

本报讯(记者 赵敏 实习生 李文龙) 5月25日,河南省副省长史济春视察了我企业工作。中铝郑州企业领导王熙慧、曾庆猛、王立建、江新民、刘保正等参加了工作汇报会。听完汇报后,史济春对中铝郑州企业的工作给予了充分肯定。

姚待献到我企业调研

又讯(记者 许拓 实习生 康利梅) 5月22日,郑州市委常委、组织部部长姚待献一行到我企业调研,中铝郑州企业领导曾庆猛、王立建、刘保正、崔本龙等陪同调研。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

公司学习实践活动转入第三阶段

本报讯(记者 周玉梅 实习生 韩晓晖 刘云峰) 6月3日,公司党委召开了学习实践科学发展观活动第三阶段工作会议,中铝郑州企业两公司领导王立建、王熙慧、曾庆猛、崔平、孟志志、江新民、李海明、刘保正、纪行、崔本龙,以及两公司经理助理和公司学习实践科学发展观活动领导小组办公室成员等参加了会议。中铝公司学习实践科学发展观活动第三指导检查组组长魏巨来,成员曲远波也应邀出席了会议。

会议由公司党委书记王立建主持。会上,公司党委书记王立建传达了国资委学习实践活动第三阶段工作会议精神和代表公司学习实践科学发展观活动第三阶段工作小组的工作进行了总结,对第三阶段的工作进行了安排部署。他指出,要求求真务实,狠抓整改落实,提高第三阶段工作实效。他要求:一要高度重视,善始善终,确保学习实践活动取得圆满成功。二要把握重点,突出特色,扎实做好整改落实工作。三要加强领导,统筹协调,做到两手抓、两不误、两促进。各单位要加强领导,统筹协调,合理分工,有序推进,要通过学习实践活动促进各项工作上台阶,用控亏增盈的成果来衡量和检验学习实践活动的成效。要坚持把深入学习实践科学发展观活动与生产经营工作有机结合起来,与打赢控亏增盈攻坚战结合起来,以科学发展观统领两公司改革发展稳定工作全局,统筹推进建设和群团工作,不断提升两公司科学发展的能力和水平,真正把学习的成果转化为推动科学发展的坚强意志、谋划科学发展的正确思路、领导科学发展的实际能力,真正要做到两手抓、两不误、两促进。

魏巨来对中铝郑州企业两公司学习实践活动第三阶段的工作给予了充分肯定。他说,中铝郑州企业两公司学习实践科学发展观活动第三阶段工作完全按照中铝公司总部学习实践科学发展观活动小组的要求,做得很扎实,群众的满意度非常高,完全符合转段条件,可以转段。他把群众满意度非常高的工作概括为:一个高质量的领导班子民主生活会,形成了一个高水平的分析检查报告,从群众中汲取出了一个满意度非常高的结论。面对做好第三阶段工作,他提出了六点意见:一、将深入学习实践科学发展观贯穿活动的始终。二、要接受群众监督,认真制订整改落实方案,整改落实方案要接受群众的监督。三、根据整改落实方案,制订切实可行的具体措施,集中力量解决一些突出的问题。四、注意解决工学矛盾,坚持两手抓、两不误、两促进。五、坚持以人为本,做好职工(员工)的稳定工作,以地地处理好改革发展和稳定的关系。六、要把学习实践科学发展观作为长期工作,要在贯彻落实科学发展观的长期过程中,不断地整改,不断地完善,不断地坚持。要立足长远,积极探索长效机制,可持续发展的机制。

崔平就如何贯彻落实好这次会议精神提出了两点要求:一要高度重视,认真传达贯彻好本次会议会议精神,明确第三阶段的主要任务和目标任务,为开展好整改落实阶段的各项工作奠定坚实的思想基础。二要精心组织,扎实抓好第三阶段工作,处理好第三阶段学习实践活动与当前生产经营的关系,切实做到两手抓、两不误、两促进,努力把学习实践活动的成果转化为克难攻坚的强大动力。

又讯(记者 李建鸣 实习生 康利梅) 5月31日,公司党委召开了二届五次全体会议,集体讨论中铝郑州企业两公司领导班子学习实践科学发展观分析检查报告。两公司领导王立建、王熙慧、曾庆猛、崔平、孟志志、吕剑、江新民、李海明、刘保正、纪行、崔本龙,公司党委常委、组织部部长陈庆华以及其他党委委员出席了会议,公司纪委委员列席了会议。中铝公司学习实践科学发展观活动第三指导检查组组长魏巨来,成员曲远波也应邀出席了会议。

会议由公司党委书记王立建主持。会上,王立建全面介绍了(中铝郑州企业两公司)领导班子学习实践科学发展观分析检查报告(讨论稿)的形成过程以及群众评议情况。公司党委书记王立建宣读了《中铝郑州企业两公司领导班子学习实践科学发展观分析检查报告(讨论稿)》。随后,公司党委委员对该报告进行了认真的讨论。经过举手表决,全体党委委员一致通过了《中铝郑州企业两公司领导班子学习实践科学发展观分析检查报告》。

