领导干部要争当攻坚克难的先锋

□ 王立建

当前,全球性的金融危机还在持续,有色金属行业正面临前所未有的严峻考验。为积极应对挑战,中铝公司党组作出了“要坚定不移地实现‘具有国际竞争力的大企业集团’目标不动摇,坚定不移地实现‘国际化多金属矿业公司的战略转型’不动摇”的战略部署。作为领导干部,我们必须深刻理解,坚决贯彻落实,勇于担当中铝公司党组赋予我们的神圣使命,按照中铝公司党组书记、总经理熊维平提出的“六个非常”即“面对非常时期,要进入非常状态,采取非常措施,提出非常要求,接受非常考验,对员工给予非常的关心”的要求,以非常的思想状态,非常的措施,非常的作风,坚决打赢控亏增盈攻坚战,为中铝公司实现“国际化多金属矿业公司的战略转型”作出积极的贡献。

一、要以非常的思想状态为抓手,筑牢打赢控亏增盈攻坚战的坚实思想基础。

思想是行为的先导,认识是工作的基础。无数正反两方面的事例告诉我们,一个人也好,一个单位和部门也好,有了良好的思想状态,就能做好各项工作,克服各种困难。原本平平常常的事情,可以做得有声有色;原本有希望的事情,可以干得更好;原本不敢指望的事,也能够奇迹般地完成。面对中铝公司党组实施“一保二压三从紧”的非常时期,各级领导干部更需要进入非常的思想状态,明确自己肩负的责任和使命,从而激发无穷的潜力,实现打赢控亏增盈攻坚战的目标。

(一)进入非常的思想状态,需要坚定必胜信心。温家宝总理在谈到如何应对时艰时,说得最多的就是信心。信心是成功的精神支柱,是产生勇气和力量之源,是战胜困难的有力武器。在严峻形势面前,作为党员干部尤其是领导干部,我们必须要坚定必胜的信心,克服畏难情绪,同时向广大职(员)工传递积极向上的精神,提振全员斗志。尽管中铝郑州企业遇到了建厂以来最为严重的困难,但我们上有中铝公司党组的坚强领导,下有一支高素质的职(员)工队伍支持,只要我们以科学发展观为指导,在客观分析形势的基础上,认真贯彻落实中铝公司党组的决策部署,就一定能够打赢这场控亏增盈的攻坚战。

(二)进入非常思想状态,需要树立大局意识。中铝公司党组制订的“一保二压三从紧”的战略措施,是统揽全局,审时度势作出的攻坚破难的重大决策。作为领导干部,我们必须牢固树立大局意识,一切服务大局,一切服从大局,一切为了大局。要正确处理好企业利益和个人利益的关系、整体利益和局部利益的关系、长远利益和眼前利益的关系,自觉做到识大体,顾大局。要变压力为动力,切实增强责任感和紧迫感,做到车间以厂的利益为重,厂以成员企业的利益为重,成员企业以中铝公司的利益为重,以破釜沉舟的气概,以壮士断臂的勇气,万众一心,众志成城,确保中铝公司实现“具有国际竞争力的大企业集团”的目标。

(三)进入非常思想状态,需要增强奉献意识。中铝郑州企业从无到有,从弱小到强大,靠的就是几代铝业人的奉献精神。今天要实现控亏、扭亏,更需要我们每个人的奉献。各级领导干部要带头示范,大力弘扬奉献精神,从每一件具体工作做起,从每一个工作岗位做起,把远大的理想抱负和岗位职责化做防志图强、创新求强的实际行动。要敢于牺牲,不怕打破“坛坛罐罐”,不计较个人利益得失,以更加积极的心态、高昂的斗志、火热的干劲投入到实际工作中。要引领广大职(员)工做好长期过“紧日子”、“苦日子”的思想准备,让每个职(员)工都参与到奉献中来,直面挑战,团结奋进,共渡难关。

