

两厂协作整合系统流程

本报讯 (通讯员 高惠民)按照分公司降本降耗工作的总体部署,日前,氧化铝一厂组织人力对氧化铝一厂、二厂母液和回水系统流程实施了改造。改造后,氧化铝二厂母液蒸发系统停止使用,氧化铝一厂、二厂生产用母液将全部由一厂提供。此举提高了装置运行效率,共同实现了降本降耗目标。

在当前弹性生产条件下,氧化铝二厂母液蒸发系统间断开车运行,频繁的设备开停造成了较大的成本浪费。考虑到分公司大局,氧化铝一厂、二厂牢固树立氧化铝生产一盘棋思想,克服施工场地有限、流程复杂等困难,开展了此次一厂、二厂母液和回水系统的整合改造工作,为节能降耗作出了贡献。

保卫部宣传新《消防法》

本报讯 (通讯员 石东山)6月12日上午,保卫消防中心会同上街消防大队组织中铝郑州企业两公司机关部室工作人员、控股公司主管领导、各二级单位安环科长、专职消防队队长、车间安全员、班组长等三百余人,在银都宾馆五楼会议室进行了新修订后《中华人民共和国消防法》专题培训活动。

此次专题培训邀请了郑州大学著名讲师李奕女士,她分别对新《消防法》修订的背景、过程和修订后的重大变化以及立法宗旨、修订原因、主要内容等进行了深入讲解,同时重点对新《消防法》如何具体指导企业消防安全工作等问题,用具体的条款、鲜活实例为全体参加培训的人员进行了分析和解释。

运输部流动宣传保安全

本报讯 (通讯员 欧阳建波)为有效消除铁路以外事故的发生,确保分公司铁路专用线安全畅通,自6月8日以来,运输部组织流动安全宣传车,每天深入沿线村镇开展《铁路安全法》宣传。

运输部所属铁路专用线途经上街、巩义、巩义西一区的多个村组,沿途有数个无人看守的道口,沿线村组由于个别村民的安全意识和法律意识淡薄,时常有侵入铁路限界和盗窃铁路器材事件的发生,严重影响了铁路的正常运输生产。为有效避免铁路以外伤亡事故的发生,运输部每年都由主要领导亲自带队,抽调企业文化科、安全环保科、生产计划科、武装保卫科相关人员,组织流动宣传车深入铁路沿线的村庄、集镇、道口、站点,以广播和在车门外悬挂铁路外事故案例图片展板的形式进行宣传。

一幅幅真实的事故图片,震撼人心,吸引了大量的群众和过往行人驻足观看。这些安全宣传,提高了沿线村民的安全意识和法律意识,对保证铁路的行车安全起到了积极的作用。

自备电厂推行新岗位模式

本报讯 (通讯员 刘敬)年初以来,自备电厂结合实际情况,不断探索学习区域经验,结合电厂实际情况,为热机车间适时推行“主操、巡检”劳动组织新模式奠定了理论和实践基础。

新工作思路按照精简、高效、科学的原則,岗位设置上尽可能地压缩辅助岗位,重点向主车岗位和重点生产操作岗位倾斜,在岗位定员上尽可能地减少辅助岗位人员数量。他们将原有的10余个岗位有序地整合为锅炉汽机两大系列共6个岗位。此举为今后有效精简骨干及关键岗位员工,逐步推行绩效管理以及大薪酬理念等工作的探索和实施积累了经验。



近日,在河南分公司工程公司,修旧利废活动再起高潮。图为员工将进口设备中废弃的引线鼻子接头重新焊接加工,以备再次利用。 邓广顺 张艳华 摄影报道

管道化运转率创新高

本报讯 (通讯员 吴芳)5月份,氧化铝一厂管道化车间二系统装置运转率创下管道化生产的历史新高,达到99.78%。在二系统开车前的清洗检修过程中,氧化铝一厂管道化车间加强检修质量管理,密切监控清洗检修的各个环节,通过各种有效措施保障了隔膜泵的稳定连续运转,最终使管道化装置运转率创下有史以来最好成绩。

供水系统管网改造成功

本报讯 (通讯员 张静)截至6月4日,氧化铝一厂空压站1号站水泵供水系统管网改造完工。据初步统计,每月可节约用水2.9万吨。

空压站1号站水泵房原来供水、西两路用户共用,开了一台水泵,弹性生产期间,随着用户流量的减少,同时这一台泵就会浪费。针对此现象,空压站积极寻找最佳节能降耗点,大胆改造,将水泵供水系统管网进行了改造,依靠生产上水供水、西两路用户共用。员工根据用户需求,在保证用户及设备使用安全的前提下,严格控制新水量。这样,不仅可以把原来使用的一台45千瓦的水泵停用,减少电耗3.24万千瓦时/月,还可节约用水2.9万吨/月。

