

凝心聚力 科学发展 为控亏增盈作贡献

□ 涂鸿运 高惠民

面对日益严峻的经济形势和市场竞争,氧化铝厂党委融入企业降本增效中心工作,以“抓教育增信心、抓班子带队伍、抓落实渡难关、抓稳定和谐”作为党建工作的基本方针,全面深化“四好”班子建设和“三比一创”活动,促进了各项工作的顺利开展。氧化铝厂党委连年被评为公司命名为“先进党委”,厂领导班子3次荣获“四好”领导班子称号并被评为分公司首批“四好”领导班子先进集体。

抓教育,增信心,振奋精神克时艰
今年年初以来,氧化铝厂党委就把形势教育放在首位,先后开展了“弘扬抗震精神,查找差距不后退,干好本职工作,全面完成任务”、“节能减排我当先,降本增效作贡献”、“党员教育月”等主题教育活动。教育引导广大党员、员工进一步认清形势,振奋精神,紧紧围绕“降本增效,挖潜增效”中心工作,努力做好本职工作,坚决打赢降本增效攻坚战。厂领导班子成员到挂钩车间进行形势任务宣传,与员工面对面沟通、交流,听取大家的建议,做好决策的解释工作。厂党委组织3个理论宣讲组深入基层进行了15场形势任务宣讲,取得了良好的宣讲效果。厂党委、纪委还组织撰写了100名一线员工降本增效的典型案例汇编成《党员教育特刊》,厂工会搜集60余篇反映一线员工劳动竞赛的

小故事编写成《降本增效,全员行动,氧化铝厂劳动竞赛故事集》下发给员工学习,鼓舞了员工的士气和干劲。

抓班子,带队伍,率先垂范做典范
氧化铝厂党委以思想建设为前提,以能力建设为重点,以作风建设为基础,以制度建设为保证,继续深化“四好”班子建设。厂、车间两级领导班子紧紧围绕氧化铝生产,同拧一股绳,同唱一台戏。党风廉政建设“一级抓一级,层层签订党风和反腐倡廉建设工作责任书,层层抓落实”的责任网络体系已经形成。2008年四季度,厂领导班子率先提出放弃2009年绩效工资,全厂41名中层领导干部郑重承诺“同舟共济,共渡难关,自愿放弃2009年绩效工资”,此举赢得了广大员工的赞许。在学习实践科学发展观活动中,氧化铝厂党委紧紧围绕“控亏增盈见成效,科学发展上水平”这一主题,确立了“三个突出、七项落实、四个结合”的指导原则,把学习实践活动当做“破解当前危机,推动企业发展”的良机。

抓落实,渡难关,融入中心促发展
针对降本增效工作重点,厂党委围绕“降本增效,全员行动”主题开展文化年活动,号召广大党员、员工从消除浪费、提高品质、持续创新三个层面努力,为企业生存而战,为员工利益而

战。他们从分公司降本降耗工作的大局出发,牢固树立氧化铝生产一盘棋思想,先后对氧化铝一、二、三母液和回水系统进行改造,保证了二厂生产用液的供应,提高了装置运行效率,共同实现降本降耗。管道化车间和检修站等车间紧密配合,强化岗位操作,加强设备质量管理,密切监控清洗检修的各个环节,二管道化装置5月份运转率创下了99.78%的管道化生产历史新高。六车间不断摸索,攻克困扰多年的种分槽晶浆清洗难题,在晶种浆清洗中用种分母液替代循环水,1年减少1.6万立方米水入流,节约成本100万元。5月份,氧化铝厂蒸汽、烧碱、工业用电、循环水等重点消耗指标均实现了较大幅度的优化。

抓稳定,创和谐,同舟共济渡难关
稳定是发展的前提,厂党委本着“稳定是大局”、“稳定压倒一切”的指导思想,积极采取措施,保持大局的和谐稳定。厂党委定期召开稳定工作专题会,逐一实施稳定工作责任制和责任追究问责制,实施稳定工作“零报告”和“安全稳定工作”每天二十四小时值班制度,对患大病、重病和特困员工进行排查摸底,采取定期慰问、走访等有效措施,实现了员工队伍和员工思想稳定,为打赢降本增效攻坚战作出了贡献。

2008年第四季度,在经济危机的猛烈冲击下,氧化铝行业困难重重,举步维艰。面对严峻的生产经营形势,氧化铝二厂领导班子带领全体员工积极应对挑战,同心共克时艰,唱响了打赢降本增效攻坚战进行曲。

加强学习,提高思想素质
氧化铝二厂党委把“提高素质和水平,做学习型、科技型管理者,打造学习型、科技型领导班子”作为班子建设的主要目标。在认真坚持中心组学习、民主生活会、科技攻关会等学习制度的基础上,注重做好现代管理知识、业务技能的学习。

