

追求卓越 勇创一流

——记中央企业劳动模范、氧化铝一厂七车间种分工序工段长赵显武

□ 高惠民 刘志红

氧化铝一厂七车间种分工序的工段长赵显武被评为分公司劳动模范、氧化铝一厂首席员工。又于4月29日,被上了由国资委授予的2008年度“中央企业劳动模范”的奖牌,获得了分公司氧化铝制取工首席员工的殊荣。

“我没有选择工作的权利,但有干好工作的选择”
1990年11月,从武警某部退伍转业到氧化铝一厂七车间当上了一名泵工。面对一排排隆隆作响的设备,想着培训时安全员说过的:“蒸发器就是把稀料蒸成稠料,就像熬稀饭。泵工不需要太高的技能,看好泵就行!”心想干出成绩的他干劲了。回到家,父母了解情况后鼓励他:“啥事都要人干,干啥事干出成绩都不容易,多学点,有好处!”正是有了这句话,每天当班,赵显武总是早来晚走,详细了解设备性能,精心维护设备运转,稍有异常就及时请教师傅们。靠着平时的勤奋和点滴积累,实习期满后,他就成了一名合格的泵工。

初进铝厂,赵显武来不及沾沾自喜,就被车间调至蒸发器主岗位,成了一名蒸发器。为尽快掌握操作技能,上班时,他利用一切可利用的时间熟悉设备;下班后,他围绕班长张福根工段长学习氧化铝工艺知识。经过孜孜不倦的学习,很快,他对氧化铝工艺流程及设备状况了如指掌,从众多的工友中脱颖而出,成了一名当之无愧的技术尖子。他说:“我没有选择工作的权利,但有干好工作的选择。”正是凭着这种坚韧不拔、勇争一流的毅力和劲头,他的操作技能日益成熟,在郑州市第三届“天伦杯”职工技术运动会上,一举获得液固分离工技术比武第一名,被授予郑州市“技术状元”称号,获得了郑州市五一劳动奖章。

2000年,赵显武被车间委以重任出任种分工段长。上任后,他烧掉了全厂治理工作环境,杜绝跑冒滴漏,把班上一任工段长都头疼的烈火,由于他技术全面而又带头工作,短短几个月,原先漆黑(跑冒滴漏料浆中碱含量高)色变,进厂就要穿雨鞋、胆小的不敢抬

头走路的现象不见了,工序环境、面貌为之焕然一新,先后被郑州市总工会授予“五一创新示范岗”、分公司“亮点工程”和“三室治理标杆工序”等荣誉称号。

“操作工不应是设备的奴仆,应该是它的主人”
2002年,随着氧化铝一厂降本增效活动的深入开展,赵显武逐步意识到一名合格的操作工,不应该只会被动地操作、维护设备,还应该根据生产所需,降本要求,主动地去改造设备,驾驭设备,做设备的主人。

观念转变后,赵显武开始用挑剔的眼光去审视工序那大大小小的300余台设备。通过审视,他发现太多的地方急需改善。当即,他针对3台新建的立盘过滤器破漏打粉效率低下、高液面操作容易冒管的问题,提出了“加装置溢流管”这一合理化建议。建议实施后,不仅有效地杜绝了冒料难题,实现了高液面操作,还增大了物料与滤板的接触面积,提高了过滤效率,而溢流出的母液也重返回流,达到了无漏操作。

短短几年中,他先后发明了“气动阀快速复活技术”,改变了车间长期以来蒸发器气动阀一串水就报废的“陋习”;创新了“西门子真空泵密封水流程”,用日常用的硬水代替冷却却水,实现了冷却水循环利用。他的创新成果共计90余项,为分公司创造利润200余万元。由于成绩突出,由他创新完善的过滤器操作方法被化工总会命名为“赵显武过滤器操作法”。

