

牢记“七项要求”，做到廉洁自律。  
标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防。  
依法经营，诚实守信，廉洁从业，勤勉敬业。  
融入中心，抓好效能监察，为企业挖控增盈作贡献。

## 中铝公司学习实践活动第三阶段视频会议召开

本报讯(记者 周玉梅 实习生 韩晓辉 刘云峰)6月10日,中铝公司召开了学习实践活动第三阶段工作视频会议。中铝郑州企业两公司领导王立建、曾庆猛、崔平、孟若志、江新民、李海明、刘保卫、霍本龙,两公司经理助理和学习实践活动领导小组办公室主任,各二级单位党政负责人等通过视频参加了这次会议。

会上,中铝公司党组书记、总经理、学习实践活动领导小组组长熊维平总结了分析检查阶段的工作,通报了分析检查报告的主要内容和群众评议情况,并对第三阶段工作作出了部署。中铝公司党组成员、副总经理、学习实践活动领导小组副组长兼办公室主任张宏主持会议并安排了第二阶段的各项工作。

视频会议结束后,公司党委书记王立建就如何贯彻落实这次会议精神提出了具体要求:一、学习贯彻熊总重要讲话精神,按照“中铝总部署、一安排和部署,抓好学习实践活动第三阶段的整改落实工作,坚持边学、边查、边改,将整改工作贯穿到学习实践活动的始终,确保学习实践活动取得实效。二、进一步解放思想,创新意识,落实措施,坚决打赢挖控增盈攻坚战。

## 刘海华到我企业调研

本报讯(记者 许拓 实习生 李文龙)6月11日,中国机械冶金建材工会主席主席刘海华一行5人到我企业调研工会爱心帮扶工作。长城铝业集团曾庆猛、公司党委书记王立建、河南分公司副总经理刘保卫、工会主席席行等陪同调研。

刘海华一行首先来到长城铝业总医院看望了“水泥”病困职工,为他们送上了慰问金。随后,刘海华一行来到建设公司金属结构公司看望了“全国五一劳动奖章获得者杨红雷,关切地询问了杨红雷的工作和生活情况。刘海华还表示,劳模精神应该在我企业得到进一步的宣传,让企业的职工(员工)都争相学习劳模,争做新时代的劳模。

在随后召开的汇报会上,刘海华同其他与会人员一同观看了专题片《中国产业工人的骄傲——杨红雷》。

汇报会上,中铝公司开展困难和伤病职工(员工)爱心帮扶工作的基本情况。自2005年爱心互助基金成立以来,公司筹集爱心互助基金410.6万元,发放11批,救助重病职工(员工)223人,发放救助金329.6万元,解决了患大病职工(员工)的燃眉之急,增强了他们战胜病魔的信心。爱心互助基金成为中铝郑州企业帮扶工作中的知名品牌,受到了广大职工(员工)的广泛赞誉。2008年12月17日,中铝郑州企业帮扶中心正式成立。帮扶中心成立半年来,已经救助困难职工(员工)611人次,发放救助款21.63万元,为困难职工(员工)解决了实际问题。

## 同心协力 共渡难关

中国铝业公司第二届职工、河南分公司第一届员工代表大会第七次会议联席会议召开

本报讯(记者 赵敬 实习生 李咏梅)6月8日,长铝第二届七次职工代表大会、河南分公司第一届七次职工代表大会联席会议召开。会议审议通过了中铝郑州企业两公司《弹性生产期间人力资源暂行管理办法》。

中铝郑州企业两公司领导王立建、曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、吕子列、江新民、李海明、刘保卫、纪行等出席了会议。

职工(员工)代表各代表团正、副组长,各专门工作委员会委员正、副主任,公司工会委员会有关成员和部分职工(员工)代表参加了会议。

会议由公司工会主席纪行主持。

会上,工作人员宣读了中铝郑州企业两公司《弹性生产期间人力资源暂行管理办法(草案)》。

随后,各代表团进行了热烈讨论,并分别汇报了前期讨论的情况,还对中铝郑州企业两公司《弹性生产期间人力资源暂行管理办法(草案)》提出了意见和建议。

河南分公司人力资源部副经理沈伟对各代表团提出的意见和建议,一一进行了解释、说明;长城铝业集团助理经理柴业平对各代表团所提的意见和建议,进行了补充解释、说明。

大会还以举手表决的方式通过了本次联席会议决议。

会上,中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙恩,长城铝业集团党委书记王立建,分别作了重要讲话。

王熙恩在对当前企业面临的严峻形势进行了全面、深入的分析后指出,实行中铝郑州企业两公司《弹性生产期间人力资源暂行管理办法》,是要把企业面临的压力传递给每一名职工(员工),让大家进一步认清形势,转变观念。他强调,公司领导和管理层人员要率先执行《弹性生产期间人力资源暂行管理办法》,各二级单位《弹性生产期间人力资源暂行管理办法》的执行要以人为本,他相信,在企业全体干部(员工)的共同努力下,企业一定能够渡过难关,取得新的业绩,迎来更加美好的明天。