在注重自身建设的同时,该厂党委广泛开展了各种形式的党课教育活动。党委书记、工会主席分别为广大党员干部上了“学习十七大精神”和“反贪教育”党课,增强广大党员、员工干好本职工作的信心和决心。

坚持科学管理 降本不降品质
面对外部不利因素给产品成本带来的巨大压力,该厂不等不靠,积极应对挑战。厂领导班子果断决策,全面落实降本措施,组织攻关,采取了一系列挖潜降本措施,确保生产安全稳定运行。

在注重“铝矿”铝铝比低的情况下,该厂研制了《降低铝品位下经济运行方案》,实现对外部生产安全、经济、稳定运行。与此同时,大力开展各种劳动竞赛和合理化建议、修旧利废等活动,促进降本降耗。2008年,合理化建议和小改小革项目共创效737.72万元,修旧利废降低成本约85万元。

班子凝聚力 同心共克时艰
氧化铝二厂领导班子坚持执行民主集中制,工作中党政相互支持,协调一致,班子成员各司其职,各负其责,精诚合作,构建了厂部和车间生产管理的坚强领导核心。

2008年四季度,面对严峻的生产经营形势,厂党委率先推行“一线工作法”(情况在一线了解,问题在一线解决,作用在一线发挥,形象在一线树立)深入一线,在解决生产问题的同时对面对员工宣讲形势,解疑释惑。为节约检修费用,该厂迅速成立了机关服务队和机关党员突击队,主动承担起必要的清理、检修工作。这支党员队伍为“机关服务队”的队伍自成立以来,坚持机关全员参与,长期服务一线。2008年四季度节约办公费、劳务费110多万元,节约检修及设备费用230万元。

“心灯”温暖人心 树立良好形象
该厂领导班子加强党风廉政建设,使廉政教育深入人心。厂党委先后对检修项目招投标,技师资格考核、竞聘等关键环节进行了过程监督。围绕生产中的薄弱环节实施了9项效能监察,取得经济效益1191.62万元。厂党委坚持用真情凝聚人心,稳定队伍,“心灯工程”的实施,有效增强了员工的归属感。

众志成城谋发展,党政携手渡难关。氧化铝二厂通过“四好”班子的创建,有力地推动了管理者、党员和员工三支队伍的建设。团结务实、勤廉高效的领导集体引领全体员工以昂扬向上的精神状态一路高歌,向前奋进。

聚力谋发展 同心克时艰

□ 刘红霞

铿锵叫响“党员”称号

——工程公司土建焊焊联合党支部工作纪实

□ 邓广顺 周欣 张艳华

工程公司土建焊焊联合党支部在员工的心目中,犹如一座战时堡垒。尽管企业因金融危机出现了严重困难,但该企业党员的理想和志向没有变,“我是共产党员”这句话的影响力和感召力没有变。

“危难重我站出来”,党员品质闪光
关键时刻能够“站出来,看得见,冲得开,拿得下”,这是土建焊焊联合党支部党员在生产检修中的集中表现。土建、焊焊两车间从事的工作均属于高危行业,经常参加铲、磨、磨的检修和大修,在“急、难、险、重、脏”的环境下,两车间全体员工能够做到“困难面前我先上,我为员工树榜样”。

2008年的大年三十,氧化铝厂1号悬臂式电渣炉的炉顶、炉壁的保温层突然坍塌,生产受到严重影响。当时天气又十分寒冷,到处都结着冰溜子。此时,员工大都回家过年了。车间接到

紧急检修指令后,党支部决定迅速成立一支由共产党员、要求入党积极分子组成的检修突击队。正与亲人过年的党员、要求入党积极分子,接到电话通知后,迅速从四面八方赶往厂里。党员陈志文、于兆庆带头扛着五六米长的钢管在现场搭起了脚手架。其他党员将稀料、耐火砖迅速传递到炉内,党员们连续24小时奋战在36米多高的1号悬臂式电渣炉上,终于在年初一前的早上7点多,提前1个小时完成了1号悬臂式电渣炉的检修任务,谱写了一曲党员无私奉献的篇章。

“降本增效我争先”,打赢生存死亡保卫战
为了打赢企业生存死亡保卫战,车间领导经常深入班组找员工促膝谈心,帮助解决检修中遇到的实际困难。土建、焊焊两车间在150吨电渣炉工程项目中承接了1至11号皮带机、振动筛、管带等施工项目,党支部围绕工程项目

