

驾驭洋设备的管道尖兵

——记有色金属行业劳模李晓峰

□ 马君 朱文甲

“一个人可以没有文凭,但不能没有知识和技能。”氧化铝厂“管道化车间”的李晓峰经常这样对工友们说。参加工作23年来,李晓峰走上了自学成才、岗位成才之路,从一名普通工人成长为“驾驭洋设备的专家”和“管道尖兵”。

如何驾驭这些“洋设备”,使这些“洋设备”能够高效稳定地运行,一直是李晓峰钻研和思索的问题。在隔膜泵凡尔检修时,李晓峰发现每次检修都需要1天的时间。为缩短检修时间,他细心观察,发现这其中最主要的原因在于取阀座非常困难,需要用焊割开后方可取出,这样既耗时又伤凡尔零件。为解决这一难题,李晓峰查阅了许多资料,并主动与专用工具厂家沟通,根据现场实际情况,反复研究、对比,最终确定了采用中空式液压千斤顶来取阀座的方法,使设备运转率由刚投产时的65%提高

到如今的88%,全年缩短检修时间180个小时,被企业命名为“李晓峰隔膜泵凡尔检修技术”操作法。目前,此操作法中所采用的凡尔检修工具已申报国家专利。

一个人的能力是有限的,如果将它融入到一个团队中,那么它所发挥的作用是不可估量的。李晓峰在钻研业务上始终没有一松劲,对于任何技术难题,不攻克、不解决,决不罢休,被工友们誉为“治愈洋设备的专家”。

进口技术转换国产化是企业技术进步的有效手段。在盐泵国产化改造过程中,李晓峰结合工作中积累的经验,大胆提出使用两套深沟球轴承结构,以取代原有深沟球轴承与平面推力轴承的配合使用,避免了以往推力球轴承易损而导致停车的状况。同时在轴承箱外部增加水循环冷却系统,尽量降低泵轴温度,减少了盐泵检修周期,延长了轴承的使用寿命。检修周期由原来的60天延长到现在的300天左右,每年减少两次设备停车。盐泵国产化项目的应用,年创经济效益160余万元。

多年来,李晓峰授徒育人,从不把技术视为己有,把自己的知识和经验毫无保留地传授给徒弟。他结合岗位特点帮助员工分析目前工作中暴露的问题,从思想深处认识到靠经验、凭感觉已经不能满足岗位要求,自觉树立了“知识改变命运,学习成就未来”、“生存靠技能,技能靠学习”等全新理念。他带领班组成员参加再教育、岗位培训和比武竞赛等活动,其中13名员工有8人获得“检修操作能手”称号。班组成员全部达到了高级工的水平并拿到了高级工上岗资格证。班组的团队意识和集体荣誉感得到显著提高,首批通过了河南分公司“安全确认制”、“创建”无伤害班组”的验收,被企业授予“五一创新示范岗”、“工人先锋号”等先进班组称号。

班组的工作千头万绪。李晓峰在班中专门设立了班组工作检查台账,把考勤、奖金分配、工资发放等逐一建账,并制订了严格的奖惩、安全考核方案,如巡查设备时发现隐患并及时排查进行妥善处置的,每人(次)奖励50元。加强班组成员自我管理,在班组成员内部形成了一个公开、公正、公平的工作环境。

对于这些成绩的取得,李晓峰仍不满足。他深深懂得:他的天地,他的责任,永远都是他所挚爱的设备检修工作,他的成就来源于企业的培养,他要继续以自己孜孜不倦的求索与奉献精神多作贡献来回报企业。



近日,氧化铝厂二车间党支部积极响应中铝总部“特殊时期采取特殊措施”的号召,组织党员和骨干义务劳动,对非作业区卫生死角进行清理、打扫。 王秋丽 摄影报道

科学发展上水平

本报讯(通讯员 秦 特)氧化铝厂一厂空压站深入科学发展观,紧紧围绕“保一保二压三以紧”的部署,以“降本减亏、挖潜增效”主题活动为载体,积极探索最佳供风方式,合理组织调风配风。在4月份耗电量降低121万千瓦时的基础上,5月上旬同比再降低了102万千瓦时,用实际行动践行科学发展观。

