

● 坚决打赢控亏
增盈攻坚战，力争早
日实现扭亏为盈。
● 与同行对标，
与先进对标，再造竞
争新优势。

ZHONGGUO CHANGCHENG LU YE BAO

日前我们企业的生产经营形势非常严峻，到了非常困难的时刻。面对困难，如何再进竞争新优势，河南分公司按照中铝总部的要求，派出对标同行考察组赴山西、山东企业考察。5月19日，河南分公司召开会议，考察组通报了与同行对标的情况。听完情况通报，面对与同行的差距，我们感到了极大的压力。

面对严峻形势，总经理王熙慈要求——

全面对标 打赢两个攻坚战

本报讯 在5月19日河南分公司召开的对标同行情况通报会上，王熙慈强调，要全面对标，坚决打赢两个攻坚战。

他指出：一要深入贯彻落实重要讲话精神，进一步认清面临的严峻形势，不断提高各级管理者和广大员工的政治责任感和历史使命感。

各级管理者和“大员工”要深入贯彻落实重要讲话精神，围绕落实“一二压二”的总要求，全面分析成本、利润等指标完成情况，坚定不移地落实公司制订的30项降本增效措施，最大限度减少增利。从一季度开始，从工序到班组，从公司领导到每一名员工，大家都要把“人”的理想前途与企业的生存发展紧密相连，心系企业，挖潜增效，共克时艰。

各级管理者和“大员工”要保持清醒的头脑和坚定的信心，自觉承担起肩负的使命和责任，保持昂扬向上、奋发进取的精神状态。每一名管理者都要有强烈的政治责任感和历史使命感，每一名员工都要有前所未有的紧迫感，要把巨大的压力化作降本增效的动力，以更大的决心、更大的举措，为生存而战，确保早日实现扭亏为盈。

二要全面开展对标工作，全方位查找差距和不足，坚持落实高一切，力争早日扭亏为盈，坚决打赢生死存亡保卫战和降本增效攻坚战。要分析原因，达成共识，坚持用科学发展观破解企业发展难题。要内涵挖潜，苦练内功，把降本增效工作推向深入。要用科学发展观统领全局，学习劳模精神，激发员工降本增效的斗志。要对标先进水平，向系统降本要效益。要进一步严格考核，加大考核力度。要最大限度可能使经济危机对广大员工收入的影响降到最低，充分发挥营销龙头作用，向增收降本要效益。要加快推进厂内收尾和收尾生产进度，确保试生产达产。要进一步加大高附加价值和赢利产品的研发、生产力度。要加大管理创新力度，简化机构，提高工作效率。要进一步严

格执行财务管理制度。要坚持以人为本，关爱员工，千方百计为员工办实事。

各单位要认真与先进企业进行对标，采取有力的措施认真贯彻执行公司的各项部署，使公司的亏损总额和产品成本迅速下降，再造竞争新优势。

我们各级管理者和“大员工”要紧紧团结在一起，

起，要懂得珍惜，要努力工作。在生死存亡的考验面前，不能靠“神仙皇帝”，只能靠我们自己。

我们一定要两眼向内，苦练内功。各单位要对标先进单位，认真查找差距和不足，采取积极措施，认真落实降本增效，只有这样才能打赢生死存亡保卫战，才能打赢降本增效攻坚战。



大会会场。 记者 许彬 摄影

面对严峻形势，公司党委书记王立建要求—— 群策群力 迎难而上

本报讯 在5月19日河南分公司召开的对标同行情况通报会上，王立建指出，要群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战。

他要求：一要认真学习科学发展观，扎实开展科学发展观教育活动，坚决打赢控亏增盈攻坚战。各单位要深入开展好学习科学发展观教育活动，要切实发挥好各级管理者的表率带头作用。要充分调动好广大员工的积极性和创造性，要切实履行好明确责任，按照“目标层层分解，责任层层落实，压力层层传递”的要求，把责任目标落实到每一个部门、每一位管理者身上。要采取切实有力措施，加强对企业内部目标实现和完成情况的定期跟踪、检查和考核，将考核结果与部门、管理者的责任紧密挂钩，做到严格考核，严格奖惩，严格兑现，坚决打赢控亏增盈攻坚战，努力实现和完成中铝总公司下达的目标任务。

