

省军区领导走访我企业

本报讯 (记者 李建鸣 实习生 马君)5月5日,河南省委常委、军区政委熊纪雄一行到中铝郑州企业走访。公司党委书记王立建、长城铝业总经理孟若志在百忙中接待并陪同熊纪雄一行参观了氧化铝厂。

王立建代表中铝郑州企业向熊纪雄一行的到来表示了热烈的欢迎,并详细介绍了中铝郑州企业深入开展学习实践科学发展观活动及生产经营、国防建设和预备役建设情况。同时,他对部队支持企业发展建设给予了高度的赞誉,并表示中铝郑州企业也将一如既往地支持部队建设。他还表示:军企双方要共同努力为中军的崛起作出新的贡献。

随后,熊纪雄一行在王立建、孟若志的陪同下参观了河南分公司“史展览馆和氧化铝厂”主控室。

企业视点



王立建、孟若志陪同省军区领导参观。记者孟友光 摄影

长城铝签订个体绩效责任书

本报讯 (记者 周玉梅)5月6日,长城铝举行了2009年个体绩效责任书签订仪式。长城铝总经理曾庆猛、党委书记王立建、副总经理孟若志、霍本龙、经理助理张子震、柴业平、长城铝副总会计师丁一和各职能部门、各二级单位党政领导参加了签字仪式。签字仪式由丁一主持。

曾庆猛与各部门副职领导签订了个体绩效责任书。曾庆猛、王立建分别与各职能部门、二级单位的行政领导和党委书记签订了个体绩效责任书。

签字仪式结束后,王立建通报了中铝公司信访稳定工作会议精神,通报了中铝郑州企业两公司关于学习劳模学先进、树典型工作方案,干部考核情况,学习实践科学发展观活动的工作安排及进展情况。

曾庆猛在讲话中强调:一、认真落实职工代表大会的部署,保证各项工作目标的落实。二、解放思想,勇于开拓,认真抓好长城铝的结构调整工作。三、认真抓好企业文化建设,弘扬企业精神。



曾庆猛与各部门负责人签订责任书。记者 孟友光 摄影

1. 防灾减灾,人人有责。
2. 加强防灾减灾,关注生命安全。
3. 树立防灾意识,共建和谐社会。
4. 宁可千日不震,不可一日不防。
5. 人人行动起来,共同关注地震安全。

召开领导班子专题民主生活会

本报讯 (通讯员 盛凯)日前,按照中铝公司深入开展学习实践科学发展观活动第二阶段活动的安排,矿业有限公司党委召开了学习实践科学发展观领导班子专题民主生活会。

该公司党委书记、学习实践科学发展观领导小组组长吕振树,总经理、学习实践科学发展观领导小组副组长姜小凯,党委副书记、学习实践科学发展观领导小组副组长秦和平,副总经理、学习实践科学发展观领导小组副组长董光耀、潘德生、张本岩,党委委员、总经理助理、学习实践科学发展观领导小组成员薛群智参加了会议。公司学习实践科学发展观领导小组办公室相关人员列席了会议。会议由吕振树主持。

按照活动要求,该公司党委确定了本次民主生活会的主题:推动科学发展,加快创建一流矿业企业步伐。

会上,公司党委委员分别围绕学习实践科学发展观主题,结合分工和调研,征求到的意见、建议,着重检查在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题,查找党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题,深刻分析原因和思想根源,进行批评与自我批评,明确了存在的不足、今后努力的方向和措施。

吕振树作了总结发言。他认为,公司领导班子是一个团结务实、奋发有为和开拓进取的集体,领导班子及成员的发言符合实际,能够认真进行自我批评,开展批评与自我批评,并制订切实可行的整改措施,达到了召开民主生活会的效果。他希望领导班子坚持民主生活会制度,加强班子建设,促使班子成员的思想作风、工作作风、领导作风再上一个新台阶,努力创建“政治素质好、作风形象好、经营业绩好、团结协作好”的四好领导班子。

开展一季度经济活动分析

本报讯 (通讯员 李 奇)4月27日,河南分公司组织开展了一季度经济活动分析。全面贯彻落实中铝总部生产经营分析视频会议精神,特别传达贯彻了熊维平总经理等总部领导的重要讲话精神,并以“再造成成本领先优势”为目标,将公司消耗、成本等主要经济技术指标与同行业先进水平进行对标,分析原因,查找差距,明确了今后一段时期增强企业成本竞争力的具体措施。

一是深入开展学习实践科学发展观活动,认真学习熊总等总部领导在一季度生产经营分析视频会议上的重要讲话,坚定不移地落实“一保二压三从紧”的要求,夯实基础,优化指标,提高产品成本竞争力。

二是发挥营销工作对促进降本增效的作用,加大市场调研分析力度,及时提供未来供应市场及产品市场中长期的趋势变化判断,把握市场机遇,加大现货化铝销售力度,最大限度地降低原材料采购成本,实现营销增收。