空压站确立了敢想敢干、开拓创新的信念,积极探索最佳供风方式,大胆创新风路管网供风方式,控制高压供风,能用中压风的全部使用中压风,使中压风管路系统管理,减少了压力的波动,确保了3种用风模式的稳定。由于西路水改用2元、动力循环水改用0.3元,空压站大胆调整供水方式,全部改用低价格的动力循环水。员工在保证设备各项运行参数正常值时,积极调整用水量,降低一切可能降低的成本。

空压站确立了艰苦奋斗、自力更生的理念,成立了由生产副主任刘伟为队长,各班班组长为队员的查风纠偏队。他们深入生产单位,协调生产,服务用户,在保证用户用风的情况下,积极探索分段供风,及时调整内部供风方式,杜绝、制止一切不正当的取风,从而达到了最佳的节能降耗效果。

空压站采取了分段开车的措施,在不影响特殊生产的情况下,开车、该车控制在电价最低时段进行。按照设备功率大小,同等流量下选用最低功率的设备作为首要运行设备进行功率分配。车间经理理论推断,制订出台了4套开、停车配置方案,为合理调风、停车打下了坚实的根基。

劳动竞赛效果好

本报讯(通讯员 江 波)近日碳素厂生产统计数据新高,4月份烧碱车间出碱后原9938吨,创历史新高,骄人成绩的取得离不开烧碱车间在各个工作开展的劳动竞赛活动。

今年3月份以来,烧碱车间在车间各工序分别开展了“克服带料困难,保证生产”、“保护保质保产”、“提高排碱效率”、“上好岗、做好热”等劳动竞赛。

自竞赛活动开展以来,该车间全体员工充分领会“降本增效,全员行动”的内涵,各显神通,各负其责。取得的效果也相当明显:原料工序克服带料的影响,坚决执行了罐填填谷开车;3、4月份,出碱后原比基准合格率均达到95%以上,还保证了高产情况下“炉温”不超温;排料工序在相同产量安排下每班出碱每班排料时间平均增加20分钟以上;热碱站保证了热排单位对不同系统的温度需求……

“劳动竞赛就是好呀,产量上去了,电耗水耗也不费劲,成本也降下来了。”烧碱厂议论纷纷,脸上都露出了笑容。

一堂生动的实验课

□ 杨海云

研究所分析一室的实验室里,员工们正在有序地做着实验前的准备工作。“哎,小赵,太多了,不是那样加的。”班长赵爱玲一边说一边从新赵手里接过小勺子,从试剂瓶中挖出一勺三氧化铬,轻轻划,一层薄薄的三氧化铬粉末就均匀地落在了其中的玻璃上。

“三氧化铬在这里起的是催化剂的作用,它本身并不参加反应,目的是降低煤样分解温度,使其反应速度加快,燃烧更完全。太多的话,虽然不影响反应正常进行,但太浪费,薄薄一层就够了。”旁边的王春梅嘟囔道:“做了这么多次了,还不懂有这么多的讲究,我们加的都是统一堆,堆的又多又厚。”赵爱玲看着自己做的,不好意思地笑了。

为了加深印象,班长又趁热打铁和大家一起做了个对比试验,再进一步算算,一瓶三氧化铬500克,按目前的工作方法大约能用10个月,比以前足足延长了6个月!

