中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 978 期
2009 年 7 月
10 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

公司帮扶工作受表彰

本报讯 (通讯员 李庆新 陈文峥)7 月 1 日,郑州市委、市政府召开全市帮扶困难职工总结表彰大会。会上,中国长城铝业公司工会被授予郑州市帮扶困难职工活动先进单位称号。

市帮扶困难职工活动领导小组副组长、市人大常委会副主任、市总工会主席李元法,对全市帮扶困难职工活动进行了认真总结和安排部署。市委常务副书记马懿对做好新形势下的帮扶工作提出了新的要求。

中铝公司召开学习实践活动总结大会

中铝郑州企业两公司通过视频参加会议

本报讯 (记者 赵 敏)7 月 9 日,中铝公司召开了深入学习实践科学发展观活动总结大会。中铝公司学习实践活动领导小组全体成员,中国铝业公司、中国铝业股份有限公司领导、助理等相关人员参加了会议。

会议由中铝公司党组成员、副总经理敖宏主持。

会上,中铝公司学习实践活动领导小组组长、党组书记、总经理熊维平作学习实践活动总结讲话。讲话中,他对中铝公司深入学习实践科学发展观活动开展的特点、取得的成效等进行了全面回顾总结,并对下一步学习实践活动提出了具体要求。

中央企业学习实践活动第二指导检查组组长朱明遍作重要讲话。他对中铝公司开展的深入学习实践科学发展观活动给予了高度评价。他认为中铝公司的学习实践活动组织得力,主题鲜明,特点突出,成效显著。在总结完中铝公司学习实践活动的特点后,他还对中铝公司下一步的学习实践活动提出了更高要求。

敖宏要求,各与会人员要按照国资委党委和中铝公司党组关于开展深入学习实践科学发展观活动的要求,认真贯彻落实熊维平总经理和朱明遍组长的重要讲话精神,进一步做好学习实践科学发展观活动。

中铝郑州企业两公司领导王立建、王熙慧、曾庆猛、崔平、孟若志、吕子剑、江新民、李海明、刘保正、纪行、霍本龙,公司党委常委时跃华,两公司经理助理、副总工程师、副总会计师以及各单位党政主要领导通过视频参加了会议。。

视频会议结束后,公司党委书记王立建指出,大家要认真落实本次会议精神,继续开展好学习实践科学发展观活动,进一步做好控亏增盈工作。

有色集团市场贸易交流会召开

本报讯 (有色报记者 彭 薇 记者 许 拓)7 月 4 日至 5 日,由中国有色金属工业集团主办、中国长城铝业公司承办的中国有色金属工业集团市场贸易交流会在郑州长城饭店隆重召开。来自有色集团成员企业、国内相关行业企业以及国外大型有色金属企业的二百七十多位代表参加了大会。中国有色金属工业协会常务副会长高德柱,中国铝业公司副总经理、中国有色金属工业集团管委会副主任任旭东,中国有色金属工业集团秘书长、中国铝业公司总经理助理宋来宗,中国有色金属工业集团副秘书长马敏修,中国有色金属工业集团副秘书长孔令新及国家工信部、财政部、海关总署政策法规司有关领导出席了会议。中国长城铝业公司经理曾庆猛出席会议并致欢迎词。

中国有色工业集团管委会主任,中国铝业公司党组书记、总经理熊维平为大会题词:深入贯彻落实科学发展观,积极发挥中国有色工业集团的桥梁和纽带作用,服务政府,服务企业。中国铝业公司将一如既往支持集团工作,和各成员企业一道建设中国有色金属工业大家庭。

高德柱在会上作了《分析今年年初以来中国有色金属工业形势及应对金融危机的措施办法》的报告。

曾庆猛在欢迎词中首先对长期以来关心和关怀长城铝发展的领导和来宾表示了衷心的感谢,并对国内外有色行业的专家和相关代表的到来表示了热烈欢迎。他表示,要渡过金融危机,必须要行业上下游的企业共同团结起来,同舟共济,共克时艰。他说,此次会议为国内外有色企业搭建了很好的信息交流、产品互供的平台,为有色行业战胜危机、走出困境提供了有力支持,为大家加深交流、增进友谊、共谋发展创造了良好契机。

