

做科学发展观的忠实实践者

公司工会以竞赛促发展以温暖聚人心活动侧记

许拓

公司工会在深入开展学习实践科学发展观活动中,以劳动竞赛为主要载体,着重提升(职工)技能水平,以爱心互助为平台,把企业的关怀送到职工(员工)心坎上,有效地保证了中铝郑州企业两公司(职工)队伍的稳定和企业科学和谐发展。

注重实效 劳动竞赛促发展 公司工会积极让劳动竞赛进车间,进班组,形成了全员参与的良好局面。氧化铝一厂在当前严峻形势下,及时推出了“七个一”劳动竞赛活动,贴近实际,内容具体。氧化铝二厂“配料之星”、“溶出之星”、“蒸发之星”等劳动竞赛造就了一批明星员工。碳素厂把生产的难点作为劳动竞赛的重点,解决了一批生产难题,关键时刻上得去,拿得下。建设公司围绕企业降本增效,开展了“保工期、保质量、保安全”的劳动竞赛,激发了职工的工作热情。两公司其他各单位也都纷纷结合本单位特点,开展了丰富多彩的竞赛活动,不仅使职工的技能得到了提升,同时大大调动了职工(员工)比、学、赶、帮、超的积极性。

公司工会以“工人先锋号”的创建为抓手,围绕“降本增效、挖潜增效”开展独具特色的劳动竞赛。公司工会积极鼓励各单位针对弹性生产工作方案的实际情况,围绕生产重点,重点开展短、平、快的劳动竞赛项目,解决制约企业挖潜增效的瓶颈问题。对正常生产单位侧重于技术指标优化、节能降耗,对限产生产单位侧重于设备维护保养、(职工)员工技能提升,“越冬”后企业的发展积累实力。对竞赛中表现突出的集体和个人进行奖励,随过随奖,不断激发(职工)员工投身竞赛、献身企业的积极性。在各种竞赛开展如火如荼的同时,公司工会始终将安全作为重中之重来抓,组织专(兼)职(员工)的安全防护意识,督促职工(员工)做好劳动保护工作,最大限度地避免了安全生产事故的发生,促进了企业安全生产目标的实现。

重任在肩 全力以赴渡难关 每一个工会人的心中都铭记着2009年工会的工作目标:坚决打赢“挖潜增效、挖潜增效”攻坚战。这既是工会在应对危机时的铿锵誓言,也是一份饱蘸深情的请战书。各级工会干部都清醒地认识到,困难和压力是对自己最现实、最直接、最严峻的考验,必须守土有责,履职到位,

有所作为。凡事预则立,不预则废。为使“挖潜增效、挖潜增效”工作有一个良好的开局,公司工会积极组织,以“企业有困难,工会怎么办”为议题,连续召开常委和工会委员会扩大会议,明确提出了工会应对当前严峻形势的对策,从形势任务教育、劳动竞赛、困难职工帮扶、工会干部作风建设等四个方面制订了“应对当前严峻形势的15项措施”,动员和号召广大(职工)员工充分发挥出工人的主人翁意识,积极投身到各种形式的劳动竞赛中,挖潜增效,全员攻坚,与企业共生存。前期工作的顺利开展为最后的成功铺平了道路,“挖潜增效、挖潜增效”工作迅速在全公司范围内开展开来。

弹性生产组织方案实施后,职工(员工)迫切需要了解企业面临的严峻形势和对策。为了让广大(职工)员工知难而进,做到压力共担,全员攻坚,公司工会层层开展“企业有困难,我们怎么办”大讨论和“企业是企业,我们是大家”形势任务教育,既讲困难更讲责任,既讲危机更讲对策,增强职工(员工)的危机意识、竞争意识和责任意识,使大家理解公司在非常时期采取的非正常举措。

服务为本 博爱深暖人心 群众利益无小事,如何在职工(员工)最需要的时候将温暖送到他们的心坎上?这是每一名工会干部都在始终思考的问题。

在各级领导的支持和关怀下,爱心基金从2005年7月1日实施,迄今已累计筹集爱心互助基金410.7万元,支出207.6万元,首批救助200名患有重病职工(员工),让每一名职工(员工)感受到了企业大家庭的温暖,解除了他们的后顾之忧。

