

增强班子合力 促进企业发展

杨磊

力。二是实行工程项目廉洁合同和物资采购询价制度。对工程建设项目和劳务分包实行双合同签订制度。针对重点工程项目的关键环节实施全程监管。从源头上预防和治理腐败。三是认真执行领导干部述职述廉、任前公示、民主评议等制度。做到任人唯贤。四是从严教工作人,大力倡导廉洁文化,积极推进廉洁文化“四进”,努力提升各级管理人员的廉洁从业意识。五是通过开展民主生活会,广泛征求意见,认真查找不足,整改落实,把好班子的好好风气。

发挥榜样作用,增强企业活力。建设公司领导班子长期重视通过工会和共青团组织深入开展劳动竞赛,开展合理化建议,小改小革、导师带徒等活动,开展了先学、青年文明号等创建活动,涌现出一大批先进人物和集体,为班组建设注入了新的活力,有效激发了职工的工作积极性、主动性和创造性。为全面提高卡塔项目产品质量和进度,实施专业化作业竞赛为载体,迅速掀起创优竞赛和叫响小革活动高潮,经济效益提高两千多万元。一年来,“四好”领导班子创建活动的深入开展,使建设公司领导班子成员的综合素质、决策能力、执行能力有了很大提高,班子战斗力明显增强。

按照长城铝业党委关于“四好”班子创建活动总体要求,建设公司领导紧紧围绕生产经营中心工作,从讲政治抓大局,抓经营抓重点,抓队伍抓作风,抓作风抓形象“四个方面入手,努力发挥整体合力,提高经营管理水平,顺利完成了企业健康和谐发展提供了坚强的组织保证。

注重团结协作,增强整体合力。建设公司领导班子成员坚持集体领导与个人分工负责相结合的原则,坚持工作分工不分家,相互支持,团结协作,密切配合,实现了生产经营与党建工作的双赢。一是履行好领导干部基层党建联系点制度,为基层更好地开展工作创造条件。二是坚持以人为本,大力推行“学劳模,争先进,立新功”活动,并总结了累累硕果。职工杨红雷荣获了“全国五一劳动奖章”,海德里卡塔项目副经理获得了“中央企业先进集体”荣誉称号,职工胡金龙和赵世昌分别获得了“中国铝业十大杰出青年”和“河南省百名职工技术标兵”荣誉称号。先进人物的工作热情显著提高,有效推动了“我为企业控污增效”活动的深入开展。

加强廉政建设,维护作风形象。建设公司领导班子不断加强党风廉政建设,形成了勤政廉政的好作风。一是认真落实党风廉政责任制,切实强化主要领导和基层负责人签订党风廉政建设责任书,确保党风廉政建设任务落实到位。

市场竞争,后勤服务管理中心领导班子凭着高度的政治责任感和强烈的事业心,按照公司党委的工作部署,扎扎实实开展学习实践科学发展观活动,加强干部职工队伍建设,牢固树立六种意识,严防三种不良作风,勇于承担责任和压力,立足当前,谋划长远,抓好优质服务和生产经营工作。

为了打贏控污增效攻坚战,他们先后制订了《后勤中心“创服务品牌,树良好形象”活动规划》、《后勤中心职工培训三年规划》等一系列关于品牌建设的规划,用热心、诚心、爱心为中铝郑州企业(集团)员工提供优质的服务。

科学发展上水平 优质服务谱新篇

马义林

一个电话,服务到家;一个微笑,如沐春风。这是后勤服务企业(集团)党委在深入学习实践科学发展观活动中,为中铝郑州企业(集团)职工群众服务带来的新气象。

取好送好黄河水 服务奉献两公司

武仲军

2008年初以来,后勤服务管理中心党委围绕后勤服务经营发展,充分发挥党的政治核心作用,党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,在继续保持省级文明单位荣誉称号的同时,荣获了长城铝业先进单位、环境保护先进单位等多项荣誉,并获得了公司先进党组织称号。