任旭东在会上作了《以科学发展观为统领,为推动集团成员企业又好又快发展而奋斗》的主题报告。

在为期两天的会议上,有关专家和企业主管就国家政策、法律法规、行业经济运行情况、行业发展趋势以及行业共同应对金融危机的措施和办法等多方面的内容进行了深入而广泛的探讨和交流。

中国长城铝业公司副经理孟若志、霍本龙也一同参加了会议。

市、区文明办检查长城铝精神文明建设工作

本报讯 (记者 赵 敏 实习生 康利梅)7 月 6 日,郑州市文明办副主任孙德勋、马磊,上街区区委常委、宣传部部长宋双兴和副部长杨晓东一行 4 人到长城铝检查企业精神文明建设工作。公司党委副书记崔平、党委宣传部部长李国刚及长城铝相关部门负责人参加了汇报会。

李国刚首先对检查组的到来表示了热烈欢迎,并对长城铝精神文明建设工作中的党建、思想政治、企业文化建设、职工队伍建设等方面的特色和亮点进行了汇报。

会上,崔平表示长城铝近年来的精神文明建设工作得到了市、区文明办的大力支持和帮助。他相信,此次检查能够充分发现和弥补我企业精神文明建设工作中的不足,使我企业精神文明建设工作做得更好,取得更大的成绩。

检查组听取汇报后,还认真查阅了长城铝精神文明建设工作的相关资料。他们认为长城铝精神文明建设工作开展得很有特色,取得了显著成效。他们希望长城铝今后要继续努力,进一步开展好精神文明建设工作。

随后,检查组还来到鸿元社区和后勤服务管理中心综合服务大厅进行了检查。

中铝郑州企业医疗保险制度改革答记者问

(全文见第四版)

罗建川到中铝郑州企业调研

本报讯 (记者 许 拓)7 月 7 日,中铝公司党组成员,中国铝业股份有限公司执行董事、总裁罗建川一行十人到中铝郑州企业两公司调研。两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、吕子剑、江新民、李海明、刘保正、纪行、霍本龙及两公司各部室负责人参加了调研会。

会上,河南分公司总经理助理程涛向调研组汇报了中铝郑州企业两公司再造竞争新优势的思路和准备采取的措施。

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙慧向调研组汇报了中铝郑州企业两公司学习实践科学发展观活动所取得的成效,1 至 6 月份企业的生产经营情况以及向兄弟企业、民营企业对标学习的情况,同时提出了需要总部协调解决的问题。

长城铝经理曾庆猛汇报了长城铝在控亏增盈、安全生产及结构调整等方面所做的工作。

公司党委书记王立建汇报了公司党委围绕控亏增盈、党群工作、保持和发挥政治优势、凝心聚力等方面所做的工作。

针对汇报内容,调研组专家同与会人员进行了深入交流和探讨,并提出了建设性的意见和建议。

听取汇报后,罗建川对中铝郑州企业两公司上半年的工作表示了充分的肯定。他说,中铝郑州企业两公司在严峻的形势下,职(员)工队伍稳定,积极性高,企业上半年控亏增盈工作成效非常显著。针对有关专家对再造竞争新优势的思路提出的意见,罗建川希望中铝郑州企业两公司认真对待,切实把意见融入到方案中去,使方案进一步完善。罗建川指出,要再造竞争新优势就要下大力气进行结构调整和改革,要把人力资源改革作为改革的抓手,促进企业的结构调整工作。

针对下一阶段的工作,罗建川提出了五点要求:第一,要正确认识公司所面临的严峻的内外部形势,做好打持久控亏增盈仗的思想和工作准备。要正确面对我们当前的形势,包括外部形势和内部形势,所有的干部职(员)工要有长期过苦日子的充分思想准备和工作准备。第二,要切实贯彻落实总部的要求,全面实施对标管理工作。企业在对标过程中,不能仅仅把目光放在技术经济指标上,还要跟兄弟企业、民营企业在管理、体制、思想、观念上开展对标活动。通过对标,查找企业的不足之处,及时进行调整改革。第三,要改革改制,调整结构,再造竞争新优势。要加大改革力度、考核力度,在工资总额分配、用人、考核机制上体现力度。要优化人力资源配置,提高劳动生产率,实现以效益为中心的结构调整目标。第四,要狠抓基础管理,坚决贯彻一保二压三从紧的要求,全面完成总部下达的控亏增盈指标。两公司要持续优化管理,严格技术指标,把各项指标分解到位。第五,要以人为本,切实抓好安全稳定工作。要提高干部职(员)工的认识水平,让全体职(员)工了解我们公司的现状,切实发挥好我们思想政治工作的优势,把下半年的工作落到实处,争取完成总部下达的各项任务。