二要对标先进水平，提高管理效率和执行力，切实向管理要效益。要大力推进管理创新，要不断创新管理理念，广泛吸收新的管理信息，在借鉴兄弟单位成功经验的基础上，紧密结合公司实际，按照分步实施、有序推进的原则，推进公司管理改革创新；要创新企业组织结构，减少管理层次，压缩职能机构，形成灵活、快速、高效的扁平化管理模式，提高企业应对市场变化的能力。要大力提倡节约，各级管理者和广大员工要养成勤俭节约的习惯，厉行节约，降本增效。要加强对员工节能降耗意识的教育，制订节约增效的考核激励制度，调动广大员工的积极性，从节约每一滴水、每一度电、每一张纸做起，千方百计挖潜增效，向节约要效益。

三要大力强化执行力。要通过眼睛向内，挖潜增效，通过内涵不断提升企业执行力，去追求非同一般的生产业绩。只有上下一致，齐心协力，才能共同促进各项目标的实现和完成。

面对严峻形势，任务艰巨，责任重大，我们要以深入学习科学发展观教育活动为契机，认真贯彻落实中铝公司各项决策部署，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

坚决打赢降本增效攻坚战

“如果公司内部某个企业不能再造竞争新优势，不能扭转长期亏损局面，就必须关闭。中铝公司不能长期负担没有竞争力的企业。”中铝公司党组书记、总经理魏维平在中铝公司一季度经济活动分析会上的讲话掷地有声。

为提高中铝公司企业管理总体水平，增强企业核心竞争力，中铝公司决定，开展企业管理对标活动。要紧紧围绕公司控亏增盈工作要求，与本单位历史先进水平、初步设计指标、国内行业先进指标和世界领先水平进行对标，形成对标树标、学先进、赶措施、求实效、上水平的良好氛围，确保实现2009年控亏增盈工作目标。

河南分公司迅速行动，立即组织对标考察组到中铝山西、山东企业进行了对标考察，并召开会议通报了学习考察组考察情况。听完情况通报，我们感受到了巨大的压力。与兄弟企业相比，我们在亏损额下降幅度、减少产量、主要生产消耗指标、管理降本力度、员工收入降幅、劳务管理、综合成本等方面都有一定差距。我们降本增效的形势十分严峻，已经到了生死存亡考验的“最危险的时刻”。

面对企业严峻的生产经营形势，我们该怎么办？河南分公司总经理王熙慈要求：要深入贯彻落实重要讲话精神，进一步认清面临的严峻形势，不断提高各级管理者和广大员工的政治责任感和历史使命感；要全面开展对标工作，全方位查找差距和不足，坚持落实高一切，力争早日扭亏为盈，坚决打赢生死存亡保卫战和降本增效攻坚战。

公司党委书记王立建要求：要以深入开展学习科学发展观教育活动为契机，认真贯彻落实中铝公司各项决策部署，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

王熙慈总经理曾多次指出，我们将最大限度地维护中铝郑州企业广大职工（员工）和内退职工及离退休人员的根本利益。的确，企业已经作出了最大的努力。但是，国际金融危机仍在向深处蔓延，已经把我们的企业逼到了生死存亡的边缘。我们的企业已经到了非常困难的时期，非常危急的时刻！我们必须接受非常严峻的挑战，我们必须采取非常果断的举措！广大中层管理者要与企业共患难，与职工共荣辱。要主动放弃2009年绩效工资，广大员工也要表现出非常的要求：坚决服从企业的各项决策，个人利益服从企业利益，坚决服从从长远的利益，自愿降低收入，与企业同舟共济，共渡难关。

有科学发展观的指引，有中铝公司的科学决策，有企业的坚强领导，有广大员工的理解和支持，我们还有什么艰难险阻不能跨越？

让我们紧密团结起来，动员各级管理者和全体员工进一步落实科学发展观，危机意识、成本意识和对标意识，以更大的决心、更大的勇气、更大的信心，坚决打赢生死存亡保卫战和降本增效攻坚战，为推动中铝郑州企业科学发展、和谐发展作出新的更大的贡献。

同心同德 再造竞争新优势

编者按 近日，河南分公司召开了对标同行情况通报会，听取了考察组对考察情况的通报，大家感受到了巨大的压力。我们认识到了问题的严重性，感受到了紧迫性，感受到了危机感。我们要以科学发展观为指导，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

