

王熙慧到自备电厂调研

本报讯(通讯员 杜树东)5月15日,河南分公司总经理王熙慧到自备电厂调研。听完汇报后,王熙慧对自备电厂调试、试车等工作给予了肯定。他强调指出:自备电厂一是要进一步建立健全组织机构,尽快配齐编制,为生产提供组织保障;二是要精心组织,科学调整生产、检修工作,保证稳定发电供电,并尽快实现并网发电。三是认真学习对标国内外同行业先进经验,查找差距,不断完善生产工艺和优化技术指标,千方百计降低成本,为河南分公司早日扭亏为盈创造条件。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

勇为中铝科学发展建功 争做企业攻坚克难先锋

中铝公司先进人物事迹报告会在我企业隆重举行

本报讯(记者 马三朝 周五梅)5月20日,中铝公司首场“勇为中铝科学发展建功,争做企业攻坚克难先锋”先进人物事迹报告会在中铝郑州企业举行。

中铝公司党组成员、副总经理敬宏,中铝公司学习实践科学发展观活动第五指导检查组组长魏巨来,中铝郑州企业领导王熙慧、曾庆斌、王立建、刘保正、纪行、秦和平和郑州研究院党委书记陈建华、工会主席李琪、六冶领导和各单位管理人员代表、劳模代表、班组长代表、职工代表近1400人参加了报告会。

报告会由中铝公司党群工作部副主任曹婉蓉主持。

报告会在(国歌)声中拉开帷幕。

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙慧致欢迎词。他代表中铝郑州企业协调委员会,向出席报告会的企业领导和兄弟企业各单位领导表示了热烈欢迎,向全体劳模致以崇高的敬意。他说,中铝公司把此次巡回报告会的第一站放在中铝郑州企业,这是我们全体职工(员工)的光荣。2008年下半年以来,面对前所未有的严峻形势,中铝郑州企业以科学发展观为指导,认真贯彻落实中铝公司党组的各项部署,落实能增能平总战略的一系列重要讲话精神,坚决执行“一保二压三从紧”和“六个非常”的总体要求,全员、全过程、全方位深化挖潜增效和降本增效工作,涌现出了以杨工强、张点为代表的广大先进典型。他们把个人追求融入企业发展大局中,在平凡的岗位上取得了不平凡的业绩,实现了个人价值,挺起了铝业脊梁。参加今天报告会的6位先进人物是中铝公司20多万职工(员工)的杰出代表。我们一定以这次劳模事迹报告会为契机,开展好“学先进,树典型,比贡献,立新功”活动,把各位劳模的宝贵经验,化做攻坚克难的精神动力和强大力量,在中铝公司党组的坚强领导下,在科学发展观的指导下,坚决打赢降本增效攻坚战,为中铝公司推进



国际多金属矿业公司的战略转型作出新的、更大的贡献。全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、中国长城铝业公司建设公司电焊工杨工强,中央企业优秀共产党员、中铝中州分公司检修厂钳工班班长郎忠兴,中央企业劳动模范、河南

省五一劳动奖章获得者、中铝洛阳铜业有限公司铝镁板带厂压延工于立斌,全国五一劳动奖章获得者、云南省劳动模范、中铝云南铜业集团云铜锌业股份有限公司焙烧分厂焙烧工区二班班长李天永,全国三八红旗手、内蒙古自治区劳动模范、中铝包头铝业供电公司技术科科长徐俊霞,全国有色行业劳动模范、全国有色行业技术能手、中铝东北轻合金有限责任公司熔铸分厂铸造工区工长杨海峰分别在会上作事迹报告。他们用朴实的话语,讲述了自己生动感人的事迹和无私奉献的奋斗历程。他们凭借无限忠诚、顾全大局、恪尽职守的精神境界,凭借精益求精、刻苦钻研、努力攻关的优秀品质,凭借锐意进取、开拓创新、真抓实干的优良作风,在平凡岗位上彰显劳动的伟大和事业的成功。报告会充分展示了中铝公司“大职(员)工”的时代风采。