曾庆猛指出:这次制订《弹性生产期间人力资源暂行管理办法》的主要目的是传递压力,凝聚人心,共渡难关。他强调,长城铝业和河南分公司是一家人,是一家俱荣,一损俱损。在当前时期,中铝郑州企业两公司要统一思想,统一行动,团结协作,共渡难关,做到和谐共赢。

王立建强调,实行《弹性生产期间人力资源暂行管理办法》是为了不牺牲“大职工(员工)的长远利益。他要求,各级党政、行政、工会和共青团组织要做好职工(员工)的思想工作。在凝聚人心、稳定队伍上,各级团组织要发挥好战斗堡垒作用。他要求,各单位在《暂行办法》实施过程中,要以人为本,做到公开、公平、公正。

### 企业视点

## “廉洁文化主题活动月”正在进行



本报讯(记者 许拓 通讯员 欧阳建设 实习生 康利梅)6月5日,运输部反腐倡廉展览厅内彩旗飘飘,10幅内容鲜明的廉洁文化展板在在场的员工们讲述着廉洁对企业发展的重大意义。公司党委“廉洁文化主题活动月”暨运输部反腐倡廉教育展自行启动仪式在这里隆重举行。公司党委书记王立建,副书记、纪委书记董平及两公司各二级单位纪委书记、纪检员,运输部科级及以上人员八十余人参加了启动仪式。

崔平作重要讲话。他指出,近年来,中铝郑州企业积极开展廉洁文化“四进”活动,取得了较好成绩,得到了中铝公司党组纪检组和郑州市纪委的充分肯定。在当前两公司生产经营形势十分严峻的情况下,大力推进廉洁文化建设,对于促进各级管理人员转变工作作风、廉洁从业和落实挖控增盈措施具有更加重要的现实意义。他要求各二级单位要利用各种载体扎实深入开展廉洁文化主题活动月,落实中铝公司“一保二压三从紧”非常措施和坚决打赢挖控增盈攻坚战的要求,选择3至5个重点岗位,开展“查找一处廉洁风险点,提出一条风险防范建议,完善一项经营管理制度,堵塞一个管理漏洞”的“四个一”活动,为两公司挖控增盈作出新的更大的贡献。

随后,王立建、崔平共同为运输部反腐倡廉教育展揭牌。运输部反腐倡廉教育展厅共分政策法规展区、作风形象展区、教育监督篇、案例警示篇以及实物展示5个部分。展板内容图文并茂,形象生动,发人深省,赢得了领导和与会人员的高度赞誉。

图为公司领导和与会人员参观运输部反腐倡廉展览厅。  
记者 孟友光 摄影

## 我企业荣获全国“五五”普法先进集体称号

本报讯 近日,中央宣传部、司法部、全国普法办对在“五五”法制宣传教育工作中作出贡献的661个单位进行了表彰,中铝郑州企业榜上有名。这是中铝郑州企业继获得全国“一五”、“三五”、“四五”普法先进单位后,又一次获得此项殊荣。

“五五”普法工作开展以来,中铝郑州企业认真贯彻落实上级普法部门指示精神,积极围绕企业改革发展和稳定大局,将普法教育与生产经营相结合,坚持学以致用、普法并举,注重实效,充分利用现有的载体开辟法制专栏,把普法教育与法制系列讲座等。在普法和依法治企工作中做到了四个结合:把普法教育与提高职工(员工)道德文化素质结合起来,把普法教育与做好职工(员工)思想工作结合起来,把普法教育与解决实际问题结合起来,把普法教育与做好公民与爱岗敬业、恪尽职守做个好职工(员工)结合起来。这些措施提高了广大职工(员工)的法制观念和法制素质,维护了企业生产经营和职工(员工)的合法权益,为中铝郑州企业和社会的稳定健康和和谐发展提供了强有力的支撑和保障。  
(宣传部)

## 河南分公司获得省计量工作先进单位称号

本报讯(通讯员 周鸣 胡玉州)近日,河南省质量技术监督局召开了表彰大会,对在计量管理工作中取得突出成绩的单位和个人进行了表彰。会上,河南分公司被评为河南省计量工作先进单位,总计控室周志被被评为河南省计量工作先进个人。

## 长城铝获省建功“十一五”技术创新先进集体称号

本报讯(通讯员 陈文峰)近日,在河南省总工会、河南省工业和信息化厅等联合召开的表彰会上,中国铝业公司荣获河南省建功“十一五”技术创新竞赛组织工作先进集体称号,公司总工程师王爱斌荣获河南省建功“十一五”技术创新竞赛组织工作先进个人称号,氧化铝一厂“蒸发母液碳碱系统攻关及综合治理”项目荣获河南省百项职工优秀技术创新成果奖,建设公司赵世昌获河南省百名职工技术英才称号。