二、要以非常的措施为主线,确保中铝公司党组下达的各项工作任务不折不扣地贯彻执行。

非常之时,非常之事,需要非常之举。要积极应对全球金融危机这一“非常之时”,实现打赢控亏增盈攻坚战这一“非常之事”,各级领导干部必须采取“非常之举”。

(一)要采取非常之举,降低生产成本。企业要在激烈的市场竞争中立于不败之地,核心是要有成本竞争力。由于各种原因,我们的生产成本不仅与民营企业存在着很大的差距,就是与兄弟企业相比,也有不小的差距,形势异常严峻。市场不相信眼泪,更不怜悯弱者。这就要求我们各级领导干部必须采取非常的措施,全面开展对标工作,全方位查找差距和不足,力争早日扭亏为盈。要大力压缩各种费用,带头厉行节约,精打细算,做节约的模范,从而带动和发挥广大职(员)工的积极性和创造性,千方百计挖掘内部潜力,向每一个百分点要效益。

(二)要采取非常之举,强化内部管理。管理是企业永恒的主题。要打赢控亏增盈攻坚战,需要我们各级领导干部进一步夯实基础管理,确保企业生产安全稳定。要不断创新管理理念,广泛吸收新的管理信息,在借鉴兄弟单位成功经验的基础上,紧密结合企业实际,按照分步实施、有序推进的原则,推进企业管理改革创新。要创新企业组织体系,减少管理层次,压缩职能机构,形成灵活、快速、高效的扁平化管理模式,提高企业应对市场变化的能力。

(三)要采取非常之举,加快项目建设。由于历史的原因,中铝郑州企业小型设备都处于落后状态,对比民营企业,差距更加明显。要在同一条跑道上竞争,更需要我们加快项目建设步伐。几年前,我们正是以超常规的速度,提前建成了70万吨氧化铝项目,从而抓住了稍纵即逝的机遇,抢占了发展先机。今天,面对严峻形势,我们更要以“弯道超车”的勇气,以超乎寻常的举措,超乎想象的力度,对项目实行倒排工期、刚性下达,已批准的项目要早开工,在建项目要早建成,前期项目要快运作,确保尽快达标达产,使其早日发挥降耗降本的作用。

三、要以非常的作风为保证,推进中铝郑州企业实现又好又快发展

领导作风是榜样、是导向,作风优劣决定事业成败。近年来,中铝郑州企业之所以能够克服各种困难,取得一系列成绩,与我们在中铝公司党组领导下,不断加强各级领导班子和领导干部的思想作风建设密不可分。无数事实反复证明一个真理:没有过硬的作风,建不成过硬的队伍;没有一流的作风,干不成一流的事业。平常时期如此,非常时期更是如此。今年是中铝郑州企业改革发展面临困难最大、挑战最严峻的一年。压力之大,前所未有;任务之重,前所未有。在非常时期,面对非常困难,各级领导干部树立和弘扬非常的作风,不仅十分重要和必要,而且十分迫切。

(一)要大兴勤勉务实之风。“逆水行舟用力撑,天道酬勤功自成”,要实现控亏、扭亏,赶超先进水平,就要求我们各级领导干部要从自我做起,带头脚踏实地,真抓实干,用心谋事,尽心干事,把全部精力和心思都集中到工作上来。要紧咬住全年目标不放松,认真对照差距和不足,一项一项地找原因,订措施,抓落实。要把困难看得长远一些,把问题看得重一点,把标准放得高一点,充分利用每一天的每一分钟,以加倍努力的工作,团结带领广大职(员)工全力以赴打好控亏增盈攻坚战。