开展了以“降本增效保工期”为目标的效能监察工作,共节约外用工费用9万余元。特别在天车扶梯、轿厢平台的制作中,在党员夏同君、张庆东、王建设的带领下,参战员工积极献计献策,利用科学原理,硬是将3个转向扶梯和1张长4000米、宽0.6米的钢板平安装到车上。

“技术攻关我争先”,严把技术技能关
为了发挥党员的聪明才智,去年1月份,氧化铝厂1-3号悬臂式电渣炉炉顶保温层脱落,在一无经验、二无原材料的情况下,筑炉班小组首先对2号悬臂式电渣炉炉顶保温层进行了技术攻关。他们大胆采用了新型保温材料,改进了炉顶的制作工艺,焊接工艺,对选用材料进行了加工,大大提高了炉顶的耐高温、抗腐蚀的能力。经过1年多的运转,3号悬臂式电渣炉运行稳定可靠,同时产能为氧化铝提高。他们不仅降低了检修费用,而且也为氧化铝厂生产作出了贡献。

警徽耀岗位 尽职当先锋

——保卫消防中心治安巡逻队创建党员先锋岗侧记

□ 季承锋

保卫消防中心治安巡逻队肩负着中铝郑州企业两公司辖区内的治安防范、交通管理以及接处警工作。自创建党员先锋岗活动开展以来,该队先后获得中央企业“五四红旗团”、郑州市青年文明号、郑州市总工会“五一文明岗”等荣誉称号,并获得了“长红铝”五一劳动奖章。

强化党员意识 狠抓内部管理
巡逻队党员占全体队员的35%,如何用35%的力量带动65%的工作,创造100%的效益?在创建党员先锋岗过程中,他们狠抓内部管理,首先在原有各项规章制度的基础上修订完善了《巡逻队工作手册》,使日常的管理更加规范化。其次是强化业务技能培训,努力提高队伍素质,开展了党员经常性的业务培训和有针对性的拓展训练。他们内学理论,外重实践,提高了队伍的综合素质,发扬了集体协作精神,同时在党员队伍中开展了警容风纪、工作纪律整顿活动。

立足业务职能 保障平安畅通
巡逻队在创建党员先锋岗的过程中,始终把工作圆满完成作为最高目标。针对“区内交通管理难”、“区内因材料车辆类型多、车次多的实际情况”,该队在日常巡逻中,在“五一”期间设立流动岗,严查非生产性和违章车辆,在特定路口设立服务台(台),提供引导服务,保障道路畅通。

在创建过程中,巡逻队紧紧围绕“保安全、促生产”这一中心,创新思维,完善机制。首先是细化日常巡查制度,采取“一月一个单位”全方位的治安隐患排查专项治理,发现隐患,及时督促整改。其次是建立健全巡查台账记录,对巡查检查工作中经常出现的各类问题,认真开展“回头看”和“再检查”,同时加大对违法分子和违规违纪现象的打击和处理力度。

党旗红

六项整改措施落实科学发展观

本报讯(通讯员 郭建)近日,电解厂党委以领导班子科学发展观分析检查报告为依据,以解决电解厂发展过程中遇到的突出问题和薄弱环节,紧紧围绕“党员干部受教育,科学发展上水平,人民群众得实惠”这个总体要求,从着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念,着力解决影响和制约电解厂发展的突出问题,着力解决党员干部在思想、工作作风、精神状态、创新意识、廉洁从政方面存在的差距和不足,着力构建有利于电解厂科学发展的机制从而提高电解厂科学发展的能力等入手,提出了六项整改措施:一、深入开展形势任务教育,统一思想;二、落实降本增效,为打赢控亏增盈攻坚战作贡献;三、改革管理体制机制,提高管理效率;四、加强领导班子建设,转变领导干部工作作风;五、进一步加强党的建设;六、做好稳定工作。

再造竞争新优势 科学发展上水平

- ▲6月23日下午,氧化铝厂劳动服务公司政工领导看望了冒着酷暑仍坚守在岗位上的本单单位职工,并为他们送去了白糖、绿豆、人丹、风油精等防暑降温物品。(金建斌)
- ▲6月22日,水电厂污水处理车间党支部组织党员参加了《河南省深入学习实践科学发展观理论知识竞赛》的答题活动。(杨丽红)
- ▲6月19日,水电厂黄河水源车间为进一步加强员工廉洁从业意识,在原有的基础上又制作了8块廉洁从业警示牌,以提醒员工时刻自觉约束自己的职业行为。(高建华)
- ▲6月18日,电解厂举办了“关爱情、促发展、控亏增盈”主题演讲比赛。(张昕)
- ▲6月16日,氧化铝厂一车间党支部召开了党小组会,部署了深入学习科学发展观第三阶段的工作。(王珊珊)
- ▲近日,热电厂检修车间开展了“降本增效,党员奉献”等活动。(郭志明)