敬宏在讲话中代表中铝公司党组向取得各种荣誉的先进集体和个人,表示了热烈的祝贺和崇高的敬意。1.向为中铝公司改革发展作出突出贡献的老劳模和先进集体以及全公司“大职(员)工”表示了亲切的问候!他代表中铝公司党组提出要求:一、深入学习弘扬劳模精神,扎实推动学习实践科学发展观活动取得明显成效。二、按照再造竞争优势的要求,团结带领广大职工(员工)积极应对危机与挑战。三、围绕科学发展上水平的目标,充分发挥国有企业的政治优势。他说,中铝公司打赢两场“攻坚战”和实现两个“不动摇”的目标需要“大职(员)工”的共同努力。我们要以劳模模范为榜样,进一步解放思想,更新观念,求真务实,真抓实干,为中铝公司实现再造竞争优势、科学发展上水平作出新的更大的贡献。

报告会现场气氛凝重热烈,掌声不断。

图为敬宏与作报告的劳模合影。
记者 孟友光 摄影

王熙慧在高(中)层管理者个人绩效责任书签字仪式暨合理化建议工作会议上要求—— 要做好减亏增盈工作



本报讯(记者 许拓 实习生 马磊)5月19日,河南分公司召开高(中)层管理者个人绩效责任书签字仪式暨合理化建议工作会议。河南分公司

总经理王熙慧,公司党委书记王立建,党委副书记崔晋华,河南分公司副总经理吕子剑、李海明、刘保正和总经理助理鲍宇、赵福祥、张勤、程海以及各事业部、二级单位负责人共200余人参加了会议。

会议由吕子剑主持。刘保正在会上作了合理化建议工作报告。报告全面回顾了2008年度河南分公司开展合理化建议工作取得的经验,对2009年合理化建议工作进行了部署。

崔晋华宣读了《关于表彰2008年度合理化建议小改小革暨优秀项目的表彰决定》。

在欢快的乐曲声中,与会领导为获奖的先进集体和个人颁发了奖。

王熙慧与王立建及其他高、中层管理者签订了个人绩效责任书。

赵福祥、张琴还分别向与会人员汇报了河南分公司

杨传德走访河南分公司

本报讯(记者 李建鸣 实习生 康利梅)5月18日,中国有色金属工业长沙勘测设计研究院院长杨传德、副院长兼总工程师张林、业务拓展部部长蒋志一行3人到河南分公司走访。

河南分公司总经理王熙慧、长城铝业公司党委书记王立建、河南分公司副总经理刘保正和总经理助理程海及项目部、设计院等部门负责人和杨传德一行进行了亲切会谈。

王熙慧向受表彰的先进单位和先进个人表示了祝贺,同时他要求各单位要深入贯彻落实中铝总部的讲话精神,进一步落实责任,不断增强责任感和使命感。各级管理者要充分认识到经济危机对铝行业的冲击,围绕“一保、二压、三从紧”的政策,最大限度地做好减亏增盈工作。王熙慧还从亏损额、生产消耗指标、管理力度、员工收入、劳资情况、整体成本等方面与兄弟单位进行了比较,并号召全体员工要以奋发向上的责任感和使命感为早日实现减亏增盈目标而战。

王立建在会上要求各单位:1.要认真履行职责,扎实推进学习实践活动的开展,坚决打赢减亏增盈攻坚战;2.要对标先进水平,提升管理效率和力度,向先进管理要效益;3.要调动各方面的积极性,大力开展合理化建议和小改小革活动,推进企业又好又快发展。他强调,各单位要把目标层层分解,压力层层传递,责任层层落实,各级管理者要充分表率带头作用,带领广大员工充分认识困难的严重性,千方百计降低成本,再造企业竞争优势。

图为王熙慧与王立建签订个人绩效责任书。

王熙慧对河南分公司的生产经营现状、金融危机对河南分公司长期规划的制约、投资项目压缩等作了介绍。他希望长沙勘测设计研究院有好的项目和企业多沟通、多联系。双方还就企业的发展需要新技术、新管理经验的注入等有关内容进行了交流。

