

河南分公司多轮驱动实现降本增利

本报讯 (通讯员 徐晓) 近日,河南分公司召开了学习实践科学发展观活动总结暨建党88周年大会,对学习实践活动开展情况进行了全面总结,并就进一步巩固和扩大学习实践活动成果、建立科学发展长效机制进行了安排部署。自3月份学习实践活动开展以来,河南分公司按照中铝公司的要求,紧扣“控亏增盈见成效,科学发展上水平”的主题,坚持把理论学习贯穿始终,把解放思想贯穿始终,把解决问题贯穿始终,把职工参与贯穿始终,全面完成了各项工作任务,取得了明显成效。特别是思想认识的提高,工作水平的提高,控亏增盈取得了新进展。

一、优化生产组织,改进流程见成效。河南分公司各级管理者结合实际,精心组织弹性生产,不断优化改进氧化铝生产工艺流程和经济技术指标,产生了良好的效果。

针对分槽晶种清洗时循环水进入流程导致后道工序蒸汽用量增加的现象,氧化铝一厂成立了技术改造攻关组对流程进行改造,利用液相循环晶种的优点,加接管道使母液自压到晶种泵及附属管道内,同时,利用晶种泵变频特性,改变操作方式,使母液既冲刷管道,又不至于影响分槽分解率。经过改造,用种分母液液相循环清洗晶种泵,年可节约1.6万立方循环水,降低蒸汽用量,减少蒸汽费用500吨,降低成本近100万元。

针对两取法砂状氧化铝生产过程中,分槽出料气造成高铝粉体与槽壁接触死堆,对产品质量造成严重影响的现象,氧化铝一厂技术人员经过反复试验,在分槽内加装垂直连接通槽晶种槽,并在管线上加装排气阀,采用反冲水的方法,彻底解决了该问题。实施改造后,使用物料能够平稳输送,使用后物料实现了彻底分离,有效避免了结疤的产生,降低了劳动强度,减少了设备故障次数,设备运转率提高了两个百分点,年创经济效益10万元以上。

同时,按照河南分公司降本降耗工作的总体布局,氧化铝一厂组织人力铺设管道,整合流程,对一、二厂

母液和回水系统流程实施改造。改造后,二厂母液蒸发系统将停用,一、二厂生产用母液将全部由一厂提供,提高装置运行效率,共同实现降本降耗。

二、各单位齐抓共管,点滴汇聚巧作为。水电厂优化供水系统每月节约成本15万元。该厂采取5项措施优化供水系统:一是整合环水系统,减少水泵运行台数,每月节约电6.4万千瓦时;二是根据弹性生产要求,对现有泵机运行功率进行调整,每月节约电5.8万千瓦时;三是对于居民生活用水采用分时供水,分压力的灵活供水方式,每月节约电2万千瓦时;四是不同生产区域实行分压供水,对软水站等用水量较大、压力要求高的用户采取集中供水的方式,减少水耗及外排量;五是提高中水和再生水利用率,平均节约新水1.6万吨。

运输部在满足弹性生产内外部铁路运输要求的基础上,充分发挥自身运量大、成本低、效益好的增效作用,积极拓展外部运输市场,在提高铁路专用线运输效率的同时,实现创收增值。1至6月份,共完成外部运输任务近12万吨,实现创收近100万元。

自备电厂持续优化各项经济技术指标,降本550万元。自3月6日自备电厂实现1炉1机连续稳定运行以来,以设备连续运转率为突破口,4.5台炉汽轮机及1号锅炉的连续运转率分别达到80%以上,1至5月份累计发电1.1亿千瓦时,累计降本550万元。同时,年初以来该厂不断探索区域操作管理模式,为热机车间适时推行“主操、巡检”劳动组织新岗位新模式奠定了理论和实践基础,使原有的10多个岗位有序地整合为锅炉炉汽轮机两大系列共6个岗位,以人员一岗多能来适应未来电厂的新运行模式,努力做到人员配置科学、合理、高效,为逐步推行绩效管理体系和薪酬激励探索积累了经验。

研究所通过不断降低低铝锭生产中的树脂、物料消耗,提高回收率,每年可赢利400余万元,1至6月份累计赢利近300万元。他们一是在生产过程中控制上下水,确保吸除、除杂、电解等流程指标控制到位,增加产量;二是优化金属铝制取工艺,强化分离与洗涤

操作措施,合理调整树脂添加量,控制絮凝剂、石灰加入量;三是坚持设备维护与专业检查相结合,最大限度减少备件费、检修费、材料费;四是制订工艺指标检查考核制度,围绕关键指标开展操作竞赛。

供应部、装备能源部和物资配送中心等单位,采取5项措施优化库存结构,千方百计压缩库存资金占用,截至5月底,库存资金占用比年初降低40%。一是供产销加强沟通,科学编制大宗原燃材料和备品备件需求计划,确保需求计划与弹性生产需求相适应;二是及时向各单位提供可供代用物资信息,严格控制、压缩低值易耗品的计划编制;三是逐月开展材料等原辅材料物资盘点工作,减少积压物资占用库存资金;四是积极推进备件寄售工作,扩大寄售范围;五是加强与供货商沟通交流,及时向其提供原燃材料需求计划,努力实现零库存管理。