为了打贏控污增效攻坚战,他们先后制订了《后勤中心“创服务品牌,树良好形象”活动规划》、《后勤中心职工培训三年规划》等一系列关于品牌建设的规划,用热心、诚心、爱心为中铝郑州企业(集团)员工提供优质的服务。

争创党员先锋岗 塑造检验一流团队

王玉煊

“水门”质量管理部控制班班组成员从原料取样处理、生料、熟料、水泥工序质量控制到水泥成品出厂整个生产过程的监控任务,在“党员先锋岗”创建活动中,控制班坚持以“人人为水门”的指导思想,取得了良好效果。该班先后获得了“长城铝业”“青年文明号”“先进集体”、“安全达标班组”等荣誉称号。

首任,以服务生产发展为目标,着力培养优秀人才。首先在班组内通过开展练兵、竞赛、群众性合理化建议、合理化改组等活动,充分调动了职工的积极性和主动性,促进了班组职工素质的提高。

鲜红的党旗高高飘扬

——部分单位开展多种形式庆七一

本报讯(记者 龚奕丞 实习生 韩晓辉)7月1日,公司离退休管理中心党支部开展了2008年度“三比一创”活动暨学习实践科学发展观活动总结表彰会。公司工会主席兼行政代表公司党委向离退休管理中心全体老党员致以诚挚的问候,向获得离退休管理中心2008年度先进党支部和优秀共产党员的先进集体、先进个人表示祝贺并颁奖。

近日,氧化铝一厂空压机党支部组织党员清理阴井的淤泥、杂物一立方多,确保了排污管道的畅通。张静 摄影报道

从合理化建议中看到的……

韩晓辉

一年一度的合理化建议征集活动正在有序地进行。作为氧化铝一厂三车间合理化建议的整理者,我发现今年该车间合理化建议所提的合理化建议与往年相比有很大的不同。

员工在企业遇到困难时,不消极等待,从自身做起,切实把降本增效理念落实到身边的工作中。把节约一度电、一滴水、一张纸、一个螺丝钉列为我们降本的目标。可能有人要问:降低成本就能提高效益吗?我们说,降低成本就是从工作中的小事、细节上做起,点滴积累可以汇成江河。修好一个旧阀门,整改一条合理化建议,优化一个小改小革,提出一条合理化建议,优化一个生产班组,都是落实降本的真实体现。只有全体员工行动起来,降耗才能降下来,我们才能打赢控污增效攻坚战。

集中整治力求成效

李建功

氧化铝一厂组织开展“三比一创”活动暨学习实践科学发展观活动总结表彰会,公司领导、工会主席兼行政代表公司党委向离退休管理中心全体老党员致以诚挚的问候,向获得离退休管理中心2008年度先进党支部和优秀共产党员的先进集体、先进个人表示祝贺并颁奖。

保“压三从紧”的非运输和坚决打赢控污增效攻坚战的要求,氧化铝一厂党委梳理了3个重点岗位,深入开展查找一处处安全隐患,提出一条风险防范建议,完善一项管理规章制度,培养一个管理骨干的“四个管理活动”。大家通过走出去、请进来,开拓了视野,开阔了思路,为下阶段廉洁文化主题活动月的深入开展打下了基础。

多种形式促廉洁从业文化建设

李永奇

日前,氧化铝一厂“三比一创”活动暨学习实践科学发展观活动总结表彰会,公司领导、工会主席兼行政代表公司党委向离退休管理中心全体老党员致以诚挚的问候,向获得离退休管理中心2008年度先进党支部和优秀共产党员的先进集体、先进个人表示祝贺并颁奖。

新闻直通车

氧化铝一厂组织开展“三比一创”活动暨学习实践科学发展观活动总结表彰会,公司领导、工会主席兼行政代表公司党委向离退休管理中心全体老党员致以诚挚的问候,向获得离退休管理中心2008年度先进党支部和优秀共产党员的先进集体、先进个人表示祝贺并颁奖。