班长用一堂生动的实验课,使员工深深地认识到,节约就在身边,就在日常工作的点点滴滴中。只要愿意做,哪怕再小,再微不足道,也有它的价值。

劳动竞赛

近日,水电厂黄河水源车间积极开展实践科学发展观,组织党员和员工对车间的花草树木及杂物进行了剪枝、清理,既美化了环境,又节省了清理费用。 高建华 摄影报道

多措并举显成效

本报讯(通讯员 欧阳建设)运输部党委结合实际,运用行之有效的活动方式和载体,使学习实践科学发展观活动,创新性和实效性。一是抓班子,带队伍,做表率。在学习实践活动中,运输部领导班子成员严格执行领导干部联系点制度,在了解真实情况下上下工夫,在真抓实干上下工夫,在率先垂范上下工夫。尤其是在承接分公司“内生生产煤运任务中,为大雁雁分公司“内生生产煤运任务,装卸、运输等环节由党员班组成员担任组长,协调解决。车辆段、机务段、汽车队等管理部门放弃节假日,带领员工加班加点到卸煤车进行改造,确保煤煤需求。各级管理者以自己的实际行动在员工中树立了为分公司挖潜增效的良好形象。二是融入中心,凝心聚力,齐抓共管。面对严峻形势,运输部党委把学习实践活动与“企业有困难,我是党员我奉献”主题活动和“党员承诺制”有机结合起来,全面推动学习实践活动的深入开展,实现了相互促进,相得益彰。运输部党委集中组织广大党员和各级管理者突击对厂内21号、15号线两侧,以及小关专用线7公里线路两侧的防冲沟进行了全面疏通清理,累计疏通排水沟3000米,清理地沟淤泥2000多方,确保了汛期到来的排水畅通。

据统计,自学习实践活动开展以来,运输部党委已累计组织8次大型突击义务劳动,2次防汛清淤,6次清理矿石,参加人数达1300余人次,清理出矿石1000多吨。广大党员以实际行动践行了科学发展观的内涵,为分公司打赢“挖潜增效、降本增效”攻坚战作出了贡献。

在“双培养”活动中实现自我

——水电厂电气试验室党支部开展“双培养”活动侧记

□ 陈智慧 岳永红 杨晓玉

“作为一名年轻党员,如果不是车间党支部开展的‘双培养’活动,为我搭建了一个提高业务素质和工作能力的学习平台,我也不可能在车间调入不到2年的时间内掌握各种高压试验仪器的理论知识和操作技能。”“双培养”活动让我在工作中又找回了原来的自信心。”这是水电厂电气试验室一名年轻党员写在“双培养”活动心得上的一段话。

2008年,水电厂电气试验室党支部针对转业党员及新调入的党员业务素质水平有待提高,工作中新技术、新工艺不断增多等现状,在全体党员中开展了“双培养”活动,即把党员培养成“生产骨干,把生产骨干培养成党员”。为确保活动取得实效,该车间党支部通过广泛征求意见、支部会审核的方式,精心制订了“双培养”人选,并举行了隆重的“双培养”签约签字仪式。党员林林和技术骨干王志翔结对互助好手以来,林林积极主动为王志翔讲解时,王志翔帮助他理解的理论知识,王志翔的政治思想素质有了质的飞跃。思想上得到提高的王志翔在业务上更是毫不保留地把业务知识、

白衣天使走进幼儿园

本报讯(通讯员 屈 波)为了进一步做好手足口病的防控工作,5月13日、15日,上街区人民医院感染科的主任和护士们来到后勤服务管理中心幼儿园,为小朋友们上了一堂生动的手足口病预防常识课。

在课堂中,大家畅所欲言,就员工培训技能竞赛如何与实际工作相结合,提出了建议和意见。总控室有关领导分别为白建伟、田强等14名员工、周志坚、梁兵等5名优秀培训师以及检修车间、企业管理科等5个优秀培训单位,颁发了荣誉证书和奖金。

消防队员送水解困难

本报讯(通讯员 郑为秀)5月22日至25日,长城铝业技工学校供水系统出现故障,造成供水设施中水而停水,用水问题严重影响了师生的正常学习和生活。保卫消防中心消防队接到求助电话后,在确保执勤动态的情况下,每天为该校学校送水5天来,消防队员往返确保十次,累计送水52吨,保障了师生的正常生活。

一张无字的考卷

□ 刘国华 王桂香 张 灿

在学习实践科学发展观活动中,氧化铝厂分厂车间党支部第一小组组长梁鑫在一次集中学习会上,给每名与会党员发了张白纸,说:“本次活动的议题就是大家手中的这张无字的白纸考卷,请大家针对当前生产经营的中心任务,结合车间的生产现状和各岗位的工作职责,多提建议,多出降本增效的‘金点子’,这也算是一场实践科学发展观的特殊考试吧。”会后,梁鑫把党员们提出的关于提高氧化铝分解率、粒度达标和种种清理、品种精及管道疏通、立盘机技术等建议和意见,集中整理后上报车间,有力地促进了车间的生产建设降本增效工作。