(二)要大兴团结协作之风。团结就是力量,团结出凝聚力、出战斗力。懒团结是大智慧,会团结是大本事,真团结是大境界。只要我们团结一致,上下同欲,什么压力都可以化解,什么难题都可以解决。各级领导干部要像爱护自己的眼睛一样爱护团结,像珍惜生命一样珍惜团结,自觉发扬民主,维护团结,在加强班子团结的同时,共同推动企业职(员)工形成心齐气顺、风正劲足的良好局面,努力营造聚精会神搞建设、一心一意谋发展的氛围,努力形成在团结中干事、在干事中求团结的良好作风,以良好的作风和形象推动我们企业的全面发展。

(三)要大兴知难而进之风。面对困难和挑战,历来有两种截然不同的态度:一种是消极悲观,被动应付,有的甚至临阵脱逃;一种是毫不畏惧,迎难而上。知难而进,迎难而上,是中国共产党人的宝贵品格。当前的严峻形势,不仅是对各级领导干部工作是否称职、本领是否过硬的一次检验,更是对我们作风是否过硬、党性是否坚强的一次考验。狭路相逢勇者胜,勇者相逢智者胜。非常时期,各级干部要以敢于“亮剑”的精神,以敢于胜利的勇气,以逆势而上的豪气,以会我其谁的霸气,不怕矛盾复杂,不怕任务艰巨,不怕责任重大,敢于勇挑重担,敢于克难制胜,敢于奋勇争先。要善于在挑战面前捕捉和把握发展机遇,善于在逆境中发现和培育有利因素,以昂扬的思想状态、有效的手段和优良的作风带领广大职(员)工知难而进,迎难而上,化压力为动力,变挑战为机遇,夺取控亏增盈攻坚战的全面胜利,推动中铝郑州企业实现又好又快发展,为中铝公司推动科学发展而努力奋斗!

6月1日,从氧化铝一厂传来喜讯,该厂空压站1号站班组荣获了全国“安康杯”竞赛优胜班组的殊荣,并在现场举行了揭牌仪式。图为厂领导为优胜班组颁奖。

张 静 摄影报道

细节决定成败

□ 邓广顺 张艳华

近日,据某新闻媒体透露,我国浙江沿海某一企业出口的海货被外国一些商家退货,并且要求赔付损失。其原因是外商在当地通过检验部门从1000吨出口的海货中查出了0.2克氯霉素,氯霉素的含量仅占货物总量的1/50亿。经行如检查,原来,在装海货箱时,都是童人工,一些员工因为手痒用氯霉素消毒水止痒,结果将残留在手中的氯霉素带入了冰冻的海货中。

一个1/50亿的疏忽酿成了1000多吨海货被退且被索赔的严重质量事件,很值得大家深思。错误,只要是错误,无论多细小,都可能造成巨大的损失。

像这样的事例在许多企业也是屡见不鲜的,别人的教训我们应该引以为戒!在当前生死挑战面前,如何降低生产成本是生产经营的重中之中。提高产品质量,争取一次成品合格率100%,减少不必要的返工是最基本的途径。试想,经过那么多道工序生产出来的成品发给用户,如果因为质量问题导致退货,那么造成的损失将难以估计!生产合格的产品是一种对用户负责的态度,也是一个企业素质的根本体现。不负责的企业是无法赢得用户的信任的,最终必将被市场所抛弃。

那么,如何提高产品质量呢?关键在于生产规范化的执行和落实。俗话说,质量是企业的生命,所以每一位操作员工都是生产规范化的真正的执行和落实者。提高操作员工的素质,不遗余力地修正日常操作中的不规范操作行为,不管多小的问题都不能放过。因此,重视每个生产环节,使操作规范化是提高产品质量的根本。

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

交流总结为提高

本报讯 (通讯员 李文龙)5月31日,热力厂锅炉车间党支部召开了学习实践科学发展观活动阶段总结交流会。对车间学习实践科学发展观活动第一、第二阶段工作进行了全面总结,对学习实践科学发展观活动取得的经验和成果进行了交流。