2008年12月17日,公司工会又在爱心互助基金会几年运作的基础上,根据企业的实际情况成立了中铝郑州企业帮扶中心,确立了“扶危济困、排忧解难、法律维权、调解纠纷”的帮扶宗旨。自帮扶中心成立以来,已经救助困难职工(员工)611人次,发放救助款21.63万元。帮扶中心扩大了帮扶范围,为困难职工(员工)解决了实际困难,真正把温暖送到了职工(员工)的心坎上。

人心齐,泰山移。在危机面前,公司发展通过深入开展学习实践科学发展观活动,扎实有效地工作,确保了广大职工(员工)人心不散,干劲不减。广大职工(员工)纷纷投入到“挖潜增效、挖潜增效”的攻坚战中,以为企业作出贡献为最大的光荣。



4月24日上午,上街区委书记周春晖(右一)在相关人员的陪同下,来到后助服务管理中心,因园就手是工友因病致工作落实情况进行了视察。

屈波 安惠芳 摄影报道

科学发展在身边

张静

氧化铝一厂空压站党支部,结合厂部关于深入开展学习实践科学发展观活动的要求,通过开展近期活动进行了安排。通过近期的学习,笔者走进车间、班组,充分感受到领导干部、党员以及班组成员正用自身的实际行动践行着科学发展观……

我们将回顾、清理过的设备备件汇总,做好入库登记,下面进行下一步工作安排……”4月13日,在氧化铝一厂空压站会议室,党支部书记王建华正在组织党员小组召开支部小组生活会。

王建华介绍:面对当前弹性生产,结合车间工作实际,决定依靠效能监察手段,进一步加强管理,严格控制设备备件消耗,积极开展修旧利废、节约成本等工作,旨在创新车间管理思路,更好地提升车间管理工作水平,降低车间生产成本,与企业共克时艰,共渡难关。

全国“工人先锋号”氧化铝一厂空压站1号班长,公司级“五一劳动奖章”获得者魏明,通过对科学发展观的学习,确立了“坚持节约优先,按照减量化、再利用的原则,完善再生资源回收利用体系,形成低投入、低消耗和高效率的节约型增长方式”的工作思路,带领班组成员紧盯节约的漏油点,班组成员“集思”自己动手用饮料瓶制作接油器,对治理不好的漏油点把油回收再利用,经初步计算,半年就可节约用油260公斤。

“我宣布,技能竞赛现在开始!”4月9日,空压站班组成员操作车间,随着班组长的一声令下,员工岗位技能竞赛活动正式开始。魏明是车间党支部重点培养对象,在科学发展观学习中,他积极主动参与创新、创效。他发现,离心式空压机推力块涉及车间备件消耗较大,相关度较大。于是,他带领班组成员对废旧推力块集中整理,在班组发起了“修旧推力块岗位技能竞赛”活动。此次竞赛下来他们共修复推力块26块,节约备件成本约3万元。

深入开展学习实践科学发展观活动



氧化铝一厂共产党员自觉比觉悟,比技能,比贡献,事事走在前,干在先,充分发挥了共产党员的先锋模范作用。图为近百名党员在义务清理主选矿池时,为2009年安全度汛作准备。

刘志红 摄影报道

劳动竞赛打胜一场漂亮仗

本报讯(通讯员 杨学义)河南华慧自打打响“挖潜增效、挖潜增效”劳动竞赛以来,仅用了39天,到目前就完成了永通铝业一期工程的全部设计,为业主交上了一份满意的答卷,为公司赢得了宝贵的信誉。在工期中,甲方提供资料不齐的情况下,为确保设计进度,华慧相关专业技术人员按要求科学组织,精心策划,主动与业主方技术人员进行

工作力度,充分发挥全员降本增效的积极性和创造性,群策群力,献计献策。内燃机车乘务员发现,按照检修规程,机车的空气滤芯1个月进行一次清扫,价值400余元的空气滤芯的使用寿命只有4到5个月,5台机车就要使用48个滤芯,于是他们不断探索,试验,以求延长空气滤芯的使用寿命,降低成本费用支出。经过近两个月的实验,他们修改了检修规程,把机车空气滤芯的吹尘次数提高到10天1次,这样就能延长空气滤芯的使用寿命近1倍以上。虽然大家的工作量增加了,下班时间推后了,脸上的灰尘增加了,但是望着计算出来的每年能够节约40余元空气滤芯,去掉其他开支就能节约费用1.5万元的结果,大家异口同声地说:“值!”