再造竞争新优势科学发展上水平

本报讯(通讯员 李 亮)近日,氧化铝厂一厂空压站党支部深入开展科学发展观,紧紧围绕“保一保二压三以紧”的部署,以“降本减亏、挖潜增效”主题活动为载体,积极探索最佳供风方式,合理组织调风配风。在4月份耗电量降低121万千瓦时的基础上,5月上旬同比再降低了102万千瓦时,用实际行动践行科学发展观。

空压站确立了敢想敢干、开拓创新的信念,积极探索最佳供风方式,大胆创新风路管网供风方式,控制高压供风,能用中压风的全部使用中压风,使中压风管路系统管理,减少了压力的波动,确保了3种用风模式的稳定。由于西路水改用2元、动力循环水改用0.3元,空压站大胆调整供水方式,全部改用低价格的动力循环水。员工在保证设备各项运行参数正常值时,积极调整用水量,降低一切可能降低的成本。

消防队员送水解困难

本报讯(通讯员 郑为秀)5月22日至25日,长城铝业技工学校供水系统出现故障,造成供水设施中水而停水,用水问题严重影响了师生的正常学习和生活。保卫消防中心消防队接到求助电话后,在确保执勤动态的情况下,每天为该校学校送水5天来,消防队员往返确保十次,累计送水52吨,保障了师生的正常生活。

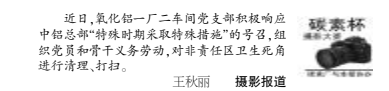
空压站确立了敢想敢干、开拓创新的信念,积极探索最佳供风方式,大胆创新风路管网供风方式,控制高压供风,能用中压风的全部使用中压风,使中压风管路系统管理,减少了压力的波动,确保了3种用风模式的稳定。由于西路水改用2元、动力循环水改用0.3元,空压站大胆调整供水方式,全部改用低价格的动力循环水。员工在保证设备各项运行参数正常值时,积极调整用水量,降低一切可能降低的成本。

再造竞争新优势科学发展上水平

- ▲5月22日,河南分公司研究所工会与长城铝业工学院联合举办了“基层工会干部培训班”,聘请郑州市总工会生产保护部副部长程双庆进行了授课,来自两个单位的近50名基层工会干部参加了培训。(王晓露)
- ▲5月19日,水电厂检修车间开展了合理化建议征集活动。(康利梅)
- ▲5月18日,电力厂锅炉车间党支部组织全体党员及入党积极分子进行了义务劳动。(李文龙)
- ▲5月18日,氧化铝厂一厂技术监督站二号站班组成员进行了防汛预案演练。(王彦琴)
- ▲5月13日上午,后勤服务管理中心余食公司一食堂浴池组织职工利用休息时间,打扫浴池的浴池,为开业做好准备。(罗湘慧)
- ▲5月初,电厂检修车间在各班组中推出了“挖潜增效保生产,争创工人先锋号”劳动竞赛活动,充分调动了广大员工的积极性和创造性。(张 昕)
- ▲日前,氧化铝厂一厂车间工会利用板报等宣传工具宣传了“我为降本增效献一计”活动。(王丽娜)
- ▲近日,水电厂污水处理车间党支部在党员、团员中开展了“修旧利废”活动。活动中,员工们想办法、动脑筋,对废弃的设备零件上能利用的部分进行回收利用。共回收阀门十多个,节约资金百余元。(韩 冰 杨朝红)
- ▲近日,水电厂排水车间党支部组织党员、要求入党积极分子和部门员工义务劳动,对车间的宣传栏及标语牌进行了清洗。(董宏伟)
- ▲近日,碳素厂检修车间党支部要求员工投入学习实践科学发展观活动与“修旧利废、降本增效”劳动竞赛相结合,坚决打赢“挖潜增效”攻坚战。(李红霞)

新闻直通车

本报讯(通讯员 杨金奇)根据郑州铁路局客运调度部门的计划安排,运行于郑州、洛阳间的4740次和4739次两班旅客列车近期将阶段性停运。6月份停运的时间分别为1日至4日,8日至11日,15日至18日,22日至25日以及29日至30日。需要乘坐这两班列车的旅客应及时调整出行计划。