调研期间,罗建川一行还深入到总计控室、自备电厂、鹏飞变电站、150 万吨选矿厂、长城铝总医院手术楼进行了实地调研。

又讯 (通讯员 盛 凯)7 月 8 日,中铝公司党组成员,中国铝业股份有限公司执行董事、总裁罗建川率总部调研组到中铝矿业有限公司,就 2009 年上半年控亏增盈、供应矿石、企业管理对标和人力资源情况等进行了调研。矿业有限公司领导姜小凯、吕振树、董光辉、潘德生、张本岩、秦和平,总经理助理符群哲、孙振华、王乔、孙新礼和各部门主要负责人及各矿山党政负责人参加了会议。

矿业有限公司总经理姜小凯向罗建川一行汇报了该公司 1 至 6 月份控亏增盈、生产经营、矿山建设、河南省境内矿石生产和市场形势及下半年具体工作措施等。党委书记吕振树就该公司现阶段供应矿石、矿山建设、资源获取等工作谈了认识和看法。

调研组成员还分别对该公司的工作提出了建议和要求。

罗建川在听取汇报后,对矿业有限公司上半年在供应矿石成本、供应矿石质量及自采、矿山建设和资源获取等方面的工作给予了肯定,并作了重要讲话。他在讲话中认真分析了中铝公司当前面临的严峻形势,并对矿业有限公司今后的工作提出了五点要求:一是要充分认识到面临的严峻形势和巨大压力,不断增强危机意识和忧患意识;二是要做好打降本增效、控亏增盈持久战的准备;三是要对标学习行业先进企业的管理经验,深化管理体制创新,再造竞争新优势;四是要加强“四好”领导班子建设,提高干部队伍素质;五是要以人为本,切实做好安全稳定工作。

企业视点

中铝郑州企业两公司汇报会现场。 孟友光 摄影

矿业有限公司汇报会现场。 盛 凯 摄影

医保医改专题会召开

本报讯 (记者 赵 敏 实习生 李咏梅) 7 月 6 日,中铝郑州企业医保医改工作专题会议召开。长城铝副经理孟若志、经理助理柴业平及人事部、计划发展部、总医院、财务部、实业管理部、离退休管理中心、信息管理中心、新闻中心和河南分公司人力资源部、企业文化部等单位负责人以及矿业有限公司相关人员参加了会议。

会议由孟若志主持。

会上,柴业平向大家通报了由中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙慧带队到中铝公司汇报中铝郑州企业医保医改工作的情况。

中铝总部领导对我们的医保医改方案给予了充分的认可和肯定。

会上,柴业平还具体通报了中铝公司对我企业医保工作某些问题的答复,并部署了下一步的重点工作。

计划发展部主任魏西明向大家通报了中铝公司对我企业医改工作的具体指导意见,并安排了下一步重点工作。

会上,孟若志强调指出,医保医改工作是中铝郑州企业一项历史性的、具有里程碑意义的大事,也是三公司数万名职(员)工翘首以盼的一件大事。他希望,三公司参加医保医改工作的领导和工作人员要牢固树立大局观念和一盘棋思想,要以企业大局为重,以职(员)工利益为先,把医保医改工作作为近期重中之重的工作和光荣的政治使命,抓实抓细,抓出成效。各单位要切实负起责任,主动超前工作,相互协作配合,确保医保医改工作圆满完成,经得起时间和历史的检验。

公司工会部署下半年重点工作

本报讯 (通讯员 李庆新 陈文峥) 7 月 6 日,公司工会召开了工会主席会议,总结 2009 年上半年工作,部署下半年工作。公司工会主席纪行、副主席孟德正,各单位工会主席与公司工会机关部室负责人参加了会议。