三、员工自觉义务劳动,节约支出创佳绩。今年年初以来,中铝河南分公司员工自发开展清理、卸车义务劳动,控亏增盈成效显著。

碳素厂从厂部到班组,从管理者到员工,按照排班表和班次,领导带头参加碳质清理和装卸车义务劳动。1至5月份,他们共清理碳质3万多吨,倒运碳质67万多吨,同比节省外用工费用22余万元。

运输部充分利用旧物修旧利旧,自行测量设计、施工,延长现有安全线100米,从而改变了长期以来工业站东地区无牵出线影响行车效率的现状,最大限度地发挥了线路运输效能,同时节省设计、施工、材料等费用45万元。

水电厂员工克服淤区水温高、碱度大等困难,自发清理一炉水站2个热水底淤泥,连续奋战,分班作业,历时16天,共清运淤泥8350立方水,安全及时地完成了清淤任务,节约劳务费用60余万元。

自备电厂员工自发开展加锅炉硫化床床料、清理灰渣和输煤皮带滚筒等义务劳动,1至5月份,累计清理灰渣、石灰石粉等400多吨,淤泥500立方水,累计节约费用10万元。



人物检索: 张志辉,男,三十八岁,热电厂锅炉车间炉五班班长、河南分公司“岗位能手”、河南分公司“优秀员工”、热电厂炉工“首席员工”、热电厂炉工“技术能手”。

炉火丹心谱华章

张志辉1989年从技校毕业后,被分配到热电厂锅炉车间工作。面对陌生的工作环境和生产设备,他虚心向有经验的老师傅请教专业知识,晚上则利用业余时间阅读锅炉方面的专业书籍。凭着踏实的工作作风,半年后,他便成为热电厂最年轻的业务骨干,熟练地掌握了操作技能。2006年他被车间任命为炉五班班长。

2007年冬季的一天,炉五班四班点班值,在即将下班的时候,6、7号炉突然熄火,情况紧急。冬季正是氧化铝生产用气和外界供暖用气的高峰季节,而此时3台锅炉总负荷达到400多吨,停炉会造成不可估值的损失。此时他沉着冷静,立即向调度室的值班人员告知情况后,果断地带同各炉的副班,第一时间有条不紊地开展恢复工作。他凭着扎实的炉内操作技能,对炉内进行操作,经过1个多小时的努力,使6、7号炉恢复了正常,有效地保证了氧化铝生产和外界的正常供汽。

作为班长,张志辉在刻苦钻研操作技能的同时,经常向班里有经验的老师傅和车间专业技术人员请教操作技术方面的问题,经过整理及时组织班组成员进行学习。同时,他还把老师傅和班员方面的“1+1”帮扶对子,使新员工技术迅速提高,使班组的技术力量整体得到提升,为班组、车间生产工作的顺利开展打下了坚实的基础。

一分耕耘,一分收获。多年来,张志辉所带领的班组成员,各方面工作开展得井然有序,没有出现任何安全事故和稳定因素,圆满完成了车间下达的各项任务,为热电厂的发展和锅炉车间的安全生产运行作出了应有的贡献。他所带领的班员先后获得热电厂2006年度“优秀班员”、2007年度“安全达标”班员、2008年度“先进班员”等荣誉称号。

图为张志辉正在查看油枪情况。

李文龙

碳素厂圆满完成上半年生产任务

本报讯 (通讯员 刘涛涛) 进入2009年,作为分公司出口单位的碳素厂,受国际金融危机影响,面临碳质市场价格波动大、碳质市场竞争日趋激烈的紧张形势,该厂积极应对,科学管理,迎难而上,精益求精,在产量和质量上都取得了较好成绩;截至6月30日,碳素厂上半年共生产出碳质64549吨,超计划459吨,产品外观合格率累计达96.34%,各项理化指标均达到合同要求,圆满完成了上半年生产任务。

碳素厂针对碳质出口产品订单情况和生产组织的具体情况,进一步细化生产组织方案和措施,科学管理,强化调度指挥,层层分解落实。在生产过程中,

严格按照订单要求组织生产,并根据实际情况,合理调整产品的品种结构,严格控制包装计划,尽可能安排多超产,确保了碳质出口合同的按期履行。

在当前严峻形势下,如何保证产品质量,对于碳素厂的生存与发展至关重要。该厂根据出口碳质指标要求高的实际情况,进一步完善质量管理体系,坚持以稳定关键指标和工艺条件控制为重点,不断优化各项工艺参数和技术指标,严格按照质量管理体系程序和PDCA循环模式开展工作,注重发挥质检信息网的作用,真正做到预先测量,控制前移,稳定生产工艺条件,确保了产品质量的提高。