最后,王立建作了总结讲话,并就下阶段的学习实践活动提出了具体要求。他要求:一要突出特色,在保证规定要求做到位的同时,开展具有自身特色的活动;二要紧密结合实际,用控亏增盈的实际成效检验学习实践活动成果。



长城铝“安全生产月”活动启动

本报讯(记者 赵敏 实习生 康利梅) 6月1日,长城铝相关人员举行了“升安全旗”和“安全签名”活动,由此拉开了长城铝“安全生产月”活动的序幕。本次“安全生产月”活动的主题是“关爱安全,关爱生命,安全发展,控亏增盈”。

长城铝领导曾庆猛、王立建、孟志志、崔平、纪行、崔本龙,经理助理柴业平、副总会计师丁一及长城铝原领导张维华等出席了活动。

安全旗在大家的注目下,徐徐升起。升旗仪式结束后,长城铝领导和机关人员纷纷在印有“关爱安全,关爱生命,安全发展,控亏增盈”的条幅上郑重签上了自己的名字。

公司领导和小朋友们同庆六一

本报讯(记者 赵敏 实习生 李咏梅 通讯员 戚成) 6月1日,长城铝副经理孟志志,公司党委副书记崔平,河南分公司副经理江新民,工会主席李海明等到22幼儿园看望了孩子们,和孩子们一同度过了一个快乐的六一儿童节。

在看望孩子们时,孟志志、崔平等详细询问了孩子们的生活和学习情况,并为他们送去了节日祝福。公司工会赠送了22幼儿园一套钢琴和一批书籍。公司领导兴致勃勃地观看了幼儿园老师们和小朋友们在《快乐六一》节目中精彩表演。并为小朋友们颁发了奖状,还参观了22幼儿园的电子备课室、图书阅览室等。

随后,幼儿园的老师和家长们还举行了联谊活动。

王熙慧深入生产一线调研

本报讯(通讯员 卢鹤飞) 6月3日,河南分公司总经理王熙慧和副总经理李海明、总经理助理鲍宇深入运输部工业车站进口矿石堆场,物资库储煤货场,目



王熙慧等领导在矿石堆场。 欧阳建设 摄影

睹备电厂副煤站等生产一线,实地察看了原材料卸车和储备情况,现场研究制定降低费用、挖潜增效方案。王熙慧要求,分公司各级管理者和广大员工,要积极探索

内部潜力,充分利用各类资源,全力以赴降本增效,掀起坚决打赢生死存亡保卫战和降本增效攻坚战的新高潮,为分公司早日扭亏为盈作贡献。

每到一处,王熙慧都详细询问物资存储情况、矿石和煤炭等物耗方式及相关费用,并改进卸车方式,提高卸车效率,降低卸车费用。在有关人员进行了解释和答疑。

在察看了运输部工业车站进口矿石堆场和物资库储煤货场后,王熙慧强调指出,在降本增效全面攻坚时刻,氧化铝一厂顾全大局,积极主动承担起进口矿石倒运业务,充分体现了氧化铝一厂各级管理者和广大员工的主人翁责任感。运输部不等不靠,不仅主动承担起分公司的煤炭倒运业务,同时还广开思路,开通了巩义永通铝业“石”运输业务,创造了新的利润增长点,为公司降本增效作出了贡献。王熙慧要求分公司有关部门要与氧化铝一厂共同做好进口矿石倒运工作,确保不产生任何外委费用,最大限度降本增效。

曾庆猛到银建、工学院调研

本报讯 6月3日上午,长城铝经理曾庆猛到银建房地产公司进行了调研,指导旧房改造工作。

在银建房地产公司,曾庆猛察看了银建公司的办



曾庆猛等领导在工学院调研。 许拓 摄影

公设施,并向在场的工作人员致以了亲切问候。他勉励大家要继续发扬艰苦奋斗、艰苦创业的优良传统,要克服

困难,为中铝郑州企业旧房改造和土地开发作贡献。随后,他在银建房地产公司领导陪同下,先后到 32.14、22街坊实地察看了旧房拆迁改造项目,听取了银建公司旧房改造工作思路汇报,并对银建房地产公司今后一个时期的工作提出了具体要求:一、要充分认识当前形势下做好旧房改造工作的重要意义。要通过旧房改造,促进和完善职工(员工)住宅区的功能配套设施,提高后勤服务水平和服务质量,为中铝郑州企业(员工)谋实惠。二、要按照中铝郑州企业旧房改造的工作部署和对银建公司的发展定位,抓紧开展工作。

三、要坚持“以人为本”的理念,高起点、高品位地做好职工(员工)住宅区的整体规划和住房设计。四、要坚持以科学发展观为指导,统筹好拆迁改造与开发、安置与长远的关系。当前要以旧房的拆迁改造为重点,搬迁安置房的建设要贯彻和体现高品质、低成本、惠民利民的理念。要以先进的设计理念引领拆迁改造,创新营销理念,做好职工(员工)住宅区拆迁改造的宣传,争取广大职工(员工)对旧房改造工作的理解与支持。五、要切实加强建设,努力打造一个团结高效、奋发进取的职工(员工)队伍,为旧房改造工作提供坚实的人才保障。【长城铝报道】