钱是这样省下来的

傅晓阳

新闻直通车

- ▲4月28日,在公司团委召开的“庆五一”表彰大会上,后勤服务管理中心团委被授予“五四”红旗团委荣誉称号。(马义林)
▲4月26日下午,碳素厂炼烧一车间党支部组织党员和入党积极分子开展了“弘扬长征精神,打赢挖潜增效攻坚战”报告会,号召与会党员要以此次学习活动为契机,在本岗位上学习和弘扬长征精神,为分公司打赢挖潜增效攻坚战作出自己的贡献。(原文海)
▲4月24日,热力厂焦化车间党支部对车间宣传积极分子进行了表彰,鼓励大家踊跃投稿,多出精品。(李红)
▲4月24日,水电厂供水车间党支部组织党员义务劳动,对沙湾池周围的垃圾进行了清理。(薛树仁)
▲4月17日,氧化铝一厂三车间在钳工班开展了以“一挑战、二提高、三延伸”为主题的修理车间劳动竞赛,以实际行动落实节能降本工作。(韩晓峰)
▲4月14日,研究所举行了防汛应急演练,该所各防汛工作领导小组成员、防汛突击队成员及基层民兵五十余人参加了演练。(徐海红)
▲4月14日下午,公司工会获得市级和公司级“工人先锋号”的车辆轮胎轴头、电务段工业车站信号班进行了复验。(欧阳建设)
▲4月10日,水电厂供电车间举办了深入开展学习实践科学发展观活动专题讲座,车间管理人员、党员和入党积极分子三十余人认真聆听了党课讲座。(张永)
▲4月份以来,运输部车辆开展了“环境治理月”活动,组织开展了“3次”活动。(李永艳)
▲4月2日,运输部电务段召开了全体党员大会,号召党员们深入学习科学发展观。(郭雯婷)
▲近日,企业文化发展中心全体职工对游泳池进行了全面清理,并决定对游泳卡的价格进一步优惠,使更多的职工(员工)参与到游泳健身工作中来。(企业文化发展中心)
▲近日,水电厂黄河水源车间组织职工对通勤车辆的查清洗一新,使大家有了好的乘车环境。(高建华)
▲近期,碳素厂检修车间各小组利用工作之余,结合“修旧利废降本创效”劳动竞赛,对科学发展进行了认真、深入的学习,并针对工作中的疑点、难点展开了讨论与攻关。(李红霞)

全国信访信息系统在上街区启用

本报讯(通讯员 陈东铭)近日,全国信访信息系统在上街区正式启用,初步实现了与全国信访信息系统的贯通。上街区启动全国信访信息系统后,能使重大紧急事项快速报送,接收人自动提醒,达到了由中提出来的重大事项1小时内快速由信访受理的办理状态,便于工作人员快速作出处理意见。上街区登记1项事项,选择自办事项,16个小时国家信访局就能得到该信访事项的受理情况。同时,实现了业务人员工作权限整体委托他人办理和事件工作委托办理以及授权回办的功能,能够做到人事不停,工作不间断,极大地提高了信访工作的办事效率。

社会广角



4月29日,上街区委原局中校李学军“送教下乡”实践活动启动仪式在新建小学举行。图为李学军向小学生们上课。

李建鸣 摄影报道

节能要从养成习惯做起

邓广顺 张艳华

节能是一件利国利民的大事,那么,如何在当前企业面临困难之时做好节能节能呢?笔者认为,节能挖潜要从大处着眼,小处着手,从身边的一点一滴做起。

每当提起这个话题,很多职工(员工)听得都有些麻木了。虽然规章制度挂在墙上,绩效考核写在纸上,该浪费还是浪费,似乎已经养成了铺张浪费的坏习惯。有些单位办公楼和车间厂房内,管理者(职工)早已下班回家,却依然亮着“长明灯”,任由自来水长流,或者是电脑整夜不关……白白浪费了宝贵的资源。节能减排做起来其实并不难,关键是我们的管理者和职工(员工)要从思想上充分认识,从节约一滴水、一张纸、一根粉笔等小事做起,如以步行代替开车,办公光线充足就不用开灯,夏天把空调温度设定在26摄氏度,纸张正反两面利用,提倡开短会,养成随手关灯的习惯,电脑不用时不用关机等等。通过改变一些不良的习惯,逐渐培养人们的一些好习惯。如果我们都能把身边的小事做好,把周围的人都带动起来,积少成多,所起的作用也是不可估量的。

