

把学习实践科学发展观活动落到实处

□ 高惠民

围绕“扭亏增盈见成效,科学发展上水平”这一主题,最近氧化铝一厂党委通过深入开展“降本增利,全员行动”主题文化年、“挖潜增效,党员奉献”、“大力推行党员承诺制”等活动,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,重细节,重实效,把学习实践科学发展观活动落到实处,落实到生产实践中去,坚决打赢降本增效攻坚战。

厂党委中心组成员深入到车间班组,深入到员工群众中去,分工负责,划片包干,与员工面对面的交流,在深入剖析,讲解当前严峻经济形势和巨大成本压力的同时,倾听员工心声,释疑解惑,鼓舞干劲,确保当前生产条件下氧化铝生产的安全稳定运行。

各车间党支部充分发挥战斗堡垒作用,引导党员、员工全力投入到挖潜增效和攻坚战中。为节约外委检修费用,六车间主动承担种分槽的外委清理检修任务,车间领导身先士卒,每天由一名车间领导带领负责种分槽的清理工作。煤粉工序由于煤粉尘较大,布袋收尘器的电磁阀每月就需要更换二十多个。党员先请——四车间煤粉工序工段长白保军看到扔在角落里的旧电磁阀心疼地想:“一个电磁阀300多元,坏了扔掉太可惜了。”他仔细研究,发现大部

分电磁阀是因为煤粉把气孔、筛网堵塞而废弃的。于是他号召工段党员找来煤油,将电磁阀打开,用煤油进行清洗,气孔通了,筛网不堵了,电磁阀又能用了。工段党员先后修复电磁阀20余个,节约备件费5000多元。在当前弹性生产的低产时期,五车间沉降工段长、党员韩栋杰觉得,沉降只开5个槽子,进行5次清洗,末次底液流固比指标控制不稳,同时洗液里的浮液损失较大,对烧碱法生产造成了一定的困难和浪费的浪费。向车间反映后,没想到和车间领导的思想不谋而合,在车间领导的支持下,经过充分论证实施后,设备减少两台,底液管由原来的直径215mm改为109mm,改造后液固比由原来的5控制到了3以下,效果非常好。

电气车间党员、班长王大伟由于在维护DW45型开关方面的独特技术,2008年被氧化铝一厂授予了“个人操作技术命名”。在一次岗位人员有做无做的操作中,王大伟觉得有必要将自己的绝招向大家普及一下。经过查找理论依据,充分总结数据,王大伟在车间开设了“技术普及”小课堂,培养出了一批检修DW45型开关的能工巧匠。

自查自纠创效益

本报讯 (通讯员 王玉焯 冯喜海)自学习实践科学发展观活动开展以来,水泥厂广大党员围绕如何进一步解决影响和制约本单位成本指标的问题,开展了一系列“自查、自纠、创效益”活动。机修车间锅炉班所管的两台加热加压蒸汽锅炉是上世纪六七十年代的产品。锅炉操作劳动量大,检修费用高,耗水耗煤量大,且安全系数逐年降低。班组通过学习实践科学发展观活动,在班长、党员智宏轩的带领下开展了“自查、自纠、创效益”活动。他们充分利用休息时间到后勤服务管理中心的热能公司,认真观察该单位的锅炉性能,学习经验。在厂部相关部门的配合下,进行了大胆的改革创新,将这两台陈旧锅炉改造既能满足功率负荷又能降耗节能的锅炉。改造后的锅炉耗煤量由每天3400公斤降为450公斤,耗电由每小时22千瓦时降为1.5千瓦时。他们还对供水管道进行改造,将直径102mm改为51mm,改造后用水量仅为原来的1/3。此方案的实施,大大节约了资源,检修费节约10余万元。

“避峰就谷”效果显著

本报讯 (通讯员 姜飞)为积极应对当前分公司严峻的生产经营形势,打赢“控亏增利保中心”攻坚战,最近,水电厂积极开展“利用峰谷分时电价‘避峰就谷’控亏增盈”劳动竞赛并取得明显成效,每月可节约成本6.4万元。根据省电力公司出台的峰谷分时电价政策,尖峰时段(18:00-22:00)电价0.874元/千瓦时,低谷时段(24:00-8:00)电价0.281元/千瓦时。水电厂及黄河水源车间抓住这一有利时机,大力开展“利用峰谷分时电价‘避峰就谷’控亏增盈”劳动竞赛,在生产运行中实施“避峰就谷”方案,避开尖峰电价时段选择夜间低谷电价时段开车,加强1号沙峰水位监控,利用1、2号沙峰水位调节,积极督促净化工段在夜间稀释浓缩和回水排泥。“避峰就谷”增加了设备开停次数,对设备的运行性能有了更高的要求。车间运行人员加大了员工夜间巡检和红外测温次数,发现问题及时上报处理,把设备隐患消除在萌芽之中,有效地避免了重大的设备事故的发生。

万元触摸屏重新“开屏”