降本增利全员行动

水电厂再掀降本新高潮

本报讯 (通讯员 陈智慧 康利梅)在“降本增利,全员行动”活动中,水电厂坚持以“抓学习,破难题,求实效”为主题,认真贯彻落实中铝公司“保二压三从紧”的非常措施和挖潜增效的总体要求,不等不靠,自加压力,深挖潜力,义务奉献,自行清洗、再掀降本增利新高潮。

水电厂一厂水环泵站担负着氧化铝系统70%循环水的供应任务。由于生产工艺的原因,泵站循环回水中央泵房大量的淤泥及其他淤泥,长期的运行导致泵站热水池底部淤积大量淤泥,严重影响了循环水水质。特别是炎热的夏季,更是难以达到氧化铝生产工艺对水质的要求。为了保证正常生产,水电厂每年至少要对池内的淤泥进行4次彻底清理。由于淤泥水温高、硬度大,清洗工作历年都是外委。今年,面对分公司严峻的生产经营形势,水电厂决定成立突击队,自行清理淤泥。5月21日,随着该厂厂长高锡新一声令下,由机关科长、相关车间领导和生产骨干组成的60余人的清洗突击队拉起了第一环水环泵站清洗攻坚战序幕。

为确保清洗工作顺利推进,水电厂各单位积极配合,克服各种困难,在短短的10天内,就将电缆、砂泵、泵管、管帽等100多种大小物资运送到现场,并组织清理淤泥200多吨。这些物资大部分都是在闲置的废旧设备检修后自用的,没有给分公司增加任何成本。检修车间在检修任务多、人员紧张的情况下,放弃休息,及时完成了两台电动机、9台砂泵的检修任务,并架起清水沙泵8台,制作配电箱8块,爬梯8米,焊接沙泵架钢支架等,为整个清洗工作的顺利推进奠定了良好的基础。

5月25日,在全体突击队员的团结协作下,东池清洗工作按计划提前5天完成。考虑到气温太高,厂领导决定推迟西池清洗工作。然而,突击队员们主动请缨,提出要进一步作气,继续清理西池淤泥。就这样,60余名突击队员发扬水电厂特别能吃苦、特别能战斗的优良作风,于6月2日又投入了西池的清洗攻坚战中。其间,上街地区气温突破35℃,而清洗现场地表温度至少在40℃以上,队员们调整一次喷枪、清理一次沙泵都是汗流浃背,但没有人叫苦叫累。

为了确保清洗期间氧化铝生产正常用水,供水车间加大对一厂水环泵站的巡视检查力度,及时调整冷热水池的运行方式,积极配合清洗工作。水电厂领导多次到现场慰问清洗队员,工会送去了矿泉水。得知清洗的臭味常常熏得大家吃不下饭,检修车间还熬制了清热解暑的绿豆汤每天送到现场,使清洗队员们感受到了大家庭的温暖。

此次清理淤泥8350立方米。为了避免造成环境污染,水电厂及时调整运行工艺,一部分淤泥运放到一厂水环泵站干池后运往赤泥库存放,一部分通过溢流池回到回水池车间,通过污泥干化系统脱水分离,清水重新回到循环系统继续使用,干泥运往赤泥库,实现了环境无污染、污水零排放。

截至6月5日,一厂水环泵站清洗攻坚战历时16天圆满结束。这场攻坚战降低循环水成本,确保企业汛期安全生产,奠定了坚实的基础。



为确保氧化铝厂生产安全稳定,水电厂组织突击队自行清理东池淤泥。图为突击队正在清理东池淤泥。 邵昱 摄影报道

“安全快餐”香喷喷

本报讯 (通讯员 肖明)“1992年5月12日,车间7号锅炉发生了干锅事故,导致水冷壁爆管。这主要是由于事故责任人缺乏责任心造成的……”

“如何预防呢?”