围绕当前复杂的经济形势和国际金融危机带来的新挑战,车间党支部组织开展了以“改革创新,破解难题,科学发展”为主题的解放思想大讨论活动,并通过座谈、问卷调查、成果交流等形式,认真研究解决车间、班组影响科学发展的困难、问题。锅炉车间共有200多名员工参加了调查问卷活动,共征集到意见和建议60余条。车间领导班子成员带课题下班组调研,与班组员工广泛沟通和交流,完成了3份调研报告。

会上,车间党支部第一、二党小组分别就学习实践科学发展观活动中总结出来的先进经验、做法进行了汇报与交流。锅炉车间在这次深入学习实践科学发展观活动中,围绕“安全生产”这个主题,找准实践活动与车间生产相结合,积极开展“比指标,降成本,控消耗,保目标”经济小指标擂台赛活动,在各班组、各炉台进行操作技能大比武,充分调动了员工的积极性,优化了锅炉经济指标,降低了锅炉运行成本,取得了非常明显的成效。第一党小组组长李天力在学习实践科学发展观活动中,利用业余时间为党小组搜集、整理学习内容达10万字,他为车间提出降本增效合理化建议10余条,部分采用后成效明显。第三、四党小组利用学习实践科学发展观活动为契机,组织党员利用空余时间义务为车间清理灰渣8吨,打扫和整理操作室10余次,受到了车间领导和员工的称赞。

在学习中提高业务技能

本报讯 (通讯员 王 贞)近日,自备电厂电气车间组织了班组长、党员、要求入党积极分子参加的“学习实践科学发展观,提高业务技能”考试讨论活动,车间十余人参加了讨论考试。此次活动以学习实践科学发展观为主题,紧密联系车间实际情况,着力加强班组长、党员、要求入党积极分子的技术操作能力。此次考试,改变了过去闭卷的考试模式,采取车间领导、技术人员与参加考试人员共同探讨、商谈答案的办法,效果良好。这一做法,进一步提高了班组长、党员、要求入党积极分子的岗位业务理论水平和实际操作能力。

再造竞争新优势 科学发展上水平

劳动竞赛涌现出先进班组及明星员工

本报讯 (通讯员 康宏伟)近日,水电厂排水车间召开了班组长以上管理人员会议,对在“降本增效”劳动竞赛活动中表现突出的先进班组及明星员工进行了表彰。

劳动竞赛的开展,为车间污水全力回收、确保零排放作出了努力。车间通过开展小改小革,节约了资金,通过合理调整设备运行方式,完成了厂部下达的弹性生产指标,确保了污水零排放。车间希望通过对先进的表彰,激励全体员工以更大的热情投入到生产中去,确保2009年持续零排放的好成绩,力争水量、单耗完成分公司、厂部下达的指标。

一算吓一跳

□ 周 伟

氧化铝一厂二车间管磨工序的几个员工满头大汗地从厂房回到操作室休息,跟往常一样,大家开始瞎侃。“现在大会、小会都说节能降耗,减污增盈。我觉得眼睛这小工人都没啥关系,就咱一天到晚干这些小活儿,能省多少?”

“就是,人家搞科技的一个技术革新就能成百上千万地降成本,咱这算什么呀!”

“说啥呢?”我们正说着,工序长从外面进来,“这么热闹!是不是人少了,活儿多了,心里不痛快?”

“有啥不痛快?就是成天光干活,也没见节约出啥来,不见成绩呀!”

“哦!怪我了,没给大家及时通报,让大家泄气了。”工序长边说边从口袋里拿出一个小本子,“你们算一算,从月初到现在咱们都干出点啥!”