“触摸屏是我们检修电工的眼睛,没有触摸屏可是真不方便啊!你能把它修好吗?”“碳素”检修车间值班电工老赵看着电工班班长朱连东在检测故障的触摸屏时着急地说。“我试试看吧!”朱连东说。人机界面触摸屏是工业控制电器中的高科技产品,在多功能天平上与控制中枢PLC(可编程控制器)相连接,用来显示设备运行状态和故障的提示。通过触摸屏的提示,电工可以有针对性地迅速去检修设备。触摸屏一旦出现故障后,不能直观地去判断设备运行状态,增加了检修时间,延误了生产。朱连东看在眼里,急在心里,他开始尝试着去维修。此种触摸屏是从国外进口且有层复合电路板,因而,修起来非常棘手。工作之余,朱连东结合自己所学过的电

工会小组长培训班受欢迎

本报讯 (通讯员 邓广顺)5月5日下午,工程公司举办了工会小组长暨合理化建议培训辅导班。工程公司各车间工会主席、工会委员、工会小组长及车间技术员等八十余人参加了此次辅导班。辅导班特邀了河南分公司企业文化部、公司工会的有关人员分别为大家讲解了合理化建议和开展劳动竞赛的有关内容。此次辅导班目的,在于进一步提高工会干部的理论水平和业务能力,充分发挥员工在开展群众性技术创新和合理化建议活动中的聪明才智,因而辅导班受到了广大员工的好评。参加培训的人员表示:在今后的工作中要多提高质量的合理化建议,带领员工多开展劳动竞赛活动,为分公司的降本增效、控亏增盈做出更大的贡献。



5月16日,作为造血干细胞自愿者的氧化铝一厂班组成员,利用业余时间投入社会,参加了由上街区政府、上街区卫生局联合举办的“甲型H1N1流感的防治”、“造血干细胞的捐献及采集”等大型宣传活动。因为她们正向过往的群众宣传有关造血干细胞的知识。李明航 摄影报道

成功在不断进取和奉献中

——学习杨红雷事迹有感

建设公司党员队伍队长杨红雷的事迹给人启迪,催人奋进。从杨红雷身上,我们真切地感受到了当代产业工人所具有的高度主人翁精神和政治使命感。杨红雷是新时代产业工人的杰出代表,是我们广大职工(员工)工学习的榜样。“工作上不努力,生活就不充实。”杨红雷最让人敬佩的是那种永不停止的创新和锐意进取意识。他的事迹告诉我们,对个人来说,无论从事在哪里,也无论从事什么职业,积极进取最重要,刻苦勤奋最可贵。“企业是我家,为企业作更多更大的贡献,是我今生最大的心愿!”杨红雷最让人尊敬的是那种爱岗敬业、无私奉献精神。从他身上,我深深感受到,奉献不是痛苦,不是丧失,而是快乐的升华,幸福的源泉,任何平凡的工作都可以有作为。榜样的力量是无穷的。围绕学习杨红雷先进事迹,探索我们身边的张杰、肖志武、赵亚武、韩中等劳动模范的先进事迹,我们可以看到,他们没有多少豪言壮语,没有做出什么惊天动地的丰功伟绩,但他们的朴实体现出了人生本色,他们的平凡铸就了伟大与光荣,他们身上展现出来的敬业、进取、无私奉献精神才真正是我们这个时代所需要的。他们是企业最宝贵的一笔财富,是我们全体职工(员工)工学习的榜样。学习他们,就要像他们那样,求真务实,苦干实干,以勇攀高峰的奋斗精神,积极创造一流的工作效率;学习他们,就要像他们那样,大胆创新,敢为人先,不断用新知识解决新问题,用新技术创造新业绩;学习他们,就要像他们那样,脚踏实地,刻苦钻研,以效率促发展,在加快推进企业生产建设的过程中充分发挥主力军作用。目前,中铝郑州企业正值全力以赴,群策群力,打赢控亏增盈攻坚战的关键时期,我们全体职工(员工)工都要积极投身到向劳模学习的活动中来,在全企业掀起学先进、比先进、赶先进、超先进的热潮,为企业发展作出积极的贡献。

Advertisement for 'Yaxing Group' (亚星集团) featuring 'Cultural Grand View' (文化大观) real estate project. The ad includes the slogan '1500元/m²起 住空中观景别墅' (Starting at 1500 yuan/m², live in sky-viewing villas) and '住别墅,送露台,最大赠送80平米!' (Live in villas, get a terrace, maximum gift of 80 sqm!). It also mentions '实景现房 即买即住' (Real scene ready houses, buy and live immediately) and '为贺亚星·文化大观热销,父母给孩子购房凭户口本额外优惠2%' (To celebrate the hot sale of Yaxing Cultural Grand View, parents buying houses for children with household registration books get an additional 2% discount). The address is '中心路 / 240亩文化公园大社区 / 135-196m²' (Center Road / 240-acre Cultural Park Large Community / 135-196m²). Contact information: 销售热线 0371-68111000 / 68111011, 售楼中心: 上街区中心路与登封路交会处肯德基二楼.