“要预防,首先要解决责任心问题,然后严格按照操作规程执行就可以了。”

6月2日,和往常一样,热电厂炉工雷继锋刚刚走进7号锅炉岗位,就被3名员工缠着讲起安全操作来。

雷继锋是锅炉车间炉七班班长。在这个被称为“火焰山”的岗位干了20多年,他经历了这20多年来锅炉车间发生的各种安全事故,这些事故深深地烙印在他的心中,成为他处理各种安全事故的宝贵经验。他成功排查、排除设备和安全隐患100多次,炉七班连续6年保持设备、人身安全无事故。0.2005年12月26日,中央电视台和国家安监总局组织了一场“新春话安全”文艺晚会,他到央视面向全国观众介绍了班组员工实施安全确认制的经验和做法,受到了国家安

局领导和中铝公司领导的高度评价。

3年前,炉七班一下子抽走了10多名技术骨干支援分公司自备电厂建设,而留下来的几名员工不是“老兵”,就是“新兵”,这无疑给班组安全管理工作增添了难度。困难面前,雷继锋没有退缩!他结合班组实际,认真分析班组和自身优势,精心挑选事故案例,加以整理、熟记。于是,他又多了一项重要的工作——义务宣讲事故案例。他坚持走到哪个岗位,就讲到哪个岗位,不分人数和时间,哪怕只有1人他也要讲,不厌其烦,举一反三。3年来,他以具体而翔实的事故情节,透彻而深入的事故分析,科学而准确的处理方法,主动为员工宣讲,成为炉七班员工工作中的一道可口的“安全快餐”。

“不要成为安全事故案例的主角!”每次讲完,雷继锋都要叮嘱大家严格执行安全规程,精心操作,时时为大家敲响安全警钟。



为检验变电站值班员工的事故反应速度和处理能力,6月16日下午,集控厂在该厂95变电站举行了一场事故模拟演习。此次演习使值班员工处理事故的实战能力得到了提升,因为值班员工在对模拟故障进行判断。 郭秋斌 刘海涛 摄影报道



不断创新发展

人物检索: 龙训初,男,三十七岁,氧化铝二厂配料车间技术员,二〇〇八年公司级五一劳动奖章获得者。

王昌富

人物

龙训初,氧化铝二厂配料车间技术员,是该车间“挖潜增效”攻关组成员。工作中,该同志积极参与建立、健全工艺制度和操作标准化程序文件,通过分析生产中出现的各类工艺技术和指标波动等问题,提出整改措施和指标优化方案,为配料车间连续3年各项经济技术指标合格率大幅提高及成本的有效控制作出了积极贡献。

作为车间技术员,龙训初同志工作踏实,在积极参与生产建设,为一线岗位提供技术支持的同时,还积极参与车间QC攻关、小改小革及合理化建议等活动。2008年由他主持的“提高矿浆170号细度点合格率”荣获河南省优秀QC成果二等奖。当他作为主要建议人提出参与实施的“3号矿浆槽改为灰乳槽,提高矿浆配合格”、“取料机高效翻斗装置”等合理化建议与“污水槽流程完善”、“2号槽磨机与3号、4号槽磨机串联二段磨的流程完善”等项目改造,进一步完善了生产流程,取得了良好的经济效益和社会效益;其参与的一种取料料斗的快速翻转装置”等专利申报材料已被分公司受理。

由于工作勤奋,成绩显著,龙训初在全省“十一五”建功立业技术创新竞赛活动中,被评为“河南省百名职工技术精英”,同时被分公司授予2008年度五一劳动奖章。

图为龙训初在记录生产数据。

机械制造公司空调维修工作进展顺利

本报讯 (通讯员 丁丽萍 王焕州)截至日前,机械制造公司承担的河南分公司空调维修工作进展顺利,已累计修复生产用空调、管道化冷干机、火车车机等制冷设备160台,机械制造公司以一流的技术、过硬的质量、优质的服务和低廉的成本,受到河南分公司装备能源部和兄弟单位相关领导的赞扬。

为降低成本,今年2月底,河南分公司将生产用空调及相关制冷设备的维修任务下达给了机械制造公司。接到任务后,机械制造公司高度重视,认真部署。3月下旬,参与此项工作的机装车间在有序完成维修人员安全、技术培训和工器具筹备等工作后,投入了紧张的战斗。

在生产组织方面,他们采取了两人一组的、三组即开即修的方法,保证了维修进度。在安全管理方面,他们集思广益,针对传统空调维修需维修人员系绳冒险拆机、维修后再装表,安全系数低、工作效率低的实际情况,制作了一个简易支架,将之挂在空调室外,维修人员站在上面操作,既大大提高了安全性,还提高工效3倍以上。为了节约备件再购费用,在装备能源部的协调下,机械制造公司与物资供应中心取得联系,从该中心再购物资回收料的报废空调上拆除风机、压缩机、制冷管接头等备件50件,为下一步空调维修工作奠定了基础。