氧化铝一厂 坚决支持公司有关薪酬改革的各项决策

氧化铝一厂 坚决支持公司有关薪酬改革的各项决策，千方百计降本减亏，压缩其他费用，力争员工收入尽可能地下降。如果亏损持续，不得不裁员时，首先从降低领导干部的收入做起，少降一线员工的收入。无论遇到多大困难，即便是没有奖金，也要竭尽全力做好生产建设和安全稳定工作。

氧化铝二厂 坚决与公司保持一致

氧化铝二厂 坚决与公司保持一致，如果我们需要降低员工成本，减少员工部分收入，一定认真做形势任务宣传，做好员工的思想政治工作，确保公司大局稳定。假设公司决定冠降员工薪酬，建议对标中铝公司兄弟企业的员工收入水平。

电解厂 每位员工都有责任和主动为企业排忧解难

电解厂 每位员工都有责任和主动为企业排忧解难。每月绩效工资在原来已降低的基础上，再进一步降低直至放弃，以实际行动为公司打赢控亏增盈攻坚战作出贡献。放弃眼前利益，是为了公司及电解厂员工今后的长远利益和根本利益。

磁矿 在公司最困难的时候，磁矿的每一名员工都有必要、有责任、有义务，为公司排忧解难

磁矿 在公司最困难的时候，磁矿的每一名员工都有必要、有责任、有义务，为公司排忧解难。坚决执行公司的各项决策，磁矿局部利益要服从公司整体利益。磁矿坚决拥护并严格执行公司的各项决策。公司压缩多少工资总额，我们把它当作一项刚性指标，坚决完成，决不打折扣。

热电厂 全体员工一致表示坚决拥护公司决策

热电厂 全体员工一致表示坚决拥护公司决策。热电厂全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

水电厂 全体员工一致表示坚决拥护公司决策

水电厂 全体员工一致表示坚决拥护公司决策。水电厂全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

自备电厂 坚决拥护公司采取的各项措施

自备电厂 坚决拥护公司采取的各项措施。自备电厂全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

减亏增效 积极回应公司推广兄弟单位在降本增效、控亏增盈方面的先进经验和做法

减亏增效 积极回应公司推广兄弟单位在降本增效、控亏增盈方面的先进经验和做法。减亏增效是企业的生命，也是企业的灵魂。我们要以科学发展观为指导，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

机械制管公司 在严峻的生产经营形势下，要始终坚持以人为本

机械制管公司 在严峻的生产经营形势下，要始终坚持以人为本。机械制管公司全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

运输部 积极响应公司推广兄弟单位在降本增效、控亏增盈方面的先进经验和做法

运输部 积极响应公司推广兄弟单位在降本增效、控亏增盈方面的先进经验和做法。运输部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

研究所 坚决贯彻公司各项决策部署

研究所 坚决贯彻公司各项决策部署。研究所全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

计财部 对标山西分公司控亏增盈的经验和做法

计财部 对标山西分公司控亏增盈的经验和做法。计财部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

河南华铝 在降低员工成本方面坚决支持和执行公司的一切安排和部署

河南华铝 在降低员工成本方面坚决支持和执行公司的一切安排和部署。河南华铝全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

物资中心 企业有难，员工有责

物资中心 企业有难，员工有责。物资中心全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

总经理办公室 在当前严峻的形势下，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施

总经理办公室 在当前严峻的形势下，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施。总经理办公室全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

生产运行部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施

生产运行部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施。生产运行部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

生产管理部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施

生产管理部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施。生产管理部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

生产准备部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施

生产准备部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施。生产准备部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

生产检修部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施

生产检修部 一致同意根据公司的形势，要不折不扣地执行公司降本增效的各项措施。生产检修部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

抽调员工承接外委劳动用工，可为企业节省大笔劳务用工费用

抽调员工承接外委劳动用工，可为企业节省大笔劳务用工费用。抽调员工承接外委劳动用工，可为企业节省大笔劳务用工费用。抽调员工承接外委劳动用工，可为企业节省大笔劳务用工费用。

财务部 对于公司为降本增效采取的一系列措施非常赞同

财务部 对于公司为降本增效采取的一系列措施非常赞同。财务部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

