

学先进 树典型 比贡献 立新功

编者按:

当前,中铝郑州企业两公司深入开展学习实践科学发展观活动,大力弘扬劳模精神,全方位地宣传以杨红雷为代表的企业劳模,两公司主要领导多次强调要学先进,树典型,比贡献,立新功,引导广大职工(员工)以劳模为榜样,岗位成才,为企业扭亏增盈作贡献。学习劳模,争当劳模,基层职工(员工)中涌现出了许多从一点一滴做起,做好扭亏增盈工作的先进事迹。我们特意刊发这一组来自基层单位生产、检修、修旧利废等方面的照片,以反映广大职工(员工)学先进,争一流,为企业扭亏增盈作贡献的精神风貌。



氧化铝一厂四车间组织党员义务劳动,清理熟料仓,清理现场。



为确保河南分公司氧化铝技改项目施工任务的圆满完成,长信铝业公司千部职工正在全力以赴进行新工区的基础工作。



水泥厂原料车间职工在修旧利废活动中,自己动手挂接破旧的传送机皮带。



氧化铝二厂员工在对检修中发现的冷却器漏水管进行精心修理。



热电厂员工在检修天车减速机时专注在修旧利废。



氧化铝污水车间党员对粗格栅设备进行检修维护。



“学习劳模,崇尚劳模,尊重劳模,争当劳模”,氧化铝检修车间员工在检修现场以自己的实际行动向劳模学习。



后勤服务中心天然气公司职工学习劳模,开展“扭亏增盈,百日劳动竞赛”活动,把已经损坏不能再用的拖把、扫帚重新捆扎,使易损易耗品重获新生。

炉火纯青 创一流

——记河南省劳动模范、碳素厂焙烧一车间调温工工序长韩中青

□ 刘海涛

4月28日,韩中青参加了在河南省人大常委会召开的河南省劳动模范和先进工作者表彰大会。今年43岁的韩中青是碳素厂焙烧一车间调温工工序长。参加工作23年来,他把平凡的调温岗位视为获取真知、积累经验、提高素质、促进成才的平台,创造出了一流的工作业绩。

从门外汉到技术骨干

1986年,20岁的韩中青通过招工踏入碳素厂的大门,被分配到焙烧一车间调温工工序。刚参加工作,一切都是陌生的,站在焙烧炉上,对调温一窍不通的他可谓是一窍不通的门外汉。由于当时没有什么教材,只能听师傅介绍经验,有心的他就把师傅处理问题的经验用笔记了下来,自己遇到类似的问题进行对照处理。靠着平时的点滴积累,他慢慢地熟悉了调温工作。

通过观察炉膛颜色来判断炉膛温度是调温工最基本的要求。为了能够掌握这个本领,他常常在炉子上一蹲就是十几个小时。眼睛看花了,揉一揉,歇一歇,再观察。焙烧炉的火道辐射温度通常都在七八十摄氏度,衣服常常是湿了干,干了湿。工友们都说他傻,有仪表不看,非得死自己肉眼判断。他笑了笑:“既然要求我们调温工达到这样的技能,工作中一定有用处。”就这样,别人休息时,他还在炉子上,从低温、中温、高温、次高温,逐个去观察,去判断……

一次,同事在调温时发现一个正常,火道底部颜色明显变黄,但是仪表显示温度正常。正当同事忙忙去束手无策时,他来到现场,通过观察上下火道颜色和火道走向,最终判断出了故障所在,并提出了调整方案。按照他所说的方法,很快将火道温度恢复了正常。同事佩服地竖起大拇指,称赞他练就了一双“火眼金睛”。

他并没有因为自己取得的成就而沾沾自喜,而是潜下心来,认真钻研业务知识,勤于动脑动手。参加工作不久,他便成为班组的佼佼者,被大伙儿推举为班长。作为班长的他在工作上更加勤奋,遇到困难问题,想方设法查阅工艺技术书籍资料,不请教老师傅,就

是和同事交流解决。几年下来,专业技术强,综合素质高的他成为调温工的技术骨干,1998年被任命为调温工工序长。

立足岗位,默默无作奉献

“韩中青工作从不讲条件,任劳任怨,兢兢业业。”这是焙烧一车间领导对韩中青的评价。

2007年,是碳素厂发展史上关键的1年。由于人民币汇率上调,大幅度压缩了出口产品的利润空间,碳素厂的生产经营形势面临着“盈亏平衡”的局面。在严峻形势面前,如何保证出口碳阳极的质量至关重要。出口碳阳极对焙烧曲线要求非常严格,技术部门根据外商对产品质量的要求,制订了新的曲线。在操作中,不同温度超过曲线和滞后曲线都会对碳阳极的质量产生较大影响。“严格曲线升温,确保产品质量”。作为调温工工序长的韩中青深知自己肩上的担子有多重。他为了掌握每一个火道系统的燃烧情况,每一个火道的升温速率是否与理论曲线符合,常常是在炉子上上一待就是几个小时。星期六、星期天也常常赶到厂里,奔波于操作室与焙烧炉之间。早晚两班的心,几个月下来,就整整瘦了一圈,爱人看在眼里,疼在心里。他总说:“是企业培养了我,现在正是企业关键时刻,我要用实际行动回报企业……”