为检验变电站值班员工的事故反应速度和处理能力,6月16日下午,集控厂在该厂95变电站举行了一场事故模拟演习。此次演习使值班员工处理事故的实战能力得到了提升,因为值班员工在对模拟故障进行判断。 郭秋斌 刘海涛 摄影报道

责任体现在细节中

耿嘉荣

一个人所承担的责任不一定要有由大事去衡量,平常小事也能体现出他的忠诚与责任。我们要每一个人是否每天下班以前把自己的操作整理清楚,是否把自己的岗位上纸随手擦干净,是否守时,当他有错误的时候,是勇于承认、立刻纠正,还是吞吞吐吐、瞒天过海。这不仅仅是一个人的品德,也可由此推断下一个人的品德。当你一天工作完成之后,你是否习惯性地找一下成取得失呢?如果你有这种习惯,你就是一个负责任的人。因为唯有在检讨之后,你才可以发现错误和漏洞,才可以及时去改正,并将其作为下次工作的参考。事后的检讨是进步的来源。这并不是要你作无意的道歉,而是要你从中获得可贵的经验。

一个没有责任感的人,在工作时一不认真,对自己的工作疏忽不会细心地去检讨,也不愿去承担工作中失败的后果,总想推诿,日久天长,他的工作总难免会因疏忽而造成不良的后果。只有把工作视为与自己荣辱相关、祸福与共的人,才是有责任感的人。

从企业的角度来看,每一个岗位规定的工作内容是一份责任,你做了这份工作,就应该承担起这份责任。在一个企业里面,首先应该清楚自己应该做什么,只有做好了份内的工作,自己才有可能获得一些利润。一个有责任感的员工,当他面临挑战与困难的时候,他会主动比出比常规更强的能力和勇气。因为他知道,自己的懦弱可能会让企业承受巨大的损失,自己只有勇敢地面对,才能真正担当起责任,不让企业遭受损失。只有与企业同患难,才能与企业同成长。不要在企业困难时当逃兵。企业和员工是一个共生体,企业的成长,要靠员工的成长来实现;员工的成长,又要靠企业的发展平台。企业兴,员工兴;企业衰,员工衰。所有的企业都是这样。

对于大多数人而言,工作就意味着完成自己的份内事,然后心安理得地拿自己的那份薪金。过去,我也一直这样认为。工作既是自己的责任,也是自己对社会的一份责任。一个男人,工作日是日,业余时间,上班下班总是忙忙碌碌,似乎也找不到多少平凡的事业。但我在看到一个电视专题片后,思想有了改变。片中记录了一段“文革”期间的往事。侯宝林老先生当时由于受到冲击,被分配当厨子,但他无怨无悔,整天乐呵呵地将厨子打得很干净,还主动打帮厨,一点也不因厨子而感到感觉低人一等或不好意思。侯宝林当时说:“就问他父亲,他的父亲回答他:‘既然分配你当厨子,那么这就是你的新工作,我就必须去做,还要做得比别人都好。’”这个事说明这样一个道理:只有负责任的人,才有资格成为优秀团队中的一员,承担责任的人,也就有了发挥才能的舞台,也就成就不了事业,只能整日沉溺于“怨天尤人”之中。侯宝林先生这种宽厚不较的精神使我对自己有了一个全新的感悟:一个人责任感的高低决定了他对待工作的态度,一个人对工作的态度决定了他能否做好事情的成败。当今社会并非缺乏有能力的人,但是,为什么许多事并不成功呢?其实,智商的高低,经验的多少并不是特别重要,关键在于你是否有足够的责任心去解决问题。出来做事的优秀员工,就是有责任心的人。他们无论干什么工作,都有一颗责任心,都能认真负责,仔细地去做好每一件小事。当一个人意识到自己的责任并勇敢地承担起时,他就可以发挥自己的潜能,责任可以改变一个人对待工作的态度,而对待工作的态度,决定了一个人的工作成绩,最终决定成功与否。

责任心也是一种能力。能力体现在细节中,细节体现责任,责任决定成败。责任不是与生俱来的东西,它需要每个人对企业的忠诚和热爱,更需要每个人的自觉意识去维护。这样才能形成真正的责任心。”“与公司同体,是员工责任的前提,也是员工责任的工作基石。”

和风采
好言论大赛
氧化铝二厂协办