技术管理部 在应对公司困难的时候，应有同中国铝业患难与共的精神

技术管理部 在应对公司困难的时候，应有同中国铝业患难与共的精神。技术管理部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

装备管理部 坚决拥护和执行公司为控亏而采取的一系列措施

装备管理部 坚决拥护和执行公司为控亏而采取的一系列措施。装备管理部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

人力资源部 严格控制公司的整体思路，坚持系统降本增效

人力资源部 严格控制公司的整体思路，坚持系统降本增效。人力资源部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

安全环保部 坚决与公司同舟共济，共渡难关

安全环保部 坚决与公司同舟共济，共渡难关。安全环保部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

企业文化部 在当前企业面临非常严峻的形势下，应大力弘扬企业精神

企业文化部 在当前企业面临非常严峻的形势下，应大力弘扬企业精神。企业文化部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

供应部 大家深刻认识到当前公司面临的生死存亡的严峻形势，决心充分发挥主人翁精神

供应部 大家深刻认识到当前公司面临的生死存亡的严峻形势，决心充分发挥主人翁精神。供应部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

销售部 支持公司的任何调整措施，着眼长远，共同渡过目前的难关

销售部 支持公司的任何调整措施，着眼长远，共同渡过目前的难关。销售部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

信息管理部 坚决拥护和执行公司降本增效的一切决定

信息管理部 坚决拥护和执行公司降本增效的一切决定。信息管理部全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

项目管理部门 全体员工表示，坚决与公司共患难

项目管理部门 全体员工表示，坚决与公司共患难。项目管理部门全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

项目管理部门 全体员工表示，坚决与公司共患难

项目管理部门 全体员工表示，坚决与公司共患难。项目管理部门全体员工一致表示，要深入贯彻落实科学发展观，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，迎难而上，坚决打赢控亏增盈攻坚战，为实现公司又好又快发展作出新的贡献。

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

曾庆猛到水泥厂调研

本报讯 (通讯员 王玉焕)5月25日,长城铝业副经理曾庆猛到水泥厂调研。曾庆猛在水泥厂余热发电项目进展情况给予了肯定,对水泥厂今后的发展提出了几点希望:一是要深入开展降本增效和挖潜增利活动,努力实现新建项目早日达产达标。二是要进一步深挖潜力,整合各种优势资源,不断提高市场竞争能力。三是做好精细化管理工作,加大营销工作力度,扩大市场份额。四是要充分利用资源、人才、企业文化优势,在主业延伸上寻找新的商机,培养新的经济增长点,增强企业发展后劲。

坚决打赢降本增利攻坚战

“如果公司内部某个企业不能再造竞争新优势,不能再担长期亏损局面,就必须关闭,中铝公司不能长期负担没有竞争力的企业”。中铝公司党组书记、总经理熊维生在中铝公司一季度经济活动分析会上的讲话掷地有声。
为提高中铝公司企业管理总体水平,增强企业核心竞争力,中铝公司决定,开展企业管理对标活动。要求紧紧围绕公司挖潜增利工作要求,与本单位历史最好水平、初步设计指标、国内行业先进指标和世界领先水平进行对标,形成树标杆、学先进、找差距、求实效、上水平的良好氛围,确保实现2009年挖潜增利工作目标。

河南分公司迅速行动,立即组织对标考察组到中铝山西、山东企业进行了对标考察,并召开会议通报了学习考察组考察情况。有关情况通报,我们感受到了巨大的压力,与兄弟企业相比,我们在亏损额下降幅度、减亏力度、主要生产经营指标、管理降本力度、员工收入降幅、劳资管理、综合成本等方面都有一定差距。我们降本增利的形势十分严峻,已经到了生死存亡考验的“最危险的时刻”。

面对企业严峻的生产经营形势,我们应该怎么办?
河南分公司总经理王熙慧要求,要深入贯彻落实熊总重要讲话精神,进一步认清面临的严峻形势,不断提高各级管理者和广大员工的责任感和历史使命感,要全面开展对标工作,全方位查找差距和不足,坚持求真务实,力争早日扭亏为盈,坚决打赢生死存亡保卫战和降本增利攻坚战。

公司党委书记王立建要求,要认真履行职责,努力提高管理效率和执行力,要全面分析公司面临的严峻形势,对标先进水平,查找存在的差距和不足,制订具体的思路和措施,坚决打赢挖潜增利攻坚战,推进企业又好又快发展。