“你别急,我找张纸。”小李说着从工具箱里拿出了一张纸。

“3月2日,3号磨磨皮裂缝5米,咱们克服困难自己焊好了。要是外委,1米需要1000元,5米就是5000元啊。3月4日,4号磨南端盖背板烂了两块,咱用钢板焊好装上,省出两块新背板,1块3000元,两块就是6000元。3月5日,4号磨一、磨二仓之间的4块盲板破裂,咱们找了几块旧的拼了拼给装上了。新的1块2000元,4块就是8000元。咱还把2号磨一仓清出的3.5吨小钢球加到了4号磨二仓。1吨新球5100元,光这几吨球就省了12500元。3月12日,管道化地坑5号泵阀厂坏了。咱从报废的旧阀门上拆下零件修好了,又省了6000元。”

“打住!打住!别往下念了,就这都4万多元了,照这样算,1年该省多少吧?咱厂这么多工序,1年又能节约多少吧?看来咱不能小看自己,咱这儿潜力大着呢!”大家兴奋地说。

劳动竞赛

窨井盖没了……

本报讯 (通讯员 张 伟 李 勇)古人云:勿以恶小而为之,勿以善小而不为。这就是提醒人们;对待善恶之事,做与不做皆在一念之间,导致的结果也是不一样的。

5月8日晚上11点半左右,热力厂员工赵中坤下班经过氧化铝一厂管道化车间时,自行车的前轮一下扎在了路中间一个没盖的窨井口内,人也顺势摔倒在地上,身上多出挂彩。一阵阵入心入肺的疼痛,让他直喊倒霉。懊怒的他扶起自行车,一瘸一拐地继续往家走。走在路上,赵中坤还在想:谁这么缺德,把窨井盖给偷走了。天这么黑,要等到上下班高峰,不知谁又会被摔。想到这,赵中坤不由自主地说道:“不行,要是碰见那些骑快车的,那可要摔出大毛病了。”他这时已到了自家的楼底下,仿佛接受了无形中的命令,立即发力蹬车,向那个窨井赶去。

赶到那处窨井后,他找来一块大小合适的厚钢板,一瘸一拐地将钢板拖到窨井上。干完这些,路上上下班的人流已经逐渐密集起来。望着行人安全地从窨井上通过,赵中坤放心地骑上车,踏上了回家的路。

保卫消防中心为立功者颁奖

本报讯 (通讯员 石东山)5月27日上午,保卫消防中心在机关办公楼前举行表彰仪式,对在今年“1·22”火灾事故中,奋勇灭火,抢救国家财产的消防队战斗一班队员李世元同志进行了表彰。

李世元在今年“1·22”火灾事故中,为抢救国家财产不顾个人安危,奋勇当先,表现了一个消防战士坚强勇敢的品质。为此,长城铝特为李世元荣记一等功。

颁奖仪式上,保卫消防中心领导要求广大消防队员要牢记使命,拼搏进取,深入学习李世元的先进事迹,充分发挥先进模范的作用,再接再厉,为构建和谐中铝郑州企业再立新功。

氧化铝一厂启动廉洁从业教育活动月

本报讯 (通讯员 刘文东)6月1日上午,氧化铝一厂召集各车间主任、党支部书记和部室主任及部分生产骨干,在厂办公楼前举行了廉洁活动月启动仪式和廉洁从业承诺签字活动。

活动要求领导干部要带头认真落实党风廉政建设责任制,认真落实国资委和中铝公司对领导干部廉洁从业提出的七项要求,管好自己,管好身边人。开展这次活动,要切实推进廉洁文化“四进”工作。各单位要以开展廉洁从业示范岗活动为契机,扎实开展廉洁从业工作,实现确保一方廉洁,确保本人廉洁从业。

最后,参加仪式的人员庄严地在写着“牢记七项要求,做到廉洁自律”标语的黑板上签上了自己的名字。

劳模精神耀铝城

——中铝郑州企业两公司“向劳动模范学习,做控亏增盈先锋”座谈会侧记

□ 许 拓

初夏的铝城,温和而不乏激情。5月13日中铝郑州企业“控亏增盈我先行”劳模事迹报告会和5月20日中铝公司“勇为中铝科学发展建功,争做企业攻坚克难先锋”先进人物事迹报告会先后举行后,如何学习劳模的先进事迹和精神,成为了中铝郑州企业两公司广大职(员)工谈论最多的话题。5月26日,公司党委专门召开座谈会,邀请16名两公司基层职(员)工畅谈了对劳模事迹的感受。

