

氧化铝一厂攻克降本难题

本报讯(通讯员 高志民)5月14日,氧化铝一厂六车间Ⅱ组分槽现场一片欢腾,车间领导和员工的脸上都洋溢着成功的喜悦。困扰多年的分槽晶种泵清洗流程难题终于被攻克了。工艺流程改造后,晶种泵清洗用分母液代替循环水,每年可节约1.6万立方米水进入流程,减少液蒸发蒸汽用量5600吨,节约蒸汽成本近100万元。

Ⅱ组分槽5台晶种泵每次打料完后,都需要及时地对泵和管道进行清洗,防止物料堵塞。而5台晶种泵自投入以来,一直都是使用循环水清洗,每次倒泵清洗都会有近50立方米水进入流程,导致在后段七车间液蒸发过程中消耗大量的蒸汽。车间也认识到这是一个降耗的重要着力点,多次尝试改造。如果用三车间送过来的精液清洗,第一次清洗温度高,压力大,操作起来危险性较高;第二残留的精液存在管道和泵内,长时间也会水解结垢,造成泵的堵塞,用晶种泵直接打母液清洗会对分槽分解槽造成较大破坏,同时由于母液压力大,又会对员工操作造成潜在的安全隐患。改造后,在此情况下,车间挑选精兵强将,再次组成攻关组,紧紧围绕晶种泵清洗这个难题进行攻关。在攻关过程中,厂部有关领导和部门技术人员也多次来到车间,对攻关工作进行指导和协调。

水电厂负荷转移 年降电费九十万

本报讯(通讯员 孙永红 张秀云)5月21日,水电厂顺利将二配负荷由总降转至四配运行,完成了二配负荷由低电压等级向高电压等级的转移。这也是水电厂今年最大限度降本增效的又一重大举措。仅此一项每年可为分公司节省电费90多万元。

河南分公司原电力系统一直由山区露天变电站送的110KV线路,经总降至整组10KV系统,再分配到各生产用户。自220KV鹏飞变电站正式投运后,该厂已陆续将二配、四配110KV系统负荷转移至220KV新系统,不仅提高了电网安全运行系数,也实现了电压等级的跃升。电压等级提升使每千瓦时电费成本降低0.038元。

年初以来,面对分公司巨大的成本压力,水电厂不等不靠,自加压力,积极采取措施,在确保供用电系统安全稳定运行的前提下,降低降低电力成本成为厂内会议安排部署,成立了负荷转移领导小组,由电力调度会议协调供电车间、电气试验室、检修车间进行施工。各车间参战人员严格执行安全确认制和各项操作规程,确保了工程的顺利完成。

攻关组成员通过多次到现场考察和对可行性方案研究,发现母液槽和晶种泵存在有十几厘米差,可以利用这个高度差让母液自压到晶种泵和其附属管道内,这样管道内的母液不但压力较小,而且温度较低,不会给员工操作带来安全隐患。

在安全问题解决之后,下一个工作重点就转移到母液自压到分槽分解槽的课题上来。车间工程技术人员进行反复论证和多次现场实地勘测,发现能够利用晶种泵变频的这一特点,通过改变变频方式,将变频频率调整到能够使母液将管道充满,又不使其进入分槽内的频率,然后打开放料阀逐渐调低变频频率,使母液从管道内倒流出来,起到了冲刷管道的作用,有效地克服了母液自压到分槽分解槽的影响。这样一来,所有问题迎刃而解。

焊接管道、流程融合……经过车间员工的紧张施工和反复调试,新的晶种泵清洗流程投入使用。

本报讯(通讯员 刘国军 宋志强)5月15日,选

选矿厂召开技术攻关会

不能少了信心和责任心

□谷文生

“总管理提出,矿工作报指出,为了明年继续提高企业退休人员养老金,企业人均每年增长10%左右。作为一名快速发展的老员工,我感到很惭愧,觉得学技术、干工作更有积极性了。”近日,刚参加完技术培训的运输部机修工57岁的老员工王保金满面春风地对记者说。