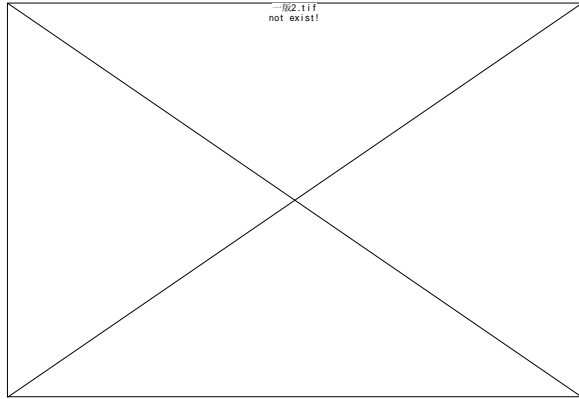
王熙慧总经理曾多次指出,我们将最大限度地保护中铝郑州企业广大职工(员)工和离退休职工及离退休人员的根本利益。的确,企业已经作出了最大的努力,但是,国际金融危机仍在向深处蔓延,已经把我们的企业逼到了生死存亡的边缘,我们的企业已经到了非常危险的时期,很艰难的时期!企业面临的形势十分严峻,降本增利的任务十分艰巨。我们一定要坚定信心,就要有壮士断臂的勇气和决心。亮剑!亮剑!此时此刻不亮剑何时?

非常时期,我们就要接受非常时期的考验;非常时期,我们就要接受非常时期的挑战。广大中层管理者决心与企业共克时艰,纷纷签字主动要求放弃2009年绩效工资。广大员工也表现出了非常的心态,坚决服从企业的各项决策,个人利益服从全局利益,眼前利益服从长远利益,自愿降薪收入,誓与企业同舟共济,共渡难关。

有科学发展的指引,有中铝公司的科学决策,有企业的坚强领导,有广大员工的理解和支持,我们还有什么困难坎坎不能跨过去?

让我们紧密团结起来,动员各级管理者和全体员工进一步增强责任意识、危机意识、成本意识和对标意识,以更大的决心,更有力的举措,坚决打赢生死存亡保卫战和降本增利攻坚战,为推动中铝郑州企业科学发展和和谐发展作出新的更大的贡献。

史济春到我企业检查安全工作



本报讯 (记者 赵敬 实习生 李文文)5月25日,河南省副省长史济春在河南省政府副秘书长赵瑞东、省安全监管局局长张国辉和郑州市副市长孙金献等的陪同下到我企业检查了尾矿库安全管理工作。

中铝郑州企业领导王熙慧、曾庆猛、王立建、江新民、刘保正和上街区长戴春枝等参加了工作汇报。

会上,孙金献向史济春汇报了郑州市尾矿库的数量、运行现状和治理措施。

王熙慧汇报了河南分公司安全管理工作和目前的尾矿库运行情况以及安全管理、监控措施。

听完汇报后,史济春对郑州市和中铝郑州企业的尾矿库安全管理机构给予了充分肯定。他认为我们的尾矿库安全管理机构有特色:一是领导重视,认识到位;二是组织到位,成立了专门的尾矿库管理机构;三是具有具体的管理方案和措施;四是专家支持;五是资金到位;六是责任到人。他叮嘱尾矿库安全管理工作人员要一丝不苟,日常工作是避免事故发生的关键。他要求,市、县和企业要做好尾矿库的安全管理工作,把尾矿库的安全管理放到重要的议事日程上,确保尾矿库的安全,时刻保护人民群众的生命财产安全。

张国辉指出,要做好尾矿库汛期的隐患排查治理工作,完善预警机制,加强应急预案的演练,确保尾矿库的安全。

随后,史济春还来到河南分公司第四赤泥堆场,查看了赤泥堆场的安全运行情况,详细了解了安全监控措施。

左图为史济春和中铝郑州企业领导座谈。记者 孟友光 摄影

姚待献到我企业调研

本报讯 (记者 许拓 实习生 康利梅)5月22日,郑州市委常委、组织部部长姚待献一行到长城铝业公司金结公司,河南分公司150万吨选矿厂进行了调研。长城铝业副经理曾庆猛,公司党委副书记王立建,河南分公司副总经理刘保正,长城铝业副经理霍本龙,河南分公司总经理助理赵福辉、程涛及市区相关领导陪同调研。