把劳模精神带到工作中去

“为了我们的父辈能够尽享天伦之乐,为了我们的兄弟姐妹能够开开心心地工作、生活,为了我们的孩子能够高高兴兴地上学,我们一定要把各项工作做好,坚决打赢控亏增盈攻坚战!”氧化铝一厂厂长芦东在座谈会上的三个“为了”,使在场的每一个人深受感动。

公司工会主席纪行这样评价道:“芦厂长的话没有一丝是在唱高调,说出的全是我们的心里话,这种最实际的感受,才是真正能够引领我们前进的动力。”

芦东还表示,劳模们善于学习、刻苦钻研、勤奋敬业、无私奉献的精神,始终鼓舞和激励着我们。我们就是要把这种精神带到我们的工作中去,让这种精神指引我们开展各项工作。

碳素厂工会主席、纪委书记张玉国认为,劳模在平凡岗位上的执着追求,非常值得我们学习。在控亏增盈的关键时期,我们更需要以劳模精神凝心聚力,鼓舞士气、与企业共渡难关。

希望——催人奋进的力量

“这两次报告会,使我看到了企业重铸辉煌的希望,给了我信心和力量……”5月26日,中铝公司劳模,热力厂员工李宜在座谈会上这样说道。的确,在金融危机的影响日渐增大的时候,最能唤起人们内心激情的便是信心和希望。

氧化铝二厂沉降叶滤车间主操张平表示,劳模们的发言,对自己的思想是一次再洗礼,对自己的觉悟是一次再提高。从劳模们的身上,自己学到了很多有用的东西,这更加坚定了自己的信念,对打赢控亏增盈攻坚战更加有了信心和决心。

从平凡到不平凡,其实并不远

长城铝建设公司党委书记冯跃,作为全国五一劳动奖章获得者杨红雷的直接领导,无疑对杨红雷的成长有着很权威的发言。

“杨红雷就是一个普普通通的工人,凭着自己的韧劲儿和不服输的性格,在平凡的岗位上做出了并不平凡的事情。”冯跃接着说,“对杨红雷的大力宣传,并不代表着我们公司劳模宣传工作的终点,相反,我们将以‘借势、造势、乘势’的措施,继续让更多在平凡岗位上做出不平凡业绩的优秀职工们真正响起来,香起来。”

后勤服务管理中心幼儿园幼师徐新梅感慨地说:“我们的工作岗位和生产单位的性质虽不一样,但这两次劳模先进事迹报告会,让我深深明白了,无论在什么样的岗位上,只要肯学习,肯钻研,肯奉献,都能将自己的工作做得更好。”

用劳模精神把控亏增盈工作引向深入

基层职(员)工代表们真切的感受和发言,使中国长城铝业公司党委副书记崔平深受感动。他表示,在目前企业形势困难的环境下,劳模精神对于企业来说是十分重要的。他要求广大职(员)工,要认清形势,坚定信心,弘扬劳模精神,把控亏增盈攻坚战继续引向深入。要继续开展“学先进,树典型,比贡献,立新功”的活动,不断超越自我,锐意创新,拼搏进取,把劳模精神贯穿到我们的各项工作中去。要发挥国有企业的政治优势,进一步增强企业的竞争力,大家并肩携手,共同打赢控亏增盈攻坚战。

两场劳模先进事迹报告会的及时举行,使广大职(员)工们看到了希望,充满了信心,凝聚了力量,同时也让职(员)工们明白了,其实无论是谁,只要脚踏实地,甘于奉献,便能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

劳模们一个个鲜活的先进事迹和精神已经深深镌刻在每一名中铝郑州企业两公司职(员)工的脑海中,这种精神必将激励和引领我们的职(员)工在控亏增盈攻坚战中取得最终的胜利。