“两会精神鼓舞和激励着我们学技术、搞革新、降成本,作为一名员工,我们要把‘两会’精神中的科学发展观落实到实际工作中,‘正原着精神’和‘降本增效’相结合,努力解决不好问题,技术创新也随着升温。”

他们的话触动和鼓舞着记者。是啊,无论是企业、企业班组,所有的规划、蓝图和愿景,如果不通过行动或措施落在实际工作和行动上,那都是纸上谈兵。在当前经济形势依然十分严峻的情况下,只有坚持落实,真抓实干,才能战胜危机,收获希望。对于广大班组成员而言,也许我们在左右不了大局,但是我们可以通过自身的努力,提高技能,增强竞争力,可以运用自己的智慧为企业节约一滴水、一滴油、一度电,为企业降低成本尽一份力,为国家的振兴添砖加瓦。

选矿厂磨浮区域、分离区域在选矿厂综合办公楼三楼分别召开了技术攻关会。

会上,选矿厂磨浮区域负责人王玉才、分离区域负责人秦天分别向大家分析了当前在选矿厂试生产过程中遇到的一些突出问题,并对下一步的攻关计划作了安排。目前在选矿厂试生产过程中主要存在以下问题:风压波动造成浮选操作不稳定,冒料现象较严重;矿浆中细粒较细堵塞滤板,影响沉降过滤;由于物料太细,连续开车等原因造成沉降赤泥压缩性能不好;陶瓷过滤器反冲水造成矿浆冲刷影响过滤浆液浓度,导致过滤器产能低等。下一步攻关重点是:通过调整磁棒旋流器,浮选机操作条件,摸索选精矿400目比例,为后段沉降过滤通过创造条件;通过调整风机的风量风压,进一步稳定浮选操作;改造部分过滤器的溢流管,以提高流量;用空气反吹的办法代替反冲水,从而摸索提高矿浆浓度的方法;通过优选絮凝剂,提高沉降槽底流浓度等。

针对选矿厂下一步的工作,会议要求广大员工要通过加强学习进一步提高业务水平,认真摸索浮选的最佳条件,不断积累经验,对试生产过程中出现的突出问题要加大攻关力度,解决生产中的瓶颈问题,争取早日实现达产达标。

本报讯(通讯员 刘国军 宋志强)5月15日,选

人物检索:任民男四十岁,河南分公司水电厂检修车间外线班班长



长二〇〇八年度分公司劳动模范

生活中的他,总是那么那么自信,雷厉风行,给人的印象深刻;而在工作中,他又那么那么谨慎细致,一丝不苟,让人不由得对他肃然起敬。他就是2008年度河南分公司劳模、水电厂检修车间外线班班长任民。

外线班承担着中铝郑州企业电力系统220KV、110KV、10KV、6KV的120公里线路设备、80公里架空线路(包括线路上的开关、单极刀等设备)以及厂内铁搭架空线路的敷设、检修、维护等工作。作为班长,任民深知自己肩上的责任重大,在工作中不敢有丝毫懈怠,努力工作,尽职尽责。

2008年7月4日上午,在老赤泥计控分线路检修工作中,由于当年的日晒雨淋,横担、绝缘等金具锈蚀得很厉害,拆卸难度很大。为了尽早恢复线路供电,任民带领班组成员加班加点拆卸设备,身上的工作服被汗水浸透,又被烈日晒干,泛上一层层白色的盐花。他们忘却了炎热,奋战在高温酷暑中,一直坚持到整个检修工作结束。从升降车上下到地面时,任民出现了中暑症状。他们被工人扶到室内,经降温休息后才慢慢恢复过来。

在做好班组管理工作的同时,任民还狠抓设备的检修质量,杜绝了返修现象发生。还带领班组成员延伸服务,主动到各个岗位巡视检查,多次消除安全事故隐患。

为保证选矿厂的顺利投产,他配合施工单位多次深入现场,根据现场情况,桥梁的具体位置,制订了最佳的变压器地址以及电缆线路、架空线路路径,并带领班组成员出色地完成了中心配与选矿厂高配电缆的敷设、验收、调试、对接工作。在一次带电作业中,确保了选矿厂的安全供电。

