

公司党委慰问特困党员

本报讯(记者 许拓)为充分体现党组织对党员的关怀和扶助,在纪念建党 88 周年之际,公司党委对 47 名生活特别困难的党员进行了慰问,发放特困救助金 1 万多元。6 月 26 日,公司党委副书记崔平、组织部部长时跃华还专程到杨广兴、宋玉材、初传政 3 名特困党员家中进行了慰问,并为他们送去了慰问金。

此次活动,进一步增强了各级党组织关怀党员、服务党员的意识,也使广大党员感受到了组织的温暖和关怀,激发了广大党员工作的积极性。

总结学习实践活动 部署党建工作

公司党委召开学习实践科学发展观活动总结暨纪念建党 88 周年大会

本报讯(记者 赵敏 实习生 李咏梅)6 月 29 日,公司党委召开了学习实践科学发展观活动总结暨纪念建党 88 周年大会。

大会在庄严的《国歌》声中隆重开幕。

中铝郑州企业两公司领导王立建、王熙慧、曾庆猛、崔平、孟若志、吕子剑、江新民、李明海、刘保正、纪行、霍本龙和公司党委常委、组织部部长时跃华以及两公司经理助理、副总工程师、副总会计师,各二级单位党政工领导、党群工作科科长和优秀共产党员代表三百余人参加了会议。中铝公司学习实践科学发展观活动第五指导检查组组长魏奕东、成员曲远庆应邀到会。

会议由公司工会主席李伟主持。

公司学习实践科学发展观活动领导小组组长、公司党委书记王立建作学习实践科学发展观活动总结报

告。他对公司学习实践科学发展观活动开展情况进行了全面总结,并就进一步巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果,建立科学发展长效机制进行了安排部署。他指出,自今年 3 月份学习实践科学发展观活动开展以来,两公司各级党组织和广大党员严格按照中铝公司党组的要求,紧扣“控亏增盈见成效,科学发展上水平”的主题,坚持把理论学习贯穿始终,把解放思想贯穿始终,把解决问题贯穿始终,把职工(员工)参与贯穿始终,做到规定动作不走样,自选动作有创新,不折不扣地落实了学习实践活动的各项要求,全面完成了各项工作任务,取得了明显成效,达到了预期目的:一是思想认识得到新提高;二是工作作风得到新转变;三是控亏增盈取得新进展;四是科学发展的能力取得新突破;五是党组织作用得到新加强。

关于进一步巩固和扩大学习实践科学发展观成果,王立建

强调要着重抓好以下几项工作:一是要进一步深化对科学发展观的学习;二是要切实抓好整改落实方案的实施;三是要进一步完善推动科学发展的长效机制;四是要切实加强领导班子和干部队伍队伍建设。

魏奕东对中铝郑州企业两公司的学习实践活动给予了高度评价。他认为中铝郑州企业两公司的学习实践活动,一是严格执行要求,圆满完成各项任务。二是领导高度重视,党政齐抓共管。三是注重宣传发动,群众广泛参与。四是(职工)深入学习,活动成效显著。五是分析检查报告认真具体,群众满意度高。针对下一步工作,魏奕东代表第五指导检查组提出了几点意见:一是要进一步抓好整改落实,解决突出问题。二是要进一步加大应对金融危机,促进控亏增盈工作的力度。三是要继续抓好深化学习,完善体制机制等基础性工作。四是要进一步加强领导班子和队伍建设。五是加强学习实践活动成果交流。

公司党委副书记崔平代表公司党委作了《发挥优势 凝心聚力 为坚决打赢控亏增盈攻坚战提供坚强保证》的总结讲话。他在讲话中,全面回顾了 2008 年党建工作取得的成绩,一是领导班子建设水平得到新提升。二是基层党建工作呈现新气象。三是党风廉政建设取得新成绩。四是群团工作呈现新气象。针对如何做好下阶段的党建工作,崔平强调,一要巩固党的基层组织和党员队伍建设。二要继续深入开展“四好”领导班子创建活动。三要进一步加强党的基层组织和党员队伍建设。四要抓好党风廉政建设,进一步维护大局的稳定。五要推进宣传思想工作和企业文化建设和企业文化建设。六要齐抓共管,形成合力,认真做好群团工作。



大会现场。 孟友光 摄影

全面对标 再造竞争优势

中铝郑州企业两公司全面开展对标工作走笔

马三朝 许拓

2008 年,一场由美国次贷危机引发的金融危机席卷全球,它波及面之广、影响程度之深、冲击强度之大远远超出人们预料,从局部到全球,从金融领域到实体经济都因为这场危机而饱受煎熬。“2009 年将是进入新世纪以来我国经济发展最为困难的一年,也是中铝郑州企业改制以来生产经营和发展面临最严峻挑战的一年。”中铝郑州企业协调整委主任、河南分公司总经理王熙慧,在 2009 年两公司职工(员工)代表大会上的讲话至今仍令人记忆犹新。