曾庆猛对姚待献一行的到来表示了热烈欢迎。随后,姚待献一行来到长城铝业公司金结公司,在听取了工作人员对建设公司近年来取得成绩的介绍后,姚待献对建设公司积极拓展海外市场表示了肯定。他勉励建设公司要进一步加大海外市场的开拓力度,把产品做出品牌,做出效益。

在150万吨选矿厂,刘保正向姚待献系统介绍了选矿厂对于企业发展的重要意义。姚待献对中铝郑州企业在金融危机时能够顶住压力,保证企业持续发展给予了高度的肯定和赞扬。他表示,地方政府要积极同企业加强沟通交流,采取积极的措施为企业减压减负,努力实现互动双赢的发展模式,帮助企业渡过难关。

右图为姚待献在长城铝业公司金结公司调研。

面对严峻形势 我们应该怎么办

(全文见第三版)

畅谈学习体会 弘扬劳模精神

本报讯 (记者 许拓 实习生 马克迪)“通过这两场报告会,我看到了企业重铸辉煌的希望……”5月26日,中铝公司劳模、热电厂员工李军在由公司党委召开的弘扬劳模精神座谈会上说道。

5月13日中铝郑州企业“挖潜增利我先行”劳模事迹报告会和5月20日中铝公司“勇为中铝科学发展建功,争做企业攻坚先锋”先进个人事迹报告会举行后,劳模们的先进事迹在广大职工中引起了强烈反响。为将劳模精神进行更深层次的挖掘和宣传,公司党委召开了此次座谈会。座谈会由公司工会主席王立建主持。

座谈会上,职工(员)代表们各自汇报,就各自的想法和体会在会上进行了广泛深入交流。氧化铝一厂厂长卢东表示,他要号召广大员工向劳模学习,乐观面对困难,坚决打赢挖潜增利攻坚战。建设公司党委书记冯

表示,将以多种形式学习劳模精神,使职工队伍中形成学习劳模、尊重劳模,学习知识、尊重知识的良好氛围。碳素厂工会主席、纪委书记张玉国认为,劳模在平凡的岗位上执着追求,努力工作,顾全大局,在挖潜增利关键时期更需要以劳模精神凝心聚力,鼓舞士气,与企业共渡难关。氧化铝二厂、水泥厂等9家单位的基层职工(员)工们都表示,两次劳模先进事迹报告会,使自己的思想觉悟得到了升华和提高,劳模们的先进事迹和善于奉献的精神,为他们今后的工作树立了榜样,他们今后要把劳模精神带到工作中去,用劳模的所作所为作为自己行动的标杆,脚踏实地,在自己的岗位上再立新功。

公司党委副书记崔平指出,两次劳模报告会,让广大职工(员)工认识到了劳模精神所在,同时也激励着广大职工(员)工在自己的岗位上作出不平凡的事迹。他要广大

职工(员)工:一要认清形势,坚定信心,弘扬劳模精神,把挖潜增利攻坚战继续引向深入;二要继续开展“学先进、树典型、比贡献、立新功”活动,不断超越自我,锐意创新,拼搏进取,把劳模精神贯穿到我们的各项工作中去;三要发挥国有企业政治优势,进一步增强企业的竞争力。

崔平在讲话中指出,各级工会组织要借势、顺势、乘势,进一步做好劳模的选树、培养工作,大力弘扬劳模精神,宣传劳模们善于学习、敢于创新、甘于奉献的先进事迹,发挥劳模示范带动作用,以劳模精神激励广大职工(员)工迎接挑战。

公司党委宣传部部长李国刚、河南分公司企业文化部经理陈金旺、公司工会主席孟德正以及来自中铝郑州企业两公司各条战线的12名职工(员)工代表一同参加了座谈。

本报讯 (记者 袁庆丞 实习生 马君)5月26日,长城铝业召开了“安全生产月”活动动员会。长城铝业经理袁庆丞及相关部室及各二级单位的安全负责人近300人参加了会议。会议传达了长城铝业关于开展2009年“安全生产月”及“安全治理行动”专项活动的通知,安排部署了6月份“安全生产月”活动的方案和措施,确定了“安全生产月”活动主题是“关爱生命,安全发展,挖潜增利”。