在任民的带领下,2008年外线班共完成了九配到七配的铁搭架空线路检修,对1、II套220KV铁搭架空线路进行了全面巡视检查。为确保架空线路的安全运行,对1、II老赤泥、新赤泥、泥水、砂固、142等厂外架空线路进行了春秋两季检修。

做了一名一线岗位的骨干,他凭借着一份发自内心的责任感和使命感为班组人员做出了表率,增强了员工爱岗敬业、勇于承担责任和面对危机的信心。目前,他所带领的班组,能够乐观地面对困难,化压力为动力,班组中形成了良好的工作风气。

图为任民正在制作电缆头。

电力先锋

康利梅

人物



氧化铝一厂四车间钳工班员工于5月10日将2号熟料窑燃器成功修复,彻底改变了以往燃器故障频繁的现象。单价近30万元的变频调速燃器自重达3吨多,内部结构异常复杂,有多根直径大小不等的不锈钢管穿在一起。钳工班班长冯春雷(左一)看到换掉的燃器要报废时,就带领班组成员琢磨起怎样变废为宝。他们经过对燃器内部结构切割、局部更换、铆焊、打磨等程序,最终让废品燃器“复活”。图为拆卸燃器时的情景。

闪闪“凡”星耀岗位

水泥厂质量管理部分析班以实际行动为企业降本增效

如果说质量是企业生存的命脉,那么水泥厂质量管理部分析班则是企业生产线上的一颗“眼睛”。水泥厂质量管理部分析班——这支由10名员工组成的“眼”班,用辛勤的臂膀担负起产品质量控制的重任。通过原材料、成品及半成品(化学分析)检测,对出厂水泥配合比进行严格控制,将新产品的研发投入,每一个数据的研究,都凝聚着他们大量的心血。

随着长铝降本增效活动的深入开展,质量分析班通过深入学习和分析检查,以“工艺创新,破解难题,科学发展”为目标,为企业降本增效做贡献。科学发展的X荧光分析,是质量管理部的心脏部位,肩负着水泥生产过程中重要指标的检测记录。当安装荧光分析仪时,分析班成员,尽快将这一高科技产品转化为现实生产力,成为制约生产的一大瓶颈。发现问题后,班长姜琳主动请缨,凭借多年积累的丰

富分析经验,在翻阅了大量的资料后,带领班组成员一头扎进了实验室。十几种配合料一次实验,每次实验需要20多个标准来控制它的波动。……功夫不负有心人,熟料配合料“配型”成功,她们相继完成了铝酸钙、生料、纯铝酸盐水泥配料以及“四土、石灰石等6项”工作曲线。不同标号的样本从需40分钟完成减少到5分钟。……荧光分析仪技术的开发与应用简化了分析工艺流程,提高了工作效率,快速稳定、准确地及时地服务于生产,提高了产量,优化了指标。

对于建材行业“实现节能降耗,降本增效”的有效途径就是——稳定水泥质量。由于原燃材料的性能差异,工艺优化,稳定质量为企业打好降本增效攻坚战,又一个巨大的翻身仗。面对压力,该班迎难而上,成立了配合料参加加量控制实验小组,进一步在化水混合料参加加量,达到了降低生产成本的目的。在热料氧化钙含量手工检测环节上,由于做样时间较长,不能及时

消防保卫中心组织开展消防专项检查

本报讯(通讯员 石东山)5月21日至22日,保卫消防中心消防队对中铝郑州企业所属26家二级单位进行了变电消防消防安全专项检查,以消除安全隐患。

组织这次消防安全专项检查活动,目的是完善隐患排查治理制度,确保“隐患”的危险及时发现,发现的隐患及时整改,严格执行每日巡回检查管理制度,提高要害部位事故预防和控制的水平。此次专项检查对抽查的变电配电室巡视记录本、灭火器是否完整好用情况进行测试,并结合消防业务技术规范对存在隐患的单位提出了相应的意见和建议。通过对31处变电部位的抽查,共查出7项安全隐患和事故隐患,其中限期整改5项,当即整改2项。