从目前形势看,世界经济仍在衰退,对实体经济的影响和冲击还在加深。尤其是铝业,据有关专家预测,铝行业将步入一个漫长的微利时代。国内外有色金属行业已经进入一个大变革、大调整时期。

过去,中铝公司是一枝独秀;现在,中铝公司在产能、成本、管理等方面,与民营企业国外先进企业相比,竞争优势都在减弱。民营企业不仅成本较低,而且氧化铝、电解铝产能已达到了全国总产量的 57% 和 76%。中铝郑州企业所面临的形式十分严峻,生产经营可谓压力重重。

找差距 全面对标

为使企业早日走出困境,并提高整体管理水平,增强核心竞争力,缩短与世界先进企业的差距,中铝公司决定在全公司范围内开展企业管理对标活动。

中铝公司明确指示,要紧紧围绕公司控亏增盈工作的要求,以世界领先企业、行业内先进企业、国内生产经营管理和指标优秀企业为标杆,从管理体制、管理机制、生产经营、劳动人事、安全环保、节能减排等方面,会过过程找差距,析原因,订措施,消除缺陷,提高公司生产经营业绩和整体管理水平。

按照中铝公司的总体要求,中铝郑州企业两公司迅速行动,分别召开专题会议,下发专题文件精神安排部署对标工作。长铝铝业立即成立对标工作领导小组,指导各二级单位开展对标。河南分公司派出考察组,先后赴山西、山东、广西等兄弟企业,针对其管理状况、生产经营效果、管理体制、主要生产技术指标等情况展开全面考察。

与兄弟企业相比,中铝郑州企业在亏损额下降幅度、减亏力度、主要生产消耗指标、管理降成本力度、员工收入降幅、劳资管理、综合成本等方面都有一定差距。兄弟企业采取的一系列超常规、强有力的降本增效和精细化管理的措施,都取得了明显效果,值得我们思考和学习。

为最大限度减亏增利,自今年 3 月份开始,兄弟企业就开始实施了轮岗制,轮岗期间每人每月发 300 元生活费,员工工作依然齐心协力。他们严控各项费用发生,将所有装卸车等外委劳务业务全部改由企业内部员工承担,将劳务费用控制为零,差旅费、办公费、管理费用基本为零;他们严控各种消耗,对一台电灯、一部电话都实施精细化管理;他们严格劳动纪律,从中层管理者抓起,严格执行请销假手续;他们的绩效考核求真务实,紧盯降本增效效果,并对领导班子进行了诫勉谈话。面对企业严峻的生存压力,他们展现出了较强的综合降本能力。对标兄弟企业,我们企业在处于更加严峻的境地,我们要生存,必须迅速走出绝地。

“要与同行全面对标,与先进全面对标,坚决打赢控亏增盈攻坚战。”中铝郑州企业协调整委主任、河南分公司总经理王熙慧声色俱厉。(下转第二版)

两公司研讨结构调整思路

本报讯(记者 许拓 实习生 康利梅)6 月 26 日,中铝郑州企业两公司召开了结构调整总体思路研讨会,商讨如何再对中铝郑州企业两公司竞争新优势相关事宜。

中铝郑州企业两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、吕子剑、江新民、李明海、刘保正、纪行、霍本龙及两公司经理助理、各机关部室、二级单位负责人八十多人参加了大会。

会议由河南分公司总经理王熙慧主持。他表示此次会议主要是为两公司确定发展方向,制订结构调整的思路和初步实施方案,使企业再造竞争新优势,科学发展上水平。

河南分公司副总经理刘保正、长铝铝业副经理霍本龙在会上分别就两公司各自的发展思路和结构调整方案进行了简要说明。河南分公司总经理助理时跃华对河南分公司再造竞争新优势的思路及实施方案进行了详细汇报。长铝铝业计划发展部主任魏西明就长铝铝业结构调整总体思路进行了汇报。与会人员就两公司再造竞争新优势的思路及方案展开了激烈讨论,并针对具体问题进行了细化落实。

王熙慧在听取了大家的意见和建议后,表示两公司结构调整方案的提出,使大家更加坚定了信心,统一了思想。他要求有关部门根据与会人员在会上提出的意见和建议,将两公司的调整方案整理综合成具有实用性和先进性的方案,并上报中铝公司。他提醒,调整报告方案的制订要注意方案的可行性、投资的竞争性、技术的先进性、成本的竞争性以及综合性等方面的因素。他还希望方案从两公司两企业两公司整体利益的高度出发,充分发挥自己的优势使企业更具竞争力。

公司党委召开庆七一党员座谈会

本报讯(记者 李建鸣 实习生 康利梅)7 月 1 日,公司党委召开了庆七一党员座谈会,隆重纪念中国共产党成立 88 周年。公司党委副书记崔平出席了座谈会。中铝郑州企业两公司劳动模范、基层党务工作者代表、优秀共产党员代表等二十多人参加了座谈会。