驻豫某部走访中铝郑州企业

本报讯(通讯员 朱霖)4月24日,驻豫某部副政委王殿一行五余人,来到中铝郑州企业走访。

在简短的交谈过程中,双方就一年来生产经营、国防建设和双拥共建等工作情况进行了交流。

王殿玉代表某部官兵感谢中铝郑州企业的深情接待及多年来对部队的支持和关心,并表示在部队双方的共同努力下,一定为企业早日度过难关作出积极的努力。王殿玉一行还在有关人员的陪同下参观了氧化铝(二)。

长城铝业机关工会组织五一登山赛

本报讯(记者 董望)为庆祝五一国际劳动节,4月25日,长城铝业机关工会组织了一场别开生面的登山比赛,机关五十多名职工参加了这次活动。在上街区郊外的五云山,职工们踏着崎岖的山路开始比赛。大家你追我赶,快速攀登,最先到达山顶的前10名职工获得了奖品。踏青看游艺的登山活动,既锻炼了身体,又消除了疲劳,还增加了凝聚力,因此,深受职工们的喜爱。

总医院新建重症监护病房(ICU)投用

本报讯(通讯员 李琴)长城铝业总医院重症监护病房(ICU)在各级领导的大力支持和关心下,历时3个多月的建设,于4月20日投入使用。

新建的重症监护病房(ICU)面积较原病房增大两倍,病床增至6张,并新增现代化的监护2套。整个病房设施先进,功能齐全,为高危抢救成功提供了技术保障。在做好硬件设施的同时,总医院还派出专业医护人员短期进修学习,以充分发挥ICU抢救危重病人的优势,更好地为患者服务。

总计控室起草三项计量校准规范

本报讯(通讯员 周政文)近日,总计控室组织相关人员,对中国有色金属工业协会委托河南分公司起草的有关电感器、电量变送器、隔离变送器三项计量校准规范,进行了广泛的讨论审议。

总计控室在接受任务后,立即组织精兵强将,按照中国有色金属工业协会的技术规范要求,及时起草了这三项计量校准规范,并反复研究。在经过认真讨论审议并作出全面的补充完善之后,他们将于近期提交中国有色金属工业协会,并在全系统内作进一步的修改完善。

研究环境监测站开展员工技术培训

本报讯(通讯员 王宇 张育新)研究所环境监测站近期开展了专业技术培训。

在为期1周的原子吸收分析技术的培训中,通过对原子吸收分析仪器的原理、实际操作技术、常见技术问题的解决及日常维护等课程的学习,分析人员对大型精密分析仪器的技术性能和操作规程有了全面的了解和掌握,进一步提升了专业技术水平,为解决实际问题提供了有力保障。

热力厂机关党支部组织义务劳动

本报讯(通讯员 李文龙 肖明)4月24日,热力厂机关党支部组织党员、管理人员五十余人到1号灰渣堆场防洪沟进行了义务劳动。

经过五个多小时的紧张劳动,1号灰渣堆场长达一百多米的防洪沟被彻底清理干净,共清理灰土垃圾近十吨,为1号灰渣堆场安全度汛奠定了基础。此次义务劳动,是热力厂党委在深入开展学习实践科学发展观活动中,本着为生产解决实际问题,转变机关管理人员作风,更好地为基层服务的实际行动体现。

清理小区“菜园”还社区优美环境

本报讯(通讯员 周宇)4月15日,后勤服务管理中心物业管理科与鸿元社区、巡防队三家联手对鸿元小区绿地中的“菜园”进行了清理。

近年来,鸿元小区重新翻起了“种菜风”,大片的草坪,被不自觉地居民占用,种上了蒜苗、洋葱、韭菜,不仅破坏了小区的生态环境,也影响了周边小区的景观。为此,物业管理科多次下户宣传,希望居民自觉清除“菜园”,但收效甚微。为了恢复公共绿地的本来面貌,保护小区的绿化环境,物业管理科等三家单位联手对鸿元小区绿地中的“菜园”进行了清理。

长城铝业技校举行招聘会

本报讯(通讯员 杜新立)4月21日,郑州市隆盛祥铝业有限公司在长城铝业技校举行招聘会。有六十余名毕业生参加了招聘。

长城铝业技校在长期的努力下,逐步建立了以企业用工为主的招生培训体系。学生经过在校系统的学习后生活,可以掌握扎实的知识和技能,较强的实践能力。该校毕业生曾多次获得用人单位的好评,实现了学校、企业和学生三方共赢的良好局面。