资讯组合

▲5月21日至22日, 煤炭厂检修车间电工三队重点力量对管辖范围内的20台车存在的安全隐患进行了统一整改,确保了每台台车的稳定、高效运行。(李红霞)

▲近日,后勤服务管理中心组织职工,对单身公寓花园、草坪进行了修整,截至5月25日共征集合理化建议21条。(安志辉)

▲5月22日下午,氧化铝二厂分解车间组织该车间主操及技术人员十余人召开了经济分析会,并对大家进行了设备润滑、维护培训。(胡彦辉)

▲5月21日至22日, 煤炭厂检修车间电工三队重点力量对管辖范围内的20台车存在的安全隐患进行了统一整改,确保了每台台车的稳定、高效运行。(李红霞)

▲近日,后勤服务管理中心组织职工,对单身公寓花园、草坪进行了修整,截至5月25日共征集合理化建议21条。(安志辉)

▲5月22日下午,氧化铝二厂分解车间组织该车间主操及技术人员十余人召开了经济分析会,并对大家进行了设备润滑、维护培训。(胡彦辉)

自备电厂深挖潜力 再掀降本增效新高潮

本报讯(通讯员 张义文)自备电厂燃料车间在严峻形势下,不等不靠,自加压力,深挖潜力,义务奉献,再掀降本增效新高潮。

近日,自备电厂燃料车间接到一部分煤炭,由于该煤质且潮湿、黏性大,很多煤粘在产煤站的煤仓中无法清理,直接影响到生产,车间领导得知情况后,立即组织员工下到煤仓内一点一点地进行疏通。大家纷纷参与其中,下

夜班的放弃休息,下白班的留下来继续干。大家分工协作,年轻身壮的小伙子系好安全带下到煤仓内捅煤,体重、力气大的在上面拉绳子,其余人员与煤仓内的人员密切配合。

经过5天坚持不懈的努力,卸煤站积存的1000多吨原煤被清空,为再次开车创造了良好条件。仅此一项,就为分公司节省外用工费用3000多元。

自备电厂深挖潜力 再掀降本增效新高潮

本报讯(通讯员 张义文)自备电厂燃料车间在严峻形势下,不等不靠,自加压力,深挖潜力,义务奉献,再掀降本增效新高潮。

近日,自备电厂燃料车间接到一部分煤炭,由于该煤质且潮湿、黏性大,很多煤粘在产煤站的煤仓中无法清理,直接影响到生产,车间领导得知情况后,立即组织员工下到煤仓内一点一点地进行疏通。大家纷纷参与其中,下

国家级重点技工学校

级别	专业	学制	招生人数		备注
			男	女	
大专班 (和中国长城铝业公司 学院联合办)	轻金属冶炼 焙烧	3	70	10	学费优惠比普通技校班多300元/学期,校内学习1-1.5年,企业提供“奖学金”。除焙烧专业外,其他专业实行分批次报学杂费;水电专业成绩优秀者可选送海外公费留学。
	冶金技术定向班	3	35	5	校内学习2年,企业实习1年,就业安置由南山铝业、开曼铝业、京洲化工、上海中技铝业等为主,学费余1400元/学期。
	机电一体化定向班	3	35	5	
高中班	轻冶、化复专业班	2	30	10	若次年通过成人高考,可自愿申请转入大专。
	车工	3	30	10	
	机电一体化	3	30	10	
初中班	电子电工	3	30	10	理论学习1年,实习1.5年,带薪实习0.5年,提倡报专业学习,鼓励报考大专班。
	焊工	3	30	10	
	计算机应用	3	30	10	
备注	轻金属冶炼	3	30	10	校内学习0.5年,第二学期带薪学习
	餐饮服务	2	10	30	

以上各专业均按规定享受《国家助学金3000元/2年》、《大专班高中以上学历,毕业时取得技校毕业证、大专毕业证和高级职业资格证书》。

招生电话:0371-68114153 68114163 68929277 13103824416