又讯(记者 许拓) 6月3日,长城铝经理曾庆猛、副经理孟志志到银建工学院调研。

曾庆猛、孟志志一行详细了解了工学院目前的发展状况及师资、生源等情况。曾庆猛对工学院教师队伍稳定和职工(员工)的工作状态表示肯定。他指出,工学院为我国有色行业培养出了一大批管理人才和优秀的技术人员,在中国有色行业有着特殊的地位。近年来,国家重视发展教育,工学院应该及时抓住机遇,拓宽发展思路,积极在办学方面取得新的突破。他要求,工学院要发扬拼搏的精神,改变工作方法,积极开拓市场,心无旁骛地谋发展,把大中专教育、联合办学、企业培训三大方面作为主业来抓,要通过改革管理模式,转换经营机制等手段增加创收方式,利用和盘活一切可以利用的资源,扎实推进工学院的发展步伐,把工学院的教育板块做强。

孟志志要求工学院要发挥自身办学优势,争取和利用好政府的有利政策,全力以赴创办职业技术学院,再创办职业教育板块新辉煌。

向劳模学习,做控亏增盈先锋

本报讯(记者 许拓)“通过这两场报告会,我看到了企业重铸辉煌的希望……”5月26日,中铝公司劳模、热电厂员工李宜直在公司召开的弘扬劳模精神座谈会上说。

5月13日中铝郑州企业“控亏增盈我先行”劳模事迹报告会和5月20日中铝公司“勇为中铝科学发展建功,争做企业攻坚克难先锋”先进人物事迹报告会举行后,劳模们的先进事迹在广大职工(员工)中引起了强烈反响。为将劳模精神进行更深层次的挖掘和宣传,中铝公司党委召开了此次座谈会。座谈会由公司工会主席纪行主持。

座谈会上,职工(员工)代表们各抒己见,就各自的想法和体会在会上进行了广泛深入交流。他表示,今后要用劳模的所作所为作为自己行动的标杆,脚踏实地,甘于奉献,在自己的岗位上再立新功。公司党委副书记崔平指出,两次劳模报告会,让广大职工(员工)认识到了劳模精神所在,同时也激励了广大职工(员工)在平凡的岗位上作出不平凡的贡献。他要

求广大职工(员工):一要认清形势,坚定信心,弘扬劳模精神,把控亏增盈攻坚战继续引向深入;二要继续开展“学先进,树典型,比贡献,立新功”活动,把劳模精神贯穿到我们的各项工作中去;三要发挥国有企业的政治优势,进一步增强企业竞争力。

纪行在讲话中指出:各级工会组织要借势、造势、乘势,进一步做好劳模的选树、培养工作,大力弘扬劳模精神,宣传劳模的先进事迹,发挥劳模的示范带动作用,以劳模精神激励广大职工(员工)迎接挑战。

弘扬劳模精神,破解企业发展难题

——“弘扬劳模精神,促进企业科学发展”系列评论之四

本报特约评论员

劳模精神就是无私奉献、艰苦奋斗的工作作风,不抛弃、不放弃的顽强意志和精益求精、与时俱进的工作态度。劳模精神是一种宝贵财富,是一个团队的精神支柱,一种集体的无坚不摧、无往不胜的力量。

当前,企业遇到了前所未有的困难,严峻的生存和发展,激烈的市场竞争直接威胁到了我们企业的生存和发展。这就是挑战也是机遇。企业要生存靠什么?企业要走出国困境靠什么?企业发展靠什么?答案只有一个,那就是靠我们自己,靠我们坚决贯彻落实总部“一保二压三从紧”的工作部署,靠我们不断

改革创新,大力弘扬劳模精神,动员和引导广大职工(员工)拿出全部的激情、全部的聪明才智投入到当前的控亏增盈攻坚战中。我们要强化企业管理,优化工艺流程,升级产品结构,我们应采取企业降本、降耗、节支、挖潜,打造竞争新优势,促进企业长远发展。当前中铝公司党组书记、总经理熊熊平3月22日在接见中铝公司荣获全国有色行业先进集体、劳动模范代表时谈到的,要发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐的优良传统和作风,科学发展当前当前形势,坚定信心,找到破解企业科学发展难题的思想武器和实践方法,找到企业科学发展和

可持续发展之路。

破解企业发展难题,固本企业长远发展,需要我们更好地弘扬劳模精神,作出更大的努力。一是大力宣传劳模先进事迹,真正让劳模精神动起来、亮起来,让劳模精神在全体职工(员工)中发扬光大,永远传承;二是着力搭建更多诸如技术比武、劳动竞赛、首席员工制、技能培训等职工(员工)建功立业的平台,以劳模带动职工(员工),以先进带动职工(员工),全面提升职工(员工)队伍的综合素质;三是制订相关制度,探索建立弘扬劳模精神的长效机制,把劳模精神锤炼成一种企业文化,打造企业竞争软实力。