三是落实“选矿厂”倒排工期,加快实施,限期达产达标”的要求,做好选矿厂施工收尾和试车工作,力争早日发挥降本作用。

四是待进口矿石进厂后,力争在最短时间内实现管道化后增项项目连续稳定运行,确保运转率达70%以上,提高科技创降本增效的贡献率。

五是深化生产过程精细化管理,不断探索弹性生产组织方案经济运行的最佳模式。特别是自备电厂和热电厂要做到经济运行,促进主要经济技术指标持续优化。

六是严格落实安全生产责任制和问责制,扎实做好春季消防安全大检查,及时排查整改事故隐患,确保全年达到零事故、零伤害,力争成为首批国家安全生产标准化一级管理企业。

产业工人的骄傲

——记全国技术能手、长城铝业公司职工杨红雷(下)

本报记者 肖树臣 特约通讯员 李承锦 马三朝

“最爱‘家’,企业就是我的‘家’”

善于思考和创新的杨红雷,经常利用科学技术攻克难关。他不但能够在带水和有碍碍物等高度条件下完成焊接作业,还能够通过改良焊接工艺和方法攻克技术难关,创造性地采用直流电焊机加二次线圈的方法排除磁场干扰,有效解决带磁焊接的技术难题,大大改善焊接质量。目前,此项技术已在各类压力容器管道焊接中得到了广泛的推广应用。

1999年5月的一天深夜,氧化铝厂第一管道化出塔架1号罐下部弯头突然爆裂,生产告急,急需人员抢修。由于技术难度大,时间紧迫,公司领导把这一重任交给了杨红雷。已经休息的他接到电话后,二话没说,以最快速度赶到抢修现场,经过19多个小时奋战,终于出色地完成了这次抢修任务。像这样半夜起来去抢修,对杨红雷来说已是家常便饭。他告诉记者,他的手机是每天二十四小时开机。只要一接到单位电话,不管多晚,他总是随叫随到。当记者问杨红雷最爱什么时,他说:“最爱‘家’,企业就是我的‘家’。”

杨红雷在工作上取得骄人的成绩,在生活上他却并不是一个好丈夫、好父亲。他的妻子董小秀也是长城铝业公司的一名职工。由于夫妻双双父母都不在身边,单位里的工作一忙起来,幼小的孩子便无人照管。儿子在邻居家吃饭、过夜是经常的事。

2008年9月,杨红雷的儿子才上小学二年级。当时正赶上河南分公司79万吨氧化铝扩改建工程竣工,夫妻俩都在工地工作。杨红雷是突击队长,白天要到晚上,晚上要突击,每天都要工作到深夜才能回家。一天中午,突然接到学校老师的电话,说孩子把胳膊摔断了。可杨红雷走不开,就让妻子带孩子去医院。经过检查,孩子需要动手术,必须家长共同签字。妻子打电话让杨红雷来医院签字,可一直等到晚上9点,他才赶到医院。由于手术没能及时进行,医院只好采取保守治疗,孩子的胳膊从此留下了后遗症。

(下转第二版)

多年攻关一朝破解 自主创新引领未来

中铝再占世界铝电解技术制高点

本报讯 (通讯员 郑 妍)历经多年的联合攻关,至今仍占世界众多铝电解公司和专业科研机构无法破解的铝电解槽技术难题,被中国铝业成功破解。日前,中国工程院院士张国成、邱定蕃等和中国有色金属学会副理事长钱国雄以及我国铝业著名专家姚世焯等人齐聚郑州,对技术项目进行现场鉴定。

院士和专家们对鉴定后得出的结论是:此技术突破了普通大型铝电解槽必须加强散热以保证电解过程稳定运行的传统设计理念和思路,通过减少电解槽的热收入,提高能量的利用率,将铝电解槽从散热型转变为保温节能型,实现了铝电解槽的稳定高效运行。

院士和专家们断言:它是支撑我国铝工业科学发展的革命性重大关键技术,达到了世界领先水平,是中国铝业成功破解的又一世界难题,是中国铝业为世界铝业带来的又一福音。

成功的背后记载着艰辛。在以中国铝业郑州研究院、中铝国际工程有限责任公司等单位联合攻关的6年里,中国铝业组织了以3位首席工程师牵头,全公司研发、设计、生产科技精英通力合作的强大研发团队。科研人员坚持生产与科技的科技攻关,终于在世界上首次开发成功160KA级新一代新型结构电解槽,破解了这一世界性的技术难题。

为确保河南分公司重点工程项目150万吨选矿厂磨浮系统新增设备设施早日投入使用,在很长一段时间,氧化铝厂与设备建设单位紧密配合,做到了生产、建设两不误,实现了生产安全稳定运行。