随后,刘保正、程海陪同杨传德一行到河南分公司厂史展览馆、氧化铝二厂主控室、自备电厂进行了参观。

刘保正向王立建一行介绍了河南分公司目前的生产经营情况,并就企业一些需要法院协调解决的事项与到访者进行了沟通。

随后,王立建一行还到长城铝业进行了走访。长城铝业副经理董本龙代表经理曾庆斌对王立建一行人的到访表示了感谢,并介绍了长城铝业第一季度的生产经营情况和下一阶段工作安排以及需要法院协调解决的问题。

王立建对王熙慧一行人的到访表示了热烈欢迎,对法院长期以来为企业保驾护航、特别是在企业当前面临严峻的生产经营形势下为企业所做的

的工作表示了感谢。

刘保正向王立建一行介绍了河南分公司目前的生产经营情况,并就企业一些需要法院协调解决的事项与到访者进行了沟通。

随后,王立建一行还到长城铝业进行了走访。长城铝业副经理董本龙代表经理曾庆斌对王立建一行人的到访表示了感谢,并介绍了长城铝业第一季度的生产经营情况和下一阶段工作安排以及需要法院协调解决的问题。

王立建对王熙慧一行人的到访表示了热烈欢迎,对法院长期以来为企业保驾护航、特别是在企业当前面临严峻的生产经营形势下为企业所做的

立足岗位作贡献 ——“弘扬劳模精神,促进企业科学发展”系列评论之三 本报特约评论员

劳模是党和国家的宝贵财富,是我们民族的精英,国家的脊梁,社会的中坚和人民的楷模,是一代人学习的榜样。它不仅是一种荣誉,更是一种精神,是中华民族伟大精神的集中体现。

提起晋志武,后勤服务管理中心的工作人员都会伸出大拇指赞不绝口。他参加工作30多年来,凭着对事业的执着热爱,以高度的责任心、务实努力的工作作风,在上级领导的指导下,团结带领后勤服务管理中心燃气工区广大职工开拓进取,敢于争先,出色完成了各项任务。他从1999年至2008年连续10年被评为中铝劳动模范,2004年获得了郑州市五一劳动奖章,2006年荣获中铝公司优秀共产党员称号,2008

年荣获全国五一劳动奖章。在当前严峻的形势下,我们更应该弘扬劳模精神,把学习劳模精神转化为攻坚克难的强大精神动力,促进企业科学发展。

弘扬劳模精神,就是弘扬劳模勇于攀登、敢为人先的创新精神。2002年,企业改制后,晋志武带领燃气工区职工积极想办法,在市场经济的大潮中大浪淘金。他动员职工自筹资金开办了高于水厂,现在年产值达30万元以上。他还积极拓展检测对外业务,充分发挥设备效能,为公司赢得40万元的利润……

弘扬劳模精神,就是弘扬劳模兢兢业业、服务人民的奉献精神。为解决职工换气扛罐的难题,他提出“足不出户,送气上门”服务项目,深受职工群众欢迎。

他还利用双休日组织党员和职工骨干近到社区,远赴洛阳、信阳、河池等矿区为中铝郑州企业(员工)工和矿山职工(员工)送去各种服务。

弘扬劳模精神,就是弘扬劳模立足本职、爱岗敬业的职业精神。他要求各班组成员,从节约低值低耗品做起,厉行节约;在液化气装瓶、充装过程中,改进技术,减少损耗;在液化气开展拆散旧衣服服务,用废旧衣物来换机器设备。

伟大的事业需要伟大的精神,无论社会文明进步到哪种程度,无论财富积累到何种地步,我们都必须要学习和弘扬伟大的劳模精神,让劳模精神始终成为引领时代的价值取向,永远成为我们骄傲。

河南分公司开展防汛检查

本报讯(实习生 马君)为确保厂区内下水管在雨期的畅通,5月18日,河南分公司开展了防汛大检查。生产运行部、安全环保部、氧化铝一厂、水电厂等相关单位的负责人参加了检查。

检查人员分别对油洪沟的疏通、盖板完好以及下水管道的畅通情况进行了检查,并明确落实了责任,以确保河南分公司安全度汛。

孟君一行还到42街坊查看了出现下陷和积水的人工工程现场,当场指示人工、工程管理和后勤服务部等部门立即开始组织抢险,以保障居民楼的安全。随后,他还带领一行人查看了水缸厂、广西生活区排洪沟现场,对重点部位的防汛工作进行了指导和部署。