公司将继续举行安全生产管理知识讲座,举办“安全伴我行”演讲比赛、组织职工参加全国企业健康知识大赛,开展职工安全文化周活动,开展应急预案的演练等系列竞赛活动。会上,还成立了长城铝业《创建国家环境保护模范城市》工作领导小组,以切实推进“创卫”整治和无缝工厂再创建工作。进一步提高广大职工群众的生活、工作环境质量。袁庆丞要求公司安全监管工作要扎实、严密、有效,坚决贯彻落实国家、中铝总部有关安全工作精神,杜绝各类事故的发生,为打赢挖潜增利攻坚战奠定良好的安全生产基础。

郑州轻金属研究院 召开专题民主生活会

本报讯 (通讯员 杨建民)日前,郑州轻金属研究院党委召开了院领导专题学习科学发展观专题民主生活会。中铝公司学习实践科学发展观领导小组办公室组长魏巨傑出席会议并作了重要讲话。院长李旺兴,院党委书记陈建华,副院长赵庆云、周韶峰,党委书记、组宣部部长刘耀文,工会主席李琛、人力资源部总经理王克国等参加了会议。其他学习实践科学发展观领导小组成员应邀列席了会议。会议由陈建华主持。

陈建华首先通报了此次民主生活会的准备情况。会上,由李旺兴带头,院领导先后进行了发言。他们都紧紧围绕“再造技术新优势,科学发展上水平”这一会议主题,紧密联系自己的思想、工作和作风实际,紧密结合当前的形势和任务,认真总结学习科学发展观专题民主生活会的认识和体会,深入剖析对当前严峻的形势和艰巨的任务,认真查找和分析个人和班子在思想观念和实际工作中的薄弱环节和问题,深刻分析原因,坦诚开展批评与自我批评,并切实制订了进一步加强思想作风建设和全面学习实践科学发展观,努力做好各项工作的改进措施。

听了大家的发言后,魏巨傑作了重要讲话。他对此次民主生活会给予了较高评价,认为大家的发言有深度有高度,会议开得质量高,很成功。一是思想上高度重视,会前准备充分;二是紧扣科学发展主题,查找问题准确深刻;三是紧扣活动的下一步工作,魏巨傑提出了明确要求:一要认真学习领会科学发展观,进一步深入;二要认真学习领会科学发展观,求真务实,突出实效;三要认真学习领会科学发展观,对照检查,整改落实;四要加大对宣传工作的力度,面向基层,挖掘典型,树立榜样;五要对征集的群众意见和建议进行认真研究解决,并把结果向群众及时反馈;六要遵循时间服从质量的原则,力争使活动取得更大实效。

最后,陈建华作了总结发言。他认为这次专题民主生活会召开得非常成功,一是大家对这次专题民主生活会召开的意义有充分的认识,都高度重视,认真作了准备;二是民主生活会开得很有深度,质量高;三是明确了今后的工作方向,改进措施和下一步工作思路,会议取得了显著成效,开展得很成功。



霍本龙到后勤管理中心调研

本报讯 (通讯员 马义斌)5月21日,长城铝业副经理霍本龙到后勤管理中心调研。霍本龙到后勤服务管理中心后,围绕后勤服务管理中心工作,努力创新工作,提高服务质量,提高服务水平,进一步转变观念,提高服务意识,二要把中铝郑州企业后勤服务点多面广的实际,牢固树立以人为本的理念,以满足职工群众需求为宗旨,从细节做起,使服务更加便民、利民和亲民。三要全面加强队伍建设,努力造就一支素质高、高水平的服务人员队伍,四要进一步研究深化后勤服务系统改革的新思路,新举措,努力使后勤服务工作更加适应企业和社会的发展要求。五要严格贯彻落实中铝公司“一保二压三从紧”的工作要求,做好挖潜增利工作。

本报讯 (记者 袁庆丞 实习生 马君)5月26日,中铝公司党委召开了“安全生产月”活动动员会。中铝公司党委书记袁庆丞及相关部室及各二级单位的安全负责人近300人参加了会议。会议传达了中铝公司关于开展2009年“安全生产月”及“安全治理行动”专项活动的通知,安排部署了6月份“安全生产月”活动的方案和措施,确定了“安全生产月”活动主题是“关爱生命,安全发展,挖潜增利”。