图为选矿厂分区负责人和当班员工一起观察陶瓷过滤器运行情况。



陶瓷杯

弘扬劳模精神 激励斗志 共克时艰

——“弘扬劳模精神,促进企业科学发展”系列评论之一

本报特约评论员

劳模是劳动者的典范,劳模精神是时代精神的缩影。在上世纪60年代,王进喜的“铁人”精神影响了几代人;在当代,许振超、王祥瑞等劳模的创新精神更时激励着我们去拼搏创新。

在河南分公司电解厂,“点子大王”——张点的事迹,人人耳熟能详。他两次获得全国五一劳动奖章,获得首次全国“十佳知识型职工标兵”称号。他提出了“工人一用,敬业六十秒”的口号。他迎难而上,为企业节约了十二个工技能,并提倡技术工人要一专多能,要做到“精一、会二、懂三、会四、明白五”。他为人师表,诲人不倦,为企业培养了大批技术骨干。他对“工人”的深刻感悟,无不深刻影响着身边的每名员工,激励和鼓舞着员工们为企业拼搏奉献。

受世界金融危机影响,企业正面临着前所未有的困难,值此危难之际,企业员工应当弘扬劳模精神,振奋精神,迎难而上,降本增效,共克时艰。

弘扬劳模精神,就是弘扬劳模勤学不倦、求知创

新的精神。张点参加工作二十多年来,曾从事过工、钳工、焊工、机电维修等十几个工种的工作。他坚持在工作中学习,在学习中工作。每干一行,他都努力做到一行,学一行,精一行。他时常告诫自己:“学无止境,永不懈怠。”正是这种求学态度,使他对所从事的工作都有很深的造诣。他先后结合工作实际和生产中的问题,完成各类技术革新和技术改造百余项,累计为企业创造了上千万元的经济效益。

弘扬劳模精神,就是弘扬劳模迎难而上、拼搏进取的精神。在国家经贸委第二批“双加工程”禁止性降速技改工程中,由于负极总母线合闸接口周围强磁场的干扰,焊接工作不能进行。如果停电焊接,将使因停产面临数千万元的损失。面对困难,张点迎难而上,他夜以继日,苦思冥想,不断实践,终于找到了削弱合闸接口强磁场的办法,采用了压、磨、聚、导、绕、提等手段,使两个合闸接口在电流系列不停电的情况下完成了焊接,扫除了工程的“拦路虎”。这不仅使工程按期完工提前一天完工,还为企业避免了重大经济损失。

中国铝业开发的这种新型结构电解槽构思新颖、设计先进,可成功实现铝液的新式方式汇集。新型结构阴极板表面实现了零铝水平高效率运行,大幅度降低了极距和槽电压。经工业试验证明,新型结构电解槽七正常铝电解槽降低槽电压约400mV,电流效率达到94%以上,电能利用率提高了5%-7%,吨铝直流电耗低于12000kWh,节电1300kWh以上。同时,由于新型结构电解槽没有铝液层的阻隔,氧化铝在电解槽中的溶解性能大大提高,不存在传统电解槽经常发生的氧化铝沉积现象,也完全可实现零铝液反应,最大限度减少阳极效应产生的过氟化气体对环境的污染,具有显著的不环保效益。

公司工会编印下发劳动竞赛《故事集》

本报讯 (通讯员 陈文峰)五一前夕,公司工会编印《降本增效,班组先行》——中铝郑州企业劳动竞赛故事集》2000余册,下发至基层工会小组。

《故事集》突出了“降本增效,班组先行”的主题,汇编了近年来在“工人先锋号”立功竞赛活动中涌现出的一批先进典型事例,展示了各单位近年来劳动竞赛进车间、进班组的成果,体现了企业职工(员工)的主人翁风采,表达了广大职工(员工)立足岗位、迎接挑战、坚决打赢控亏增盈攻坚战决心和信心。

弘扬劳模精神,就是弘扬劳模爱岗敬业、无私奉献的精神。张点爱岗敬业,对机器设备有着非常深厚的感情,象呵护孩子一样呵护设备。大家称他为“设备的守护者”。他坚持每日对设备进行点巡检,仔细检查设备运行状况。遇到设备故障,他会认真分析,查找引发设备故障的原因,直到彻底解决故障。他及时发现并排除了电解室压站干罐器中加热器常压干罐的重大爆炸隐患,并对干罐器实施了改造,避免了潜在的重大爆炸事故可能造成数百万元经济损失和人员伤亡。张点还将自己所学所感无私地传授给每一名徒弟,他说:“一个人的能力再强,如果我们从事的伟大事业中永远是一个‘点’,只有大家的能力都提高了,才能产生‘面’的效果。他自费为徒弟购买书籍,并创造了一“爱、两严、三讲、四帮”的带徒方法。他所带的徒弟,在每次比武比武上都能取得好成绩。劳模精神在生产建设中所发挥的作用是无可取代的。它出窑剔透,没有杂质,它铁骨铮铮,无惧能屈,它与时俱进而历久弥坚,让我们大力弘扬劳模精神,在科学发展的道路上,阔步前进。