱”思想，以小博大，聚沙成塔，谱写了一曲热力厂员工与企业“共克时艰，共渡难关”的新乐章。

上半年，他们每生产1吨蒸汽，同比节约实物煤耗13.67千克，能为分公司降低成本700余万元；每生产1吨蒸汽，发电量同比就提高了3.7千瓦时，能为分公司增利180万元以上。

为“1分钱”而战

应对危机，挖潜增效，扭亏增盈，对于热力厂来说，无疑是一场攻坚战，持久战。决战决胜，他们靠的是全员参与。正如该厂厂长陈乔平所言：“我们打的是一场为‘1分钱’而战的仗。”

“1分钱”思想信导的是“既要西瓜，又要芝麻，西瓜芝麻一把抓”。这是他们在深化形势任务教育活动，推动挖潜方式由传统型向科学型、全员型转变的历程中诞生的。

他们认为，热力厂如果多降1分钱，就为分公司氧化铝生产成本多作了一份贡献，也就为分公司打赢生死保卫战多添了一个砝码。

“1分钱”思想引来“1角钱”效益

“1分钱”思想引起了热力厂全厂员工一片共鸣。他们认为，每生产1吨蒸汽降1分钱，目标不大，我们心理的压力也不大。我们能摘两个桃子，决不会只摘一个。这种思想一旦被员工接受，并产生了巨大的推动力，形成了一系列的示范效应。

一切围绕“1分钱”干。热力厂检修人员克服弹性生产检修任务繁重等困难，决不让废旧螺丝、垫片轻易“下岗”，决不让端子、辅助节点、螺帽、半截焊条等以往看似微不足道的备件遗落现场，这些都被他们一一回收，在修旧利废中实现“增值”。上半年，他们共修理旧设备100多台（套），节约费用10万余元。

西瓜芝麻一把抓。汽电员工以“多发1度电，创效两毛钱”为实践载体，勤调整、细操作，针对弹性生产期间部分设备低负荷运行的现状，合理安排设备运行时间，暂停29配与4配一条联络线，停开5台变压器，4个低压变电室实行单回路供电，日减少电能损耗3000千瓦时以上，年可节约电费近30万元；锅炉员工精打细算，把以往废弃的从木材分离器掏出来的废木头集中起来，用以锅炉点火或稳定燃烧，减少了新购木材的消耗。他们还把球磨机漏下的煤粉收集起来，从零米提到12米的原煤仓里，让每一粒煤粉“颗粒归仓”。燃化员工利用自身力量，从煤矸石、水泥块、铁丝等杂物堆中硬是掏出了300多吨原煤，使之得以“重生”。机关管理人员对每张纸镪抹必较，在实行双面打印，扩大页边距的基础上，瞄准废旧的文件、资料，“淘”出没有双面打印的又重新利用起来，新纸张使用量呈逐月降低之势，同比降低20%。

“1分钱思想”引来作风大转变

“‘1分钱’思想不仅实现了复利效益，更为重要的是员工队伍得到了锻炼，实现了观念大转变，作风大转变！‘懒、散、麻、等’被勤奋敬业、不断进取所取代，在各岗位形成了‘点点滴滴降成本，分分秒秒增效益’的良好氛围。”面对成绩，热力厂党委书记张文彬体会颇深。

小举动大动力。针对分公司外委费用全部取消，热力厂党委迎难而上，勇担重任，以实践“1分钱”思想为载体，全面推进党员管理人员作风建设，以实际行动凝聚人心。

上半年，全厂广泛组织打焦、清理渣沟或防洪沟等义务劳动达40多次，参与人次逾千，节约外委资金14万余元。每次义务劳动，党员总是冲锋在前，该厂两级领导班子更是率先垂范，成为员工竞相学习的榜样，激发了大伙的干劲和斗志。

五“小”落地，遍地生“金”。热力厂还通过广泛开展“小改革”、“小建议”等五“小”活动，深挖员工智慧潜力，一大批群众性创新项目诞生了。

上半年，他们实施了“抓斗挡绳轮组改造”、“除盐水站清洗泵地脚改造”等10多项小改小革项目，为企业减少费用支出20余万元。全员共提合理化建议2000余条，实施50余项，创效40多万元。还首次命名了多项员工先进操作法，其中，“反渗透化学清洗王建军操作法”颠覆了传统的化学清洗法，反渗透机组运行周期延长了3至6个月，清洗费用年节约10余万元，还可使员工免受甲醛等药剂的毒害。