“个人的力量是有限的,集体的力量是无穷的”
“一个人浑身都是铁,也打不出一颗钉”。要想稳定操作,系统完善,还得靠大家的智慧。“赵显武作为工序的‘当家人’,在追求个人进步的同时,把人才的培养和员工操作水平的提高作为提升班组业务技能和创建品牌岗位的有效途径,以技术比武、岗位练兵和业务技能培训平台,借助现场观摩、员工流动学习等形式,不拘一格地提升班组业务能力,引导员工学技术、比操作,提高综合素质。

2003年,该工序以“班组(四个轮班)争创节约型先进班组,人人争当节约型先进个人”活动为载体,将生产降耗和个人激励分解到了班组和工友,鼓励大家立足岗位,优化操作,创新创效。工序采用每年举办一次技术比武,每季度举办一次合理化建议先进

个人,每月评比一次“班组指标星级挑战赛”明星等方法,充分调动了工序员工创新创效的积极性。几年来,该工序共提合理化建议300余项,实施280项。其中,工序员工参与实施的“蒸发系统余热利用技术”和“种分蒸发防垢节能技术”两个项目,年直接节能数百万元,并分别于2004年度、2005年度获得中国有色金属工业协会授予“全国有色金属工业创建节约型企业先进班组”荣誉称号。2008年,“蒸发系统余热利用技术”被全国总工会评为优秀合理化建议。

2008年10月,受全球经济危机影响,企业开始实施弹性生产。为打赢降本增效攻坚战,赵显武带领工序员工以操作,使用好工序重点技改项目——四五蒸发器为重点,对全工序创新、挖潜能力进行了一次全面大检阅。工序采取提前介入的方法,把过去大蒸发、小蒸发操作积累的经验用于四五蒸发施工中,协助施工单位铺设管线、安装设备,从而确保了四五蒸发器顺利开车。在试车期间,赵显武带领工序骨干几天几夜守在现场,摸索工艺操作条件,琢磨岗位操作要领,以便更好地指导岗位操作。开车后,为发挥管式蒸发器节能优势,做好四五蒸发的稳定开车,工序针对蒸发器岗位人员操作水平差异较大的问题,一方面每周召开一次岗位会,提高操作技能,另一方面建立班组之间人员流动机制,给四五蒸发器人员创造互相学习的机会。

百花齐放春满园。通过一系列活动的开展,工序涌现出了许多先进典型。甲班李大红做阀门套手,头天刚拆线,第二天就上了班。四五蒸发器试车期间,宋明杰为了掌握新式蒸发器的操作技能,连续7天吃住厂里。巡检工张君涛在开车过程中,发现四出料架放料内推倒串料,主动找来工具修好了阀门,保证了蒸发器一次开车成功。乙班邵玉德针对回水架大马拉小车造成浪费的问题,提出了最佳的开车模式,每天节电200千瓦时。孙保华、王松涛采用“不完全更换过滤器布”的方法,通过修修补补、粘粘贴贴每月节省开支50余块。统计显示,仅四五蒸发器试车期间,工序化控节点110余个,处理80余个。

“下一步,我们要以创建企业文化创新示范基地为契机,着力打造品牌岗位。”谈到今后,赵显武这样规划他的种分工序。



赵显武(左) 董爱东 摄影



赵显武在氧化铝制取工首席员工荣誉会上



赵显武在“控制增湿线先行”劳模事迹报告会上

劳动者之歌

中铝郑州企业

举办众志成城共渡难关音乐会



豫剧名家岳群岳群在音乐会中

本报讯(记者 周玉梅 通讯员 郝祥生 实习生 刘云峰) 聆听音乐,感受民族文化的魅力。5月29日晚,中铝郑州企业众志成城共渡难关豫剧名家岳群五支队60周年大型音乐会在艺术宫举行,著名演奏家、国家一级演奏员孟志斌等与河南省民族乐团的艺术家们为中铝郑州企业(员工)带来了一场具有浓厚民族韵味的雅俗共赏的音乐盛宴。