## 河南分公司被评为市跨越式发展先锋企业

本报讯(通讯员 周鸣)日前,在郑州市召开的跨越式发展先锋企业评选表彰大会上,河南分公司被评为郑州市跨越式发展先锋企业。  
**企业荣誉**

## 孟若志到后勤调研

本报讯(记者 李建鸣 实习生 马君)6月10日,长城铝业集团孟若志带领有关部门负责人到后勤服务管理中心调研。

调研会上,后勤服务管理中心主任孙文祥就中心新一届领导班子成立两个月来的工作情况作了汇报,与会部门负责人就后勤服务管理中心提出的需要公司协调解决的问题及后勤服务管理中心三年发展规划,提出了建设性的意见和建议。

孟若志听取汇报后,对后勤服务管理中心近期工作给予了充分肯定,并就后勤服务管理中心今后一个时期的工作提出了具体要求:一是要转变全员服务理念,在服务态度上狠下工夫,在服务质量上提升水平。二是要制订后勤服务管理中心三年发展规划,以满足中铝郑州企业广大职工(员工)的生活需求。三是要有计划地实施后勤服务设施改造,为全方位、高质量地做好后勤服务创造条件。四是要大力创新服务项目,不断开拓服务领域。五是要加强管理,进一步挖控增盈。对于中铝郑州企业挖控增盈作出的更大的贡献。

## 减少污染 行动起来

本报讯(记者 姜型丞 实习生 李文龙)6月5日是第38个世界环境日,国家环保部确定今年世界环境日中国的主题是“减少污染,行动起来”。

为全面贯彻科学发展观,共同营造全社会关注并广泛参与环境保护的良好氛围,上街区在亚星盛世广场隆重举行了“六五”世界环境日宣传活动。中铝郑州企业领导孟若志、江新民和两公司安环部等部门领导等出席了宣传活动。全区各机关、镇办、中铝郑州企业、区属重点企业等有关部门和上街区社会各界群众,参加了此次活动。

与会领导和各界群众近万人一起在印有“减少污染,行动起来”的大型条幅上踊跃签名,并观看了世界环境日宣传展板、横幅。

区环保局向现场群众发放了精美的环保购物袋,并设立了环保咨询台,现场接受群众咨询,受理群众投诉,发放宣传资料,组织环保谜语等活动。各街道办事处还献上了腰鼓、秧歌等环保文艺节目。

## 预备役人员清理防洪沟

本报讯 6月5日,公司武装部组织两公司民兵预备役人员开展了义务劳动,对两公司的防洪沟进行了清理。

上午8点,中铝郑州企业二百六十余名民兵、预备役人员在河南分公司东南门口集合。随后,民兵预备役人员即出发,对“东南门”到氧化铝厂“南”近两公里路段的防洪沟进行了清理。他们下到近三米深的防洪沟内,铲除了防洪沟两侧的杂草,清理了防洪沟内的碎石块和杂物。

在防洪沟清理过程中,公司党委书记王立建、长城铝业集团副经理孟若志、公司党委副书记崔平等领导亲临现场指挥督导。他们要求民兵预备役人员要发挥生力军突击队作用,高标准、高质量地圆满完成此次防洪沟清理任务,为企业今年的防汛工作奠定坚实的基础。  
(保卫消防中心)

## 弘扬劳模精神 创造新的业绩

——“弘扬劳模精神,促进企业科学发展”系列评论之五

本报特约评论员

劳动伟大,劳模光荣。劳模精神,可以说是企业取之不尽、用之不竭的力量源泉。劳模们在平凡的岗位上,用智慧和汗水,做出了不平凡的成绩。

破者厂墙建车间,调温工序工长,中铝青中是一名普通通道的工人,但在他身上体现出了更多的责任、更多的能力和更多的奉献。2009年,韩中青被河南分公司评为“破者厂墙建车间”首席工匠,并被被评为河南省劳动模范。

韩中青是我们的劳模,是工人的骄傲。如今,我们在生死存亡的保卫战中,向劳模学什么?值得我们认真思考。

其实每个人都很难平凡,每个人都有自己的岗位,那么,条件么去为我的企业增添活力?劳模身上的责任意识、钻研精神和奉献精神,就需要我们发扬光大,更要去践行劳模精神,为企业创造中铝大业的辉煌。

劳模精神并不遥远,也并不深不可测。我们的学习劳模,就是要学习他们敢于负责的精神,勇于钻研的精神和无私奉献的精神。我们要像韩中青那样,在平凡的岗位上,干出不平凡的业绩。如果每个人都从平凡小事做起,从身边的事做起,用劳模的精神鞭策自己,激励自己,那么我们这个团队就必然是一个十分优秀的团队,也是我们企业发展壮大的强大力量。

我们学习劳模,就必须振奋精神,鼓足干劲,各勇直追,争创佳绩。在当前这场前所未有的金融危机面前,我们广大职工(员工)必须众志成城,克难攻坚。当前我们企业面临的困难还很长,需要勇敢地面对各种挑战。

危难时刻显身手,关键时刻能亮剑。在企业生死存亡的危急关头,我们一定要弘扬劳模精神,再造竞争新优势,坚决打赢挖控增盈攻坚战和生死存亡保卫战,创造出新的业绩!