4167.1584万千瓦时,完成计划的112.63%,环比增长53.94%,再创历史新高;生产蒸汽26.1651万吨,同比增长303.14%,环比增长51.16%;吨煤蒸汽耗煤98.27千克,环比降低10.10%。

上半年,分公司自备电厂累计发电15120.1632万千瓦时,生产蒸汽105.0498万吨。



近期,面对大量自备矿石翻斗车和氧化铝罐车段检修定检集中到期的紧张局面,运输车队段员工攻坚克难,全力以赴做好车辆检修工作,确保每天3台罐车和1台翻斗车的检修。在满足正常生产需求的情况下,该部组织员工对车辆有顺序、有计划地进行检修。因为该部车辆段轮轴班员工在精心检修车辆轮轴。

自备电厂发电量再创新高

本报讯 (通讯员 陈志斌) 6月份,河南分公司持续挖潜,强化技改,充分发挥了新建项目的降本作用。自备电厂克服了天气炎热、人员紧张、操作经验不足、设备本身存在缺陷等困难,积极开发新机组,稳步推进优化燃煤配比,严控设备备件消耗,成功投用高温加热器,关键技术指标大幅优化。自备电厂当月发

机械制造公司实施转型取信用户

本报讯 (通讯员 刘建春) 今年年初以来,机械制造公司面对弹性生产形势下备件加工任务繁重、检修项目多、产值低的新情况,切实树立“大成本”意识,以技术、质量、工期、服务取信于用户,确保了公司弹性生产方案的实施。

为保证有效服务于主体生产单位,机械制造公司对打造“诚信机械”品牌、诚信服务用户的相关制度、规范进行了修订、整合,形成了新的《机械制造公司“诚信机械”规范》,同时把

工作重心向终端用户(车间、岗位)延伸,先后完成了氧化铝二厂B组一整修整体更换、盐泵、隔膜泵、弗兰德减速机、120m³立盘过滤器等多个检修项目,拓展了工业空调维修业务。据统计,截至目前,机械制造公司完成机械检修项目总量居分公司首位,在服务好用户、保证河南分公司弹性生产的同时,为降低氧化铝生产成本作出了积极贡献。

降本增利全员行动

小议“降本”

当前,河南分公司开展的“降本增利,全员行动”活动,是河南分公司打赢控亏增盈攻坚战采取的重要举措。一提到降本,人们自然会想起节约每一滴水、节省每一张纸、节约每一度电。这些都是非常有效的降本措施。但笔者认为,降本,不仅仅是在节约上做文章,更重要的是在挖潜上下工夫。

节约的真正意义在于减少浪费,挖潜的真正意义在于增加效益。每一名有责任心的员工,只要认清形势,明确任务,都可以为分公司降本增利作出应有的贡献。规范操作,减少浪费是节约,优化指标,技术攻关是挖潜;减少外委修理是节约,提高设备台时产能是挖潜;保证检修质量是节约,开展小改小革、合理化建议是挖潜……只要每个员工都树立信心,开动脑筋,降本增利,我们大有文章可做。

如说节约的每一滴水,节省每一张纸培养的是我们的节约意识和工作习惯,那么开动脑筋,打开思路,创造性地开展挖潜工作,则是企业降本增利的主要源泉。效益从点滴中来,要从创造中来。作为一名企业员工,自己的一言一行都影响着企业的降本增利工作。每一个规范操作动作都是避免事故发生的有效防范措施,每一次小改小革都会为企业降本增利带来效益。

我相信,只要我们树立信心,明确目标,坚持“节约”和“挖潜”双管齐下,就一定能在降本增利的道路上越走越宽,走出黎明前的黑暗,迈向更加辉煌的明天。

王秋丽

建设公司 抢抓机遇拓市场

本报讯 (通讯员 杨磊) 面对目前国内铝行业建筑市场逐渐萎缩、工程量不饱和的严峻形势,长城铝业建设公司深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕生产经营中心任务,以“开拓市场抓项目”为核心,持续深化企业结构调整,大力开拓非铝业市场,取得了显著成效。

在公司机装车间和金属结构生产车间,高达300吨的华中路桥牌架桥机制作任务正在紧张进行之中,车间内呈现出一派如火如荼的劳动场面。

为确保生产高质量按期完成,职工们主动放弃了休息时间,克服工期紧、任务重、高温酷热等不利因素,每天坚

项目管理显成效

持工作至深夜,各项工作都稳步有序推进。

公司的产品质量和项目进度深受买方好评,买方表示将继续同建设公司进行长期稳定的合作,建设公司今后将继续努力签订更多的后续产品制作合同。

截至目前,建设公司共承接了9台架桥机制作任务,总重950吨,合同额209万元,实现产值88万元。

① 热火朝天的生产现场。

② 技术人员正在研究项目情况。

③ 焊工正在对设备进行焊接。



和風杯
好言论大赛
氧化铝二厂举办