座谈会上,与会代表畅所欲言,共同回顾了中国共产党成立 88 年来走过的不平凡历程,面对企业当前严峻的形势,大家畅谈了基层党组织和广大党员在控亏增盈攻坚战中发挥的重要作用。通过座谈,大家更加坚定了战胜困难的信心和勇气,表示要践行入党誓言,努力为企业发展作出更大的贡献。

崔平代表公司党委向奋战在生产一线的六千多名党员及党务工作者表示了节日慰问。

他向大家介绍了当前中铝公司及中铝郑州企业的生产经营形势。针对当前形势,崔平希望大家:1. 坚定信念,争当落实科学发展观的模范。2. 发挥优势,在控亏增盈中作贡献。3. 保持本色,为企业增效增盈当先锋。崔平强调指出,劳模、优秀共产党员是企业的中坚力量,大家要有打赢控亏增盈攻坚战的信心,要在平凡岗位上作出不平凡的业绩。他相信在大家的共同努力下,企业的明天一定会更加美好。

长城铝业举行消防事故应急演练

本报讯(记者 李建鸣 实习生 韩晓辉 李文龙)6 月 25 日,长城铝业在鸿元社区举行了人员密集场所火灾疏散应急演练活动。长城铝业副经理、应急指挥组总指挥孟若志现场指挥了演练活动。

演练地点设在鸿元社区后勤服务管理中心物业管理科办公楼四楼。活动一开始,只见办公楼的窗口冒出滚滚浓烟,聚集在楼里的人员在有关人员的协助下往外疏散。消防队接到报警后迅速赶往现场救援,最后被火势围困在楼上的两名人员被消防队员成功救出。整个演练历时 20 分钟,出动消防车 3 台,人员近 100 人。整个活动过程组织严密,实施顺利,达到了预期效果。来自长城铝业厂等十几家单位的主管安全的负责人及安全主管观看了此次应急演练。

此次消防应急演练主要是为了提高大家的消防安全意识。活动有效检验了参加演练的各单位对消防事故应急准备与响应预案的熟悉程度及在处置消防突发事件时的应急快速反应能力。

长城铝三大体系培训班举办

本报讯(通讯员 夏杰华)为提高三大管理体系运行质量,6 月 23 日,长城铝三大体系内部审核员提升培训班在工学院举行。来自长城铝业各单位的 120 名内部审核员参加了培训。

培训班对各单位内审员进行了内审知识、方法、技巧等相关知识的培训,通过授课、交流、研讨等实践性培训活动,进一步提升了内审员的专业水平。

后勤综合服务点投入使用

本报讯(记者 周玉峰 实习生 李文龙 通讯员 马义林)7 月 1 日,后勤服务管理中心调查室暨综合服务点启动仪式在鸿元小区物业楼前举行。长铝铝业副经理孟若志、公司党委副书记崔平、工会主席纪行及后勤服务管理中心领导等参加了启动仪式。

后勤服务管理中心管理着中铝郑州企业 14 个生活区,工作职能多,机构分布广。为了给用户提供及时、可靠、热情、周到的服务,在公司领导的大力支持下,后勤服务管理中心在资金极度紧张的情况下,在 16 街坊后勤服务管理中心热能公司办公楼和鸿元小区物业楼增设两个综合服务点。调查室设在后勤服务管理中心办公楼。

中铝郑州企业后勤综合服务点是以今年开发成品的后勤收费管理系统为平台,为职工(员工)及家属提供以缴费服务为主的“一站式”综合服务。综合服务点简化了缴费流程,提高了办事效率,住户只需要在一个窗口即可完成水、电、暖、房租等多项费用的缴纳,并可以使用借记卡、信用卡等银联卡刷卡缴费。调查室的设立,形成了大后勤维修服务系统,开通了中铝郑州企业后勤维修服务“110”。

孟若志、崔平、纪行等领导一起为中铝郑州企业后勤综合服务点和调查室的揭牌剪彩。

仪式结束后,公司领导在后勤服务管理中心领导的陪同下参观了后勤服务管理中心鸿元综合服务点,22 街坊馒头加工基地等。

厂区公共交通车开通啦!

本报讯(记者 许拓)6 月 30 日清晨,一辆满载河南分公司氧化铝二厂员工的公共交通车缓缓驶入了厂区。这标志着河南分公司氧化铝二厂、选矿厂(自备电厂)公共交通车正式投入运营。

协调开通氧化铝二厂、选矿厂(自备电厂)公共交通车,为员工创造良好的交通环境,是河南分公司在年初职工(员工)大会上承诺要办的十件好事之一。为使公共交通车尽快投入运营,河南分公司领导和有关部门采取了多种有效措施促进该项工作的开展,使公共交通车顺利开通。

此次共开通公共交通车 4 辆,分南北两线,其中氧化铝二厂两辆,选矿厂(自备电厂)两辆。每天发车 3 趟,发车时间为早晨 7 点 20 分,下午 3 点和晚上 11 点 20 分,沿途设鸿元小区、多文大酒店及铝业公园等多个站点,为河南分公司员工上下班创造了便利的交通条件。

右图为通行的第一辆公共交通车。