近日,氧化铝厂二车间党支部积极响应中铝总部“特殊时期采取特殊措施”的号召,组织党员和骨干义务劳动,对非作业区卫生死角进行清理、打扫。 王秋丽 摄影报道

一项建议年节约成本逾百万

本报讯(通讯员 刘涛涛)5月19日,在河南分公司召开的2008年度合理化建议表彰大会上,“碳素厂技术开发科员工陈永提出的‘采用普通石油焦生产出口阳极’项目,被评为分公司唯一的合理化建议和大小车优秀项目一等奖,提案人也得到了分公司作为奖励给予她的1.1万元奖金。

陈永泰在生产过程中发现,石油焦微量元素、粗粒石油焦和粉料较多的石油焦具有互补性。混配不同种类、不同成分和不同粒度的石油焦,不但可以弥补某些石油焦存在的质量缺陷,而且还能达到石油焦均化及阳极配方的稳定性。为此她提出了“采用普通石油焦生产出口阳极”合理化建议。即在生产过程中,合理配加普通石油焦代替优质石油焦,既能满足合同要求又能有效地降低生产成本。经过采纳实施,仅此一项,每年就可节约生产成本110万元。

氧化铝厂举办迎六一座谈会

本报讯(通讯员 吴芳梅)5月23日,氧化铝厂一厂邀请员工代表及其子女参加了该厂举办的“迎六一,关爱家庭,托起祖国明天的太阳”六一联欢、打赢降本增效攻坚战座谈会。

座谈会上,厂领导为孩子们赠送了学习书籍,并勉励孩子们要从小树立远大理想,培养优良品德,希望孩子们身体健康,拥有良好的综合素质,在学校认真学习,将来报效祖国,回报父母!

座谈会结束后,孩子们在有关人员带领下到车间外出观摩岗位参观,让他们对企业有了初步的认识。孩子们在学习文化知识的同时,还有机会去了解社会。

总计控室表彰有突出贡献的员工

本报讯(通讯员 胡五月)近日,总计控室召开会议,表彰了近3年来在总计控室员工培训技能竞赛工作中取得佳绩的员工。

3年来,总计控室把技能培训当成福利和送员工,积极承办郑州市职业技能竞赛,为员工搭建了一个成才的平台,使总计控室员工现场技能维护技能得到较大提升,涌现出了一批技术状元和技术能手。在座谈中,大家畅所欲言,就员工培训技能竞赛如何与实际工作相结合,提出了建议和意见。总控室有关领导分别为白建伟、田强等14名员工、周志坚、梁兵等5名优秀培训师以及检修车间、企业管理科等5个优秀培训单位,颁发了荣誉证书和奖金。

白衣天使走进幼儿园

本报讯(通讯员 屈 波)为了进一步做好手足口病的防控工作,5月13日、15日,上街区人民医院感染科的主任和护士们来到后勤服务管理中心幼儿园,为小朋友们上了一堂生动的手足口病预防常识课。

在课堂中,大家畅所欲言,就员工培训技能竞赛如何与实际工作相结合,提出了建议和意见。总控室有关领导分别为白建伟、田强等14名员工、周志坚、梁兵等5名优秀培训师以及检修车间、企业管理科等5个优秀培训单位,颁发了荣誉证书和奖金。

消防队员送水解困难

本报讯(通讯员 郑为秀)5月22日至25日,长城铝业技工学校供水系统出现故障,造成供水设施中水而停水,用水问题严重影响了师生的正常学习和生活。保卫消防中心消防队接到求助电话后,在确保执勤动态的情况下,每天为该校学校送水5天来,消防队员往返确保十次,累计送水52吨,保障了师生的正常生活。

高度负责为顾客

本报讯(通讯员 马晓蕊)为了贯彻“食品安全法”,本着对客户高度负责的精神,新长城实业有限公司长城铝业领导成员亲自参与,在5月初开展了食品安全专项检查。对供应的食品逐项进行检查和检测,杜绝不合格产品流入饭店,规范了食品采购、运输、加工、销售环节工作标准和流程,以确保单位不发生食品安全事故。

两班旅客列车阶段性停运

本报讯(通讯员 杨金奇)根据郑州铁路局客运调度部门的计划安排,运行于郑州、洛阳间的4740次和4739次两班旅客列车近期将阶段性停运。6月份停运的时间分别为1日至4日,8日至11日,15日至18日,22日至25日以及29日至30日。需要乘坐这两班列车的旅客应及时调整出行计划。