这场音乐会由河南省文化厅、中国长城铝业公司工会联合主办,由河南省歌舞剧院和中国长城铝业公司企业文化发展中心共同承办。

晚会阵容强大,由河南省民族乐团担任伴奏,著名

指挥家岳群指挥。

清新优美的民族管弦乐合奏《中州韵》拉开了晚会序幕。代表中原韵的民族管弦乐合奏《中州韵》,展现了河南5000年丰厚的文化底蕴与风土人情,旋律优美、绚丽、明澈,给人以生气盎然的感觉。

著名唢呐演奏家郝玉岐先生演奏了他唢呐独奏的经典代表曲目《喜迎客》、《全家福》、《豫西二八板》、《百鸟朝凤》等,还演奏了为纪念“5·12”汶川地震而创作的新曲《汶川情》。

唢呐独奏《全家福》旋律明快,喜庆热烈,生动地表现了中国传统节日里男女老少热闹欢腾、喜气洋洋、敲锣打鼓、载歌载舞的场面。

《豫西二八板》通过中音唢呐对豫剧唱腔的模仿,使得吹腔在飘动飘逸中透着刚气,在深沉古朴中透着柔美。

在华丽壮美的《百鸟朝凤》乐曲中,郝玉岐先生用变幻无穷的吹奏,深情灵动的表演,与观众交流互动,使演出现场出现一次又一次高潮。

晚会还特邀郝玉岐先生的弟子、著名唢呐演奏家侯彦秋、郝晓东同台助兴。

青年唢呐演奏家郝晓东出身于五代唢呐世家,自幼随父亲郝玉岐学习唢呐,曾获全国“朱载堉杯”唢呐邀请赛状元称号,在第二、第三届中国青年声乐、乐器专业比赛中两次获得铜奖。他演奏的唢呐协奏曲《霸王别姬》,系根据古代同名历史故事而作,以京剧音乐为素材,运用唢呐豪放、柔婉的表现特点,对人物形象和内在情绪进行了深刻细致的刻画,通过唢呐音色、力度和技巧的多种变化,渲染出恢宏激烈的战争场面和苍凉悲壮的气氛。

著名青年唢呐演奏家、中国音乐学院副教授侯彦秋多次在中国民族器乐大赛上获奖。她演奏的双管独奏《江河水》,婉约、韵味悠长。她演奏的唢呐独奏《打枣》运用唢呐的各种技巧,模拟枣子丰收时,锣鼓三打门闹秧歌的劳动场景,诙谐、幽默、生活气息浓郁。

郝玉岐先生是我国著名唢呐演奏家,曾随中央乐团、中国歌舞团、中国艺术团等艺术团18次出国访问演出。他6岁学艺,12岁领班,在近60余年的艺术实践中,积累了丰富的吹奏经验,形成了明亮、松弛、灵活、俏丽的郝派演奏风格,为河南唢呐流派的形成与发展奠定了基础,为中国民族音乐事业和对外交流作出了突出贡献。

音乐会最后一个曲目是郝玉岐先生与他的众弟子侯彦秋、郝晓东、郝祥生一起演奏大戏《咱们说知心话》。这是豫剧《朝阳沟》中的一段家母对唱,风趣诙谐、亲切幽默的曲调和惟妙惟肖的豫剧唱腔赢得了观众一阵阵热烈的掌声。

音乐伴陪热烈人度过了一个美好、难忘的夜晚。体味民族音乐的魅力,感受生活的美好,从而众志成城,共渡难关。音乐会盛况空前,洋溢着温暖、祥和的气氛。

中铝郑州企业领导王立建、刘保正、纪行、秦和平等和(员)工一起观看了演出。

中国有色记协2008年度好新闻评选揭晓 我报4件作品榜上有名

本报讯(记者 徐维伟)5月21日至26日,由中国有色金属报和中国有色金属工业新闻工作者协会主办的2008年度全国有色系统好新闻评选活动,在湖北省黄石市落下帷幕。好新闻评选组委会共收到全国41

家有色企业报送的229篇作品。其中本报报送的《壮士超越如何?语言论类一等奖》、《百鹤竞渡春潮涌》获通讯类一等奖,《邹城有情,大爱无疆》获通讯类二等奖,《众人划桨开大船》获通讯类三等奖。