孟德正对公司工会上半年的工作成绩进行了总结,对各单位工会上半年开展得卓有成效的工作进行了通报,对就第三季度及下半年的工作作了安排。

纪行指出,在广大工会工作者的共同努力下,各级工会较好地完成了上半年的各项工作任务,取得了一定成效。下半年形势依然严峻,工会工作要看全局,抓重点,重作风。看全局,就是要牢固树立全局观念,各项工作都要服务于中铝郑州企业控亏增盈和大局的稳定。抓重点,就是要抓好劳动竞赛和帮扶工作。当前要抓好重点单位和瓶颈环节做好对标劳动竞赛,大力开展经济技术创新活动。开展好季度明星班组、明星员工评选,注重实绩,褒扬先进。要加大帮扶工作力度,争取把企业帮扶中心建成地方帮扶中心的工作站。做好困难职(员)工的建档和信息录入工作,继续做好金秋助学工作。要深入开展送清凉活动,工会干部要下基层,关心一线职(员)工的劳动保护和防暑降温措施落实情况,摸清送清凉活动中存在哪些不足之处,上报公司工会协调解决。纪行强调,面对当前严峻形势,各级工会干部要加强作风建设,深入一线,服务大局。要换位思考,杜绝自由涣散,严格工作纪律和会议纪律。要熟悉相关政策法规,在维护企业整体利益的同时,更要维护好广大职(员)工的合法权益。基层工会要及时掌握职(员)工思想动态,工作中有困难要及时反映、沟通。

郑州轻金属研究院

总结学习实践活动 部署下步工作

本报讯 (通讯员 杨建民)日前,郑州轻金属研究院组织召开了深入学习实践科学发展观活动总结会议。中铝公司学习实践活动领导小组第五指导检查组组长魏巨荣、成员曲远设出席了会议。研究院学习实践科学发展观活动领导小组组长、党委书记陈建华,学习实践科学发展观活动领导小组副组长、副院长赵庆云、周韶峰,院长助理樊大林,院学习实践活动领导小组和办公室成员,二级单位党政主要领导及员工代表等六十余人参加了会议。

会议由周韶峰主持。

会上,陈建华全面总结了该院学习实践活动的主要做法和特点以及活动取得的主要成效和体会,并分析了存在的问题,明确了进一步深化和巩固学习实践活动成果的打算和要求。

通过三个阶段的学习实践活动,研究院取得了很好的成效。一是解放了思想,提高了党员干部科学发展的能力和水平。二是找准了制约科学发展的突出问题,认清了差距和不足。三是理清了科学发展的新思路,统一思想达成了新共识。四是明确了科学发展的新方向,提出了切实可行的新举措。五是突出了实践特色,科技创新在活动中结出了新硕果。

对下一步的工作,陈建华指出,一是要切实抓好整改方案的落实,把院整改落实方案提出的 7 个方面、63 条措施责任到人,真正落到实处。二是要建立贯彻落实科学发展观的长效机制,切实做到“四个常抓不懈”,即理论武装常抓不懈、领导班子建设常抓不懈、体制机制改革常抓不懈、解决群众关心的热点难点问题常抓不懈。

魏巨荣对研究院学习实践活动给予了高度评价,认为该院严格执行了中铝公司学习实践科学发展观活动领导小组的要求,圆满完成了活动任务。主要表现在六个方面:一是方案具体细致,措施切实可行。二是领导高度重视,党政齐抓共管。三是注重宣传发动,群众广泛参与。四是员工深受教育,活动成效显著。五是分析检查报告认真,群众满意度较高。六是能够坚持四个贯穿始终,即坚持把深入学习实践贯穿始终,坚持把“再创竞争新优势,科学发展上水平”贯穿始终,坚持把“两手抓、两不误、两促进”贯穿始终,坚持把控亏增盈、降本增效和边学边改、边查边改、边整边改贯穿始终。

魏巨荣强调,按照中铝公司党组的要求,学习实践活动暂告一段落,将转入集中整改阶段。对今后的工作,魏巨荣提出了四点要求:一是要进一步抓好整改落实工作,集中解决突出问题。二是要进一步加大应对金融危机、促进控亏增盈的工作力度。三是要继续抓好深化学习、完善体制机制等基础性工作,建立活动的长效机制。四是要进一步加强领导班子和队伍建设。