苦尽甘来。当年韩中青所在的调温工工序共焙烧出口碳阳极5万多吨,经过质量检查部门的检测,产品外观合格率达到了96%以上,各项理化指标和电阻率均达到了外商的合同要求。

由于工艺技术要求,为了减少和避免焙烧炉“跟着着火”,焙烧炉每年都要进行两到三次的清理烟道工作。焙烧炉烟道内温度高达五六百摄氏度,每次清理烟道工作,韩中青总是第一个顺着梯子爬到烟道里,他说:“下面那情况我最了解,等我熟悉完情况了,你们再下来……”清理过程中,别人清理10分钟就上来轮换,他非要清理15分钟才肯上来轮换,从没有叫过一声苦,喊过一声累。最后,他还要下到烟道里进行认真的检查。

创新管理,提升员工素质

前几年,由于进厂青工多,调温工整体操作技术水平呈下降趋势。针对这种情况,

他除在现场对青工进行技术指导外,还把劳动竞赛这一平台运用到班组的管理当中,在调温过程中开展“主副调劳动竞赛”活动。技术高的为主调,技术差的为副调。主调对当班的温度操作负责,副调人员的工作是围绕技术水平高的主调进行服务。主调与副调积分拉开差距,到月底考试实行积分分配。1个月下来,得分低的副调人员只有通过提高技术来争取主调的机会。“主副调劳动竞赛”方法的推行,形成了比技术、学本领的氛围,调温工工序员工的整体技术素质得到了提高。现在工工序员工有90%以上都拿到了调温高级证书,个个都成了调温的高手。在他的带领下,工工序先后获得了公司级“党员先锋岗”、“五一创新示范岗”和中央企业“青年文明号”等荣誉称号。

求知好学,发明专利解难题

“只有不断学习,才能不断进步。”韩中青经常这样说。

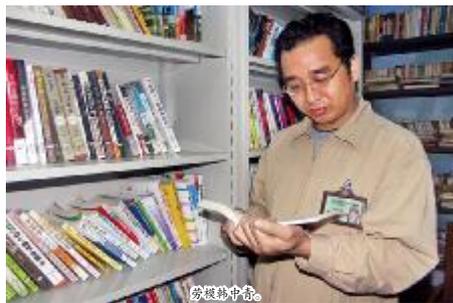
为了能熟练地排除工作中的故障,他通过图书馆、网络等查找关于碳素工艺、技术方面的知识和信息,进行系统的专业知识学习。他先后学习了钳工、电工、热工等有关调温操作技术方面的知识。2005年11月,他取得了碳素焙烧工技师资格。

近几年,随着焙烧炉的升级改造,原厂家设计的火道隔板密封不严而且使用笨重。移炉作业时,高2米多、重达60多公斤的隔板需要3个人才能抬起来,给员工的操作带来了极大的不便。韩中青通过长期的观察和多次试验,利用自己平时学习的知识,设计发明了一种简单且实用方便的火道隔板。使用这种火道隔板,一个人就能轻松完成隔板的移动,不但减轻了员工的劳动强度,而且缩短了工作效率。现如今,这种隔板已被推广到了碳素行业的其他厂家。2009年3月份,他设计的焙烧炉火道隔板被国家知识产权局授权为实用新型发明专利。

一分耕耘,一分收获。2005年,韩中青被评为有色行业技术能手;2006年,他被评为公司级“十佳知识型工人”;在2007年举行的郑州市碳素焙烧工职业技能竞赛活动中,他被授予技术比武状元称号;2008年,他获得了分公司的奖励培训,赴昆明理工大学进行了半年的脱产进修;2009年,他又被评为公司级首席员工(破纪录制氢工口)。

成为省劳模的韩中青,如今正以一颗努力工作的责任心,在平凡的岗位上默默地奉献着。

摄影 刘海涛



劳模韩中青。



碳素厂次送韩中青到郑州参加表彰会。



韩中青虚心向技术人员求教。

劳动者之歌