新闻直通车



6月18日下午,长电铝机关党委组织机关党员、领导干部30余人来到水电厂,对水电厂北门附近陈年的野草、杂物进行了清理。近两个小时的时间里,两百余平方米的花坛、草坪被修整得整洁一新。图为参加义务劳动的人员正在清理杂草。付强 摄影报道

下班路上……

□ 康利梅

“曲师傅,下班了,咱们一起走吧!”
“师傅,你看这雨下大了,不知道架空线会不会出问题。”
“咱们就按老习惯,绕远路回家边走边看。”
“好!你媳妇上四点半孩子没人接,等我打个电话,让孩子在学校等我。”
师傅、曲建祖所在的水电厂检修车间外线班,担负着中铝郑州企业电力系统的电路线路、架空线路以及厂内铁塔架空线路的敷设、检修及维护工作。由于工作性质有别于其他岗位,多年来在分公司开展的劳动竞赛活动中,他们养成了工作即生活的习惯,无论走到哪里,都会留意自己班组管辖的线路。

俩人边走边关注着路边的架空线,不知不觉就走到了任庄线路上。“快看!曲师傅!架空线上的电头爆出了一个火球。”
“我也看到了,这个线路是咱管线的,赶紧跑过去看看,负荷带着任庄磨!”
“险情就是命令,这个隐患得马上处理!”
他们当机立断,向上级领导进行了汇报。相关人员及时切断了故障线路,保障了新赤泥分选线路的畅通,避免了一起有可能发生的等级超限事故,将事故隐患消灭在萌芽中,保证了分公司电力系统的安全稳定运行。

劳动竞赛



热电厂党委在学习实践科学发展观活动中,注重解决基层的实际困难。本着基层分线原则,近日,机关党委组织党员和管理人员五十余人,对锅炉车间技改施工项目中堆积的大量建筑垃圾进行了清理。图为该厂机关女员工正在搬运垃圾。肖明 摄影报道

运输部党委开展七一系列活动

本报讯(通讯员 欧开建)为庆祝中国共产党88周年,近日,运输部党委组织开展了“同舟共济,迎战危机”七一系列活动。
一、以培养团队精神,发挥整体优势为宗旨,举行党员趣味比赛。二、从培养人才、发现人才的角度出发,举行员工人才发展展示演出,以反映出运输部良好的企业形象和员工的精神面貌。

水电厂举办党员主题教育活动

本报讯(通讯员 奚溪)为迎接党的生日,进一步加强党员思想建设,6月19日,水电厂党委为广大党员举办了一堂题为“坚定不移地推进社会主义核心价值体系”的党课,来自各科室、车间的近百名党员全部参加了学习。
党课对社会核心价值体系、坚持社会主义核心价值体系的必要性和现实意义、增强社会主义意识形态的吸引力和凝聚力三个方面进行了深入浅出的阐述和讲解。
水电厂党委要求全体党员干部在学习中要树立社会主义荣辱观,坚持正确的学习态度,坚持理论联系实际,与时俱进,确保水电厂2009年方针目标的顺利实现。

碳素厂举办班组长工会组长培训班

本报讯(通讯员 刘涛)碳素厂于近日举办了为期两天的班组长、工会组长以上人员参加的培训。
培训围绕“关心企业发展,珍惜工作岗位”报告会的形式举办。报告会邀请了全国五一劳动奖章获得者、电解厂员工张点为大家作报告,大家结合自身的工作实际,踊跃发言,表示要在今年降本增效、控亏增盈攻坚战中率先垂范,勇挑重担,为分公司的长远发展作出自己最大的贡献。

后勤服务管理中心召开劳模交流会

本报讯(通讯员 马义林)6月18日下午,后勤服务管理中心召开了由本单位的公司五一劳动奖章获得者以及劳模参加的交流会。会议对劳模先进事迹进行了座谈交流,对劳模精神进行了大力弘扬,对劳模先进事迹进行了进一步的要求。

总计控室开展“诚信廉洁依法经营”活动

本报讯(通讯员 胡玉州)为切实加强各级管理者和员工“诚信经营,依法经营”的意识,总计控室采取各种措施,积极推进廉洁文化建设。
总计控室制定了“廉洁文化”主题活动方案,各级管理人员签订了总计控室廉洁承诺书,总计控室分设了“廉洁文化”宣传栏,总计控室组织了廉洁承诺书签订活动,总计控室组织了廉洁承诺书签订活动,总计控室组织了廉洁承诺书签订活动,总计控室组织了廉洁承诺书签订活动。