文化高速路

▲6月1日,氧化铝一厂空压站为员工们的独生子女发放了购书券。(王 艳)

▲6月1日,碾磨厂锻造车间为车间女工的独生子女发放六一慰问品。(江 波)

▲6月1日,氧化铝一厂空压站为员工们的独生子女发放了购书券。(王 艳)

▲5月31日,水电厂黄河水车车间组织女工学习了计划生育知识和女性卫生保健知识。(高建华)



欢欢喜喜庆六一。 孟友光 屈 波 摄影报道

认识甲型H1N1流感

H1N1流感是甲型(A型)流感病毒引起的一种急性人畜共患呼吸道传染性传染病。它主要通过呼吸道传播,也可通过接触感染的猪或其粪便、周围污染的环境等途径传播。

人感染甲型H1N1后的早期症状与普通流感相似:发热、咳嗽、咽痛、身体疼痛、头痛、发冷和疲乏等,有些还出现腹泻或呕吐等症状,部分患者病情可迅速发展,来势凶猛,突然高热体温超过39℃,甚至继发严重肺炎和呼吸衰竭乃至死亡。

炼,减少压力,足够营养;避免接触流感样症状或肺炎等呼吸疾病的患者;注意个人卫生,经常使用肥皂和清水洗手,尤其在咳嗽和打喷嚏后;食用处理得当的猪肉和猪肉制品是安全的,将猪肉烹制内部温度达到71℃,可杀死细菌和病毒;避免接触生病或前往有猪的场所;避免与人密切接触;咳嗽时使用纸巾遮住口鼻,然后将使用过的纸巾丢进垃圾箱;出现流感症状,及时到长城铝业医院就医。

专家指出,目前还未研制出有效针对甲型H1N1流感的疫苗,但此病是可防可治的。

正确的做法是:养成良好的个人卫生习惯,充足的睡眠,勤于锻炼,减少压力,足够营养;避免接触流感样症状或肺炎等呼吸疾病的患者;注意个人卫生,经常使用肥皂和清水洗手,尤其在咳嗽和打喷嚏后;食用处理得当的猪肉和猪肉制品是安全的,将猪肉烹制内部温度达到71℃,可杀死细菌和病毒;避免接触生病或前往有猪的场所;避免与人密切接触;咳嗽时使用纸巾遮住口鼻,然后将使用过的纸巾丢进垃圾箱;出现流感症状,及时到长城铝业医院就医。

(李 翠)

健康园

国家级重点技工学校

中国长城铝业公司技工学校2009年招生简章

级别	专业	学制	招生人数		备注
			男	女	
大专班 (即中国长城铝业公司工学院联办)	轻金属冶炼(新嘉) 隆盛祥矿冶有限公司	3	70	10	学余费按普通技校班多300元/学期,校内学习1-1.5年,企业提供“安全”、隆盛祥学员正式录用后分派报修学杂费,永通学员成绩优秀者可选送海外就业。
	河南(凤义) 永通铝业有限公司	3	70	10	校内学习2年,企业实习1年,就业安置由山南集团、开曼铝业、汇源化工、上海中技铝业等企业,学杂费1400元/学期。
	冶金技术定向班	3	35	5	
高中班	机电一体化定向班	3	35	5	
	轻冶、化验复合专业班	2	30	10	首次通过成人高考,可自愿申请转入大专。
	车 工	3	30	10	
初中班	机电一体化	3	30	10	
	电子电工	3	30	10	理论学习1年,实习1.5年,带薪实习0.5年。报修跨专业学习,鼓励报考大专。
	焊工	3	30	10	
	计算机应用	3	30	10	
备注	轻金属冶炼	3	30	10	
	餐饮服务	2	10	30	校内学习0.5年,第二学期带薪学习

以上各专业均按规定享受国家助学金3000元/2年,大专班高中以上学历,毕业时取得技校毕业证、大专毕业证和高级职业资格证书。
招生电话: 0371-68114153 68114163 68929277 13103824416